亳州职工之家

微信里的“一站式”服务 让职工享受全方位关爱

近年来，亳州市总工会认真贯彻落实中华全国总工会和省总工会工作部署，不断拓宽工会网上服务职工的覆盖面，以“亳州职工之家”微信公众号为载体，面向广大职工搭建完善亳工学堂、亳工讲堂、网上练兵、亳工招聘、电子职工书屋、普惠商家等集学习、宣教、招聘、普惠为一体的“一站式”线上线下综合服务平台。

掌上课堂，“学”“教”同进行

为融合学习资源，让全市职工共同学习，今年5月份开始，亳州市总工会面向全市基层工会征集“亳工学堂”学习视频100多条，内容涵盖党史、医药、法律、自来水普及、专业技能培训等知识。上线三年来，“亳工学堂”已累计录入433条学习素材，累计浏览量近70万人次，让广大职工享受便利学习的同时提升自我综合素质。

“网上练兵”邀您来参与。自上线以来，亳州职工之家成为了亳州职工们喜欢参与、愿意挑战、争着学习、比着练习的日常学习平台。三年来，全市各级工会组织在该平台上已累计提供网上练兵试题3万余题，涉及工种23个，网上参与职工累计达到52万人次。

据统计，“电子职工书屋”自开通以来，录入报刊杂志、音频图书共计10余万册，累积浏览量达600万人次，丰富了基层职工精神文化生活、扩大了职工知识面，以“书香”熏染每一位职工，成为职工队伍素质提升的高效平台。

亳州市总工会每周一课的“亳工讲堂”，年初制定教学规划，领导带头讲、全员参与讲、聘请专家讲，由之前的线下讲转为线上线下相结合，由原来的小范围学习转为面向全市职工共同学习。三年来，市总工会已开展“亳工讲堂”近百期，线上学习职工超25万人，线下4000多位职工受益，教授课程涵盖党史教育、摄影技巧、消防安全、医学普及、法律宣传等等。镜头下讲师激情澎湃地讲，屏幕前职工热火朝天地学，形成一股“学”“教”同步进行的学习潮。

线上招聘，“找”“招”共满足

稳就业、促就业是工会的一项重点工作，亳州市总工会精准施策，摸清企业用工需求，了解求职者找工愿望，依靠“亳工招聘”线上平台，开展线上直播带岗。三年来，市总工会共发布2880家企业招聘信息，提供用工岗位161329个，促进28891名人员实现稳定就业。平台实现企业自主填报招聘功能、求职者一键检索查询功能和企业与求职者信息相互推荐功能，成为求职者“找”和企业“招”双向奔赴的便捷服务平台。

普惠活动，“身”“心”齐愉悦

亳州市总工会不断扩展“普惠商家”服务，挖掘和整合具有亳州特色的知名产品、著名企业商品、扶贫产品等，全方位为职工提供各种各样的商品，满足会员需求。自活动开展以来，办理近7.2万张会员卡，签约86家普惠商家，消费金额近30亿元，投入近1500万元活动补贴，采用“工会为主导、银行来出资、商家折上补、会员来受益”的创新模式。

“套不完，大家都不走！”自2021年9月份开始，每月中旬，亳州市总工会都会开展超市免费欢乐购活动。活动是以“亳州职工之家”微信公众号为载体，联合中国邮政储蓄银行为工会会员开展的福利活动。活动以各种好玩新颖的方式呈现给大家，截至目前，已开展30秒不限量免费欢乐购和不限时免费套圈活动，深受广大职工喜爱，让大家尽情购物的同时，还能感到身心愉悦。

随着平台不断完善、活动日渐丰富、福利不断增加，“亳州职工之家”微信公众号的吸引力和粘度不断增强，WCI值和粉丝数稳步上升。学、招、教、惠“一站式”的服务进一步增强了工会会员的获得感、归属感，提升工会组织的吸引力和凝聚力。

（苗该该）

淮北市总工会

交通安全宣传走近新就业形态劳动者

本报讯 近日，淮北市总工会邀请市公安局交通警察支队一大队民警，走近新就业形态劳动者，向他们发放交通安全宣传单，讲解文明安全出行注意事项，倡导文明交通行为，提高新就业形态劳动者文明安全出行意识及遵守交通法规观念。

“平时开车记着佩戴安全带，按交通规则行车，酒后绝对不能开车。”“骑电瓶车上班一定要戴头盔，不要看到交警才戴，避开交警就拿掉，要对自己生命负责。”……现场，民警耐心地向外卖员、家政服务员等新就业形态劳动者讲解日常安全行车注意事项，大家都表示受益良多。（张锋）

安庆市总工会

推动“双创双提升”落地见效

本报讯 5月20日，安庆市总工会召开全市工会基层组织建设暨“双创双提升”工程推进会。

会议指出，今年是实施“双创双提升”工程的开局之年，全市各级工会要以实施“双创双提升”工程为抓手，从建组织、固阵地、强队伍、优服务、重评价等方面着手，带动建设一批“有队伍、有机构、有载体、有制度、有经费、有成效”的基层工会，使基层工会组织建起来、转起来、活起来。会议要求各级工会充分认识实施“双创双提升”工程的重要意义，持续开展新就业形态劳动者入会集中行动，扩大组织覆盖面，加强阵地建设，最大限度地将劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。（刘利兵）

镜湖区总工会

工会搭鹊桥 助力青工“遇见美好”

本报讯 近日，芜湖市镜湖区总工会、区妇联、区直机关工委在芜湖奥拓探索营地联合举办了“遇见美好”青年联谊会，来自全区各机关事业单位的60余名青年职工参加了此次活动。

“信息可靠、交友安全、免费服务，工会组织的参与、管理和监督，大大增强了单身职工的择友安全感和对工会组织的信赖。”在场的每一位单身青年都认为，工会在帮助职工婚恋交友方面有其独特优势。区总工会负责人表示，今后将进一步凝聚各方力量，举办各类职工喜爱、独具特色的青年联谊交友活动，为单身青年搭建相互学习、相互沟通、相互交流的交友平台。（鞠国丽）

宣州区总工会

走访困难职工 情真意切暖人心

本报讯 日前，宣城市宣州区总工会帮扶中心对40户困难职工家庭进行入户走访调查。

走访过程中，帮扶中心工作人员详细询问困难职工及家庭成员的工作状况、住房状况、健康状况、子女上学状况等，聆听他们的真实想法以及对帮扶工作的意见建议；同时深入细致地做好困难职工的思想工作，努力引导困难职工转变思想观念，树立解困脱困的信心和决心。本次走访不仅真实、准确地掌握了困难职工第一手资料，还为后续困难职工的精准帮扶和解困脱困提供了详实可靠的依据，使更多的困难职工家庭感受到工会组织的温暖。（宣工）

基层短播

阜阳市总工会

用心用情服务困难职工

本报讯 阜阳市总工会始终把困难职工帮扶民生工程作为工会年度工作的重要内容，完善机制、强化措施，明确责任、狠抓落实，着力提升困难职工帮扶民生工程保障水平。2022年，全市已实施帮扶697户次，其中生活救助556户，子女助学12人，医疗救助129户，共发放帮扶资金477.5924万元。

完善帮扶机制。市总工会成立困难职工帮扶民生工程领导小组，细化责任落实，明确职责分工，定期召开困难职工民生工程会议，研究和安排部署工作；制定并印发《2022年阜阳市总工会困难职工帮扶实施方案》，把“四提一优”作为困难职工帮扶工作的具体举措，对困难职工家庭统筹实施生活救助、大病救助、子女助学等措施，在往年的基础上提质扩面，推动符合建档标准的困难职工建档和帮扶全覆盖。

规范档案管理。市总工会对困难职工档案的建档条件、建档程序、帮扶标准、资金来源与使用做出明确规定，重新进行了规范整理。

提升帮扶质量。市总工会区分帮扶类别，按照“先走访、后建档、再帮扶”的原则，将需要帮扶的困难职工细分为深度困难、相对困难、意外致困三种类型，分别实施医疗救助、助学救助、生活救助、专项救助等多项举措，让“雪中送炭”更精准，更有效；建立主动发现机制，市县级总工会积极对接医保部门，主动了解因病致困职工家庭情况，对符合建档条件的困难职工指导其申报困难职工救助；推进网上申报，开通门户网站困难职工帮扶民生工程专栏，宣传政策规定，让职工快速了解服务事项，推动困难职工建档申请“最多跑一次”，通过微信公众号、政务服务网开展帮扶服务“全程网上办”，让数据多“跑路”，职工少跑腿。

拓展帮扶渠道。市总工会加强政策宣传，发挥蹲点干部作用，采取线上线下相融合的方式，宣传党和政府及工会组织对困难职工的关心关爱，提升困难职工帮扶的知晓率；坚持跟踪问效，确保落实到位，定期开展工作调度会，及时掌握各县市区总工会困难职工帮扶工作动态，每季度汇总通报困难职工帮扶民生工程工作进展情况；加强动态管理，巩固帮扶成效，定时定期做好困难职工档案核实和动态管理，充分发挥帮扶联系人作用，强化与困难职工联系，及时掌握困难职工家庭情况，按照规范程序给予困难职工档案调整、脱困和注销处理；开展定期回访活动，对脱困困难职工给予常态化监测，确保脱困不返困，对返困的职工，依照程序及时给予帮扶救助。（阜工）

埇桥区总工会

“四个一”活动致敬劳动者

本报讯 近日，宿州市埇桥区总工会通过开展一场宣传、一场慰问、一场宣讲、一场座谈“四个一”系列活动，致敬最美劳动者，进一步增强广大职工的劳动热情。

一场宣传活动树榜样。埇桥区总工会制作劳模风采专题报道和画册，通过电视、抖音、工会微信公众号等媒体，多渠道多维度宣传展现他们的风采，为全区职工树好身边的学习榜样，大力弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神，营造学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。

一场慰问活动暖人心。区总工会开展庆“五一”关爱劳模活动，向全区退休劳模、困难劳模致以诚挚的慰问和崇高的敬意；疫情防控期间开展关爱货车司机“三个一”行动，慰问316名货车司机，帮助他们在特殊时期渡过难关，传递“娘家人”的温暖。

一场宣讲活动入人心。区总工会组织劳模宣讲进社区活动，呼吁和倡导广大职工群众崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动，进一步激发劳动热情，释放潜能，创造更加美好的生活。

一场座谈活动聚人心。区总工会举办“致敬劳动者·喜迎二十大”劳模座谈会，全区来自各战线的20余名劳模、先进代表欢聚一堂，畅谈劳动者在埇桥建设中的卓越贡献，重温习近平总书记对劳动模范的高度赞誉和殷切期望，积极建言献策，充分发挥引领作用，向社会传播劳动精神、奋斗精神，激励广大职工群众比学赶超、争创一流，为推动埇桥高质量发展作出更大贡献。（魏素珍）

为『蓝骑士』们系上『安全带』

——定远县总工会开展新就业形态劳动者集体协商工作

本报讯 近日，滁州市定远县总工会联合人社局、经信局、工商联四部门出台了《关于开展集体协商“春季要约”活动的通知》，联合开展新就业形态劳动者集体协商工作，保障劳动者权益。

5月20日，县总工会一行前往滁州射手网络科技公司（下文简称“饿了么”公司）召开定远县新业态劳动者集体协商工作推进会。参会人员有“饿了么”公司职工方和企业方各五名代表。

会议中，县总工会就新业态劳动者“春季要约”集体协商签约工作流程以及合同文本内容进行解读指导。

接下来，一场“蓝骑士”的面对面协商开始了。“疫情防控期间增加哪些劳动保护？”“女职工特殊权益能不能再提升？”……当天下午，这场企业方与职工方的平等、友好对话正式开启，企业代表和职工代表充分交换意见，就蓝骑士关心的各个问题进行集体协商。经过认真讨论，职工方和企业方最终就设立职工工资福利、劳动安全卫生、女职工特殊保护等内容达成了一致意见。

“有了这份集体合同，感觉多了一份保障，就像系上了安全带，我们心里更加踏实了。”会议现场一位职工代表说道。

据了解，此次专项集体合同是根据新就业形态劳动者所属行业特点量身定制的，对劳动报酬、工作时间、福利待遇、女职工权益、劳动安全卫生等与其切身利益相关的各项内容做出了具体规定，切实维护好新业态劳动者的劳动保障权益，增强他们的获得感、幸福感、安全感，促进平台经济持续健康发展。

下一步，定远县总工会将关注更多的快递、货运、外卖行业等新业态、新领域，持续开展集体协商活动，支持工会与平台企业、行业协会开展协商，订立集体合同，全方位保障劳动者权益。县总工会还将组织开展具有行业特点的劳动和技能竞赛等活动，积极推荐和选树本行业的先进典型和劳动模范，为新业态劳动者在工作、生活上创造有利条件，最大限度地为他们提供暖心服务，积极构建县域和谐劳动关系。（王静）

包河区总工会

关心职工 从“头”开始

本报讯 “很硬实，头盔质量不错！工会做了一件大好事。戴上头盔，骑电动车就安全多了。”近日，在合肥市包河区芜湖路街道，刚刚领到了头盔的职工兴奋地说。该街道总工会联合街道新时代文明实践所为辖区职工发放了两百多个安全头盔。

近期，合肥市着力整治驾乘摩托车（电动车）不戴头盔等不文明交通违法违规行为。包河区总工会举行“戴头盔、保安全、促文明”安全头盔发放仪式，为区直机关职工代表发放安全头盔，旨在进一步增强电动自行车骑乘人员佩戴安全头盔意识，引领职工养成文明交通、安全出行意识和行为习惯。

下一步，包河区各级工会将积极开展形式多样的主题宣传活动，多渠道营造宣传氛围，切实扩大受教人群覆盖面。

此次“送头盔”活动反响热烈，共送出安全头盔150多只，有效强化了机关职工的安全意识、文明意识，不仅是给职工送“福利”，也为大家上了一堂安全出行课，为建设平安包河添砖加瓦。

（范义兰 邓艳梅）

快乐六一 暖心到“家”

在“六一”儿童节到来之际，中铁四局建筑公司物机设备分公司工会组织职工和家属在合肥市滨湖蓝山湾生态园基地开展“童心向党 喜迎二十大”六一亲子拓展活动，有力促进职工享受互动、舒缓压力、增进团结。活动以趣味竞赛为主题，先后开展了拓展序曲破冰、家庭PK项目毛毛虫、家庭PK项目指压板、家庭PK项目绑腿跳等环节，受到职工和家属的积极响应。张健 葛富贵/文图