

国能神皖池州电厂工会

『四小』建设打造『职工之家』

“建设职工之家，就是为职工提供一个学习、交流的平台，方便工会联系职工，让职工真正感受到家的温暖。”国能神皖池州电厂工会负责人的话语简单而温暖。

一直以来，该电厂工会以“小家庭”“小舞台”“小课堂”“小典型”为载体，坚持开展“四小”建设，努力为职工打造敬业乐业、和谐温馨的“职工之家”，让工会组织成为全体职工的“娘家人”。

营造温暖“小家庭”提升职工幸福感

2021年走访慰问退休干部、企业军转干部、困难职工和一线职工264人次；对生病住院、结婚生子、亲人去世的职工进行走访慰问21人次；为4名职工子女高考送去关怀与祝福；走访慰问革命英烈后代……电厂工会坚持把职工冷暖放在心上，深入开展“两节”送温暖等职工关爱活动，着力提升职工群众幸福感。

同时，电厂工会结合实际，积极探索打造职工群众文化活动优秀品牌路径，创立了电厂“幸福杯”文体活动品牌。我们举办了篮球友谊赛、趣味运动会、钓鱼达人秀、职工健步走等一系列“幸福杯”活动，让广大职工在紧张的工作之余得到放松。电厂工会相关负责人说，“目前来看，一线职工参与广泛，满意度较高，品牌活动效应凸显。”

搭建竞赛“小舞台”鼓励职工争先创优

电厂工会积极搭建职工岗位练兵和技能竞赛活动平台，围绕机组检修技改、迎峰度夏、保电保供等重点工作，扎实开展各类劳动竞赛、技能比武等，形成了一批“仿真机比武”“操作票竞赛”“安全知识竞答”等工字号活动，助力培养适应电厂高质量发展的技术技能人才，将工会组织优势转化为安全生产保障优势。

电厂工会坚持建好用好“劳模创新工作室”“技能大师工作室”等平台，充分发挥辐射效应，激发职工岗位建功热情，带动班组建设成效，先后创建劳模工作室2个，申报专利6项，其中2项已获得国家知识产权局批复。该电厂职工提报的《一种热风关断门防卡涩结构》《一种锅炉尾部烟道防磨装置》《锅炉污泥掺烧》等合理化建议，获得省重大合理化建议项目奖。

开设培训“小课堂”提升职工业务能力

电厂工会持续开展“领课题、带徒弟、内训师”活动，充分发挥优秀人才“传、帮、带”作用，推动技术人才培养。

每年初，电厂从人才库中选定10名优秀导师和职工一对一签订《导师带徒合同》，明确培训计划和目标任务。除按期完成课题攻关项目外，还结合技能培训、技术创新、课题攻关、机组大小修等，采取导师现场指导、徒弟动手操作的方式，帮助年轻职工成长成才。据悉，电厂还建立人才培养考核联动机制，对签订导师带徒合同的师徒进行跟踪、检查、督导、考评，形成常态化的激励机制，为电厂二期建设和新能源开发提供人才支撑。

树立学习“小典型”发挥模范带头作用

为充分发挥劳模先进带动作用，电厂工会坚持开展“优秀员工”“安全先进个人”“优秀共产党员”“先进集体”等评选表彰活动，让先进事迹感动、带动身边的人。2021年，从职工中选拔培育集团“优秀共产党员”1名，市级及安徽公司“优秀共产党员”6名，省优秀共青团员1名，其他各类省市级先进个人5名。设备部汽机班、发电部五值先后荣获“安徽省青年安全生产示范岗”“池州市青年文明号”称号。

此外，电厂工会利用企业网站、微信公众号等宣传教育阵地，广泛宣传职工群众在企业的发展进程中做出的突出贡献，展现职工立足岗位、创新创造、无私奉献的典型事迹和良好精神风貌，以此增强职工群众的荣誉感与归属感，激发广大干部群众干事创业的积极性和主动性。

今后，国能神皖池州电厂工会将继续发挥组织优势，以“四小”建设为载体，让职工之家动起来、活起来，提高工会组织的凝聚力和向心力，不断激发职工快乐工作、幸福生活的精神风貌，为建设世界一流综合能源公司保驾护航。（陈泽涛）

蚌埠市总工会

为新业态会员赠送意外险

“之前我因卸货时摔伤，造成肋骨骨折，随后享受到市总工会赠送的互助保险赔付金额2000元，一定程度上弥补了意外造成的经济损失。”近日，蚌埠市快递员潘成才感激地说，“感谢蚌埠市总工会赠送的意外保险，让我们多了一份保障，让我体会到工会大家庭的温暖。”

为不断推进新业态劳动者入会服务工作，真诚关爱新业态劳动者会员，蚌埠市总工会持

续向新入会的货车司机、快递员、网约车司机、网约送餐员等八大群体新业态会员赠送意外险。赠送险种为“在职职工意外伤害互助保障险”，互助费标准为每人50元，伤残互助金最高赔付2万元，身故和丧葬互助金最高赔付4万元，自投保日起，保险期为一年。2019年以来，蚌埠市总工会已投入资金108万元为全市21600名新业态会员赠送人身意外伤害险。截至目前，已有31名会员出险，享受到赔付互助金2.46万元。

今年，蚌埠市总工会向新业态会员赠送意外险工作正在开展中，计划向5000名新业态会员赠送价值25万元的意外保险。（徐希涛 张艳）

匠心筑梦 成就人生

——记巢湖市五一劳动奖章获得者俞维民

从2013年入职巢湖云海镁业有限公司成为一名焊工，到如今担任回转窑车间班长……俞维民立足本职，怀揣匠心，持之以恒，在普通岗位上不断发掘自身潜能，为企业贡献自己的力量。

俞维民刚进入公司时，只是机修车间焊工班组的一名职员。“我只有初中学历，文化水平不高，只能‘笨鸟先飞’。”俞维民表示，自己起点低，就必须比别人付出更多的时间和精力，踏踏实实地提高技术水平。他在工作

时虚心向师傅请教焊工技巧，利用休息时间反复练习，下班之后回家学习理论知识。功夫不负有心人，他用专注的精神、执着的信念，逐渐赶超别人，并成为厂里的技术能手。

回转窑车间工作条件很艰苦，噪音很大，运转中的窑炉温度很高，靠近窑炉时，裸露在外的脸部和手部皮肤能感受到一股股热浪，走在悬空的钢板上，也让人惧怕。“我每天都要爬上来，查看各个角落，听机器运转的声音，观察相关数据，仔细判断回转窑运转是否正常。”俞维民说，“你们可能觉得这边工作挺辛苦，可我却觉得挺好的。有了这份工作，我不仅能挣钱养家，还能

实现人生价值。”

“俞师傅平时话很少，但一进入工作状态，就会变得一丝不苟。他不怕吃苦、任劳任怨，总是抢着干最脏最累的活。”俞维民兢兢业业的工作态度感染着身边的同事。每逢夏季高温、车间人员不足时，他不仅带头加班加点，还帮助其他同事做好防暑降温工作，给大家培训安全生产常识。

在日常工作中，俞维民刻苦钻研、勇于创新，深入研究焊接还原罐如何为公司争取最大利益，并创造性地提出了还原罐水套改造项目。2019年，他带领焊工班组攻关还原罐水套改造项目试验成功，大大提升了镁指标，提高了镁产量，也因此被评为优秀技术改造奖，并荣获公司“个人优秀技工”奖章。2022年，他被授予巢湖市“五一劳动奖章”。

对俞维民而言，虽然现在技艺很娴熟，但他仍然没有放弃钻研提升。“没有最好，只有更好。在未来，我不仅要继续提高技术，还要带领同事们一起进步，在岗位上发光发热。”俞维民说。（巢工）

劳模工匠的世界

岳西快递行业工会联合会成立

本报讯 5月13日，岳西县快递行业工会联合会成立大会暨第一届会员代表大会在县邮政公司顺利召开。来自邮政、韵达、中通等快递企业的44名会员代表参加大会，大会投票选举产生了岳西县快递行业工会联合会第一届委员会，岳西县安达电子商务有限公司（韵达快递）工会主席廖克龙当选为联合会主席。

岳西县快递行业工会联合会的成立，对落实新就业形态劳动者入会，进一步推动工会改革创新、促进快递行业健康发展具有十分重要的意义。会议提出快递行业工会联合会要提高政治站位，强化快递职工思想引领，凝聚快递行业奋进力量；要竭诚服务职工，

做好快递小哥的“娘家人”；要加强自身建设，优化快递职工工作环境，拓展快递职工发展空间，提升快递行业服务能级，畅通快递行业发展通道，做好快递行业发展的推动者。

为了让快递员在岳西有归属感、安全感和获得感，岳西县总工会不仅为快递小哥赠送职工意外伤害互助保障，为他们安心工作提供保障；还及时帮助因病、因学、因灾导致困难的快递小哥申报工会相关救助政策，帮助他们解困脱困；同时，在前期已建4家户外劳动者服务站基础上，积极打造县城东南西北中全方位覆盖的户外劳动者服务站点体系，为快递小哥提供配套设施齐全的工间休息场所。（刘璐华）



芜湖市总工会十四届七次全委会召开

本报讯 5月12日，芜湖市总工会第十四届委员会第七次全体会议召开。会议传达学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，学习总工会第十七届执行委员会第五次全体会议和省总工会十四届六次全委会及市委书记向前在市委常委会上关于工会工作的讲话精神，总结2021年工作，部署2022年任务。

会议替补了市总工会十四届“两委”委员、选举市总工会十四届委员会副主席，审议通过了《芜湖市总工会十四届常委会工作报告》《经审工作报告》《芜湖市总工会第十四届委员会第七次全体会议决议》《市总工会贯彻落实“服务企业1%工作法”实施方案》等文件。（徐飞）

“幸福驿站”一站式服务暖人心

近年来，安徽移动泾县分公司对稼祥路营业厅进行人性化改造，为一线户外劳动者开辟了“幸福驿站”服务场所，以改善户外劳动者的休息环境，打造关爱户外劳动者的温馨港湾。

“幸福驿站”配备了“户外工作者爱心专座”、饮水机、医药箱、老花镜、针线包、报架、雨伞、免费WiFi、网络电视、应急充电、厕所等设施；还设有爱心志愿者专区，专门为一线工作者提供茶水供应、服务指引、问题咨询、手机充值、软件下载等一站式暖心服务。肖莉/摄

桐城市总工会

多措并举学习宣传新《工会法》

本报讯 今年以来，桐城市总工会采取一系列举措，扎实做好宣传学习新修订的《中华人民共和国工会法》，促进基层工会深学研学，为更好地履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责提供了法治支撑。

全面加强宣传。市总工会不仅充分利用单位宣传栏、电子屏、职工工作群等媒介广泛宣传《工会法》的成长历史及其新修正的内容，还动员鼓励各基层工会通过开展座谈会、读书会等形式，引导广大职工关注、知晓、学习新修正的《工会法》。

组织干部领学。市总工会将新《工会法》的学习宣传，作为工会系统“八五”普法的重点内容，印制学习资料，组织全体工会干部带头领学，深刻领悟新《工会法》精神，从而带动职工学，推动企业学，发动社会学。

积极行动送学。市总工会在组织新《工会法》学习活动中，注重结合企业生产实际突出“送学”。利用企业职工大会，组织全体职工开展专题学习；结合“送法进企”活动，开展送新《工会法》读本上门活动，详细解读相关内容；开展新《工会法》基层宣讲活动，现场进行答疑解惑。同时，加强打造普法教育线上线下阵地，向广大职工群众宣讲《工会法》《劳动法》等涉及职工劳动和社会保障权益维护的法律法规。

截至目前，全市组织各类学习宣传新《工会法》活动18场次，宣讲会5场次，在广大职工中营造起学法、用法、守法的社会氛围。（梅芳）

阜阳市总工会

法律宣讲进企业 推动集体协商

本报讯 日前，阜阳市总工会“职工学堂”走进阜阳市森网络科技有限公司（饿了么外卖颍州站），将法治宣讲送到企业，开展阜阳市集体协商“春季要约”暨新就业形态劳动者权益维护法律宣讲活动及座谈交流会。

宣讲过程中，市总工会法律顾问夏雷律师重点解读了集体合同的概念、与劳动合同的区别，以及在实施集体合同制度中的基本职责和集体合同的签订程序等相关内容；提醒企业要严格按照《劳动合同法》等相关法律法规，依法规范开展集体协商工作，达到企业得发展、职工得保障的共赢效果。

宣讲结束后，工会、人社、商务等部门组织外卖骑手代表和企业负责人召开了座谈交流会，与会人员重点围绕新就业形态劳动者权益维护、平台企业发展、集体协商和如何妥善解决新就业形态劳动者群体社保缴纳等内容进行了深入的交流探讨。各企业负责人表示，今后将逐步健全完善企业民主管理制度，建立常态化沟通协调机制，畅通职工诉求表达渠道，实现企业和职工共同发展。

活动中，市总工会为与会人员发放了《工会法》《民法典》等宣传资料100余份。（姜辉 郝者北）

宿州市总工会

特色种养产业助力乡村振兴

本报讯 今年以来，宿州市总工会驻马常庄工作队紧紧围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，坚持把产业发展作为乡村振兴重要抓手，积极推进特色种养产业发展，充分调动脱贫对象的积极性和主动性，切实提高脱贫户造血能力，用工作队“辛苦指数”换来贫困群众的“幸福指数”。

针对全村296户已脱贫户和12户脱贫不稳定户和边缘易致贫户，工作队逐户上门了解情况，宣传特色种养帮扶政策，引导和支持有劳动能力、有发展意愿、无法外出务工的困难群众，发展大棚小甜瓜、西瓜、葡萄、养殖鸡、羊等特色产业，并帮助他们合理谋划项目。

工作队秉承“长项目规划做，短项目马上做”的原则，采用“驻村工作队+支部书记+党员中心户+群众”服务模式，推行“支部+合作社”的产业发展模式，引导村民加入专业合作社，实现规模化发展，积极帮助所在村“看市场、做规划、搞动员、要政策、引资金、跑订单、销产品”，做到“人无我有，人有我优”的绿色产业，努力建设生态、文明、和谐、幸福的美丽乡村，为乡村振兴奠定坚实基础。（马全民）

滁州市总工会

女职工“两癌”筛查活动启动

本报讯 日前，滁州市总工会在全市组织开展新就业形态女性劳动者和困难企业女职工宫颈癌、乳腺癌筛查服务活动，旨在扩大“两癌”筛查受益人群和覆盖范围，实现女职工“两癌”早发现、早诊断、早治疗。

此次活动市、县工会同步开展，全市600名新就业形态女性劳动者和困难企业女职工将接受免费“两癌”筛查服务。市、县工会为参加筛查的女职工每人赠送一份中互会《在职女职工特殊疾病互助保障计划》，保障期限两年，切实发挥工会组织“娘家人”作用。

本次活动是滁州市总工会为职工“办十件实事”之一。下一步，市、县及各县（市、区）总工会还将通过发放宣传资料、举办职业女性大讲堂、开设线上讲座等多种渠道，大力普及“两癌”防治知识，提高女职工健康意识。（滁工）