



两部门:提前退还大型企业存量留抵税额

新华社北京5月18日电 记者18日从财政部了解到,为进一步加强释放大规模增值税留抵退税政策红利,财政部、国家税务总局发布公告,提前退还大型企业存量留抵税额。

根据两部门此次发布的公告,符合条件的制造业等行业大型企业,可以向主管税务机关申请一次性退还存量留抵税额的时点,由自2022年10月纳税申报期起,提前至自2022年6月纳税申报期起。公告称,2022年6

月30日前,在纳税人自愿申请的基础上,集中退还大型企业存量留抵税额。

公告明确,各级财政和税务部门要坚决贯彻党中央、国务院决策部署,持续加快留抵退税进度,进一步抓紧办理小微企业、个体工商户留抵退税,加大帮扶力度,在纳税人自愿申请的基础上,积极落实存量留抵退税在2022年6月30日前集中退还的退税政策。同时,严密防范退税风险,严厉打击骗税行为。

我省出台金融助企纾困发展22条措施

本报讯 5月19日上午,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,为帮助我省受疫情影响的困难行业渡过难关、恢复发展,近日,我省地方金融监督管理局会同人行合肥中心支行、安徽银保监局、安徽证监局、省财政厅联合印发了《关于金融助企纾困发展的若干措施》(以下简称《若干措施》),共8个方面、22条举措。首先是做好受困市场主体金融服务。聚焦支持受困市场主体渡过难关,围绕加大信贷资金支持,提出加强对受疫情影响的服务业企业、科技型企业、小微企业、新型农业经营主体等信贷支持,对符合条件的存量贷款“应延尽延”、新增贷款“能贷尽贷”,全年新增小微企业贷款3000亿元,普惠型小微企业贷款增速高于各

项贷款增速5个百分点;围绕缓解企业续贷难题,提出强化续贷政策落实,推广主动授信、随借随还模式,扩大中小微企业中期流动资金贷款服务覆盖面,2022年累计发放无还本续贷2000亿元,中期流动资金贷款增长50%;围绕扩大抵押担保,提出扩大车辆、船舶、景区经营权、门票收入权、应收账款等抵押质押贷款规模,适当提高抵押质押率。

《若干措施》提出要完善房地产领域金融服务。聚焦国家政策落实和居民购房合理信贷需求,提出“因城施策”实施好差别化住房信贷政策,在首套按揭贷款利率和还款便利上给予优惠政策支持;围绕支持房地产开发企业合理融资需求,提出按照市场化、法治化原则,加大房地产开发贷款投放,稳妥开展房地产项目并

购贷款业务;围绕保障性租赁住房建设资金需求,提出银行业金融机构向持有保障性租赁住房项目认定书的保障性租赁住房项目发放的有关贷款不纳入房地产集中度管理,促进房地产市场平稳健康发展。

此外,《若干措施》还从着力降低市场主体融资成本、有效提升金融服务质效、拓宽企业直接融资渠道、发挥担保保险的保障作用以及完善信用保护机制等方面提出了一系列相关举措。记者了解到,《若干措施》提出对受疫情影响暂时失去收入来源的个人和企业,经认定,相关逾期信贷业务可不作逾期记录报送;已经报送的,按征信纠错程序予以调整;对受疫情影响暂时失去收入来源的个人和企业,金融机构要视情况合理给予延期或续贷安排。(本报见习记者 刘艳玲)

要闻简报

- ◆习近平回信勉励南京大学留学归国青年学者:在坚持立德树人推动科技自立自强上再创佳绩,在坚定文化自信讲好中国故事上争做表率。
- ◆王东明:推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。
- ◆国务院印发《气象高质量发展纲要(2022-2035年)》。
- ◆商务部:消费发展长期向好的基本面没有改变。(据新华社5月19日电)

亳州:农民工工资支付更有保障

全市农民工实名制登记突破41万

本报讯 近年来,亳州市建立健全工程建设领域工资支付保障制度,积极推进建设领域农民工实名制登记及工资支付监管信息化平台应用。截至目前,全市累计已有1475个工程项目使用平台进行用工管理,农民工实名制登记41.49万人,专用账户累计入账203.57亿元,通过平台打卡支付工资170.11亿元,有力地保障了农民工工资按时足额支付。

为了切实保障农民工的权益,亳州市全面推行农民工实名制登记管理制度,并建立了专用账户预存金和工程款预拨制度,推行银行保函等第三方担保制度、工程建设领域行业主管部门监督在建项目落实农民工工资保证金制

度,并印制了《保障农民工工资支付规范化手册》,指导工程项目依法依规用工,规范保存用工管理台账、花名册、工资表、用工合同、工资支付记录等用工资料。出台了

《建设领域工资专管员管理暂行办法》,明确工程项目工资专管员的配备标准、任职条件、职责范围,对工资专管员任职、培训、工作履责等情况进行了动态监管。

据悉,亳州市将压实属地政府管理责任和部门监管责任,建立定期督查和问责机制。同时将以工程建设领域作为工作重点,对在建工程项目工程款支付、人工费拨付、用工实名制登记和工资发放情况进行全面排查,督导在建项目工资支付保障制度落实落细,按时足额支付农民工工资,从源头上降低拖欠农民工工资风险。(刘景侠 周丹)

皖北煤电“5G+智能采煤”亮相世界电信与信息社会日大会

本报讯 5月16日,皖北煤电智能公司在智能矿山集中调度控制中心以现场直播的形式向世界电信与信息社会日大会现场演示“5G+智能采煤”智能化矿山项目。

自2017年复工建设以来,智能公司麻地梁煤矿以超前布局,按照“目标引领、整体设计、分部实施、逐步完善”的建设思路,通过生产过程自动化、安全监控数字化、经营管理信息化与信息集成集约化,集中管控、应急联动、数据共享、业务融合,探索出了一条“本质安全、降本增效、为职工谋福利”的智能矿山建设新路子。

5G+智能采煤系统,通过AR双发选手技术,实现了采煤机终端5G地面精准控制、记忆割煤、自动移架、半自动放煤;实现了操控人员在地面即可操控综采设备的一键启停及其他操作,综放工作面单班完成正规循环作业秩序3~5人,实现了采煤工作面的高效安全运转。

截至2021年底,智能公司共获得智慧矿山和煤矿智能化发明专利12个、实用新型专利19个、软件著作权7个等多项科技成果。(吴辉)



创新推动制造业高质量发展

5月19日,在合肥庐阳经开区大恒能源科技有限公司,技术人员正在赶制一批送往巴西伊塔雅伊的全面屏太阳能光伏组件。

据了解,该企业自主研发的全球首例全面屏太阳能光伏组件可实现发电量增益高达11.5%,60%以上产品远销德国、巴西等全球100多个国家与地区。赵明/摄

袁军芳:做尽心尽责的供电“守护者”



继电保护是供电安全稳定运行的核心,而供电环节直接关系到企业的生产经营。在马鞍山市钢铁股份有限公司,电工、高级技师袁军芳凭借自己过硬的专业技能和丰富的专业知识,三十年如一日地守护着这里的供电稳定。

勤学苦练长本领

1988年,18岁的袁军芳从马钢技校毕业,进入马钢动力厂工作。初入职场,面对冶金系统复杂的供电网络,他深感专业知识的匮乏。多学、多练,多问是袁军芳的应对之策,他积极向同事请教,向书本学习,逐步将工作推上正轨。

1990年秋天,袁军芳作出一个重要决定——进行机电工程的专科学习。“随着企业生产规模扩大和技术升级换代,只有不断提高自己,才能不被时代淘汰。”袁军芳说。于是,他成为了一名夜大的学生。当时正值马钢1号大高炉建设的关键时期,他白天在现场跟随基建人员参加马钢第一个220KV电压等级变电所的设备调试,晚上去学校参加学习。工作、学习连轴转让袁军芳感到压力陡增,但如今回过头来,他觉得那段时光弥足珍贵,“这三年的经历,让我对专业知识有了更加深入的了解,

对实践工作有了更加透彻的认识,为今后的成长打下了坚实基础。”

“供电是我们马钢的‘血管’,一个变电所有上百万根小线,一根都不能错,我们这个行业如果出现断电,哪怕是几秒或者是一分钟,带来的损失就可达几千万元甚至是上亿元。”袁军芳深刻地认识到保障供电的重要性。因此,自从参加工作起,他就没有离开过生产一线。他先后参与了马钢51#变电所移地改造,71#变电所110KV负荷搬迁改造、马钢长材改造工程110KV变电所建设、马钢4#高炉外部供电工程等重大项目。在此过程中,袁军芳积累了大量宝贵的工作经验,也练就了一身“真功夫”——不管何时何地供电系统出现了“疑难杂症”,他都会第一时间出现在现场,寻找症结,排除故障。

无私传授强团队

多年来,随着袁军芳的业务能力不断精进,他逐渐名声在外,不少企业向他伸出了“橄榄枝”。面对高职位、高薪水的邀请,袁军芳没有半点犹豫,每每都是一口回绝,“是马钢培养了我,我的舞台在这,我的根也在这。我要一直在这里发光发热,为电力行业培养更多人才,为实现马钢高质量发展贡献自己的力量。”

由袁军芳领衔的“袁军芳创新工作室”是“安徽省职工创新工作室”“省级技能大师工作室”。他以此为载体,积极承担技能人才培养任务。“我一人好不算好,大家好才是好,马钢好才是真的好。”袁军芳坚定地认为。

每年,作为安徽马钢技师学院“首席导师”的他带教3

名徒弟,开展技术培训不少于20学时,累计为马钢培养了电工技师20余名。他被评为马鞍山市“名师”,还获得了安徽省人才培养成果奖。

此外,袁军芳十分注重对于实践经验的消化吸收,并加以总结和提炼。值得一提的是,他从不自私,而是非常乐意将自己的心得和“绝招”毫无保留地分享给同事们。他编写的微机保护培训教材已经作为马钢供电系统员工培训教材使用。他编写的马钢电气点检教材,对提升点检定修实效性,保证设备安全、稳定发挥了重要作用。2018年,袁军芳编写的培训课件获得第七届钢铁行业职工培训和职业教育大赛一等奖。

工作多年,袁军芳收获了来自四面八方的褒奖和肯定。他被评为全国钢铁行业劳动模范、安徽省技术能手、安徽省技能大师工作室领衔人、安徽省国资委第一批“538英才工程”高端人才等,还享受国务院政府特殊津贴。

2021年,袁军芳又多了一个新身份:马鞍山市总工会兼职副主席。对于如何更好地履职尽责,他是这样回答的:“首先,我要当好一线工人和工会之间的桥梁,把工会的精神带到一线,把一线的呼声传到工会;其次,我要以身作则,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,带领一线工人提高技能水平。”(本报记者 夏梦)



扫码阅读 更多内容

本报讯 2022年4月25日至5月1日是第20个《职业病防治法》宣传周。安徽省总工会围绕“一切为了劳动者健康”主题,认真组织开展宣传周系列活动,深入宣传贯彻《职业病防治法》,进一步推动用人单位落实职业病防治主体责任,切实保障广大劳动者职业健康权益。

加强组织领导,形成工作合力。4月中旬,积极联系省卫健委,与省民政、人社、医保等部门联合,及时印发了《关于开展2022年(职业病防治法)宣传周活动的通知》,围绕“一切为了劳动者健康”主题,提出具体要求。各市县委根据疫情防控的复杂形势,采取线上活动为主、线上线下相结合的方式,开展特色宣传活动,营造良好的氛围。

广泛宣传动员,突出工作重点。各市各单位结合自身实际情况,紧紧围绕《职业病防治法》颁布实施20周年、《安徽省职业病防治“十四五”规划》贯彻实施,推进职业健康保护行动开展宣传活动;广泛宣传职业病危害预防控制、职业病诊断鉴定和救治康复、职业健康权益保护和职业病人救助保障等法规标准和政策措施。各地充分利用广播电台、报刊杂志、户外广告、电子屏、工地标语以及“两微一端”、短视频等媒介平台,大力宣传活动主题和重点内容,从粉尘、噪声、职业健康体检、法律法规宣传等方面,针对性制作宣传视频和图文资料。

统筹疫情防控,创新方式方法。紧扣活动主题,利用“线上+线下”,多层次、全方位开展内容丰富、形式多样的宣传教育活动。积极发动各级工会组织各单位及时收看“工会教你职业健康保护”直播课程,市县两级结合辖区重点行业领域、重点职业人群和主要职业病危害因素具体情况,紧盯劳动者关切问题,突出地方特色,制作全新短视频17个、公益性广告、宣传海报和折页30余种。线下充分发挥工会组织的优势,既有专题讲座、宣传培训、印发宣传图册、现场咨询、座谈交流、警示教育规定动作;同时结合自身实际针对性实施健康服务、一图读懂、视频讲解、班前会宣讲、“疫情防控+职业健康”专项检查等特色活动。马鞍山等市向企业发放“职业病防治300问”“职业病防治基本法律法规”“全国第二届职业健康传播作品集”等学习材料,供企业开展学习培训活动。

据统计,全省各级工会在宣传周活动中,开展主题宣讲活动2100余次;开展宣传咨询活动约2800次;开展专题讲座(网络公开课)600多次;开展警示教育活动5600多次;印发宣传材料100万余份;制作宣传视频近700份;制作宣传标语约31000份;出动宣传人员达15000人;宣传受众多达130.6万人。(吕惊雷)



南陵建成首个户外劳动者“驿站”

近日,芜湖市南陵县第一座人民城市驿站建成开放,为户外劳动者们提供了暖心的“港湾”。该驿站内设阅览室、休息室,配备有桌椅、空调、冰箱、微波炉、电开水器、常用药品柜、手机充电站、各类图书杂志、雨伞、一次性餐具等。周宏俊/摄

我省多措并举推动《职业病防治法》宣传周活动取得实效