

# 安徽工人日报

2022年5月26日  
星期四  
农历壬寅年四月廿六  
今日4版 第7843期

ANHUI WORKERS' DAILY



安徽省总工会主管主办  
安徽工人日报社出版



求实 写真  
匡正 布新

## 三部门:受疫情影响企业可申请缓缴住房公积金

新华社北京5月24日电(记者 王优玲)记者24日从住房和城乡建设部了解到,受新冠肺炎疫情影响的企业,可按规定申请缓缴住房公积金,到期后进行补缴。在此期间,缴存职工正常提取和申请住房公积金贷款,不受缓缴影响。

住房和城乡建设部、财政部、人民银行近日发布《关于实施住房公积金阶段性支持政策的通知》。通知提出,受新冠肺炎疫情影响的缴存人,不能正常偿还住房公积金贷款的,不

作逾期处理,不作为逾期记录报送征信部门。各地根据当地房租水平和合理租住面积,可提高住房公积金租房提取额度,支持缴存人按需提取,更好地满足缴存人支付房租的实际需要。

通知提出,上述支持政策实施时限暂定为2022年12月31日。各地住房公积金管理中心要通过综合服务平台等渠道,实现更多业务网上办、掌上办、指尖办,保障疫情期间住房公积金服务平稳运行。

## 合肥工会掀起学习劳模工匠精神热潮

本报讯 近日,合肥市总工会举办“学劳模工匠 领普惠好礼”网上活动,上线仅2个小时就吸引16.8万人次打卡学习,在全市职工中掀起学习劳模精神、工匠精神热潮。

活动期间,工会会员只需登录“合肥工会网上普惠平台”微信小程序,打卡“大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神”阅读有礼专栏,并参与积分专区-学习有礼“劳动

最光荣”答题活动,即可获得专项积分。使用积分可在“积分工厂”兑换超市、公交、话费等电子券。

本次活动一经推出,就在广大职工中引起强烈反响,短短2个小时即有16.8万人次参与到学习中来,活动更带动近千名职工网上申请加入工会、参与到活动中来,在全市营造了崇尚劳模工匠、礼赞奋斗拼搏、关心关爱劳动者的浓厚社会氛围。

下一步,市总工会将聚焦加强职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、推进互联网+工会普惠服务高质量发展、提升职工网络素养与数字技能,进一步拓展网上普惠项目。通过创新开展形式新颖、喜闻乐见的网上活动,不断巩固和扩大网上网下“同心圆”,引领全市广大职工在听党话跟党走上当表率,在建功立业上当主力,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(汪鑫 本报记者 何雪菲)

## 要闻简报

- ◆习近平会见全国公安系统英雄模范立功集体表彰大会代表,李克强王沪宁参加会见。
- ◆国务院办公厅印发《关于进一步盘活存量资产扩大有效投资的意见》。
- ◆国资委27条举措助力中小企业纾困解难。
- ◆全国检察机关2021年起诉侵害未成年人犯罪6万余人。(据新华社5月25日电)

## 滁州市开展“诊千企、优环境、促和谐”活动

本报讯 为充分发挥滁州市协调劳动关系三方四家作用,全面提升滁州市规上(限上)企业和谐劳动关系建设水平,加强劳动关系治理体系和治理能力建设,防范化解劳动关系领域矛盾,积极构建和谐劳动关系,促进企业健康发展,助力打造“亭满意”营商环境,滁州市总工会、滁州市人力资源和社会保障部门、滁州市企业联合会、滁州市工商业联合会开展滁州市“诊千企、优环境、促和谐”活动。

本次活动按照“集中指导、分步实施、分组包干、跟踪服务”的工作方针,自2022年5月开始市人社局、市总工会、市工商联、市企联每月轮流召集20家以上企业举办一期研讨

沙龙活动,同时选取一家标杆企业进行交流学习,通过开展分类诊断、观摩学习、业务培训、法规讲解、答疑解惑、交流互动、跟踪服务等流程,开展劳动关系诊断、指导、服务、提

升工作。力争2023年底前完成全市所有规上(限上)企业诊断、服务工作,规上(限上)企业全部达到和谐劳动关系示范企业认定标准。

5月20日下午,滁州市“诊千企、优环境、促和谐”活动第一期研讨沙龙在安徽盼盼食品有限公司如期举办,滁州市总工会、市人社局、市工商联、市企联相关领导出席活动,活动服务团成员、21家规上企业人力资源部经理和县(市、区)人社部门相关科室负责人近50人参加活动。(蒋晓华)

## 让劳模工匠成为“座上宾”

□文工

日前,芜湖市第四十八场“畅聊早餐会”举行,全国劳模、芜湖传云绿色果品种植专业合作社理事长程传云,安徽工匠2021年度人物、2022年全国“最美职工”、奇瑞公司汽车装调工、高级技师王学勇,公安英模、安徽省职工职业道德标兵、镜湖交警大队二中队中队长袁中才受邀参加,劳模工匠首次成为该市“畅聊早餐会”的主宾。

近年来,不少地方纷纷以“早餐会”“茶座”“咖啡”“沙龙”等创新形式,搭建领导干部与社会各界人士面对面交流的平台,以改进工作作风、优化营商环境,进一步密切党群鱼水关系,构建政商亲清关系,促进一方经济社会高质量发展,受到社会广泛关注和肯定。

我们欣喜地看到,在受邀的社会各界人士中,常有劳模工匠的身影出现。据芜湖市有关部门介绍,在已举办的48场“早餐会”受邀的272名社会各界人士中,有劳模企业家、劳模(工匠)人大代表(政协委员)、一线劳模(工匠)等10余人,本次“早餐会”发布的参会人员合影新闻图片中,安徽工匠2021年度人物王学勇更是站在了“C位”,成为“早餐会”的一抹亮色。

党的十八大以来,全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,劳模工匠越来越多地受到社会关注和推崇,越来越多地“出场”“出镜”成为主角,劳模精神、劳动精神、工匠精神越来越深入人心,劳动光荣、创造伟大已经成为新时代的最强音。

习近平总书记在全国劳模表彰大会上的讲话中强调,各级党委和政府要尊重劳模、关爱劳模,贯彻好尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针,完善劳模政策,提升劳模地位,落实劳模待遇,推动更多劳动模范和先进工作者竞相涌现。期待各级党委和政府通过各种平台更多地听取劳模工匠的意见建议,以更好地做好“一改两为”工作,更好地发挥劳模工匠的示范引领作用。



### 爱心点亮微心愿

5月24日上午,爱心企业和社区党员志愿者为留守儿童送上书包、图书等学习用品。

六一儿童节即将到来,安庆市大观区鸭儿塘社区举办了“点亮微心愿 爱心伴成长”捐赠活动,爱心企业为辖区8名留守儿童提前送来书包、彩笔、图书等节日礼物。据了解,大观区非公企业党员志愿者们通过社区征集认领留守儿童提出的微心愿,对辖区困难留守儿童实施长期结对帮扶。黄有安 项顺平/摄

## 汪芳青:焊花飞舞铸匠心



在安徽海螺川崎装备制造有限公司,身穿工作服、手提焊条筒的汪芳青总是出现在各个作业现场。伴随着刺耳的噪音和飞溅的火花,身为铆工的他承担起公司各项急难险重的焊接任务。从业19年,汪芳青以精益求精的态度,从一名电焊学徒成长为高级技师。如今,他是“芜湖市技术状元”,是芜湖市“五一劳动奖章”获得者,日前还获评安徽工匠2021年度人物。

自2003年起,汪芳青开始从事焊接工作。因为发自内心的喜欢,他学东西要比别人快得多。就拿入门来说,很多刚接触电焊的人,为了彻底分清铁液与熔渣,需要半年甚至更长时间,他只用了两个月。“没啥好办法,就死盯着它们看,渐渐地就会发现铁液的红为鲜红,顺着焊条跑,熔渣的红偏暗,逆着焊条跑。”汪芳青表示,想要出精品,就得沉到底,就得琢磨。

2008年,36岁的汪芳青进入海螺川崎公司。他每天早早地来到施工现场,一干就是十几个小时。为了焊好每一个焊口,在不同的位置,他变换各种姿势,遇到焊接的管道处于较低位置的时候,干脆就躺在地上。焊接时的火花溅在了脸上,或是掉进袖口里、领口里,汪芳青不仅连一句怨言也没有,反倒略带自豪地说:“别看我胳膊上一个个被烫伤的小圆点不太美观,它们都是我焊接路上的‘见证者’!”

电焊工作看似简单,想要做好十分不易。如何才能拥有高超技艺?怎么才能不断攻克难关?汪芳青给出的答案就一个字:“练!”

为了练手稳,他连续6个月每天拿着五六斤重的焊枪超十个小时;为了寻找最佳焊接方式,他在设备旁一呆就是三四个钟头,导致四月天里差点中暑。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。日复一日,年复一年,汪芳青把基本功练成了绝活。单面焊双面成型是他的“拿手好戏”,将两个直径10cm、壁厚2mm的管道几近完美地焊接在一起,焊缝与壁厚同等。“焊枪进不了直径10cm的管道内部,所以只能一面焊接,采用特殊的操作方法让背面也能焊透。”汪芳青告诉记者,“每次我连大气都不敢喘,有时焊多久就得保持一个姿势多久。”

在海螺川崎公司的14年里,据不完全统计,汪芳青焊接板材万块以上,从来没有一次返工。因为具备高超技艺,但凡有难度的焊接工作,领导都会交给他来完成。“这既是荣幸,也是挑战。”汪芳青说,“不过,既然挑战来了,我就得迎难而上。”

2010年4月,新型水泥粉磨设备辊压机的图纸送到了汪芳青的手上。这个价值千余万元的大型设备具有数千吨的承载力,焊接过程中不能有任何缺陷,一个气孔、一个裂纹的出现,轻则影响产能,重则造成安全事故。可是,大型工件因焊接电流大,焊接时极易出现焊渣、气孔、弧坑、咬边等缺陷。为此,汪芳青利用自己宝贵的休息时间来研究、揣摩与之相匹配的焊接工艺。实际操作过程中,面对辊压机上一个约15块板材组成的横梁,他耗费了整整一周才完成,仅焊

丝就使用了13200米。

近年来,随着城市化水平的提高,越来越多的城市开始推广地铁工程,盾构机的制造需求飙升。因为盾构机对于精度的要求非常高,所以在其制造过程中,焊接工艺显得尤为重要。“由于焊接应力导致的焊接变形,会带来机件每年近百万元的修复费用,甚至会引起机械报废。”汪芳青介绍说,盾构机由刀盘、前盾、中盾、尾盾、管片安装机、后配套车桥等部分组成,在隧道掘进过程中,直接与土体相互作用的刀盘刀具是最容易受到损害的部件,因此,装载刀盘的舱壁焊接工艺是一个不小的难题。

接到这项工程的汪芳青,开始着手学习最难的一级焊缝技术。他积极钻研一级焊缝理论知识,熟练掌握了难度大的熔透焊、角焊缝、立焊等,并将扎实的专业理论知识运用到盾构机的舱壁焊接中。2018年底,通过不懈的努力,汪芳青逐渐成为海螺川崎公司盾构机舱壁焊接项目第一人。随后,他又带领班组成员圆满完成该任务,将盾构机最重要的舱壁机件焊接从原先的合格标准提升到超越机件标准,为海螺川崎公司的盾构机制造项目带来了巨大的经济收益。

“艰苦不难受,难受的是技术上的瓶颈不能突破。”汪芳青说,他最怕的就是苦了、累了却没有任何进步。在他眼里,哪怕一条焊缝都能体现出焊接艺术,他向着自己所焊接的每一件产品都能成为工艺品。

(本报记者 夏梦)

本报讯 “因疫情实行静态管理,公司3条生产线全部停产,每天损失近300万元。今天收到9.7万元的留工培训补助,相比我们的损失不算多,但也是雪中送炭。感谢政府对我们小微企业的关心和帮助!”5月19日,安徽超隆光电科技有限公司负责人杨杰对天长市人社局回访留工培训补助发放情况的工作人员说。

为缓解疫情影响,助力企业渡过难关、留住岗位,确保企业生产有序、稳定就业形势,不久前,安徽省出台了《关于落实援企稳岗有关政策的通知》。政策规定:2022年因疫情防控实施静态管理7日以上的县(市、区),可对因受疫情影响停产停业的中小微企业,依据企业参加失业保险职工人数,按每人500元标准直接向企业发放补助,同一企业只能享受一次,所需资金由失业保险基金承担。

天长市积极落实留工培训补助发放工作,受疫情影响暂时无法正常生产经营的中小微企业都可享受此项政策,社会团体、基金会、服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户也纳入实施。为了最大程度便民惠民,该补助资金发放采取“免报直发”的方式,不需要企业提供相关材料。

天长市自4月11日至4月22日实施疫情防控静态管理。据统计,该市符合留工培训补助发放条件人数39656人,惠及1982家企业、个体工商户19家,补助资金1982.8万元。截至目前,第一批留工培训补助已发放109家企业,到位补助资金185.3万元,后续发放工作正在紧锣密鼓地推进中。(李炳旺 缪建彬)

送「暖心补贴」为企业纾困  
天长注入二千万留工稳岗培训资金



扫码阅读 更多内容