

## 安徽

## 稳就业，托起百姓

## “稳稳的幸福”

就业是最大的民生，是维系社会稳定与发展的根基，是家庭获取收入的主要来源。2021年，我省坚持就业优先导向，全面落实稳就业保居民就业政策举措，以更加充分更高质量就业带动劳动者增收，全年城镇新增就业70.9万人，同比上升6.94%，创历史新高；高校毕业生等重点群体就业帮扶稳中有进，就业形势保持总体平稳态势，实现“十四五”就业工作良好开局。

今年以来，省人力资源和社会保障厅以作风建设引领服务升级，围绕市场主体和重点群体两个关键，推动有为政府和有效市场更好结合，持续落实就业优先政策，全力以赴稳定和扩大就业。一是细化全年就业工作“施工图”。省政府与人力资源和社会保障部签署《共同推动安徽省人力资源和社会保障

事业高质量发展合作协议》，推动实现更加充分更高质量就业。省政府召开全省就业工作座谈会暨省就业工作领导小组会议，部署年度重点工作任务，对标对表推动工作落实，确保实现城镇新增就业65万人以上。二是坚持问题导向服务市场主体需求。我省实施阶段性降低失业、工伤保险费率政策，为市场主体减负12.52亿元，落实稳岗留工各项补贴资金2734万元。省人力资源和社会保障厅出台《关于加强企业用工服务缓解就业结构性矛盾若干实施意见》，开展企业用工保障服务攻坚年行动，指导各地人社部门与6703户重点企业建立包保服务机制，全力缓解企业招工难问题。统筹开展“2+N”招聘、“春风行动”、皖江皖北劳务对接等专项活动，1-3月份共组织各类招聘会9144场次，达成就业意向11万人。三

是真心真情做好重点群体就业帮扶。全省启动“公共就业服务进校园”活动，为高校毕业生提供职业指导、培训招聘、困难帮扶等服务，促进高校毕业生就业创业，推动高校毕业生就业增收；开展“2022年就业援助月”专项服务活动，走访服务对象家庭21182户，帮助12422名就业困难人员等群体实现就业；推动养老保险全国统筹，实施失业保险省级统筹，出台《关于维护新业态劳动者劳动保障权益专项行动的通知》，落实灵活就业参保保障举措，促进灵活就业人员增收。

一季度，全省城镇新增就业19.48万人，完成年度目标的29.97%；失业人员再就业4.59万人，就业困难人员就业1万人，分别完成年度目标的28.69%和25%；退捕渔民转产就业率动态实现100%。

## 合肥

精准援企稳岗  
做好用工保障

合肥市聚焦“援企稳岗”“用工服务”两个关键，全员奋战，攻坚克难，以稳就业助力一季度全市经济社会发展“开门红”。

合肥市加大援企稳岗支持力度，印发《加大稳岗增岗力度实现良好开局若干政策的通知》，对全市企业招用市区外人员初次在合肥市就业，依法连续缴纳社会保险费3个月以上的，按1000元/人标准给予企业新增就业补贴。出台《加大援企稳岗力度支持批零餐饮业

## 编者按：

做好企业用工服务，帮助企业纾困解难，是优化营商环境、稳定扩大就业、促进经济增长的重要举措。今年以来，全省各地人社部门强化责任担当，积极主动作为，创新方式方法，用心用情用力服务市场主体，以实际行动践行“一改两为五做到”要求。

真金白银助企纾困。芜湖市实施七大行业助企行动，对在疫情期间保持正常经营的批发、零售、住宿、餐饮、道路客运、旅游、密闭场所文化等七大行业企业（含个体工商户），符合规定的给予最高50万元的稳岗补贴。对承租国有企业经营性用房或产权为行政事业单位房产的小微企业和个体工商户，延续免收房屋租金至上半年底。截至3月底，芜湖行政事业单位经营性房产，纳入减免范围的承租户共计343家，减免租金219.15万元。

## 助企纾困稳岗，人社在行动

游企业稳定发展若干政策实施细则》，对在疫情防控期间保持正常经营，不裁员或少裁员的，给予发放稳岗补贴；针对开展技能培训的，给予500元/人技能培训补贴。对符合条件的企业，可阶段性缓缴单位失业保险、工伤保险费，缓缴期间免收滞纳金。

同时贴身做好企业用工服务。合肥市建立重点企业用工人社服务专员制度，全市146名人社服务专员包联183家重点企业。加强重点企业用工调研，定期开展用工调度，做到“有需即应，无需不扰”。调度的全市92家重点用工企业用工总量15.42万人，一季度用工需求4.93万人，截至3月底解决用工4.66万人。针对比亚迪、蔚来汽车、大众汽车、中创新航等新能源汽车重点企业今年陆续投产（试产）情况，成立用工服务工作专班，建立每周调度机制，深入调研摸排用工需求，多方搭建市内外、校企对接、专项招聘等服务平台，组织校企对接20次，开展专场招聘53场次，解决用工3750人。

## 蚌埠

开展“春季攻坚”  
服务企业用工

蚌埠市通过建立服务企业用工“两个清单”，组织开展“送岗到人”“送人到岗”，系列专场招聘会等活动，多措并举服务企业用工，引导返乡人员留蚌就业，促进劳动者就业。

建立“两个清单”，即：返乡务工人员清单和缺工企业清单。蚌埠市依托乡镇（街道）、村（社区）等基层平台，发挥“一组一会”作用，通过登门入户、扫码入群等方式，登记劳动者就业意愿，摸排企业招工用工需求，夯实数据基础。活动期间，全市共摸排外出务工人员49.4万人，其中返乡务工人员28.3万人；共摸排企业1054户，其中缺工企业426户，共计摸排缺工信息10823人。

组织开展“送岗到人”“送人到岗”活动。通过各种渠道发布岗位信息484万条次，通过乡镇开通“就业直通车”212车次，组织17099人次到园区、企业参观，实现“点对点”对接。

组织“线上线下”系列招聘会。活动期间，蚌埠市共举办各类线下招聘212场，进场招聘企业3689家次，68846人次进场求职；采取“直播带岗”等方式，举办线上招聘会87场，进场招聘企业2142家次，线上浏览人次超过148万人次。截至3月底，服务企业用工活动中企业与求职者共达成就业意向23969人次，实际完成招工14439人，其中登记在册的426家缺工企业与求职者达成就业意向14240人次，实际完成招工9374人。

## 阜阳

“线上+线下”发力  
提升服务企业质量

阜阳市创新招聘求职组合拳，精准搭建“企业+高校”对接平台，着力解决企业“招工难”和求职者“就业难”。

加密线下招聘频次。阜阳市常态化开展特色“2+N”系列线下招聘活动。全天候接待企业来访人员，切实做到企业随时来，招聘业务随时办，招聘信息即时发。根据各类企业、未就业群体的需求细化专场

招聘会类型，为企业、求职者提供更加精准的招聘服务。举办大中小型招聘会13场，参会企业多达150家，提供岗位20334个。

拓宽线上直播渠道。拓展“互联网+人才招聘”渠道，针对不同求职群体、重点企业，推出“直播带岗”、抖音招聘号、微信公众号、招聘服务朋友圈等新型招聘信息发布渠道。建立了安徽公共招聘网、慧就业小程序、微信公众号和市场信息橱窗宣传专栏等“五位一体”的公共招聘服务平台，多渠道发布热点招聘信息，切实提升招聘工作实效。抖音招聘号发布11期，总播放量达到14.6万次；微信公众号持续更新28期，为225家企业发布用工信息。

提升精准招聘力度。设立重点企业招聘服务专员，开展“一企一策”招聘专项服务，加大针对性解决企业用工难题力度。与企业精准对接，开展政策宣讲、业务指导，为招聘单位量身定做招聘方案。及时掌握企业用工计划、招工进度以及缺工人数、缺工工种、工资待遇等情况，建立“招工难”企业用工需求清单，整合线上线下招聘资源，推进招聘服务精准化，为70家企业解决用工难题。

畅通校企对接渠道。积极与省内各大高校交流对接，畅通高校招聘渠道，先后与安徽大学、安徽师范大学建立招聘合作机制，组织本市18家重点企业与高校开展对接招聘活动，提供岗位近千个。

## 芜湖

打出密集组合拳  
稳岗纾困有速度

面对复杂严峻的疫情形势，芜湖市全力保市场主体拉动就业，援企减负稳定就业岗位。一季度，发放各类稳岗增岗补贴1393.67万元。

真招实举援企减负。芜湖市连续出台《关于印发芜湖市“百分之一工作法”2022年春节期间稳生产稳就业专项行动措施的通知》《关于印发芜湖市助企“开门红”若干政策的通知》《关于应对新冠肺炎疫情稳定七大行业发展的意见》等专项扶持政策，打好精准助企纾困组合拳，助力企业渡过难关。

真抓实干稳岗增岗。芜湖市按照“市级统筹、属地落实、一地一策”的原则，引导在芜外地务工人员留在芜湖安心过年，稳定企业岗位。对本年度招聘新员工并稳定就业3个月以上的本市企业，按照1000元/人的标准给予企业一次性就业补助，预计全年发放补贴可达3000万元以上，助力企业实现“全年红”。



## 黄山

纾解缺工困境  
保障春茶生产

黄山市抓牢“六个一”工作举措，着力纾解茶企、茶农用工困境，保障春茶生产。

成立一个工作专班。黄山市人社局成立解决采茶工紧缺问题工作专班，建立实时协调调度机制，通过企业余缺调剂、区域错峰调剂、点对点接送、人力资源服务机构帮助招聘等方式，多管齐下，帮助茶企解决用工问题。

发布一起招聘公告。召开全市人力资源服务机构助农服务解决采茶工紧缺问题动员会，广泛发动全市各类人力资源服务机构，向社会发布《面向全市招聘采茶工》公告，同步在各人力资源服务机构平台启动报名小程序，统筹全市力量帮助各地招聘采茶工。

织密一张宣传网络。通过融媒体中心、《黄山日报》、黄山市民网等平台，统一对外发布茶季用工需求和招聘倡议。全市各网络平台访问量已达2万余人次，通过各平台程序咨询报名达2400余人次。

调剂一批短期用工。根据企业生产淡旺季不同的情况，深入园区企业，动员和引导园区企业通过共享用工的方式，短期互借员工，保障茶企短期生产，已调剂短期用工470余人。

挖掘一批本地劳动力。黄山市人社局主动对接市旅游行业协会，鼓励部分休业在家的导游等群体人员短期兼职，并深挖本地潜能，梳理有就业意愿人员1500余人，安排专班人员对其进行回访对接，引导他们灵活就业，增加收入。

开辟一条绿色通道。协调疫情防控指挥部，在主要交通道口开辟茶工绿色通道，抽调精干人员组成专班，全程协助茶企到长兴、安吉、池州等无疫区域，通过点对点包车的方式，全闭环管控，落实招引茶工工作。4月以来，共安排点对点直达包车近30车次，安全接运茶工1000人次。

省人社厅12333  
热线实录

咨询(一):各类专业技术资格考试报名资格如何审查?

解答:有报名条件要求的专业技术资格考试,都要进行考试报名资格审查。对考生报名资格的审查以考前审查为主,如确需考后审查,须经省人力资源和社会保障厅同意。经资格审查不合格者,不予报名考试。对不符合考试报名条件的,将取消考试成绩,不予发证。对弄虚作假、违反规定者,进行相应处理。

咨询(二):专业技术人员继续教育年度学时如何把握?

解答:专业技术人员继续教育包含公需课和专业课。专业技术人员每年须完成公需科目学习不少于30学时,因故未按时参加学习的,可顺延至下一年度补学,但不得在一个年度内突击完成最近一个任职周期内所需学时。专业科目学习每年不少于60学时。专业技术人员补学,只能在当年度的选题中选择。

咨询(三):皖人社发〔2017〕72号文件所建立的对应关系,可否用于申报职业资格?

解答:不可以。皖人社发〔2017〕72号文件明确的对应关系仅作为专业技术人员晋升职称、用人单位聘任相应专业技术职务的依据(常见对应关系:理工类学历工程造价工程师对应工程师或经济师,非理工类学历对应经济师;一级建造师对应工程师,二级对应助理工程师或技术员;中级计算机技术与软件专业技术资格对应助理工程师或技术员,高级对应高级工程师;助理社会工作者对应初级专业技术资格,社会工作者对应中级专业技术资格)。各类资格考试仍然依照国家有关规定执行。

咨询(四):请问每年的安徽省城乡居民养老保险缴费日期是从哪天开始到哪天截止?缴费的渠道有哪些?

解答:安徽省城乡居民养老保险缴费时间原则上全年均可以由市、县(市、区)自行设立扣款时间及频次,请具体咨询当地社保经办机构。目前我省城乡居民基本养老保险缴费采取银行预存代扣制,参保人员可将足额资金存入社保卡(或银行卡、银行存折)上,由银行根据社保机构提供的参保人员银行账号、缴费档次进行代扣,银行账户中资金足额则划扣成功,不足额则划扣失败。为了保证当年正常缴费,建议提前将保费预存到用于缴费的社保卡(或银行卡、银行存折)上。

## 一季度哪些职业“最缺工”?

缝纫工、营销员、包装工列前三

本报讯 为了更好地服务用人单位招聘用工和劳动者应聘求职,同时为职业技能培训工作提供数据参考,省劳动就业服务局近日发布“2022年第一季度安徽省招聘大于求职‘最缺工’的60个职业排行”,排在“最缺工”榜单前三位的职业分别为缝纫工、营销员、包装工。

本期数据来源于全省16个市200家定点监测人力资源市场招聘、求职数据。一季度人力资源市场供需两旺。市场需求人数105万余人,求职人数74.1万余人,需求与求职人数同比2021年一季度分别增长6.84%和4.79%,环比2021年四季度分别增长35.3%和27.21%。60个“最缺工”职业需求人数为27.1万余人,同比2021年一季度,环比2021年四季度人数分别增长12.3%和16.49%。

一季度生产制造及有关人员类紧缺职业数为37个,占紧缺职业的六成。生产制造及有关人员类需求人数超17.1万人,同比2021年一季度,环比2021年四季度人数分别增长29.58%和37.51%。60个紧缺职业平均求人倍率达到2.22,同比2021年一季度,环比2021年四季度人数分别上升0.11和0.19;紧缺职业缺口人数13万余人,同比2021年一季度,环比2021年四季度人数分别上升13.04%和20.24%。



## 安徽省“春风行动”活动掠影

