



今年首次降准正式落地

新华社北京4月25日电(记者 吴雨) 25日,今年首次降准正式落地,释放长期资金约5300亿元。这有助于增强金融机构资金配置能力,加大对实体经济的支持力度。

中国人民银行15日宣布,决定于2022年4月25日下调金融机构存款准备金率0.25个百分点(不含已执行5%存款准备金率的金融机构)。在此基础上,对没有跨省经营的城商行和存款准备金率高于5%的农

商行,再额外多降0.25个百分点。

在增加金融机构长期稳定资金来源的同时,此次降准还能降低金融机构资金成本每年约65亿元。专家表示,这部分成本降低也能通过金融机构传导,进一步降低社会综合融资成本。

人民银行行长易纲日前表示,货币政策的首要目标是稳价格和稳就业。人民银行将继续加大对中小微企业的普惠金融支持力度,有效帮助中小微企业维护就业稳定。

966人将获2022年全国五一劳动奖章

产业工人占比约四成

新华社北京4月25日电(记者 周圆 樊曦)记者25日从中华全国总工会获悉,今年全总将表彰全国五一劳动奖状200个、全国五一劳动奖章966个、全国工人先锋号956个,其中单列35个奖章、3个先锋号名额,表彰全国职工职业技能大赛优胜者和国家重大工程项目的建设者。

全总有关部门负责人表示,全国五一劳动奖和全国工人先锋号评选表彰始终面向基层、面向一线、面向普通劳动者,重点

向产业工人倾斜。在常规表彰中,今年产业工人比重尤其突出,共计373名,占40.1%,高出规定比例5.1个百分点;基层一线的劳动者共计613人,占65.9%,其中农民工149人,占16.0%,高出规定比例6.0个百分点;科教人员204名,占21.9%,高出规定比例1.9个百分点。此外,企业负责人和县处级干部人数都在控制数内;机关事业单位县处级干部17人,有14个省份没有推荐县处级干部。

从行业覆盖面看,表彰对象覆盖了国民经济行业分类中除“国际组织”之外的所有19个行业大类。其中,在常规表彰中,表彰对象最多的是“制造业”,占34.1%;“交通运输、仓储和邮政业”占10.9%;“公共管理、社会保障和社会组织”占7.4%。从企业所有制看,非公有制企业及其职工在常规表彰的奖状、奖章和工人先锋号中的比例分别占42.0%、37.8%、39.8%,分别高出规定比例7.0、2.8和4.8个百分点,充分体现了对非公企业

的高度重视。此外,表彰人选覆盖了19个民族,少数民族有77人,占8.3%;女性有203人,占21.8%。

这位负责人介绍,经全总党组研究决定,自今年起增设单列表彰项目,今年有两项。第一项单列表彰全国职工职业技能大赛优胜者,今年授予奖章31个。第二项单列表彰在“一带一路”标志性工程——中老铁路建设中作出突出贡献的先进集体和个人,今年单列授予该项目奖章4个、先锋号3个。

区,全力保障产业链供应链稳定;保持对物流企业信贷支持的连续性稳定性,加强政银企融资对接,对符合条件的交通物流和科技创新型企业提供再贷款支持,撬动畅通产业链供应链金融循环。

《措施》还提到要深入基层一线,主动倾听企业和群众诉求,实打实帮助协调解决现实困难,支持交通运输企业发展,调动企业特别是龙头企业带头作用,互帮互助,共渡难关;强化监测预警,做实工作预案,做好应急准备,回应社会关切,维护良好舆论环境和大局稳定。

(本报记者 胡佳佳)

◆习近平致电祝贺马克龙当选连任法国总统。

◆习近平向青蒿素问世50周年暨助力共建人类卫生健康共同体国际论坛致贺信。

◆中央纪委国家监委公开通报十起违反中央八项规定精神典型问题。

(据新华社4月25日电)

本报讯 记者从省政府新闻办日前召开的新闻发布会上获悉,一季度,安徽自贸试验区各项任务超额完成序时进度,主要经济指标增幅明显高于全省平均水平,一季度安徽自贸试验区利用外资6687万美元,同比增长7.4倍,高于全省平均增幅。实现进出口456亿元,同比增长33.3%,高于全省平均增幅17.3个百分点。新增注册企业3646家,同比增长1.1倍。签约入驻亿元以上项目110个,协议引资额1425亿元。

据了解,安徽自贸试验区已形成一批具有全国或全省首创意义的创新举措,联动创新和辐射带动效应进一步凸显。在贸易便利化领域,合肥片区开展中欧班列进口货物“分段计税”运费机制改革,一季度为企业节约境内段运费36.3万元,有效降低运输成本;打造跨境电商全流程数据共享模式,提升跨境电商出口中转效率,节约中转时间24小时,年节约资金成本约500万元。蚌埠片区开展出口货物退(免)税备案单证无纸化试点,大幅降低办证成本。

在金融开放创新领域,安徽自贸试验区围绕科技金融、外汇收付便利等推出多项创新试点。针对初创科创企业较多的情况,合肥创新建立科创企业贷投批量联动模式,一季度有55家科创企业批量获得授信支持,授信额1.6亿元。三个片区分别推出贸易外汇收支便利化、非居民个人薪酬购汇便利化、资本项目收入支付便利化等举措,助推企业融资更加便利、成本更低。

一季度,安徽自贸试验区积极探索、先行先试,形成了新一批标志性建设成果。全区新签约投资额百亿元以上项目2个;落户法国圣戈班等制造业外资项目12个;落户大众安徽综合实验中心研发测试场等总部和研发中心项目15个。合肥中欧班列发运227列,同比增长112.2%。合肥片区抢抓RCEP实施机遇,中欧班列运营网络首次延伸至老挝万象和越南河内,新开行哈萨克斯坦阿拉木图、马尼拉、俄罗斯加里宁格勒、切尔尼科夫卡、波兰华沙、越南河内等12个站点。

人才引进方面,安徽自贸试验区建立柔性引才机制,在外籍人才签证、停留居留、技术移民、项目申报、就业创业、子女入学、住房和医疗等方面做好保障。目前,安徽自贸试验区成立了首个国际化社区,打造海外人员服务站;国际门诊签约服务近300人;国际人才服务实行“一网通”,一季度办理外国人来华工作许可业务超百件。

(本报记者 何雪菲)

联动创新 辐射带动 先行先试

安徽自贸区一季度利用外资同比增长七点四倍

云织造 生产忙



4月25日,合肥庐阳经开区奥瑞数控科技有限公司,员工对云版智能服装吊挂系统进行联机出厂测试。该系统依托其自主研发的云织造互联网平台,能精确地显示订单生产进度及每位员工的工作状态、工序、生产量等实时信息,助力生产经营管理。

方好/摄

保障人民群众正常生产生活秩序

我省出台保物流畅通十条举措

本报讯 4月25日,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,近日,我省正式印发《安徽省保障物流畅通促进产业链供应链稳定十条具体措施》(以下简称《措施》)。截至4月25日8时,除因阳性病例暂停、临时封闭的高速公路服务区4处外,全省无因疫情防控临时封闭的高速公路收费站。

3月以来,受国内、省内疫情多点散发,以及一些地方在落实防控措施中政策不统一,甚至出现层层加码、“一刀切”现象,针对此情况,我省出台《措施》,全力做好货运物流保通保畅,协调解决制约产业链供应链稳定的突出问题,保障人民群众正常生产生活秩序。

《措施》指出要坚持以人民为中心的发展思想,做到民生托底、货运畅通、产业循环。千方百计、优先保障居民生活必需品的供应,全力以赴保障货运物流高效畅通,打通物流配送“最后一公里”,促进产业链供应链稳定;建立物流保通保畅工作机制,加强与长三角和周边省份的对接,着力构建内通外畅、联防联控的高效运行机制。

《措施》明确要严格实施货车司机“即采即走即追”的管理模式。核酸检测结果实行全国互通通用。对持48小时内核酸检测阴性证明、健康码绿码、体温检测正常的货车司机,直接放行。对到达目的地时核酸检测结果超过48小时的,采取核酸和抗原双检

测,抗原检测结果为阴性的立即放行,不得以等待核酸检测结果为由限制车辆通行。核酸检测结果出来之前,做好个人安全防护,非必要不下车,原则上不得前往人员密集区域。实行动态追踪机制,核酸检测结果为阳性的,按照规定实施管控举措。

《措施》提到要尽快发放全国统一互认的通行证。全面落实网上申请、线下审核全国统一格式的通行证制度。采取微信小程序网上申请、货源所在地县或级以上疫情防控指挥部线下审核,提升通行证发放效率。通行证实行“一车一证一线路”,有效期不超过10日。据悉,从5月1日起正式启用全国统一式样的通行证。

《措施》提出在现有基础上,再布局运营一批应急物资运输中转站,并制定完善中转站实施预案,落实货物接驳运输,做到车辆严消毒、人员不接触、作业不交叉;充分发挥省际协调联络机制作用,特事特办解决上海及长三角等重点地区物流不通不畅问题,为司乘人员做好服务保障。同时,《措施》提到需及时准确、公开透明发布疫情防控和物流保通保畅政策措施,畅通监督投诉渠道,充分利用12345、12328等服务热线,听取货物运输中的困难和问题、投诉和举报,并予以快速及时解决,确保各项保通保畅政策落地。

《措施》要求要用足用好中小企业助企

纾困政策,积极协调解决供应链问题。建立“长三角”重点企业“白名单池”,保障“白名单池”企业货物在港口、航运、机场、高速公路物流正常运输;严禁擅自关停快递物流园

亳州试点“三公里”就业圈

本报讯 从亳州市人社局了解到,当前亳州市已全面启动“三公里”就业圈试点工作,根据调查摸底情况,结合各类人员分布及基层社区公共就业服务能力,已选定高新区第一、第二社区管理中心作为全市首批市级“三公里”就业圈试点区域。

“三公里”就业圈试点工作以社区三公里范围内的劳动者、小微企业为重点服务对象,创新“政府主导推动、社会力量参与、线上线下联动”的公共就业服务模式,线上运用“互联网+”“云计算”“大数据”等信息

化技术,线下向社会力量购买公共就业服务,通过线上线下服务联动,达到“三公里”内享受公共就业服务、实现就业工作的新目标。

根据《亳州市“三公里”就业圈实施方案》,该市将从2022年起开始试点,计划到2025年覆盖全市。2022年,亳州市将在每个县区各选择2个社区试点推广“三公里”就业圈;组织招聘会不少于440场次,服务企业不少于7700户次,达成意向用工不少于12300人。

(杨海龙 方宁)

暖心关爱 做细做实女职工维权服务工作

近年来,省总工会认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作、妇女工作的重要论述,紧紧围绕女职工权益实现和急难愁盼问题,扎实开展女职工维权服务工作。

高位推进,全方位构建工会女职工维权体系

自《安徽省女职工劳动保护特别规定》实施以来,省总工会联合省人社厅、省安监局下发实施意见,大力开展普法宣传和执法检查,持续推动女职工权益维护规章制度落

实;围绕国家生育政策调整对女职工权益实现带来的新挑战,通过政府联席会议、人大议案、政协提案等途径建言献策。2019年底,省总工会以咨政报告形式提出进一步加强女职工劳动保护的议案,在省委省政府智库平台刊出;2021年3月,与省人社厅联合印发《安徽省女职工权益保护专项集体合同(参考文本)》,指导用人单位开展集体协商;今年2月,开展全省职工子女托育情况专题调研,提出“扩大托育服务有效供给”等建议,被省委办公厅信息专报采用。

打造品牌,精准化搭建女职工关爱平台

为做强“阳光家园”女职工服务阵地,省总工会安排专项补贴,并将其逐步拓展为母婴室、托管班、心灵驿站、托育室等类型,落实“四期”保护的同时,发展托管托育等特色服务。疫情期间,省总工会积极发挥“心灵驿站”作用,通过提供全天候心理咨询和援助服务,缓解女职工焦虑情绪;积极开展“皖工鹊桥·会聚良缘”婚恋服务;建立工会“红娘”群,组织“运动交友”“云交友”“绿色交

友”等特色婚恋活动,帮助职工树立健康文明的婚恋观、家庭观。

延伸触角,多维度服务新就业形态女性劳动者

省总工会主动对接新就业形态女性劳动者现实需求,通过“皖工惠”普惠平台、卡友地带网站等上线工会服务地图,投放权益维护、心理健康微视频;将新就业形态女性劳动者劳动保护纳入“百千万法律帮扶行动”维权服务内容,切实维护新就业形态女性劳动者的合法权益和特殊利益;为“卡嫂”赠送女性特殊疾病互助保障计划1000份,向“卡嫂”家庭赠送意外医疗保障近5万份、“卡友保”2万份,并将“组织万名困难企业职工女职工和新就业形态女性劳动者免费‘两癌’筛查”纳入省总2022年“十件实事”持续推进。

(吕工伟)



千亩笋瓜采收忙

4月24日,在亳州市五马镇五马常青团无公害蔬菜生产基地,菜农在采收笋瓜,准备供应市场。近年来,亳州市大力发展现代农业设施农业,实施“党建+企业+合作社+农户”方式,进行规模化种植优质蔬菜,帮助农民实现家门口就业增收。

刘勤利/摄