



安徽:集中整治“新官不理旧账”法律问题

新华社合肥4月28日电(记者 周畅)记者27日从安徽省司法厅获悉,安徽省司法厅正牵头开展违法行政行为集中整治行动,把“新官不理旧账”作为法律问题加以整治,今年以来已纠正未依法履行行政给付义务问题3954个。

根据近日印发的《安徽省打造一流法治化营商环境行动方案》,安徽省将打造公共政策兑现网上超市,建立政府合同协议、行政承诺“全生命周期”监管体系,力争2022年底前公共政策兑现各类存量问题基本解决,并建立常态化长效机制。

根据行动方案,安徽省将扎实推行“综合查一次”改革,规范行政执法自由裁量权,坚决整治多头执法、重复执法、“逐利”执法、机械执法、过度执法、“钓鱼”执法和涉企乱罚款、乱收费、乱摊派等问题。同时,进一步规范不当市场竞争和市场干预行为,着力强化反垄断,依法查处不正当竞争行为,破除地方保护和区域壁垒。

省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进代表座谈会在肥召开

深入学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神 团结动员全省广大职工为建设现代化美好安徽贡献智慧和力量

宋国权出席并讲话 徐发成主持

本报讯 4月28日上午,2022年省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进代表座谈会在合肥召开。会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神,把思想和行动统一到贺信精神上来,把总书记的关心关怀转化为奋进新征程、建功新时代的强劲动力。省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席宋国权出席会议并讲话。省总工会党组书记、副主席徐发成主持会议。省总工会领导班子成员和劳模先进代表参加座谈会。

会议认真学习了习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神,宣读了省劳动竞赛先进集体和先进个人表彰决定,向获得全国五一劳动奖、工人先锋号以及省劳动竞赛先进集体和先进个人代表颁奖。全国劳动模范、合肥公交集团有限公司驾驶员夏力等5位先进典型代表围绕学习习近平总书记贺信精神,结合自身工作实际作了交流发言。

宋国权在讲话中指出,全省各级工会要把学习宣传贯彻习近平总书记贺信精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,深入学习领会习近平总书记贺信精神的丰富内涵和核心要义,切实把思想和行动统一到贺信精神上来,贯彻落实到工会工作的全过程各方面,团结动员全省广大职工奋进新征程、建功新时代,奋力谱写现代化美好安徽建设新篇章。

宋国权强调,广大劳动者要坚守初心,争当信念坚定的楷模,不忘初心、勇担使命,坚定不移听党话、感党恩、跟党走;要砥砺奋斗,争当改革发展标兵,立足岗位奋勇争先,为我省打造具有重要影响力的新兴产业聚集地作出贡献;要勤学苦练,争当创新创业先锋,充分激发创新创造活力潜能,努力攻克重要领域“卡脖子”技术难题,助力安徽站稳未来发展制高点;要引领风尚,争当文明和谐的使者,充分发挥示范引领作用,带头为全省改革发展营造心齐气顺、风正劲足的良好环境。

徐发成在主持会议时强调,全省广大职工群众和工会干部要以习近平总书记贺信精神为指引,以劳模先进为榜样,大力宣传劳模先进事迹,在全社会营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围,在江淮大地唱响劳动光荣、创造伟大的时代最强音,奋力在现代化美好安徽建设新征程上建功立业,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(郭平伟 本报记者 何雪菲)

牢记嘱托谱新篇 砥砺奋进新征程

全省劳动竞赛和全国五一劳动奖情况通报新闻发布会召开

徐发成作主发布并答记者问

本报讯 4月28日下午,省政府新闻办召开新闻发布会,省总工会党组书记、副主席徐发成出席会议,介绍安徽省劳动竞赛和全国五一劳动奖等情况并答记者问。省总工会党组成员、副主席,一级巡视员张文静参加发布会。

在介绍我省劳动竞赛工作时,徐发成表示,2021年,在省委省政府的坚强领导下,省总工会充分发挥职能作用,聚焦省委省政府中心工作,聚焦提升产业工人技能素质,聚焦推动长三角一体化高质量发展,聚焦发挥劳模先进示范作用,广泛深入持久开展“建功十四五 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛,带动全省各级开展各类竞赛超万场,为实现我省“十四五”良好开局作出了积极贡献。特别是全省表彰的五一劳动奖、工人先锋号、金牌职工等大多是通过劳动竞赛“赛”出来的、“比”出来的。

徐发成介绍,2022年我省将组织开展12项示范性竞赛、5个专项竞赛、105项232个工种省级技能竞赛,在竞赛内容和组织方式上突出贯彻落实全省“一改两为”大会精神,完善分级分类管理、强化激励保障措施,进一步提升竞赛吸引力、覆盖面和实效性。

关于全国五一劳动奖情况,徐发成介绍,今年我省共有5个单位荣获全国五一劳动奖状,29人荣获全国五一劳动奖章,28个集体荣获全国工人先锋号。本次评选的最大特点是突出基层一线、突出普通劳动者、突出非公有制企业。29名全国五一劳动奖章获得者中,一线职工21人;28个全国工人先锋号集体中,企业班组20个,占比都超过七成。荣获全国五一劳动奖状的5个单位中,4个是非公有制企业;28个全国工人先锋号中,12个来自非公有制企业班组。

发布会上,徐发成等还就推进长三角地区劳动和技能竞赛合作、评选表彰向一线职工倾斜、做好民营经济劳动竞赛等问题现场回答记者提问。

(郭平伟 本报记者 何雪菲)



体验职业迎“五一”

4月27日,阜阳市第二十一中学一名“客串”老师的中学生将一束仿真花送给老师,表示对最美劳动者的尊重。为了更好地培养学生们的劳动兴趣,在“五一”劳动节来临之际,该中学开展“劳动最光荣”职业体验主题教育活动,让学生体验“老师”“保安”“食堂厨师”“保洁工”“绿化工”等职业岗位,增强学生对劳动成果的珍惜和对劳动岗位的敬畏,以这种特殊的方式迎接“五一”劳动节的到来。

王彪/摄

沈飞:用坚守书写岗位初心 用创新驱动车轮疾驰



4月28日,2022年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会召开,996人获得2022年全国五一劳动奖章,其中,中国宝武马钢交材车轮车轴厂的生产协调员沈飞光荣在列。“对我来说,这是一种肯定,也是一种激励。”沈飞诚恳地表示。

“创新不是口号,是植入思想的意识,是对工作永不满足的追求,哪怕是最平凡的岗位,也能绽放出灿烂的‘创新之花’。”面对采访,沈飞一语道出他立足岗位刻苦钻研、创新不止奋勇向前的真谛。

坚守匠心 在平凡岗位上闪光

新中国的第一个火车车轮诞生在马钢,车轮是中国宝武当之无愧的明星产品,也是所有马钢人的骄傲。中国铁路每一次大规模提速的背后,都有马钢车轮产品提供重要支撑。“可以说马钢交材见证了我的成长,我也见证了马钢高速车轮的滚滚前行。”现年44岁的沈飞,在轨道交通行业从事数轮加工工作已有26年的时间。

“在岗位上,就要认真干好自己的本职工作,要有赤诚心和敬畏感。”这句平凡而又朴实的话语,像极了沈飞踏实的性格。在一线岗位上,沈飞兢兢业业、严谨务实、精益求精,用专注和坚持不断提升自己的工作质量;在面对“急难险重”任务时,他早已习惯当先锋、做表率。

2018年,马钢交材开展南区设备搬迁,要对部分设备进行改造升级,搬迁调试过程繁琐又辛苦。那段时间,沈飞不分昼夜地陪同安装人员进行调试,经常白班、小夜班连轴转。在设备安装过程中,工作人员发现注油孔角度的算法与软件算法不一致。于是,沈飞拿实物车轮进行推演,一次、两

次、三次……经过无数次的演示,他终于找到了合适的算法转换关系,连软件工程师都佩服沈飞高超的机械专业素养和锲而不舍的钻研精神。

二十余年来,沈飞先后获得省“技术能手”、省五一劳动奖章、省新型战略性新兴产业领军人才等荣誉。现在的沈飞是马鞍山市首席技师,市技能大师工作室、省技能大师工作室领衔人,省首届“江淮名匠”的获得者,省冶金科技职业学院数控专业“特聘教授”。

专注创新 在智能制造中创效

作为省市两级技能大师工作室领衔人,沈飞以工作现场为土壤,以技术创新为养料,收获累累硕果:近5年已取得创新成果27余项,不仅为企业解决了生产难题,还创造了巨大的经济效益和社会效益。

(下转第3版)

『三必须』将员工关爱落到实处

皖能集团工会在工作中以职工需求为导向,实行“三必贺”“三必访”“三必帮”,探索建立为群众办实事工作的常态化机制,积极构建联系广泛、服务职工的工会工作新体系。

“三必贺”走近职工零距离

“哎呀,真没想到,我在这月过生日!”“忙忙碌碌的,把自己生日给忘了,感谢组织关心!”日前皖能集团机关部分职工,在面对工会人员前来慰问时的惊喜之情溢于言表。

这是集团机关工会开展的员工关爱行动内容之一。在总结往年做法的基础上,皖能集团工会今年建章立制,明确了员工关爱各项经费标准,要求基层单位工会面向全员,实行对职工生日、结婚、生育“三个必须祝贺”的做法。

润物细无声,细小见真情,这种走近职工日常生活的关爱行动,让职工切身感受到组织的关心,增强了职工的归属感和集体荣誉感。

“三必访”关爱职工有温度

近日,由皖能铜陵发电公司工会组建的汽机分工会“服务队”,再次来到因遭遇车祸致残的职工潘东家中。在送上了慰问金后,大伙帮助打扫卫生、清理杂物、购买大件生活用品,给予心理安慰和疏导。在组织的关心和帮助下,潘东表示有信心战胜困难、积极生活。

在皖能集团,像皖能铜陵发电公司工会这样直接面向一线员工的基层工会组织有30余家。皖能集团工会通过各基层工会开展“三必访”,即遇职工生病住院、职工退休离岗及直系亲属病丧等情况,工会必须组织上门探望。

若把对职工“三必贺”比作是“锦上添花”,“三必访”则无疑是对陷于困境下职工的“雪中送炭”。据不完全统计,今年以来,皖能各级工会上门探望帮助了160余户职工家庭,基层工会已成为职工关爱的“第一知情人、第一报告人、第一慰问人”。

“三必帮”服务职工更具体

“有困难找工会,工会非常重视我们的诉求。”皖能马鞍山发电公司部分新入职的员工对此深有感触。

去年接到青年职工反映的一些问题,该公司工会报告企业党委,争取行政支持,改进办公区管理,增设停车位48个,解决了职工自驾上下班停车难问题;联系调整公交线路,协调增加发车频次,解决了住在厂区单身职工的出行交通难问题;组织改造闲置用房,并在招待所专门开辟冲淋场所,解决了职工检修工作后洗澡难问题。今年3月,在封控防疫期间,该公司工会专门采购一批食品 and 新鲜水果,向封闭驻厂工作人员送去慰问,向全体职工传递疫情下的关爱与温暖。

哪里有需要,工会工作就跟到哪里。皖能集团工会要求对职工合理诉求必帮、家庭致困必帮、特殊困难群体必帮,推动为群众办实事工作常态化。“三必帮”得到了重视和推广,除运营企业,近来皖能新成立的子公司,也把组建工会作为保障职工权益的重要措施。对此,皖能集团工会研究拟订了建会工作指引,以帮助新注册企业在具备条件时成立工会。

把职工关爱落到实处,有助于增强凝聚力和激发干事创业热情。集团工会将以“三必贺”“三必访”“三必帮”为主要措施,进一步建立完善关爱帮扶的常态化机制,及时传递企业的关心关爱,让职工在一个有爱、和谐、温暖的环境下愉快高效工作,用加强队伍建设的“温度”和“力度”,激发出推动转型发展的主力军“速度”。

(王吉祥 付豪)

休刊启事

按照国家假日安排,本报4月30日-5月4日放假,5月2日、3日、4日休刊三期。祝读者“五一”节快乐!

本报编辑部