

皖北煤电：“薪”激励激发人才队伍新活力

让干得好的拿高薪，让干得杰出的拿年薪……近年来，皖北煤电集团着力深化产业工人队伍改革，在薪酬激励机制上铺就“新赛道”，让人才队伍活力和企业发展动力竞相迸发。

真“薪”实意

长期以来，基层一线工人收入不高、“大差不离”等现象是企业普遍存在的问题。如何打破“差别不大”的环境性制约？皖北煤电集团通过一系列真金白银的“薪”举措，让广大一线职工幸福指数节节攀升。

“老李，看看我们这个月工资，人均9000多，全矿第一。”采煤二区副区长朱纯海拿着工资单笑呵呵地对党支部书记李伟说道。

高收入来自于高产量。今年1月，该区通过优化工艺、控制采高、减少破矸等方式，大大提升了有效煤回采率，标煤产量较计划超产了4.68万吨，根据矿有关考核政策，采煤二区人均工资普涨1000多元。

令朱纯海高兴的是，该区当月还收获了另一个“大礼包”。因为该区主管的自动化工作面高效运作，采煤队人员由原来150人降低至78人，吨煤工效由44t/人提升至60t/人，安全经济效益突出，皖北煤电集团对祁东矿嘉奖10万元。按照有关规定，矿副总师以上人员不参与奖金

分配，而是由一线干部职工专享，最大化让利于职工。

“今年以来，集团公司和矿上在生产考核上更加突出效益导向，只要咱们干得多、干得好，就不愁拿不到高工资。”朱纯海说道。

从过去的多劳多得，到如今的优劳优得，近年来，皖北煤电集团充分调动“人”的因素，大力改革收入分配机制，积极树立“市场化计工资”导向，让劳动的价值体现在工资条上，用真“薪”实意激发人才队伍新动力。

2021年，皖北煤电集团共创建百万吨采煤队13支，奖励金额95万元；创建快速掘进标杆队2支，奖励金额20万。

工匠年薪

一线采煤工拿年薪，对任楼矿综采二区采煤司机刘飞来说，这是过去想都不敢想的事。不过现在对他而言，已不再是稀罕事。2021年初，刘飞获评皖北煤电集团“皖煤杰出工匠”称号，这是他连续两次获此殊荣。在皖北煤电集团，“工匠”不仅仅是精神奖励，还意味着年薪制。

该集团的“工匠年薪制”从2018年开始实施，至今已评选两届。连续两届获评“皖煤杰出工匠”的刘飞，是2021年度新“提拔”的10名“工匠”之一，在接下来两年聘期内，他们将享受所在单位副总师年薪待遇。

对于工人身份的刘飞来说，副总师年薪待遇相当于

他过去几年工资的总和。这件事在皖北煤电集团激起了“涟漪”，更激活了企业产业工人队伍建设改革的一池春水，让蓝领们觉得未来更有奔头。

今年36岁的杨朋伟，也是从一名普通工人成长起来的“皖煤杰出工匠”。近年来，他主导及参与科研攻关、群众性经济技术创新10多项，创造经济效益100余万元。

“杨朋伟去年被集团公司聘任为‘皖煤杰出工匠’，享受矿副总师级年薪待遇，每月还有1000元的高级技师技能津贴，加上其他奖励奖金，一年总收入比一般矿处级人员都要高。”五沟煤矿党委组织部部长邵磊笑着介绍道，“如今在我们这里，职工只要有能力，完全可以一辈子安心搞技术，不用担心政治经济待遇。”

从一名普通煤矿工人到技术人才中坚，刘飞、杨朋伟的成才之路，是皖北煤电集团推进工人队伍建设改革、建设新时代产业工人大军的一个生动注脚。

如今，“工匠年薪制”已经在全集团遍地开花，享受年薪待遇的蓝领已有近20人。

张榜纳贤

皖北煤电集团作为传统的煤炭资源型企业，正迈入产业转型升级的高质量发展新阶段。这家传统国企对人才的渴求，比任何时候都更加迫切。

当前，皖北煤电正在大力提升重点产业集群和产业链发展水平，着力构建以煤电为主轴，以物贸、煤化工为两翼，以新材料、新能源、新业态为动能的“一轴两翼三新”发展格局。为此，皖北煤电集团提出，引进培育适应产业发展需求的智慧矿山建设、智能制造、煤炭高效清洁利用、生态修复治理等领域人才，形成高水平创新人才梯队，打造人才强企。

在此背景下，皖北煤电集团出台《人才引进管理办法》12条，形成人才培养、引进、评价、激励、保障等全方位政策体系，精心铺就“新赛道”，吹响人才“集结号”。与此同时，皖北煤电集团配套出台鼓励职工创新行动若干举措，常态组织优秀创新成果、“五小”科技成果评选等。

“无论是工匠年薪制，还是其他激励措施，都在释放一种信号。在皖北煤电集团，新时代产业工人的路越走越宽广。”皖北煤电集团工会有关负责人说。

(邵明可 彭磊)

我们的新时代

熊丽

『名师』引路

匠心传承

她师从全国劳动模范董慧，立足本职，不断进取；她用实力说话，以技术服人，工作6年便被任命为数控车工班班长；她勇担责任、开拓进取，被评为首届“安徽工匠”“安徽省五一巾帼标兵”“安徽省技术能手”，她带领的班组荣获“全国工人先锋号”称号。她就是安徽合力股份有限公司数控车工班班长熊丽。

2001年9月，熊丽入职合力公司，从事数控机加工作。“我进厂时，识图、工艺、刀具、编程等等都是董师傅手把手教我的。董师傅的踏踏实实、敬业奉献一直深深地感染我，我立志向她看齐。”熊丽说，“我暗暗下定决心，一定要勤学苦练提升自己的技术水平。”于是，她一边跟着董慧不断地进行实操训练，一边自学机械设计制造及其自动化专业知识，并取得本科学历。经过脚踏实地、努力奋斗，她从普通技工，晋级为数控车技师一级、数控车副高级技师，并于2021年取得车工高级技师证。

参加工作仅6年，熊丽便因工作表现突出被任命为数控车工班班长。车工班以女职工居多，担负着桥箱事业部1-10t叉车变速箱零件及轴类零件等重要部件的加工任务，加工数量多、品种复杂、周期短。“每次加班她都冲在前面，急件难件抢着去干，遇到难点她会耐心指导，积极热心地帮助组员。”对班组成员来说，她是榜样，也是贴心人。

“女性在工作中很坚韧，在遇到棘手的问题时也有毅力去攻克它。”熊丽坚信只有不断地去挑战去跨越，才能走得更远。于是，她带领班组成员投身QC攻关，致力于解决生产难题。2021年，熊丽通过改进数控刀具、磨床定位点和程序、机械手夹具、加工中心模具（两种轴承架通用）等方法，实现H2000轴承架在智能线三种设备（数控、磨床、加工中心）换产工作，提高综合加工效率45%，有效提升了智能线产品范围的扩充，《提高H2000轴承架加工效率》获得QC成果二等奖。目前，熊丽已完成QC成果90多项，其中获国家优秀奖1项，公司一等奖2项、二等奖15项，为企业提高经济效益约560万元。

“熊班长是我的师傅，在她的指导下，我在2020年集团公司岗位操作运动会技能竞赛数控车组比赛中获得第一名，并被评为省青年岗位能手。”青工卜文爽对熊丽满是尊敬。

据悉，从2012年起，熊丽便在公司教育科担任兼职教师，通过“传、帮、带、教”的形式将自身所学毫无保留地传授给年轻职工，并对参加数控车中高级工考核人员进行理论培训和实际操作指导。在她的指导下，有4人获得技师证书，23人取得高级工证书，21人取得中级工证书。

“师傅董慧用她的言行影响了我，我也希望尽自己所能为公司创效益，培养更多能工巧匠，让劳模精神传承下去。”熊丽诚恳地表示。(胡传利 刘芳 本报记者 胡佳佳)

青梅成熟时

日前，界首市邠集乡董家村居民孙家超200多亩青梅喜获丰收，价格一路上涨，让种植户孙家超乐得合不拢嘴，预计单项收入达20万元以上。

去年，技术“瓶颈”、产品销路都是困扰孙家超的难题。省总工会派董村驻村工作队走访得知情况后，积极与省总工会劳动和经济工作部对接，协调果树种植专业技术人员予以帮扶指导，解决了孙家超的燃眉之急。

闫彬 孙占峰 文/图



安徽雷鸣科化公司深耕品牌建设成果丰硕

本报讯 近年来，安徽雷鸣科化公司积极打造品牌文化，擦亮“雷鸣”招牌，激发品牌能量，品牌建设取得丰硕成果，先后荣获国家级奖项3项、省级奖项12项、市级奖项4项。

为进一步推动品牌建设工作，该公司成立了品牌建设领导小组，制定出品牌建设中长期发展规划，纳入公司年度工作任务清单中，通过“内强管理，外塑形象”，每年推出至少3个质量品牌和党建品牌，大力提升公司美誉度和影响力。

为厚植品牌文化土壤，构建良好品牌建设环境，该公司通过企业文化墙、文化手册等不同形式，切实增强职工品牌意识，并投入专项资金，加强品牌基础设施建设。2020年以来，该公司研发环保型炸药和数码电子雷管，实现民爆产品更新换代；推进信息化、自动化生产线改造，实现大规模智能化生

产；建造企业文化长廊和党员活动室，推动党建阵地建设布局优化和功能提升。

该公司还将品牌建设与国家形势和行业政策紧密结合，成立了质量、环保、科技等品牌建设工作专班，对品牌建设统一谋划，分类实施，逐项落实，取得显著效果。近年来，该公司质量品牌专班先后成功申报淮北市市长质量奖、全国质量信得过班组；环保品牌专班将“安徽省绿色工厂”收入囊中；科技品牌专班成功申报“安徽省智能化工厂”，并获得“安徽省科学技术奖”和“安徽省制造业高端品牌培育企业”证书；党建品牌专班取得“安徽省文明单位”和“省属企业文明单位”两项荣誉，所拍摄的品牌故事微电影《波涛云》《老爸的秘籍》在全国品牌故事大赛总决赛上分别获得二等奖和三等奖。(刘栋)

合肥公交“疫”线“领头雁”的别样工作法

在合肥市新站高新区站北社区陶冲湖社区居委商贾城片区，一处由一面党旗、一顶帐篷、一张桌子、一台测温仪、一群“红马甲”组成的“红色堡垒”格外引人注目。这是一支由7名基层党组织书记、1名基层团支部书记和5名党员组成的公交集团抗“疫”志愿者队伍。他们积极创新工作思路方法，广泛凝聚智慧力量，连日来备受群众赞誉。

“70后”书记的“每日一课”工作法

下沉社区伊始，公交志愿者们分散在京商商贾城各值守点。由于片区范围太大，他们互相不知道彼此的位置，只能“孤军奋战”。集团下沉社区党员志愿服务队长、第四巴士公司党总支副书记张先虎也是其中之一。在掌握京商商贾城片区的全部公交党员志愿者名单后，他一一与志愿者们取得联系，迅速建起一支小队，并了解到这支队伍里60%以上都是基层党组织书记。为充分发挥出这支队伍的“领头雁”作用，在征得集团党委同意后，设立了“公交集团党员志愿服务点”，吹响了志愿者们的“集结号”。

王国新是第二巴士公司党总支副书记，也是“志愿服务点”的副队长，给志愿者们上

“每日一课”已成为他的工作习惯。在上课中，除了及时传达上级党组织对志愿者的关心关怀，王国新还将合肥市每日疫情防控情况向志愿者们通报，帮助志愿者们及时掌握疫情防控的最新形势。

“胸前的党徽亮不亮，全在同志们的点滴奉献之中，每栋楼门就是你们的‘战场’，今天的你们准备好了吗？”王国新每天都为志愿者们加油鼓劲。

“准备好了！”志愿者们以昂扬的斗志和饱满的精神状态迅速投入到一天紧张有序的“战‘疫’”工作中。

“80后”书记的“图文解说”工作法

二次征战在防“疫”一线，第四巴士公司一队党支部书记赵艳辉信心满满、干劲十足。每逢有居民进出，她除了监督其测温、扫码、佩戴口罩，还会主动与对方聊上几句，遇到老人便问问买了哪些菜，家里儿女是否在身边；遇到送孩子上学的父母，会夸夸孩子的可爱；遇到民宿老板，会问问今天生意怎么样；遇到外来人员如快递员、维修员等，会记住他们的特征，只要一进门便主动打招呼，迅速拉近彼此的距离。

赵艳辉的“自来熟工作法”帮助她迅速

拉近了与辖区居民的距离，工作也获得了大家的理解与支持。在她值守的一个多月里，经常有居民为她送水和食物，还有两位居民在她的介绍下主动加入到社区疫情防控志愿服务中。

两年前，第四巴士公司三车队党支部书记甘甜的爱人作为党员志愿者下沉社区，由于当时孩子年龄尚小需要照顾，她自己未能如愿冲锋在第一线。今年3月，抗疫的号角再次吹响，甘甜积极响应“战”，成为“公交集团党员志愿服务点”的一员。

甘甜所在的值守点老年居民较多，面对老年人操作智能手机不熟练的问题，她耐心地做演示。有的老年人当天学会隔天就忘记了，她总是不厌其烦地一遍遍讲解，并将如何用手机扫安康码、如何查看行程码、如何查看核酸检测报告等操作步骤图文并茂地写在纸上。老人们学会后非常高兴，对她竖起大拇指。“谢谢你，小同志，现在我也会扫‘两码’了，到哪儿都方便了！”

如今，合肥新站高新区的这个“公交集团党员志愿服务点”不仅成为了志愿者们的联络点、能量的“补给站”，更架起了一座公交党员志愿者联系服务人民群众的连心桥。(储雪子)

滁州：

让残障人士就业路更宽

本报讯 家住全椒县二郎口镇的陈和刚，肢体2级残疾，他大学毕业后在当地残联扶持下开了一家淘宝网，现在业绩很好，不但自己脱了贫，还带动多名残疾人就近就业。今年以来，滁州市重视残疾人就业，通过拓宽就业渠道，增加就业岗位、保障就业权益，共帮助538名残疾人走上就业之路。

就业渠道更充分。滁州市推进“千名残疾人就业扶持工程”，通过公共招聘网和中国残疾人就业创业平台征集残疾人求职信息，以应届未就业残疾人毕业生为重点，开展“就”在民企”专场网络招聘，组织“千企百校 智汇滁州”云招引活动，打造不断线线上招聘，200余名残疾人顺利实现就业。该市通过零工驿站、公益岗位和社区残疾人工作站，为残疾人提供就业岗位3000余个。

就业过程无障碍。滁州市在做好疫情防控前提下积极开展残疾人职业技能培训，持续为残疾人提供手机直播、盲人按摩、农业种养技术以及手工艺品加工等培训。落实残疾人享受社保补贴等优惠政策，推进残疾人按比例就业，去年以来共安排残疾人用人单位439家，按比例安排残疾人就业955人。

就业权益有保障。该市落实帮扶政策，为28名残疾人提供个人创业担保贷款420万元，扶持53个“阳光大棚”、14个残疾人辅助性就业机构、7个残疾人就业基地以及3个就业孵化基地发展，辐射带动更多残疾人就近就业。同时抓好残疾人教育，提升残疾人就业质量，共投入267.95万元资助2312名困难残疾学生，为残疾人实现更高质量就业奠定基础。

(叶传龙 周莉婷 郭传亮)