

蚌埠:抒写劳模精神的时代荣光

长期在生产一线,靠着执着的匠心拿下数控机床加工操作方面诸多“第一”,他是全国劳动模范董宏杰;三十余年致力于特种玻璃关键技术及成套装备的开发与应用,参与多项国家和行业重大课题任务,他是“安徽工匠”吴雪良;16年如一日,用真诚微笑送走八方宾客,推出“邮寄小候鸟”“便民指路条”“交流小课堂”等一系列创新服务措施,她是省劳动模范李丹……

时代呼唤劳模,劳模照亮时代。蚌埠市总工会聚焦主责主业,突出改革创新,以建立健全劳模评选机制为基础,以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为核心,以真心关爱劳模、真情服务劳模为出发点和落脚点,积极在全社会引领尊重劳模、学习劳模、争当劳模的时代风尚。

“赛场选马” ——劳模评选面向基层一线

31年来,庞学超在全市、全省公路养护技能赛场完成人生的一次次蜕变,从一名普通的公路养护工成长为技能高手,被授予省五一劳动奖章;十几年扎根维修一线,从学徒工成长为“珠城工匠”,朱晓顺的每一步跨越也都离不开劳动竞赛为他搭建的成长阶梯。

他们只是劳动和技能竞赛培养出的众多“明星”的缩影。近年来,为服务蚌埠经济社会发展,市总工会以提高职工素质为目标,着眼企事业单位和职工需求,聚焦应用范围较广、从业人员较多、技术含量较高的行业,从组织实施、竞赛表彰激励、宣传交流等各项流程入手,发动各县区及市直单位工会组织,广泛开展岗位练兵、技能比武等劳动竞赛和技能竞赛活动。

从物业服务行业劳动竞赛,到园林职工竞赛;从“建功珠城”主题劳动竞赛、区域性职工技能比赛,到行业系统职工技能竞赛、职工线上大比武……劳动和技能竞赛内容丰富、形式多样,职工以赛促学、比学赶超,造就了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍,进一步壮大了劳模、“珠城工匠”的后备力量。

荣誉是激励劳动者继续前行的动力。市总工会加强对优秀职工的培养、锻炼,广泛开展劳模后备人选的调查摸底工作,确保公开、公正选树各条战线上的模范典型。在劳模评选推荐工作中,市总工会坚持面向基层一线,充分考虑不同行业和领域的先进性、代表性,真正把具有坚定的政治信念、高尚的道德情操、作出突出贡献的先进模范人物评选出来,使劳模的人选结构与社会结构、经济结构、所有制结构、产业结构的变化相适应。

“头雁领飞” ——打造劳模创新示范平台

以匠心引路,以技艺育人。“从这里走出来的职工,全部成为了单位的技术骨干。”“朱子桥劳模创新工作室”由省劳动模范朱子桥牵头创立,5名成员平均年龄仅27岁,其中有1人获得蚌埠市劳动模范称号,另有3名技术骨干获得“龙子湖好人”等称号。

劳模是推动经济社会发展的主力军,是创新创业发展的“领头雁”。市总工会大力开展“跟着劳模去创新”等活动,并以劳模创新工作室、劳模(工匠)创新工作室联盟为依托,以各层级劳模、工匠、技术能手为主体,采取“一带一”“一带多”“多带一”等形式,开展“名师带高徒”计划。

在劳模创新工作室,“名师”不仅要带出“高徒”,还要带出效益。从事道路养护工作36年,张连祥带领“张连祥劳模创新工作室”,发挥创新平台优势,获得3个创新品牌、2项发明专利、15项创新成果等。他研制出的全新小型沥青拌和机,已向国家专利局成功申报实用新型专利。目前该产品已与厂家合作批量生产,市场前景良好。

“目前,全市已建成8家省级劳模创新工作室、73家市级劳模创新工作室,并于去年9月,成立蚌埠市跨区域、跨行业、跨企业劳模(工匠)创新工作室联盟。”蚌埠市总工会劳动和经济工作部负责人介绍,劳模创新示范平台充分发挥示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等功能,变“单打独斗”为“联合作战”,有效带动了群众性技术创新活动和职工技能素质提升,并产生良好的经济效益和社会效益。

2021年,市总工会共组织98名劳模结对帮助213家非公企业技术创新,培育286项劳模重点创新项目,为企业提质增效发挥了有力的推动作用。

“贴心娘家” ——真心真情关爱劳模

市总工会始终把各级劳模的冷暖挂在心头,让劳模感受到“娘家人”的细心关怀,一系列政策措施打实、贴心,让劳模从心底里感受到鼓舞和温暖。

启动并推进“劳模贷”。为支持劳模创业就业,市总工会结合“我为职工办实事”活动,积极推进“劳模贷”。去年4月9日,市总工会与建行蚌埠市分行举行首批“劳模贷”发放仪式,共帮助19名劳模获得11285万元贷款,有效解决融资难题。市总工会还量身定制差异化金融服务,支持劳模把“劳模贷”资金用在扩大生产规模、开展技术创新、实现产业升级等促进企业发展上,发挥出资金的最大使用效益,助力劳模干事创业,服务蚌埠地方经济发展。

关爱劳模身心。市总工会结合劳模座谈会,及时掌握劳模的思想动态和心声,做好各级劳模基本情况的核准、变动、情况更新等日常工作,为各级劳模落实相关待遇提供准确的基础材料,促进劳模管理规范化。去年,蚌埠市进一步完善充实劳模数据库,全面完成省部级劳模数据库的更新,并组织劳模疗休养和健康体检。

帮扶困难劳模。市总工会坚持走访慰问各级困难劳模,先后走访慰问全国劳模钱德英、蔡桂花,省劳模孙金华、李春田……献上一束鲜花,发放一份慰问金,送去“娘家人”的关心关爱。同时,市总工会还高度重视各级劳模专项补助资金使用和生活困难补助工作,将各项劳模待遇政策落到实处。去年,市总工会为符合条件的全国及省市劳模发放困难补助、津贴、高龄补贴等资金147.7万元;为431名省劳模发放春节慰问金43.1万元;为36名困难省劳模发放生活困难补助和特困帮扶金7.91万元等。

截至目前,蚌埠市在册劳模2514名,其中全国劳模49名,省级劳模438名,市级劳模2027名;全市共有劳模创新工作室81家;去年,组织161名劳模名师带463名高徒,一批技术创新及攻关项目取得突破,专利成果不断涌现,经济效益显著提升。下一步,市总工会将引导劳模群体不断成长、壮大,以劳模精神引领全市广大劳动者在建设幸福蚌埠中作出新贡献。

(徐希涛 方国苗)

当机立断的做事风格,勇于创新的作风,谦逊低调的处世态度……作为在模具、工装制造、设备维修维护管理等方面摸爬滚打了33年的合肥美桥公司高级钳工,江海波用“钻”劲在实干中实现自我。

人在哪里就得有股钻劲

1990年10月,江海波从蚌埠机械技校中技钳工专业毕业后,便来到当时的合肥汽车制造厂(合肥车桥公司前身)工作。“每个师傅都喜欢心灵手巧的徒弟,那我就得多看看多学多问。”上岗后,他带着强烈的好奇心,跟着机具车间两位师傅学习。很快,江海波便掌握了模具维修的要领,接着又开始学习设备维修。

弘扬劳模精神 礼赞劳动之美

芜湖:为奋进路上的领跑者们点赞

4月27日,芜湖市总工会组织召开劳模工匠代表座谈会,来自全市各行各业的8位劳模工匠代表结合自身成长经历,畅谈感想、交流经验,分享了他们在平凡岗位上努力拼搏、积极奉献的故事。

宋红伟:为芜湖城市建设作贡献

30余年来,宋红伟始终植根于轧钢生产一线,立志产业报国,苦练技能、专注创新,见难题就上、见堡垒就攻,在工艺改造、技术创新、新产品开发和技能技术“传帮带”等方面取得了骄人成果。个人获国家专利8项;带领的“宋红伟创新工作室”完成技术改造10余项,获国家专利6项……经过不懈努力,他由一名普通的轧钢工成长为全国劳动模范、江淮工匠标兵,是芜湖市新时代产业工人队伍的杰出代表。

“作为一名产业工人,就要干点实事,心里才会踏实。我将和自己的团队一起,继续为企业高质量发展和芜湖人民城市建设作出新的贡献。”宋红伟说。

杨良金:做给农民看、带着农民干、帮着农民赚

作为全国劳动模范、

全国优秀科技工作者、全国科普带头人、群众口中的“农民科学家”,杨良金一直秉持初心,坚持让“技术长在泥土里,把论文写在大地上”,不仅在安徽,杨良金还跨足踏遍云南、四川、贵州、山东、河南等地,根据当地实际情况,指导农户科学种田,走上致富路。

“做给农民看、带着农民干、帮着农民赚。”杨良金是这样说的,更是这样做的。

高述红:组建劳模协会,弘扬劳模精神

在省劳动模范高述红看来,劳模是广大职工群众的杰出代表,是党和国家的宝贵财富。组建劳模协会,对弘扬劳模精神、发挥工会联系劳动模范、加强劳模服务工作等方面有着不可替代的作用。同时,她坚持以劳模协会为载体,不断探索和完善培养劳模、选树劳模、表彰劳模、关心劳模的工作机制,为劳动模范更好地施展才华、展现精神品格提供全方位支持。

“劳模协会成立后,围绕全市乃至长三角城市之间开展劳动竞赛,把协会办成弘扬劳模精神、增进交流、发挥参谋作用的先进组织。”高述红说道。



节日你最美

“五一”期间,中煤新集设备维修公司职工坚守在各自工作岗位上,全力以赴检修设备,保障矿井生产设备、配件供应,用他们的奉献精神,诠释新时代劳动者的责任与担当。 陈海朗/摄

李平:哪里需要去哪里

在省先进工作者李平看来,芜湖一中是一所百年老校,有着辉煌的办学历史和成果。但是,近年来芜湖一中的发展产生了一定的压力。李平认为,惟有清醒认识这些困境,及时采取措施,才能给芜湖一中带来更好的发展。

接下来,芜湖一中将加大改革力度,提升教学质量,为国家和社会培养更多优秀人才。

“作为一名教育系统的战士,哪里需要去哪里。”李平信心满满地说道。

徐本盛:欲成匠人,必先为工

2016年,年仅21岁的徐本盛入职奇瑞新能源汽车股份有限公司。从校园到车间,从理论到实践,徐本盛利用一切机会向老员工学习,短期内迅速掌握了快慢充线装配、外饰件装配工位等技能,成为一名合格的总装调试工。面对新能源电路系统的陌生领域,他利用一切业余时间自学,不断提升理论知识,及时总结和反思,成为公司装调工作全线通的第一人,并在全国第五届汽车装调工(乘用车新能源)职业技能竞赛中勇夺冠军,先后获得全国优秀共青团员、“安徽工匠”等称号。

“欲成匠人,必先为工。”这正是徐本盛的写照。

范王勤:为企业发展贡献力量

自从进入芜湖市邮政分公司工作以来,在领导和同事的关心帮助下,省劳模范王勤通过自身的不断努力,提高了自己的业务素质,并在工作中总结出了一套“五心工作法”,为企业发展贡献了自己的一份力量。

范王勤说:“工作中的每一个台阶都凝聚着团队的心血,我们将以坚持不懈的努力、持之以恒的热情将‘五心’工作做实、做优。”

王学勇:做好本土技能型人才“寻培待”

安徽工匠年度人物王学勇坦言,汇聚人才,不仅要对外引进“高精尖”,更要激发内生动力,着力培育本土技能型人才。本土人才因“土生土长”而更了解家乡、热爱家乡,更愿意为家乡建设付出更多努力。同时,本土人才的蓬勃发展可以进一步增加外部人才吸引力,壮大芜湖技能型产业工人队伍,助力芜湖高质量发展。

王学勇说:“就地取材”具有成本更少、稳定性更强的特点,让本土人才享受同等机遇和待遇,全方位统筹好本土技能型人才的“寻培待”机制,让更多技能型人才在“家门口”成长成熟。”

张卫:坚守匠心,助力国防事业

作为国营芜湖机械厂的一名数控机床操作员,安徽工匠年度人物张卫用“十年磨一剑”的实战经验攻克了许多加工技术难关,先后多次获得工厂岗位练兵第一名、“最美奋斗者”等荣誉,取得过数十项数控加工工艺优化成果。2017年、2021年入选芜湖市名师带高徒人才建设活动名师人选。工作10余年,一间厂房、一台机床隔绝了他与外界的喧嚣,打磨了一颗坚守平凡的心,诠释了一名航天匠人对理想信念的执着追求。

正如张卫所说,惟有坚守“匠心”方能助力国防事业。(美工宣)

江海波:党徽闪耀 理想在实干中放飞

攻克难关。为公司创造价值使我倍感快乐。”

在实干中实现岗位价值

“光有钻劲学到技术还不够,还要把本领转化成工作价值。作为一名普通的维修技师,就是要立足岗位,为公司提效率、降成本。”这就是江海波的事业观。

公司冲焊车间内桥壳片剪板下料工序中存在人员劳动强度大,下料精度不准,噪音大等问题。针对这个情况,江海波潜心研究,组织设计了一套工作程序,减少了噪音,提高了下料精度,减轻了劳动强度。该项目总投资小于1万元,实现效益达5万元以上。车间桥壳焊总装试漏后,钢托侧板、法兰、气垫块下方的本体焊缝被覆盖,江海波设计制作了一台本体试漏工装,项目总投资2000元,年度效益可达4.8万元以上。这些年,江海波有30多项革新与改善在公司评比中获奖,不但及时保障了公司生产经营提供,更为公司节约资金超百万元。

随着江海波创新工作室的成立,江海波利用工作室平台带领和培养创新人才。他先后带领团队编制了《美桥公司液压系统运转维护及保养手册》等数十篇设备管理技术文件;进行了“汽车驱动桥槽专机的设计与制作”“通用型数控车浮动顶针的设计”等

115项技术创新,攻克生产难题,为企业创收1200万元。

让党徽闪耀在基层

作为一名共产党员,江海波时刻以党员的标准要求自己,遇到急难险重的任务时,更是“冲锋陷阵”。在他的带领下,维修班成为一支敢打硬仗的团队,做项目设计,做技术改革,并屡次处理好公司生产经营的突发状况,成为公司稳固的后勤保障。

800吨加热桥壳片生产出炉时,需要由身强力壮的职工从模芯中用铁棍把压成型的桥壳片拉出来,然后三人一起抬出。桥壳片重100多斤,劳动强度极大,职工们每做一批产品就要休息,严重影响工作效率。针对此现象,江海波提出改进,带领团队组成QC攻关小组进行研讨攻关,用两个月的时间制作出5.6种起吊装置,形成了多元化的机械操作,大大减轻了人员劳动强度,提高了工作效率。

“我是车间里一名普通的钳工,是始终保持工作热情的专业技师,也是一位严格要求自身的党员。以后,我要继续发挥着自己的能量,创造工作价值,为驱动合肥美桥前进的车轮而不懈奋斗。”江海波坚定地表示。

(胡传钊 张柳依 本报记者 胡佳佳)