

马钢炼铁总厂加速复工复产

高炉产能“疫”路上攻

本报讯 1月份超产1.7万吨、2月份超产1.45万吨、3月份超产0.99万吨,截至4月1日,马钢炼铁总厂今年一季度共产合格铁水364.6万吨,月均完成率是101.17%。高炉生产克服疫情的影响,“疫”路上攻实现了首季开门红。

当前疫情防控取得了阶段性胜利,为了抢抓时间,把疫情期间的生产损失抢回来,马钢炼铁总厂干群加速“奔跑”,在持续抓好疫情防控工作的同时,高效合理组织复工复产,全厂6座高炉开足马力提升产能,确保了疫情防控和生产经营两手抓、双推进。

春节长假期间,突发的新冠肺炎疫情和防控举措,给高炉生产带来了人员紧张、防护难度加大、生产沟通协调不畅等诸多困难,加上高炉临近设计产能上限“临界点”,A、B两座高炉已进入炉役后期等一系列“瓶颈”压力,给组产稳产带来了很大挑战。

新冠肺炎疫情发生后,由120位党员组成的12支疫情防控党员突击队和128位骨干组成的“阻击疫情”志愿服务队冲锋在前,倾力奋战在马钢炼铁总厂疫情防控一线。他们甘当战“疫”主力军,在守岗尽责做好本职工作的同时,以聚力攻坚、义务劳动、志愿服务等多种方式,引领带动着身边职工,合力打赢这场疫情防控阻击战。

为了保证疫情防控和生产经营两不误,马钢炼铁总厂领导班子成员提前结束春节假期,投入到疫情防控和生产经营工作中,并充分发挥信息化系统优势,通过高效组织和积极应对,及时协调解决生产中出现的困难和问题,同时根据生产所需,合理调整优化岗位人员配置,确保疫情严防严控和职工干劲不减。各层级管理、技术、业务人员坚持网络办公马钢炼铁、微信联系,全力确保疫情防控与生产经营“两不误”。

在生产组织上,马钢炼铁总厂因地制宜“出实招”,秉承“体检、预警、应对”的管理理念,根据每座高炉的生产实际状况,按照“一炉一策”进行分类施策组产,并高度关注炉缸工作状态,强化生产过程监控,优化高炉技术操作管理,高效指导生产,持续稳定炉况。

鉴于疫情期间的特殊性,马钢炼铁总厂进一步强化高炉规范操作,每天召开高炉日体检操作视频会,对高炉存在的问题与困难,制定措施,统筹安排,即时解决,强化高炉生产把控能力,保障过程控制稳定可靠,全面稳定高炉生产。

在原燃料保供上,总厂以视频会议、电话、微信等多种形式,及时发布疫情防控及生产信息。生产技术人员利用现代化互联网工具等多种渠道,做好与上下工序及外部的业务沟通,每日监控原料库存变化情况,对因疫情导致不能正常进厂的原燃料,及时向公司相关部门及领导预警,制定保障或替代方案,确保生产经营安全稳定。同时高炉、烧结和球团三条生产线建立高效协同的保供体系,不断加强原燃料管理,为高炉稳产运行和产能提升夯实了基础。

在疫情防控期间,总厂还进一步强化技术团队值守和预警应对,合理安排值班人员,确保各生产线的生产组织、沟通协调和应急状况处理。同时设备系统也加大日常点检维护和夜间保产力度,为高炉稳产高产提供全天候保驾护航。(张维忠 石天顺)

钳工班长的“三国游”

班组长素描

我是安徽电建一公司机械化大修厂钳工班班长陈斌。在过去的两个多月里,我打“飞的”跑了3个国家,经历了从“隆冬”到“盛夏”,安装和检修了100多台机械。

春节期间,我们公司的土耳其项目要安装塔吊和龙门吊。那边气温比较低,1月13日,我穿着羽绒服抵达施工现场。当时计划安装好回来过元宵节,出发前订好了返程机票。1月28日,大年初四,我得知国内疫情蔓延,家乡公交停运,小区实行封闭管理,很多地方买不到口罩。担心、牵挂着祖国和亲人,寝食难安。我和同事商量后,倡议大家捐款,从当地购买一批口罩,我回国时带回去。那段时间我们在上下班路上、工间休息时都会情不自禁地唱起《我和我的祖国》,为祖国祈福,为自己打气。属地的员工纷纷加入捐款,还帮忙联系购买口罩。年初八,因国内疫情严重,回国的航班取消,买好的口罩只好通过其他途径运回国内,我继续留在工地上,干起重和机修。

2月8日,元宵节,我接到赶往印尼的通知,因为疫情国内的同事无法赶过去安装塔吊,让我从土耳其赶过去。印尼气温高,比我们家乡夏天还要热,我带的都是过冬衣服,下飞机就得换夏季衣服,施工现场离市区很远,出去买来不及了。于是,我就把棉毛衫袖子剪掉,改成短袖T恤,塞进包里就去机场了。飞抵印尼,热浪滚滚,幸好我“有备而来”,在机场卫生间里脱掉毛线裤,套上改造的“T恤”,赶往施工现场。

在印尼的十几天里,我连轴转,每天要干12小时以上。国内的同事过不来,工地几十台机械陆续出现了故障,我都得去抢修。经常是从安装的塔吊上下来抢修,故障排除后,再登上塔吊继续安装。家人与我视频聊天,让我不要担心他们。说实话,我没时间担心,爬高上低,忙前忙后,特别累,头挨枕头就打呼噜了。

在印尼期间,我特别担心国内复工的班组同事。以前,工间休息时分,大伙爱围坐在一起喝茶聊天,现在突然要求大家不扎堆,保持间距,能做到吗?还担心班组的小伙子嫌戴口罩“闷”,偷偷摘掉。于是,我在微信群里反复强调:保持距离!不准摘口罩!还隔三差五通过视频“查岗”,看到大伙都自觉遵守“纪律”,我才松了口气。

2月25日中午,我又接到去巴基斯坦的通知,替代国内的同事安装塔吊。那边比我家乡的三伏天还热,我还得提前准备“夏装”,把带来的四件棉毛衫全部改成“T恤衫”,又把两条牛仔褲腿剪掉,改造成短裤。抵达工地后,这边已经开始封闭管理。完成一周的隔离观察,我也开启了继续连轴转的工作模式。安装塔吊等机械的同时,除了负责我们自家施工机械的维修,还要帮承建的属地工程队抢修机械。因为工地封闭,他们的维修人员进不来,而他们的机械是清一色30多年前生产的“老爷车”,机械故障频发,我要花一半的时间帮他们维修。

眼下,国内已是桃红柳绿,迎来施工黄金时段,班组多台机械同时大修,我的心情也放晴了,最不放心的是班组的安全作业和维修质量。我每天再忙再累,都要和主持班组工作的副班长沟通,从作业方案的编制、危险源点辨识,到人员分工等,都要过几遍“筛子”,才能放心。

我现在还得在巴基斯坦坚守一阵子。此时自己也不想回去,怕给国家和家人“添麻烦”。热心的同事要借几件夏装给我穿,可是我个子比他高,套不进去。我现在的小愿望是,工地能早点解除封闭,我要出去买几件凉快的夏季衣服。陈斌/口述 夏忠/整理

忆初心,收“鄂”货! 这个“生日”不一样

本报讯 重温入党誓词、分享心路历程、赠送“鄂”货生日礼物、倡议为湖北带货……近日,一场不同寻常的“生日会”在中建四局六公司基础设施分公司活动室举行,这是分公司党总支为9名党员过集体“政治生日”。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”中建四局六公司基础设施分公司党总支书记邹细华带领3个党支部的党员重温入党誓词。坚定而有力的誓言,追忆着初心,增强了党员党性观念和政治荣誉感。

“我是从2000年加入中国共产党的,那时候的施工条件很差,虽然环境艰苦,但可以在一线不断磨练自己,让自己快速成长,成为一名合格的共产党员。”老党员时勇等三名党员代表分享了自己的心路历程。

“今天是您的入党纪念日,基础设施分公司党总支向您表示诚挚的问候和祝福!希望您不忘初心,牢记使命,用实际行动行承诺,永葆党员本色!”当入党仅3年的年轻党员韩文安收到党总支送给自己的“红书”上有这样一段文字后,感动地说:“党组织对我们的关怀,让我们的心感受到真实的温暖。”

“这个生日礼物真的是太有意义了,我们都应该响应号召,多买点‘鄂’货,为湖北经济及时归位贡献自己的绵薄之力。”党员李敏敏在收到党组织送的特殊礼物后兴奋地说道。周黑鸭、热干面等“鄂”货礼物出现在中建四局六公司基础设施分公司党员政治生日会上,让9位党员意外又惊喜。党员们集体倡议为湖北带货,让“鄂”货流行起来。

一句誓词、一次分享、一本“红书”、一份“鄂”货……简单的政治生日会让中建四局六公司基础设施分公司所有党员的心更加贴近。“这样有特殊意义的政治生日活动以后应该多多举办”,是参与活动者的共同心声。(侯礼进)

庐阳重启“护学岗” 助力防疫复学

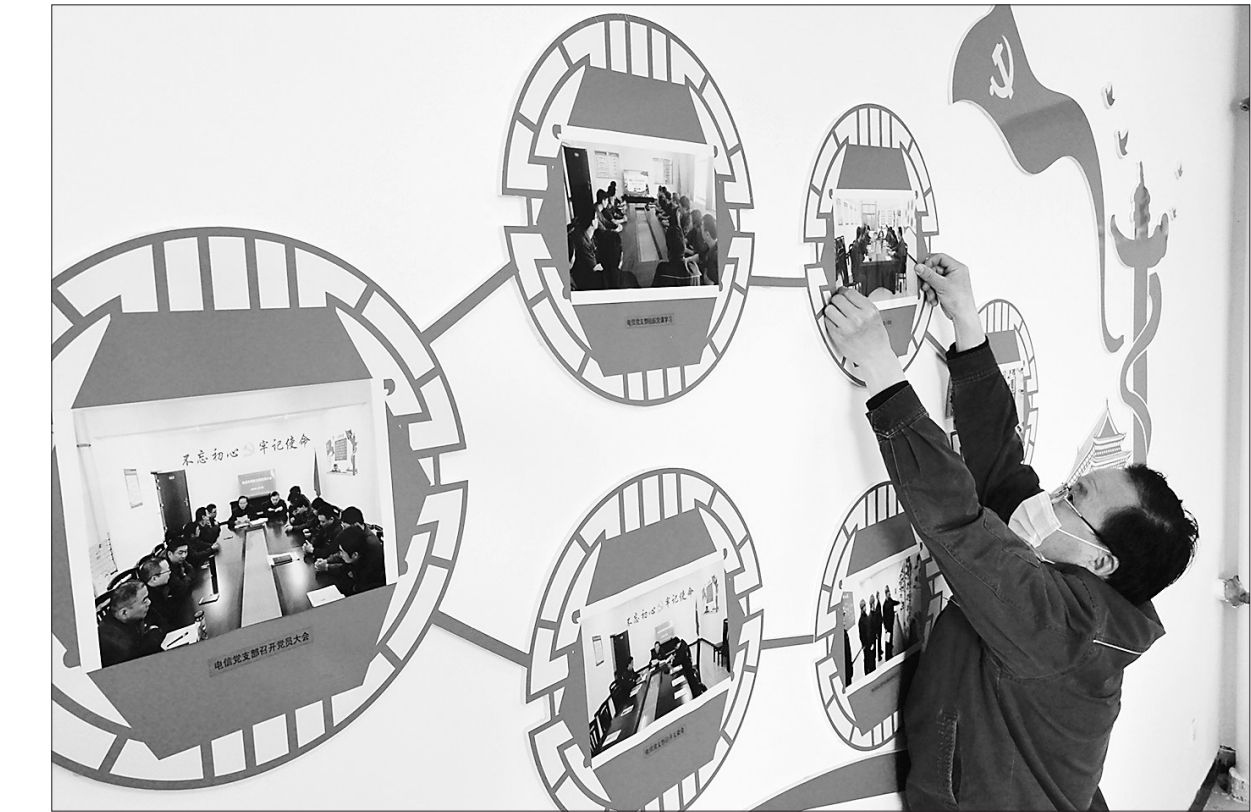
本报讯 4月7日,合肥市高三学生统一复学。笔者从庐阳区城管局了解到,该区城管部门在辖区三中、六中、九中、百花中学、庐阳高级中学等高中学校重启“护学岗”,开展校园周边疫情防控和市容环境秩序保障工作,为学校师生顺利复学复课筑好“防护墙”。

“这位家长,送完孩子不要在校门口耽搁逗留,避免人员集聚,防疫期间还请配合一下……”在亳州路庐阳区高级中学门口,庐阳区城管队员早早地就来到学校门口值守,疏通学生安全通道,引导学生有序排队,保持间隔距离,快速检测入校。

据了解,在高三复学后,庐阳区城管局正式启动“护学岗”行动,在辖区5所高中学校出入口安排定岗人员,护学队员在上、放学前1个小时到岗,查处校园周边流动摊点、出店经营等影响人流集聚的违规行为,并配合交警部门疏导周边交通,疏导接送学生家长的车辆靠边停车、即停即走,同时引导学生有序排队测温,最大限度地避免学生长时间聚集。

防疫期间,学校周边环境安全更是家长和老师关注的焦点。开学前,庐阳城管结合爱国卫生运动,提前对校园周边出店经营、占道经营等市容乱象开展专项整治,对校园周边书店和书报亭进行突击检查,重点查看是否出售盗版书籍、不良书刊等违法行为,并提醒周边文体店、超市等文明规范经营,着重做好疫情期间学生们进店的各项防控措施。同时,组织环卫工人对学校周边公共区域以及垃圾桶、公厕等环卫设施进行清洗消毒。

此外,为进一步完善校园环卫设施,助力防疫复学,庐阳区城管局提前为各个学校送上废弃口罩专用收集桶,并要求市场化公司对校园生活垃圾增加至一天两次收运频次,严格按照“先消毒收集,再消毒装运”的收运标准,确保校园生活垃圾日产日清。(肖倩 韩懿晨)



一把玩具枪引发的“战争”

马钢检测中心原料取样站炼焦作业区的党员方磊是一名防疫志愿者,憨厚的他对待工作认真仔细,对身边的同事也是满腔热忱,是站里公认的“老好人”。

这个“老好人”最近可头疼了,他那3岁的小外甥不仅不理他,还总是说他是“坏人”,抢走了他的玩具枪。这个事情还要从一个月前说起。

2月10日,单位正式复工复产。结束了一天的工作,下班回到家里,方磊与姐姐一家通过微信聊天说说近况。

3岁的小外甥隔着屏幕很是顽皮,“舅舅,不许动!”小外甥拿着一把“玩具枪”指着方磊。“你手里拿的是什么枪啊?”方磊看着小外甥手中的“玩具枪”有点眼熟。小外甥奶声奶气地回答:“这是我小时候妈妈给我量

体温的枪。”方磊顿时想起了当上班体温检测的情况,作业区额温枪紧缺。方磊所在的作业区焦炭老区组,虽然最大程度地减少了同时在岗人员,但仍有5人同时在岗工作,如果有一把额温枪放在班组使用,可以缓解防疫物资压力。

“舅舅给你买一把新的更好的玩具枪,换你这把行不行?”方磊哄着小外甥。“不要,我就要这把枪!”小外甥冲着屏幕做着鬼脸。“小孩子不好哄吧?”望着方磊焦急的样子,姐姐会心一笑,“每天晚上9点钟,他就睡觉了。”

第二天一上班,方磊就把拿来的“额温枪”送到了班组,缓解了煤焦老区组额温枪紧缺的压力,每一名职工都能够“上班测温后进门,下班测温后出门”。不过,半个月过去了,小外

职工故事会

甥却记着方磊拿走了“玩具枪”的事儿,一直都不理他。

随着抗击疫情呈现持续向好的势头,方磊一天下班后去了商场玩具店。“宝宝,看我给你买了什么?”回到家里,方磊通过视频向小外甥展示自己给他新买的玩具手枪。“谢谢,我不要,我这儿有”,小家伙突然一本正经地从箱子里翻出了好多的玩具枪:“舅舅,这些枪都给你,妈妈说我的枪可以帮助好多好多人,我这里还有好多好多的枪呢!”方磊的眼睛突然湿润了:“等到春暖花开,舅舅一定带你出去买好多好多的枪,帮助好多好多人!”(章利军 黄珊珊)

单位解雇拒绝加班的员工,合法吗

案例 陆某是某公司员工,2018年10月20日和11月13日,公司因生产经营需要安排陆某等人加班,陆某均以“心情不好”为由拒绝,公司分别给予陆某通报批评处分。12月22日,因陆某再次违反规章制度而受到公司通报批评。同日,因陆某违纪行为累计次数达到了严重违反规章制度,公司解除了与陆某的劳动合同。陆某申请劳动仲裁,主张公司支付违法解除劳动合同赔偿金10万元,劳动仲裁委支持了陆某诉求。公司不服,诉至法院。一审法院维持了劳动仲裁委的裁决。公司仍不服,上诉至二审法院。之后二审法院判决,驳回该公司上诉请求,维持原判。

评析 本案争议的焦点是,员工拒绝用人单位安排的加班,遭到用人单位违纪处分,最终被解除劳动合同,是否合法?首先,用人单位可以安排员工加班。所谓加班,又称为延长工作时间,指的是员工的工作时数超过法律规定的标准工作时间。加班包括加班和加点,前者是指员工根据用人单位的要求,在法定假日或公休假日从事生产或工作,后者是指员工根据用人单位的要求,在标准工作日以外继续从事生产或工作。《劳动法》第41条规定,“用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在

保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。”其次,加班应以员工自愿为前提。我国宪法规定,劳动者拥有休息权。正常工作时间以外的时间,属于员工的个人休息时间,由员工自行支配。在劳动关系管理中,休息权是法律赋予员工的权利。《劳动合同法》第31条规定,“用人单位应当严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变相强迫劳动者加班……”再次,用人单位强迫员工加班的,需承担法律责任。《劳动法》第43条规定,“用人单位不得违反本法规定延长劳动者的工作时间。”第90条规定,“用人单位违反

本法规定,延长劳动者工作时间的,由劳动行政部门给予警告,责令改正,并可以处以罚款。”《工会法》第22条第3项规定,用人单位违反法律法规规定,随意延长劳动者工作时间,侵犯劳动者合法权益,工会有权要求用人单位采取措施予以改正。本案中,陆某有拒绝加班的权利,公司以陆某拒绝加班为由对其进行处罚,最终解除其劳动合同,违反了法律法规规定,构成违法解除劳动合同,应当依法向陆某支付赔偿金。(谢炳城)

举案说法