



中央企业“双百行动”综合改革取得积极成效

新华社北京4月8日电(记者 王希)来自国务院国有企业改革领导小组办公室的信息显示,中央企业所属“双百企业”聚焦改革目标任务,狠抓改革方案落实落地,推动综合性改革取得积极成效。

混合所有制改革是国企改革的重要突破口。截至2019年末,41.55%的央企所属“双百企业”在本级层面开展了混改,其中非国有资本持股比例超过三分之一的占53.49%;62.65%的央企所属“双百企业”在子企业层面开展了混改。

完善企业法人治理结构是国企改革的重要任务之一。截至2019年末,超过八成央企所属“双百企业”在本级层面设立了董事会,“双百企业”董事会中长期发展决策权、经理层成员选聘权、业绩考核权、薪酬管理权、职工工资分配权、重大财务事项管理权等主要职权的落实力度明显加大。

持续激发国有企业内生活力,完善市场化经营机制是关键抓手。目前央企所属“双百企业”已基本实现了以合同管理为核心、以岗位管理为基础的市场化用工机制。

统计显示,央企所属“双百企业”中已有19%实施了国有控股上市公司股权激励,18%实施了国有科技型企业股权和分红激励,27%实施了国有控股混合所有制企业员工持股。

“双百企业”在本级层面设立了董事会,“双百企业”董事会中长期发展决策权、经理层成员选聘权、业绩考核权、薪酬管理权、职工工资分配权、重大财务事项管理权等主要职权的落实力度明显加大。

持续激发国有企业内生活力,完善市场化经营机制是关键抓手。目前央企所属“双百企业”已基本实现了以合同管理为核心、以岗位管理为基础的市场化用工机制。

统计显示,央企所属“双百企业”中已有19%实施了国有控股上市公司股权激励,18%实施了国有科技型企业股权和分红激励,27%实施了国有控股混合所有制企业员工持股。

要闻简报

- ◆中共中央政治局常务委员会召开会议,分析国内外新冠肺炎疫情防控和经济运行形势,研究部署落实常态化疫情防控举措全面推进复工复产工作。中共中央总书记习近平主持会议。
- ◆李克强同荷兰首相通电话。
- ◆中央督导组:坚持防放并举,加强常态化精准化防控。
- ◆国务院联防联控机制印发《关于进一步做好重点场所重点单位重点人群新冠肺炎疫情防控相关工作的通知》。

(据新华社4月8日电)

200名疫情防控一线优秀个人将获省五一劳动奖章

本报讯 近日,安徽省劳动竞赛委员会、安徽省总工会决定,今年“五一”将表彰一批2019年度全省劳动竞赛先进集体、先进个人和新冠肺炎疫情防控一线中涌现的优秀个人。

在新冠肺炎疫情防控一线中涌现的200名优秀个人将被授予“安徽省五一劳动奖章”。其中,择优授予

我省100名支援湖北工作人员“安徽省五一劳动奖章”荣誉称号,其中支援湖北医务人员不少于90%;择优授予100名在省内参与新冠肺炎疫情防控工作人员“安徽省五一劳动奖章”荣誉称号,推荐面向疫情防控一线工作人员,重点向重症病房、定点医院、发热门诊等高风险岗位医务人员倾斜。

同时,安徽省还将表彰省劳动竞赛先进集体130个(含40个“省五一劳动奖状”)、省劳动竞赛先进个人200名(同时授予“省五一劳动奖章”)、省工人先锋号170个。脱贫攻坚十大工程先锋(集体)17个,同时授予“省五一劳动奖章”;脱贫攻坚十大工程先锋(个人)16名,同时授予“省五一劳动奖章”。(本报见习记者 余珊珊)

池州市政府与市总工会召开联席会议

本报讯 池州市政府与市总工会日前举行第九次联席会议,市委副书记、市长操龙灿主持会议并讲话。副市长黄家胜、孙革新、刘会秋,市政协党组副书记、副主席、市总工会主席周珍花,市政府秘书长吴庆华、副秘书长汪俊出席会议。

会议指出,全市各级工会紧紧围绕中心,聚焦重点难点,加强工会组织建设,维护职工合法权益,推动职工创

新创业,发展和谐劳动关系,大力弘扬劳模、劳动、工匠精神,帮扶困难职工群众,积极参与新冠肺炎疫情防控,为促进池州经济社会发展发挥了积极作用。

会议强调,全市各级工会组织要聚焦高质量发展,扎实开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,深入推进长三角地区职工劳动和技能创新协作活动,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。要强化职工

服务,密切关注经济下行特别是疫情对稳定就业形势、维护职工合法权益和社会稳定带来的挑战,扎实开展解困脱困,构建和谐劳动关系,及时把党和政府的关怀、把工会的温暖送到广大职工心坎上。要弘扬劳模精神,推动劳模先进事迹和工匠精神进校园、进企事业单位,形成学习劳模、尊崇劳模、争做劳模的社会氛围。要在推进社会治理体系和治理能力现代化上发挥更大作用,加强对新生代人群、新兴就业群体的关怀引导,进一步健全联系广泛、服务职工工作体系。会议强调,政府系统各级各部门要健全完善联席会议制度,支持工会组织更好履职,为工会事业发展创造更好环境,加快“三优”池州建设。

周珍花在会上通报了本次会议提请市政府支持的相关工作。(池工宣)

「四心」汇聚助力复工复产

铜陵市人社局

本报讯 4月8日,记者了解到,面对复杂严峻的新冠肺炎疫情,铜陵市人社局紧盯企业复工复产的难点,通过“四心”举措,即求职招工双向省心,优化用工服务贴心,外出务工安全舒心,减轻企业负担暖心,助力企业复工复产。据统计,目前,铜陵市人社局通过铜陵公共招聘网等各类平台为986家/次企业发布招聘岗位2.69万个/次,促进5463人新增就业。

供需精准对接,求职招工双向省心。据了解,铜陵市人社部门全方位摸排全市企业用工需求,建立了岗位需求清单,通过市人社局官网、铜陵公共招聘网以及相关微信公众号及时发布。同时,创新线上招聘形式,通过第三方服务平台开展网络直播招聘会,提升招聘成效,并启动铜陵市“百日千万网络招聘专项行动”,在安徽公共招聘网发布了2020年高校毕业生网络招聘大会(铜陵分会场)等8个专场招聘会。目前,通过铜陵公共招聘网等各类平台为986家/次企业发布招聘岗位2.69万个/次,促进5463人新增就业。

解决企业诉求,优化用工服务贴心。铜陵市人社局工作人员深入企业开展走访调研。结合全市“四送一服”双千工程,深入走访铜陵旭创科技公司、华洋通讯公司等重点用工企业,现场听取企业意见和建议,并在企业召开人社系统帮扶企业复工复产现场座谈会。同时,组织市经开区部分重点用工企业到枞阳县、郊区、义安区有关乡镇开展进村入户宣传。截至目前,共帮助全市318家重点用工企业联系劳动者9200人,录用到岗2268人。为市经开区等三个园区16户“四重一小”复工复产企业均配备了“人社服务专员”,问题解决率100%。

加强劳务协作,外出务工安全舒心。铜陵市人社部门加强与常州等地为中心的长三角地区的劳务对接。已与浙江温州市签订了框架合作协议,与江苏常州市合作协议正在协商制订,并在铜陵公共招聘网、铜陵人事人才网发布了9期常州企业用工岗位信息,涉及235家企业、603个职位、18551个岗位。前期,铜陵市安排了59台“农民工返岗专车”,点对点将1644名返岗务工人员送往江浙沪等地务工。

落实惠企政策,减轻企业负担暖心。结合铜陵市用工扶持政策,铜陵市人社局印发了《关于做好疫情防控期间稳岗工作的通知》《关于开展疫情期间企业用工扶持补助申报工作的通知》《关于开展疫情防控期间人力资源服务机构就业创业服务补助申报工作的通知》等政策文件,明确新增就业岗位、新录用员工补助等政策具体操作流程,并加大兑现力度。截至目前,累计返还失业保险费519家,1270万元;发放个人创业担保贷款326笔,4881万元;累计受理新增就业岗位一次性补贴48家,20.8万元。(钱钟龄 本报记者 魏如冰)



开足马力抓生产

4月7日,位于芜湖三山经济开发区的玉柴联合动力股份有限公司,工人在燃气发动机生产线上工作。玉柴联合动力公司自2月11日正式复工复产以来,一手抓疫情防控,一手抓企业生产,确保订单如期交付。目前,该公司已实现满工满产,2020年一季度发动机产量比去年同期增长67%。

程依宝 江雪兰/摄

以防疫思想促攻坚创效

□唐宗礼

当前,疫情防控取得了阶段性重大胜利,生产生活秩序正在快速有序全面恢复。强化攻坚创效,把疫情耽误的时间和造成的经济损失降到最低,保证全年生产经营目标任务如期完成,打赢疫情防控的下半场重要战斗,必须继续树立和发扬疫情防控思想。

树立协同思想。疫情防控需要宣传教育、防疫消杀、“流调”追踪、物资支援、医护救治、生活保供等协同作战,哪一个方面都不可或缺。攻坚创效,需要疫情防控、安全环保、劳动保护、节能降耗、精细管理、队伍建设、思想政治工作等全面发力,共同为创效增效贡献力量,不可偏颇偏废。

树立科技思想。疫情防控中,5G和“云”技术的广泛应用,药物筛选、研发、临床研究等科技攻

关,为远程会诊和诊疗方案的持续升级发挥了不可替代的重大作用。科学技术是第一生产力。攻坚创效必须注重发挥科技助推功能,瞄准影响效益提升的主要环节、重点项目、关键工艺强化攻关,不断提升科技贡献率。

树立精细思想。疫情防控中,对确诊患者的密切接触者精准排查、隔离,对危重症患者一人一策治疗,保证了提高收治率和治愈率,降低感染率和病死率。攻坚创效,同样需要坚持问题导向和目标导向,对生产经营各环节、各系统、各单元进行全面排查,及时发现短板、疏漏、弱项,精准施策加以管控、弥补、整改,切实堵塞效益漏点。

树立担当思想。疫情防控中,各级主要领导亲自挂帅,各级党员干部下沉一线开展工作,推动了执行力的提升。一分部署,九分落实。攻坚创效,党员干部必须深入一线调查研究,靠前指挥、靠前指导、靠前服务,协调解决基层遇到的实际困难,不回避矛盾、不躲闪问题、不惧怕困难,体现应有的担当。



职工圆桌
安庆石化协办



专场招聘线上为主

4月8日上午,安庆市大观区人社部门在辖区一家医院为医科高校毕业生组织开展线上上岗见习。

受疫情等因素影响,安庆市大观区针对高校毕业生、失业青年等各类劳动者的就业需求和用人单位需要,开展以线上为主特色专场招聘,稳就业、惠民生。截至目前,大观区已认定就业见习基地11家,开发就业见习岗位176个,帮扶52名高校毕业生和失业青年参加见习。

黄有安 项顺平/摄

商合杭高铁合肥至湖州段正式联调联试

距离开通又近一步

本报讯 4月7日14时21分,一列G55304/1次动车组列车从合肥南沪蓉场出发,驶进肥东站,沿着商合杭高铁合肥至湖州段进行综合检测“试跑”,标志着该段线路正式开始联调联试,为全线开通运营奠定基础。

商合杭高铁是我国“八纵八横”高铁网京沪(台)通道和京沪通道的重要组成部分,设计时速350公里,2015年11月开工建设,其中北段即商丘至合肥段已于2019年12月11日建成运营;南段即此次联调联试的合肥至湖州段,线路全长约311公里,北起合肥市,向南经马鞍山市含山县、芜湖市、宣城市,在浙江省湖州市接入南京至杭州高铁,终至杭州市。合肥至湖州段建成通车后,商合杭高铁将实现全线贯通。

今年以来,为克服疫情影响,铁路部门及建设单位一手抓疫情防控,一手抓优化施工组织,加快推进项目建设。京福铁路客运专线安徽有限责任公司为建设经得起社会检验、历史检验的精品工程、时代高铁,会同施工和设计、监理等参建单位加强施工组织,推进标准化管理,强化现场控制,不断创新新工艺工法,优化施工方案,取得多项科技创新成果。作为高铁运营管理部门的中国铁路上海局集团有限公司提前介入,积极参与施工方案的策划、技术标准的把关,组织合肥、湖务工务段等单位技术人员对线路精调,为全面提升建设质量和安全管理水平提供保障。

目前,经过万余名建设者的艰苦奋战,商合杭高铁合湖段路基、桥梁、隧道、正线铺轨、站房和“四电”工程已基本完成,具备联调联试条件。

联调联试是为确保动车组列车安全平稳运行,在高速铁路开通前进行的严格试验检测、充分验证和设备调整、优化。联调联试通过综合检测列车动态检测的方式,验证轨道、供电、接触网、通信、信号、预警监测等系统性能,使各系统和整体系统性能达到设计要求。商合杭高铁合湖段联调联试之后转入运行试验阶段,验收合格并通过安全评估后,力争6月底具备开通运营条件。

商合杭高铁全线通车后,将进一步完善我国中东部地区快速铁路客运网络,缓解京沪高铁客流压力,更加便利沿线群众出行,对促进长江三角洲区域一体化发展,具有十分重要作用。

(陆应果 王飞 本报记者 何雪菲)