



《中国国情读本(2022版)》出版发行

新华社北京5月9日电 真实、全面、及时反映当代中国社会日新月异发展变化的普及读物《中国国情读本(2022版)》近日由新华出版社出版,面向全国发行。

该书由中华人民共和国年鉴社编纂,共分六编:第一编“图说中国”,精选由新华社记者拍摄的精彩新闻图片,图文结合,直观反映2021年中国概貌;第二编“国情概略”,来源于国务院新闻办公室发布的白皮书、国家统计局发布的统计公报以及《中华人民共

和国年鉴》相关内容;第三编“国情特载”,记录2021年中国经济高质量发展取得的成就;第四编“专题国情”,回顾中国脱贫攻坚伟大历程、庆祝中国共产党百年华诞、关注中国载人航天事业;第五编“魅力国情”,跟踪时事热点,从时政、经济、文化、科技、民生和人物等方面,生动叙述中国魅力;第六编“年度大事”,全面盘点2021年的中国社会。

《中国国情读本》自2008年策划出版以来,每年出版一本,已连续出版14年。

要闻简报

- ◆习近平同德国总理朔尔茨举行视频会议。
- ◆孙春兰强调:毫不动摇坚持“动态清零”总方针,坚决巩固来之不易的疫情防控成果。
- ◆退役军人事务部、教育部:做好首批高职扩招退役军人毕业生就业工作。
- ◆实体上市公司2021年净利润占比创11年来最高。(据新华社5月9日电)

打造一流政务服务体系 天长建立“四个办”工作机制

本报讯 近年来,滁州市天长市创新服务举措,持续优化政务服务,激发市场主体活力。一季度全市实现工业总产值137.4亿元,同比增长9.7%;规模以上工业增加值34.6亿元,同比增长15.8%。

一个大厅综合办,推进集成服务。在天长市政务服务中心,建成集信息与咨询、审批与服务、管理与协调、诉求与回应于一体的综合服务平台,45个部门和单位530多项行政许可事项可在中心办理,为全市2万多家各类经济实体提供一站式“零距离”政务服务,让广大企业办事更高效。

一张网络自助办,推进便捷服务。开通天长市网上政务服务快速通道,依托“智慧天长”“智慧天长政务服务”网上平台提供全程网上审批帮办服务,该市创新推出天长政务“云服务”平台,提供“预约上门办理、网上审批帮办、窗口审批代办、审批问题协调”服务,通过线上线下联动服务,实现“看信息”和“办事情”互联互通,提升服务效能。

一支队伍“帮代办”,推进高效服务。组建天长市专业化“帮代办”队伍,精心打造“帮您办”帮代办服务品牌。从企业引进、立项、审批、建设、投产等全过程实行“一条龙”式跟踪服务,对企业需求实现“全部受理、专人对接、全程帮办”,尽心尽力当好企业、项目建设的贴心“政务管家”,为全市产业链发展提供“一站到底”链式全生命周期服务。

一项服务“敲门办”,推进保姆服务。建立健全驻企联络服务制度,天长市对580多家规上企业均安排了一名领导和一名工作人员驻企帮扶,驻企联络员开展“敲门行动”,主动上门为企业提供便捷服务,变被动“等服务”为主动上门“找服务”。(宣金祥 李慎)

蚌埠市多举措服务企业用工促进劳动者就业

本报讯 今年以来,蚌埠市人社部门通过建立缺工企业和务工人员“两个清单”,组织开展“送岗到人”“送人到岗”及线上线下招聘会等活动,多措并举服务企业用工,促进劳动者就业,目前全市企业实际招工15000余人,其中缺工企业招工逾10000人。

人社部门通过主动上门、电话联系、集中座谈等方式,全面掌握辖区企业缺工情况,建立健全动态更新缺工企业管理台账,完善缺工企业动态监测制度,安排服务专员一对一协助解决企业缺工问题。组织乡镇街道、村、社区开展摸排登记,加强与教育部门、高等院校、职业院校的毕业生资源共享,建立求职者就业需求清单,及时与缺工企业用工需求清单匹配。完善人力资源市场供求信息统计和就业失业动态监测制度,提升数据的典型性、准确性和利用效率,组织动员人力资源服务机构、社会组织等为企业提供用工服务。

截至目前,市人社部门共摸排外出务工人员信息49.7万人,摸排企业1054户,推送发布岗位信息484万余条;通过“送人到岗”活动向园区、企业输送人员17261人次;参加线上、线下招聘会的企业6000余家次,实际招工15179人,其中登记

在册的424户缺工企业招工10112人。

市人社局有关负责人表示,下一步人社部门将建立招工服务领导机制、重大项目用工服务联动机制、企业招工服务调度机制和招工补贴机制,为重点招工企业提供个性化用工招工服务,联动做好重大项目招工用工服务,鼓励有条件的县、区对帮助用工急缺企业稳定招用工的组织和人员给予适当奖励,对提供用工服务的基层公共就业服务机构等,按规定给予就业创业服务补助。(吴媛媛 李玉柱)

本报讯 5月5日起,六安市组织开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动,通过及时查处各类侵害劳动者和用人单位合法权益的人力资源市场违法行为,进一步规范人力资源市场秩序,为促进劳动者就业和企业复工复产营造良好的社会环境。

此次专项执法行动的执法重点分三个方面:一是未经许可或备案从事人力资源服务经营活动,特别是未经许可擅自从事互联网招聘等职业中介活动的行为;二是

人力资源服务机构未依法开展人力资源服务业务,包括参与签订不实就业协议、不履行信息审查义务,发布虚假信息或含有歧视性内容信息、哄抬或操纵人力资源市场价格、扣押劳动者居民身份证和其他证件、向劳动者收取押金等违法违规行为;三是用人单位发布虚假招聘信息、组织虚假招聘活动,骗取劳动者财物的欺诈行为,侵害劳动者平等就业权利,违法发布涉及劳动者户籍、居住地及治愈患者或密切接触者等与疫情相关的歧视性招聘信息。

此次专项执法行动将坚持随机抽查和联合惩戒相结合的原则,实施部门联合“双随机”抽查执法行动,加大行政处罚力度,对违法行为的查处结果,将统一归集于市场主体名下,通过国家企业信用信息公示系统(安徽)依法依规予以公示并实施联合惩戒。对查处的重大违法案件,将按照相关规定向社会公布。对给劳动者和用人单位造成经济损失的,将依法采取有效手段及时挽回。对以暴力、胁迫、欺诈等方式扰乱人力资源市场秩序涉嫌犯罪的人,人社部门将依法移送公安机关严肃处理。据悉,此次专项执法行动将持续至6月6日。(何家龙)

六安市规范人力资源市场秩序助复工复产

淮北市5名职工获评“相城杰出工匠”

每人奖励10万元

本报讯 “从来没想到像我这样一名普通的煤矿电工能够成长为咱淮北第一届‘相城杰出工匠’,拿到10万元奖金的那一刻我真是太激动了!”淮北市临涣焦化股份有限公司技术带头人杨庆庆获奖后感叹道。

近期,由淮北市委组织部、淮北市人力资源和社会保障局、淮北市总工会共同举办的第一届淮北市高技能人才评定活动结果揭晓,淮北市临涣焦化股份有限公司杨庆等5名职工荣获第一届“相城杰出工匠”称号,淮北高罗输送装备有限公司孙金子等10名职工荣获第一届“淮北市技能大赛”,并分别获得10万元、3万元一次性奖励。本次评定活动面向近五年来在创新创造、带徒传技、技能推广等方面取得新的重大业绩的职工群众,经职工所在单位遴选推荐、逐级审核、市评委会评审、社会公示等程序,最终产生表彰对象。

通过高技能人才的评定有力弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神,为推进更高质量转型发展、建设具有重要影响力的“五个淮北”贡献了智慧和力量。(韩桂芳)

2年里,李子杰走过了亳州市利辛县的近60条10千伏线路,步行了几千公里……“经常有人问我是什么支撑我走下去?我没有太多的想法,就是想把自己该做的工作做好。”全国劳动模范李子杰说。

从业28年,李子杰从最基层抄表员干起,先后在两个所负责过几十个台区近万户群众的抄表和日常用电维修工作,他不以苦为苦,对待工作兢兢业业、任劳任怨,换来了群众高度的满意和信任,始终保持零投诉。

坚守初心 苦中也有乐

因为小时候家里经常没有电,李子杰从小就有一个梦想——做一名光明使者。1995年,初中毕业的李子杰如愿以偿地当了一名农电工。他从基层抄表员干起,刚开始负责马店镇供电所两个行政村13个台区2164户抄表、收费、维修、安全用电等工作。



他每天走村入户,扛着梯子一户户地去抄表,看似寻常却艰辛。夏天,顶着酷暑,还会被各种蚊虫叮咬;冬天,迎着北风冒着雨雪,耳朵冻得通红都是常态;遇到棘手的维修工作,在电杆上可能一呆就是一夜。

晴天一身汗,雨天一身泥。这样的日子一晃就是6年。“做抄表员的时候,会有一些意外,我被马蜂蛰过几次,被狗咬过,夜晚骑车还掉进粪坑过,但每次帮村民修

好电时看到他们感激的目光,我都觉得值了。”正是李子杰这种认真负责、甘于奉献的态度,换来了群众们的喜爱,辖区口碑一直很好。

风雨无阻 要做就做好

从2001年开始,李子杰转换为安全员。安全员最艰巨的工作是抢修电路。“抢修”没有预见性,时常发生在恶劣天气或特殊时段,不仅施工难度大,而且危险性高。

2004年12月底,一个漫天大雪的晚上,突然接到用户电话说双沟街上停电了。李子杰带上一个农电工就直奔现场。二人在风雪中查了20多个电杆才发现断线处,需要将这段10千伏裸铝线更换掉,才能恢复送电。正常要等到天明风雪停止后才能抢修,但他刚接到养殖场场长的

李子杰:行万里路 以初心守护万家灯火

电话,场长用近乎哭腔说道:“李师傅,我家孵化箱里有三万多只鸡蛋,如果再有两三个小时没有电,雏鸡就要冻死,要损失两万多。”挂上电话,李子杰决定冒雪抢修。经过近两个小时,线路接通了,而野地里的几个抢修员都已成了雪人。

2009年腊月二十八,利辛县遭遇了五十年一遇的大雪灾,风雪把大李集镇的4条10千伏线200多公里长的线路、相关变台及其大量的低压设备基本摧毁。公司安排李子杰带领50多人抢修,2天里,他顶风冒雪穿梭在五组抢修队中指挥作业,由于送电的时间太紧,根本没有时间去顾及自己的冷暖和饥饿,渴了喝口矿泉水,饿了咬块方便面,终于在年三十中午如期送电。

15年间,作为一名安全员,李子杰奋战在利辛县每一处线路故障点。为了全面了解情况,减少迂回线路,在两年时间里,他主动走遍了全县26个乡镇,对近60条长达几千公里的10千伏线路的运行状况了如指掌。在为百姓服务上,他始终坚持要做就做好。

疫情防控不“松” 一线生产不“停”

本轮疫情发生以来,已取得了阶段性防控成效。中煤新集楚源公司在严格落实公司及属地政府封闭管理的同时,全力守护职工生命安全和身体健康,统筹做好疫情防控和安全生产工作,为公司抗“疫”稳“产”保驾护航。图为楚源新源矿用产品公司一线青工正在对JLG1020型不锈钢螺旋风动机精细开车试运行。(朱宗楠/摄)



创新改造 使命扛在肩

多年来,李子杰养成了勤学多问、善于总结的好习惯,积累了丰富的实践经验,积极创新工作方法,也通过传、帮、带培养了一批技术骨干。

2015年,李子杰利用农网改造的时机,对辖区内10千伏线路及配变进行改造,有效提高了供电可靠率,降低了线路损耗。10千伏线损由原来的每月4.57%下降到每月2.2%,为公司创收约58万元。

在施工中,为解决因使用机械带来的电杆倾斜问题,李子杰积极分析原因,自己动手制作了“便携式电杆夯土”

设备;在运行管理中,他针对配电变压器在运行中烧坏的现象,总结了防止配电变压器烧坏的16条措施,保障了客户连续、可靠用电,降低了抢修、维修风险。另外,“李子杰劳模创新工作室”成立后,他把培养人才放在首位,通过师徒带徒方式,提高员工的业务技能、理论水平、操作能力,强化技能训练的提升。近年来,李子杰培养配电网技术骨干16人,安全员9人,5个徒弟通过技师考试,其中2人通过高级技师考试,真正发挥了传、帮、带作用。

因工作成绩突出,荣誉纷至沓来。从2012年起,李子杰先后获得全国五一劳动奖章、省劳动模范、全国劳动模范等称号。

“我现在从供电所调整到淮城阳光利辛分公司工作,负责带领施工队伍打造乡村振兴项目国网百佳工程。在新的岗位上,我将一如既往地严格要求自己,努力把工作做到最好,这是我的责任,也是我的使命!”李子杰说,只有这样,才能对得起全国劳模这样“毕生的荣誉”。(本报记者 何昊)

当一周工人,你准备好了吗?

□文工

今年3月,安徽省总工会印发了《关于2022年全省工会机关干部基层蹲点工作方案》,《方案》明确要求省、市、县三级总工会机关干部分期、分批全员进工厂、下车间“当一周工人”。体现了全省工会坚决贯彻落实全省“一改两为”大会精神的鲜明态度,措施接地气、有力度,上下反映好、有期待。

“当一周工人”看似简单,其实不然。2019年,笔者作为市总机关干部曾参加了“当一周工人”活动,有许多难忘的记忆。上工第一天,我们就闻了笑话,工友一见面就问“你们几个没打过工吧?”他指着我们穿的鞋说“当工人要穿柔软轻便的鞋,要不脚累,一天都站不下来”。我们去的工厂是一家汽车塑料制品厂,干的是给汽车各类制动手工缠绕保护线的岗位,工人的工资实行底薪加“计米”提成。几天干下来,我们没想到看似简单的活竟有这么多技巧,做起来如此辛苦。与工友交流更是难事,因为工厂没有集体宿舍,只能抓住就餐和短暂的午休时间,还要谈得起来。期间,企业和工友向我们反映了一些问题,有的急切需要当地政府解决,如何把情况反映上去、如何协调及时解决等都很头痛,非真情投入、意志坚定不能完成任务。

笔者感到,“当一周工人”的关键在把党的路线方针政策和工会组织的服务带下去;关键在与工人同吃同住同劳动中磨练意志、锤炼作风、增长本领,进一步解决对工人的感情问题、立场问题,拉近与工人之间的距离;关键在倾听工人心声,摸清基层实情,以检验、矫正、提升工会机关工会工作;关键在助力解决反映的“急难愁盼”问题,做好“当一周工人”的下半篇文章。因此,有关单位必须加强组织、充分准备、严密实施、务求实效。

愿你“当一周工人”收获满满,在学思践悟中提升群众工作能力水平;愿“当一周工人”活动能够常态化开展,永葆工会机关和机关干部的政治本色。

