

亳州市总工会

关爱礼遇劳模 发挥榜样力量

从工具钳工初级工、高级技师，成长为质量改进工程师，再到如今的技能大师工作室带头人……一直以来，程韬都在用精心和匠心为打造高品质汽车奉献着自己的智慧和力量。

1996年，程韬入职江汽集团，从事工具钳工的工装制造工作，不怕吃苦的他坚持在岗位上学习知识、提升技能。2007年，程韬通过内部技术招聘，从一名优秀的工具钳工高级技师成长为一名质量改进工程师，工作重心也转移到车身技术的质量改进上。

十六年的工作锤炼，让程韬成为江汽集团质量改进专家。他潜心钻研车身精度提升，从标准优化到车身结构件改进，解决了多项车身制作过程中的难题。夹紧固定机构、一种可调节车尾门装辅具等6项技术获得发明专利；“降低某车型后挡板与侧围内板干涉项目”不仅解决了车身拼焊的疑难问题，还获得了安徽省QC成果一等奖。同时，他带领团队为企业降本增效已超500万元。

“第一时间把员工反馈的疑难问题、影响产能提升的瓶颈问题和影响车身精度的问题解决掉，这是工作室的目标，更是我的初心。”程韬指着江汽旗下品牌产品星锐车身的尾门继续说，“有些整改措施理论上可行，但是实际操作起来，还有差距，我必须反复调试，就算只有1%的进展，我也很满足了。”

2021年初，程韬对尾门装配进行改造。以前星锐汽车的产量比较小，一直是人工通过“搬”和“举”尾门来调整间隙面差，因此职工的劳动强度非常大。后来，程韬和团队通过对桃花厂区M4搬迁后遗留材料的利用，自主架设了龙门架和电动葫芦，实现了岗位作业的自动化搬运，不仅减轻了职工劳动强度，而且提升了装配效率和装配精度。

程韬表示：“质量攻关，不可能一蹴而就，要想让质量不断提升，就要杜绝差不多的思想，把每一次攻关做到极致。”

星锐四系中轴车型改造后的底板补焊岗位在作业时，需要全程蹲下来补焊。程韬得知此问题后，立即带领工作室成员拿着作业指导书，对照现场实际操作时焊枪的运动轨迹进行研究。他发现如果将支撑块的形状加以改进，把“L”型支撑块，改成“C”型支撑块，人在站立时，就可以把焊钳塞进去去打焊点。方法确定后，他立即联系工装人员对夹具支撑块的型面进行整改，经过反复调试，终于让该岗位职工实现了从“蹲下去”工作到“站起来”工作。

作为“程韬车身品质技能大师工作室”的带头人，程韬不仅关注产品质量和车身精度，还坚持在日常工作中发挥“师徒带徒”作用，一手抓理论学习，一手抓实操演练，坚持培育技能型人才。在他的指导下，许多年轻职工快速成长起来。

在2021年各级职业技能大赛中，乘用车星锐厂区冲焊厂的2名电弧焊工选手成功入围合肥市焊工职业技能大赛决赛，在决赛中取得了个人最好成绩。在集团商用车公司举办的汽车生产线焊装比赛中，1名选手被授予商用车公司“技术状元”称号，2名选手获“技术能手”称号，还有10名选手被晋升为汽车生产线焊装高级工。除了对本单位技能人才的培养外，程韬还在“工作室互建交流”“学生进工厂”等活动中大力宣扬勤学知识、苦练技能的重要性。

不懈努力、追求极致，让程韬获得了安徽工匠、技术能手等称号。面对这些荣誉，程韬说：“我追求把每台车做到极致状态，这是坚持为星锐车身塑造精品，更是矢志不渝为我们江淮汽车筑牢品质。我作为一名高级技师，一位工作室的带头人，有责任把追求极致的精神一直坚持下去。”（胡传钊 郗浩 本报记者 胡佳佳）

劳模工匠的世界

日前，六安市总工会职工陶小龙结束了疫情防控包保工作，回到了自己的本职工作岗位上。他说：“看到我们的城市逐渐恢复了活力，生活秩序逐步回到了正轨，我觉得在封控区里的19天坚守很有意义。”

4月11日，六安迎来少见的高温天气，比高温更让人揪心的是部分地区疫情封控形势复杂，急需帮扶力量。当天，刚刚结束抗击疫情下沉包保工作的陶小龙匆匆收拾了几件换洗衣服，便第一时间赶到了金安区张店镇楼塘村公塘组。

陶小龙的妻子是一名医务人员，自4月初六安市疫情发生后一直工作在疫情防控一线。“我去一线后，两个年幼的孩子只能托付给我母亲照顾，一日三餐，购买生活物资，上网课，检查作业……很多事情就靠她一个人，讲实话，我确实有点不放心，但组织有安排，我义不容辞。”陶小龙说。

陶小龙包保的张店镇楼塘村公塘组实施封控管理，整体防疫形势复杂严峻。自到达那日起，陶小龙在村包保下沉

目前，亳州市共有劳模625人，其中全国劳模26人，省部级劳模212人，市级劳模387人。为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥劳模榜样力量和带动作用，亳州市总工会积极围绕提升服务、发挥劳模作用的主线，认真落实劳模政策，推进劳模工作稳步向前发展。

举办创新讲堂，广泛开展“跟着劳模去创新”实践活动，激发创新热情。2021年8月11日，亳州市总工会主办的“跟着劳模去创新”劳模大讲堂正式开讲。各县区总工会积极响应，采取多种形式举办了劳模工匠创新大讲堂，展示劳模风采，推广创新经验，弘扬劳模精神，激励广大职工群众争做新时代的奋斗者。2021年，全市各级工会共组织67名劳模开办了125场劳模创新大讲堂，5662名职工参加学习。

组织开展劳模疗

休养和劳模体检工作，为劳模提供健康服务。2021年，市总工会共组织40余名全国、省部级劳模参加全国总工会和省总工会举行的劳模疗休养活动，并为130余名劳模体检。通过疗休养活动，促进了劳模之间的相互交流，愉悦了劳模们的心情，也让劳模充分感受到市总工会的关心和爱护，更加坚定了劳模们为全市经济社会发展贡献力量的信心和决心。

创新服务载体，拓宽弘扬劳模精神工作平台，积极做好劳模创新成果展的布展工作。市总工会向全市征集了46项劳模创新成果，并将创新成果在亳州职工之家建成的6个旋转展台进行轮番展览，定期更新劳模创新成果。2021年，市总工会共展出14名劳模的18项创新成果。另外，市总工会持续在市级媒体上进行“每周一星”专栏宣传。“每周一星”自2017年6月开展以来，已完成223位劳模事迹的宣传。市总工会还利用“互联网+”平台，在市总网站上开设劳模（工匠）微视频板块，展示劳模风采；设立劳模创新工作室网上展馆，鼓励劳模先进带领团队攻坚克难、技术创新；开辟“劳模大讲堂”板块，推荐组织劳模进企业、进学校，讲劳模故事，传播“劳模好声音”。通过多渠道宣传劳模精神，市总工会全面宣扬劳模正能量，充分发挥了劳模先进示范作用，积极营造了全社会向劳模学习的氛围。

加强外向联合，深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作

来安县总工会

发挥劳模引领作用 服务社会经济发展

近年来，滁州市来安县总工会注重发挥劳模的独特优势和引领作用，通过搭建创新平台、弘扬典型风范、尊崇关爱劳模，用劳模工匠精神凝聚起广大职工群众建功立业的磅礴力量，营造出全社会尊重人才、崇尚劳动的氛围，有力促进了全县社会经济的发展。

搭建劳模示范平台 助力高质量发展

充分发挥劳模集智创新、协同攻关、传承技能的作用。县总工会按照有劳模领衔、有创新团队、有攻关项目、有创新成果、有场地经费的要求，组建劳模创新工作室，并与产业发展紧密结合。全国“五一劳动奖章”获得者孙彩军领衔的技术团队，为解决大直径三废混燃炉炉况难控制、易熄火等难题，成功研发均匀给煤装置、播煤风控系统、锅炉脱硫塔除雾器等，获3项国家发明专利、7项实用新型技术成果，每年节约标准煤6.73万吨。2019年以来，全县6个劳模创新工作室共获得发明专利和实用新型技术成果26项，解决实际问题43个，创造经济效益近2.87亿元。

开展名师带徒，发挥劳模在职业技能方面的传帮带作用。全县各级劳模共结成师徒对子21对。全国劳模贾永金通过“创新工作室”平台，带领徒弟开展小发明、小创新、小设计，在其言传身教下，公司取得2项发明专利、4项创新成果，有2项技术革新成果在格力服务系统得到推广。

创建产业示范基地，助力乡村振兴。全县建成相官小李庄生态农业、塘塘苗木、罗庄葡萄、双塘现代养殖等4个“劳模农业产业示范基地”，带动周边1100多农户发展特色产业，在助力乡村振兴中发挥了劳模示范引领作用。目前，全县逐步形成了创新工作室引领创新、班组团队创新、岗位全员创新“三位一体”职工创新创造新模式，助力全县跑出高质量发展“加速度”。

弘扬劳模精神风范 引领社会新风尚

县总工会发挥媒体宣传优势，利用电视台、报刊和工会微信公众号、抖音等平台，常态化开展劳模事迹宣传，并通过举办“五一专场”“讲劳模故事，展劳模风采”图片展等形式，多角度展示“榜样”的感人故事和最美瞬间。县总工会深入推进“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”劳模工匠事迹宣讲和劳模精神进机关、进企业、进学校、进社区活动，用劳模工匠的典型事迹生动诠释新时期劳模精神、劳动精神和工匠精神。

2020年以来，全县共举办劳模报告会、事迹宣讲会5场次，1300多人现场聆听报告。省级劳模姚良平在滁州信息职业学校组织的“劳模宣讲进校园”活动报告会上，讲述自己通过刻苦钻研成为医院重点专科带头人的经历，在师生中引起共鸣。劳动模范强烈的主人翁责任感、卓越的创新创造、崇高的精神风范，展示了榜样的力量，在全社会形成崇尚劳动、岗位成才、创先争优的新风尚，激发了广大职工学先进、赶先进、当先进的热情。

2021年，全县新增省市级以上企业技术中心、工业设计中心11家，全年新增授权发明专利147件，各类技术运用成果281项，规模以上高精特新企业达82家。

实施尊崇关爱行动 激励劳模勇担当

近年来，县总工会高度重视劳模的生产、生活，加强对他们的关爱和服务工作，着力提升劳模地位，落实劳模待遇，激励他们再立新功。

来安县从政治上关心劳模。目前，全县在职的46名劳模中，12人被推荐为各级“两代表一委员”，7人被县委、县政府表彰为功勋企业家、卓越企业家、优秀企业家和美好乡村建设带头人。

来安县从生活上照顾劳模，建立领导联系、走访、慰问和帮扶劳模等制度，积极开展“两节”送温暖活动，对困难劳模优先给予生活救助，认真落实劳模津补贴等待遇。两年来，全县共慰问各级劳模220人次，累计发放慰问金33.6万元，发放生活困难补助金8.3万元，组织8名劳模进行疗休养，让他们感受到工会的

关怀和温暖。来安县从工作上支持劳模，主动为劳模创新创造搭梯子、铺路子，帮助劳模施展聪明才智。省劳模王从春带领的团队，在专项技改资金支持下，对AK糖生产中中和工艺进行技术优化，对线水洗萃取中和和精馏工段进行DCS改造，其研发的安赛蜜生产工艺优化关键技术，荣获2020年省科学技术一等奖。去年，县总工会还协助劳模企业与银行签订4500万元“劳模贷”优惠贷款协议，帮助企业开展技改、扩大生产，有力地支持了劳模创业发展。（徐莹）

来安县从政治上关心劳模。目前，全县在职的46名劳模中，12人被推荐为各级“两代表一委员”，7人被县委、县政府表彰为功勋企业家、卓越企业家、优秀企业家和美好乡村建设带头人。

来安县从生活上照顾劳模，建立领导联系、走访、慰问和帮扶劳模等制度，积极开展“两节”送温暖活动，对困难劳模优先给予生活救助，认真落实劳模津补贴等待遇。两年来，全县共慰问各级劳模220人次，累计发放慰问金33.6万元，发放生活困难补助金8.3万元，组织8名劳模进行疗休养，让他们感受到工会的

关怀和温暖。来安县从工作上支持劳模，主动为劳模创新创造搭梯子、铺路子，帮助劳模施展聪明才智。省劳模王从春带领的团队，在专项技改资金支持下，对AK糖生产中中和工艺进行技术优化，对线水洗萃取中和和精馏工段进行DCS改造，其研发的安赛蜜生产工艺优化关键技术，荣获2020年省科学技术一等奖。去年，县总工会还协助劳模企业与银行签订4500万元“劳模贷”优惠贷款协议，帮助企业开展技改、扩大生产，有力地支持了劳模创业发展。（徐莹）

奏响“红五月”劳动赞歌

红色五月，娇艳似火。淮北矿业集团综采安拆分公司龙湖修造园区内一片热火朝天的工作场景，公司职工铆足干劲、开足马力，奋战在修造一线，用实干担当、乐于奉献奏响大战“红五月”的劳动赞歌。 赵德强/摄



工会干部 传真

脚也磨出了泡，但他没有退缩。“人民群众是疫情防控的主体，只有宣传好防疫政策，取得老百姓的理解和支持，才能打好疫情防控‘歼灭战’。”令人欣慰的是，经过苦口婆心的引导教育，公塘组违反防疫规定的行为显著减少了，防疫工作颇有成效。

由于疫情防控的复杂性、艰巨性、反复性，陶小龙和当地的村干部都要打起十二分的精神，高度警惕。当地村干部常常看见陶小龙在仔细检查封控区内帐篷桌椅、消杀物品配备、缓冲区域隔离带、医疗废弃物垃圾桶等关键节点的设立配置。对陶小龙而言，这已经成为了他每天的工作习惯，认真督导检查封控区内

封闭管理、值班值守、生活保障等工作的执行情况，争取消除一切隐患。把这些事情全部落实到位，陶小龙心里的石头才算落了地。

4月24日，六安发布第24号通告，宣布对部分达到解除标准的封控区、管控区予以解除，在村干部、志愿者和陶小龙的共同努力下，金安区张店镇楼塘村也在其中。文件发布后，陶小龙仍在公塘组坚守，直至4月30日才结束包保工作。

在陶小龙看来，阶段性胜利不是疫情防控的休止符，他始终保持清醒认识，站好自己的每一班岗，守牢疫情防线，守卫好来之不易的防控成果。“只要工作需要，一切辛苦都是值得的。”他笑着说。（章璐 沈春）

陶小龙：在封控区的19天