工会牵红线 情系5·20

——淮北市总工会举办招商引资企业单身职工婚恋交友会

“活动太棒了，感谢市总工会提供这么好的交友机会，希望今天能遇见心仪的女嘉宾，早日脱单。”“希望今后多参加这样的活动！”5月20日下午，在参加丰富多彩的淮北市招商引资企业单身职工婚恋交友专场活动时，许多职工激动地说。

当天下午，淮北市招商引资企业单身职工婚恋交友专场活动在淮北市杜集区双楼花海举办，来自该市19家招商引资企业的单身职工参加。

“通过活动，让我有缘遇见她，感觉很幸运，我考虑以后就在淮北安家了。”来自安徽合派特种车辆制造有限公司的周洋洋，大学毕业后，来淮北工作2年，平时工作很忙，很少有交友的机会。“非常感谢工会对我们单身职工的关心，这场活动，不仅拓展了我的朋友圈，解决了交友问题，让我们感觉到家的温暖，也为我们的人生留下美好的回忆。”

今年，在煤炭资源城市淮北加快转型发展的重要时期，为深入落实“为民办实事、为企优环境”要求，市总工会主动跟进招商引资企业，精心筹划专场交友活动。为此，市总工会先期摸排19户重点招商引资企业，了解有意向参加线下交友活动单身职工88人，在反复征求意见基础上，适度配比医院、学校等行业单身职工，顺利举办本次专场交友活动。活动中，为促使单身职工放松身心，结合预热互动环节，还设置了花海畅游、草坪轰趴、爱之抉择等环节，并特别安排了鲜花、西红柿采摘项目。活动得到参加者的广泛好评。

“解决好单身职工婚恋问题，不仅是他们个人的事情，也是企业发展的事情。”金龙机电（淮北）有限公司工会主席方有祥介绍说，“企业正处在起步发展的关键期，人才很重要，现在单身青年职工500多人，这次婚恋交友活动，帮助他们解决婚恋交友的人生大事，也对企业留住人才具有重要的促进作用”。

当前，由于婚恋观念、工作节奏等方面原因，青年职工单身成为较为突出的社会问题，带来诸多不利影响。近年来，淮北市总工会始终将单身职工婚恋交友工作作为每年服务职工“十件实事”的重头戏，通过建立500余人工会主席兼职的红娘队伍，与社会专业机构联合建立全市职工婚恋交友服务中心，开通网上职工鹊桥婚恋交友平台，探索小型化、精准化婚恋交友活动，每年服务职工上万人，促进脱单近千对，实现婚恋交友服务的专业化、常态化、高效化。

“下一步，我们将升级线上婚恋交友平台，完善单身职工信息库、开发智慧匹配牵手模块，线下继续举办招商引资企业等专场活动，以便利贴心服务稳固职工后方，优化营商环境，助力企业发展。”淮北市总工会女工部相关负责人表示。 （刘晴）

改作风 办实事 优环境 安徽在行动

肥西县总工会

『上下』联动助推基层工会提质增效

日前，肥西县总工会指导合肥柏堰科技园召开2022年劳动和技能竞赛工作推进会，园区格力电器、凯邦电机、凌达压缩机等企业代表共同会商CNC编程技能竞赛、工业机器人技能竞赛、行车安全操作技能竞赛三项赛事的筹备工作。

“举办劳动和技能竞赛的目的就是为广大职工集中展示良好精神风貌和为高超岗位技能提供舞台，一定要扩大竞赛的覆盖面，提高职工的参与度。”肥西县总工会负责人说。

今年，柏堰科技园园区工会除了举办传统的行车安全操作技能竞赛之外，还增加了CNC编程和工业机器人两项技能竞赛，逐步从单纯依靠体力型、数量型向科技型、智力型、创新型转变，从拼“速度”“体力”到拼“效益”“智力”；从手工操作到利用“互联网+”等现代化手段，创新竞赛的方式和载体，不断加入新媒体时代下的计算机网络应用等竞赛内容，通过劳动竞赛增强企业的核心竞争力和对职工的凝聚力。

“工业机器人技能竞赛使用ABB机器人，配备D652输入输出板，输入DI4启动信号，机械手按照顺序抓取方盒，除夹爪外所有输入输出信号需自行接线配置，盒子码放过程中有掉落可扣分后进行手动放置……”

会上，与会人员围绕三项赛事的竞赛内容、材料器具、场地设置、赛场规则、裁判组织等展开热烈讨论。县总工会指导园区工会和承办单位科学制定竞赛方案，编制竞赛规则、评分标准等技术文件，强化安全意识和疫情防控意识，严密组织各项竞赛活动，努力把竞赛办成高水准的赛事活动，引导广大职工掀起“学技能、比贡献、争一流”的竞赛热潮，进一步推动建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，推进新时期产业工人队伍建设。

据悉，今年以来，该园区工会克服疫情多重影响，始终坚持“服务企业、关爱职工”的理念，主动强化服务，助力企业稳岗返岗，在“供给端”摸清底、在“输出端”定好位、在“传输端”牵好线，做到供需对接，精准把脉，为企业纾困解难；聚焦解决企业“急难愁盼”问题，积极回应企业职工诉求，把公交车开到厂门口，切实解决职工出行“最后一公里”难题，为企业的发展提供坚实保障。

近日，县总工会一行还调研了柏堰科技园波林新材料股份有限公司，详细指导基层工会构建和谐劳动关系、维护职工权益、工会规范化建设等，详细听取了企业负责人关于生产经营、招工用工、党群工作的汇报，并现场查看职工之家、母婴室、心理辅导室的建设情况，激励各企业工会以服务职工为中心，高标准建设“三星级职工之家”，加强劳模、蓝领工作室的创建，带领广大职工积极参与劳动技能竞赛和技术成果创新，加强职工的思想引领、素质提升、维权帮扶，引导职工建功立业，助推企业发展。 （胡章勤）

宿州市总工会

工会宣传进车间 服务企业“零距离”

本报讯 5月17日，宿州市总工会一行走进萧县企业车间进行调研，开展工会组建指导，“零距离”向一线职工宣传加入工会十大好处、法治知识，规范企业用工行为。

调研组先后走进萧县杨楼镇威旺宠物用品有限公司和黄口镇项宏食品有限公司，分别向企业职工们发放了《工会法》、“职工加入工会十大好处”“企业成立工会十大好处”以及法律法规宣传材料200余份，现场就《工会法》新旧条文对照内容、工会组建知识、和谐劳动关系等知识向企业职工进行了详细的解读，并解答了职工提出的有关劳动合同签订、工伤保险赔偿、女职工权益保障等问题。

此次活动切实让用工单位知晓了成立工会组织的必要性和重要性，帮助职工更好地掌握了劳动法律知识，依法保障企业和员工双方合法权益，对规范民营企业建会、构建和谐劳动关系起到了积极的推动作用。 （赵心梦）

桐城市总工会

“三严”把好民生工程廉政关

本报讯 为做好桐城市范围内困难职工的民生帮扶、生活救助、子女助学和医疗救助，该市总工会注重全流程梳理廉政防范风险点，拟定针对性强的举措，筑牢廉政防线。

严格申报关。市总工会强调从源头把好关，制定困难职工帮扶申报流程，规范申报程序，由职工所在的单位工会负责做好困难职工摸排、帮扶申请受理和调查核实工作，之后上交所在的镇街、开发区工会或系统工会初审初核，由基层工会安排2名以上工会工作者进行入户调查核对，再进行家庭信息比对，期间留存会议记录、走访照片、走访核实表等档案资料，将初核的申请家庭进行公示无异议后，上报资料至桐城市总工会困难职工帮扶中心。

严把审核关。市总工会坚持公开透明，分级审核，坚决杜绝“人情帮扶、关系帮扶”现象。市总工会困难帮扶中心收到基层工会上报资料后，一周内组织人员对照资料入户走访核查困难职工家庭情况，对不符合申报条件的及时出具不予救助告知书，并做好解释说明工作；对资料不齐的交由基层工会补齐资料后重新上报。审核通过后，分管领导会同财务、经审等部门再进行复核，一致同意后，将拟救助对象的情况提交市民生网进行公示，公示无异议后再提交党组会集体研究讨论，纪检组全程监督，经会议研究一致同意后，将救助家庭纳入职工帮扶管理系统建档。

严守发放关。市总工会完善“先建档、后救助、实名制”的资金发放机制，严格按照上级帮扶资金管理要求，发放汇总表，由经办人、部门负责人、财务、经审及单位领导签字审批后，实名制打卡发放。职工帮扶中心按“一人一档”的原则做好资料整理归档。市总工会还坚持三审一评机制，将困难职工帮扶民生工程帮扶资金纳入年度内部审计、专项审计、第三方审计范围和市总工会财政预决算评议范围，根据当年度资金使用情况，建立动态调整机制，及时发现和堵住环节漏洞。

截至目前，桐城市总工会没有发生一起困难职工帮扶瞒报、错报现象，也没有发生一起因此而引发的信访案例。 （王昌林）

“工匠大师”传技能

淮北矿业集团综采安拆分公司大力开展“师带徒”活动，由“工匠大师”带头传道授业，用现场作教室，以经验与技能为“课本”，面对面交流、手把手指导，言传身教、倾囊相授，为青年职工答疑解惑，促进青年职工岗位成才。图为淮北矿业集团工匠大师王忠才（右）为青年职工讲解采煤机滚筒维修注意事项。

赵德强/摄

颍州区总工会

“疫”路有温暖 工会伴您行

本报讯 近日，阜阳市颍州区总工会走进王店镇开展劳模宣讲和慰问货车司机活动。

省五一劳动奖章获得者宁光煦以“致敬抗疫志愿者 献礼党的二十大”为主题，用参加疫情志愿服务的亲身经历和大家共同回顾了王店镇团结全镇力量，科学防疫，昼夜奋战，取得抗击疫情初步胜利的点点滴滴。活动现场，参与过志愿活动的货车司机宋会亚表示：“工会组织是职工的‘娘家人’，无论货车司机身在何方，工会都牵挂着我们的安危。疫情过后，我们要发动机器，多拉快跑，把疫情期间造成的损失夺回来，为国家、为家乡多作贡献，以实际行动向党的二十大献礼。”

活动中，颍州区总工会向货车司机们赠送了爱心物资、抗疫物品和车载水杯，把工会的祝福和温暖送给他们。 （王永华）

琅琊区总工会

户外劳动者服务站关爱不停歇

本报讯 5月16日下午，在滁州市琅琊区总工会户外劳动者服务站内，琅琊区8名劳动模范、先进工作者们为在服务站附近工作的快递小哥和环卫工人们送上了“爱心礼包”——水壶、毛巾、花露水、雨伞等防暑降温物品。

“天气越来越热，干活时渴得受不了，就经常来服务站接水休息，服务站设施齐全，为我们环卫工人提供了一个可以歇脚的地方，我非常开心。”环卫工人胡师傅表示。

近年来，区总工会充分发挥户外劳动者服务站的服务职能，切实为附近户外劳动者提供歇脚休息的场所，累计为环卫工人、快递员、外卖送餐员、出租车驾驶员等万余名户外劳动者提供周到贴心的服务，户外劳动者服务站成了实实在在的“幸福港湾”。 （刘雨蒙）

明光市总工会

创新模式 助力帮扶困难职工

本报讯 今年以来，明光市总工会创新民生工程开展模式，紧紧围绕以困难职工“建档立卡、动态管理、资金使用、跟踪督导、优化服务”为主要内容的“四提一服”活动，实行“一对一”帮扶，不断提升困难职工获得感。

今年，明光市总工会提前开展在读困难职工子女助学帮扶、医疗救助、常态化生活救助活动。截至目前，市总工会实施生活救助合计帮扶62户，发放帮扶资金28.3468万元；医疗救助2户，发放帮扶资金2.6万元；子女助学1户，发放帮扶资金0.536万元。

同时，市总工会还坚持改作风，变“被动等职工”为“主动服务职工”，上门为困难职工发放帮扶联系卡，主动与医保中心对接，为2021年因病致困的25户职工家庭核算医疗费用；对工会帮扶系统61户困难职工档案进行分类归档，组织基层工会走访摸排，根据困难职工的致困原因、困难程度、帮扶需求等具体情况，制定“一户一策”的帮扶救助方案，并根据其困难状况变化及时调整档案状态，符合脱困条件的困难职工及时退档，切实做到“困难对象有进有出”。据统计，今年全市新增困难职工4户，符合脱困条件的12户。

（袁松树 刘美慧）

防控疫情保生产 军工企业在行动

本报讯 为保证职工生命安全、保障科研生产任务顺利开展，近日，省内各军工企业迅速响应、周密部署、勇挑重担，实现了防疫生产两不误。

领导干部冲在前，周密部署稳军心。4月17日凌晨3时，芜湖市紧急下发了静态管理通知，芜湖造船厂、中航华东光电、安徽华东光电研究所等军工企业迅速响应，立即成立疫情防控领导小组，结合2020年新冠疫情暴发时期的防疫经验制定各项防疫措施，为抗击疫情保证生产打下了坚实的基础。

各项工作做到位，科研生产有保障。静态管控来得十分突然，许多职工都被封控在家。军工企业又大多承担了国家重点科研攻关任务及重大项目配套生产工作，一旦停工停产，损失大、波及面广。为此，各企业在严格遵守疫情防控要求下积极联系属地政府，分批次协调关键岗位的职工返岗参与科研生产，工会组织为返岗人员做好后勤保障工作。芜湖造船厂工会多渠道解决职工住宿难问题，紧急协调了厂区员工宿舍近900张床位，并打通了公司月亮湾公寓与船厂“两点一线”专项封闭通道，优先安排50周岁以上员工、公司女员工、生产一线员工入住公司公寓；中航华东光电为返岗人员统一购置生活必需品并紧急发放到每位员工手中，最大限度提高员工静态管理期的生活住宿条件；电科38所专设“应急物资储备仓库”，加大物资储备，创新采用网格化管理模式对所内公共区域和重点区域进行片区划分，确保公共区域消杀工作全覆盖、无死角，提升消杀工作精细化水平。在企业及职工的密切配合下，各军工企业的科研生产工作都有序开展。

干部职工齐上阵，志愿服务显担当。各军工企业在抓紧自身疫情防控与生产工作的同时不忘回馈社会，积极组织职工参与志愿服务。38所组织4名专业技术党员参与街道核酸采集工作，博微长安、安徽华东光电研究所、38所等公司组织近200多名职工参与到各个街道的核酸检测、“两码”查验、物资派送等志愿活动中，展现了军工人关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来的可贵精神。 （军工）