

做生活里的一抹暖色

——记国网宿州供电公司输电运检室班长吴伟

“不要名、不图利，诚实、苦干，是我得意的徒弟之一。”全国劳模许启金这样评价他的徒弟吴伟。

“这个孩子孝顺、仁义。”小区里的老人个个夸吴伟。

“他没有班长的架子，吃苦耐劳，不论年长年轻的，都特别尊重。”这是吴伟所在班组的员工对他的印象。

吴伟今年41岁，身高约1.7米，身体健壮，脸色酱红，是长期野外工作烈日烘烤滋长的色彩。2003年，吴伟当兵复员后进入国网宿州供电公司，成为一名输电线路检修工。他跟师傅许启金学巡线、学登杆塔检修，几年下来成为班组骨干。2009年吴伟当上了副班长，随后晋升为班组长。他参加过北京奥运保电，多次被评为优秀班组长、劳动模范，并获得高级技师和工程师技术职称。他带领的班组业绩在全省排名靠前。面对疫情，吴伟做好自己运检区域的线路保电工作之外，还毫不犹豫地接受了省公司安排巡视500千伏输电线路的任务。

吴伟是输电线路运维的硬汉子，在父母面前是温暖的“小棉袄”。

2012年，吴伟的母亲因阑尾炎被误诊，后来酿成大肠粘液腺癌。作为家里的独生子，给母亲看病的重担就完全落在吴伟的肩上。他带母亲在宿州、合肥、南京、上海多地的医院治疗。在母亲卧床期间，他细心照顾，无微不至，尽力逗母亲开心。吴伟说要好好孝敬母亲，“牵着老娘手，活到九十九”。很遗憾，吴伟的母亲于2014年去世了。

“人则孝，出则悌”。每次出工，吴伟都是坐在工程车最后一排，把舒服的前排让给班员坐；现场检修，他又是爬最高的塔，险活、重活自己抢着干。从塔上下来，他总会对着塔下做辅助工作的班员说感谢的话。吴伟说：“感谢是发自内心的，没有他们配合，塔上工作就不能完成，大家是一个团队，每完成一项工作，大家都有功劳。”

吴伟待人热心肠，不论是班组还是整个运检室，谁家

有红白大事，人家没通知他，他都主动去帮忙。有人问他为什么这么做，吴伟说：“我们这一代人都是独生子，谁家遇到这样的大事不需要人帮忙啊？”

2019年2月，师傅许启金发明了安装导线相间间隔棒专用工具，在使用中不慎被施工单位人员弄丢了，师傅很着急。吴伟立即详细询问施工单位，并奔赴30公里外的麦田寻找，未果。他从网上买了零部件作为半成品，进行截、焊、磨，组装成近似的专业工具，许启金很满意。

吴伟为人正直，班组经费、运维费用等，他都公开明细，从来没有一分钱的虚假，工作量与绩效实打实，没有一滴水分。他应得的劳务补助一分不要，都分给大家。不论公与私，他宁愿吃亏。他爽朗地说：“吃亏就是福，吃亏也有好处。”

班组长素描

(傅成华)

受疫情影响，不能按期申请仲裁怎么办

我于2019年4月被某公司解雇，某公司没有按规定支付给我5万元的经济补偿金。离职后，我因忙于办理出国深造手续并在国外呆了8个月，因此一直没有通过劳动仲裁途径来主张经济补偿金。2020年1月我回国，并准备在春节后即提出劳动仲裁申请，向公司索要补偿金，不料遭遇新冠肺炎疫情，无法申请劳动仲裁，而等疫情结束后再申请仲裁就超过了1年时效，因此我很担心劳动仲裁不再受理。请问，我的情况应当如何处理？

读者 孙伟伦
你不用担心仲裁时效过期问题。

我国《劳动争议调解仲裁法》第二十七条第一款规定：“劳动争议申请仲裁的时效期间为1年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。”第三款规定：“因不可抗力或者有其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。”人力资源社会保障部办公厅《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》也指出：“因受疫情影响造成当事人不能在法定仲裁时效期间申请劳动人事争议仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。因受疫情影响导致劳动人事争议仲裁机构难以按法定时限审理案件的，可相应顺延审理期限。”

新冠肺炎疫情属于突发公共卫生事件，政府采取了相应疫情防控措施，因此对于当事人来说，这属于不可抗力，即不能预见、不能避免并不可克服，因此根据上述规定，你与某公司的劳动争议案件的仲裁时效期间应当中止计算，自疫情消除之日起，继续计算1年仲裁时效期间。所以，你完全不用因为申请时效过期而担心。潘家永

答疑面对面

工会牵线“师带徒”引发职工学艺热

连日来，安徽雷鸣科化公司雷管车间电雷管脚线对焊“师带徒”活动如火如荼。为促进职工整体技能的提升，在公司工会和车间的“撮合”下，10对制线班师徒签订了“师带徒”合同。雷管车间组建了“师带徒”微信群，制定了教授学习计划和签到表，合理利用空余时间进行教授学习。图为焊接师傅张敏(左)在指导徒弟刘红梅脚线对焊技术。

周洪亮/摄

检修现场咋回事？一线职工智慧多！

和面、打油、贴烧饼……

5月6日，在袁店一矿停产检修现场，笔者看到令人惊奇的一幕：检修人员没有手持扳手、钳子、大铁锤等专用工具拆卸敲打需要维修的设备，反而在和面、贴饼、摆灶台，抢起了“食堂大厨”的生意。

“这是咱职工想出来的办法。”在主井液站油箱前，该矿保运区运转队长杨富强指着正在和面盆“奋战”的职工说。

“油箱是最不容易清理的环节，常年循环供油箱体内部油脂残渣较多，有些细小残渣黏贴在箱体内，肉眼不容易发现，用毛巾、棉纱等工具清理不彻底，胶质材料又因为箱体内部有油黏附不上去，一直是难以解决的‘心头大患’。”杨富强解释说，“后来有老师傅在街头吃烧饼的时候发现，烧饼师傅将面团贴在炉壁上时不仅不会因为油滑溜，反而将炉壁上残留的芝麻全部吸附在了面团上，当即就联想到用面团像贴烧饼一样一点点粘除油箱内残留杂质。回来我们就开展了试验，结果发现这种办法不仅省时省力，而且去除杂质特别干净，为检修工作顺利完成提供极大保障。”

“来来来，把‘灶台’摆好，准备上‘硬菜’喽。”液站旁边，检修工许永乐在一旁招呼着。

“一、二、三，起！”铿锵有力的号子声中，重达300多斤的液站电机被成功分离出来。几个师傅稳稳地将电机放在事先准备好的“灶台”上，立即开始新一轮检修工作。液站是控制主提升设备制动的重要装置，而电机就是液站的“心脏”，上面连接的精密部件多，像组合阀、液压油头和滤芯等都是易碰伤、损毁部件。“往常检修我们都是放在地上专人保护，浪费人力不说，检修起来很不方便。”许永乐说，“后来还是受到‘贴烧饼’的启发，怎么不能做一个既保险又契合电机检修工作的‘灶台’呢？我们利用单位的加工库房，经过一次次制作、实践，捣鼓出了这台既方便又保险的多功能‘灶台’。你看，用手一推就能转动，还不会伤到其它配件。有了它，我们检修工作可是省了大力气了！”

“打油啦！打油啦！新鲜出炉的热油哈！”正当大家忙得不可开交时，检修工程一阵吆喝吸引了所有人的注意。主井提升设备的主轴装置润滑油需定期更换。因为长期挤压摩擦，润滑油早已脱去往日靓丽的外衣，变成黑乎乎的一坨粘在主轴上面，想要更换就得用手一点点抹掉。刚停机不久，润滑油还带有一点余温，程功抓在手里温温热热的，忍不住吆喝两声。

“干机修的长期和油污打交道，我的手比有些女生还润滑，惹得我老婆羡慕不已。”程功说，“停产检修对我们来说就是每年一次的大考，每个人都绷紧了神经，生怕出错。因为我平常比较活跃，班长开工前特意嘱咐我看准时机调节气氛，缓解大家的紧张情绪，让工友们在轻松愉悦中完成检修工作。”

(梁蒙)



4月28日，全长10004米的涪(陵)秀(山)二线铁路新白沙沱隧道无砟轨道顺利完工，提前3天打通了管段的铺架通道。这是裴维勇职业生涯的又一项新记录。

裴维勇，中铁四局高级技师，“裴维勇劳模创新工作室”带头人。30多年来，他和同事们一起攻克了20余项技术难题，推广先进操作法10余项，研发的“高稳定性的双斜塔式斜拉桥”“新型螺旋式洗石机”荣获国家实用新型专利。

“拦路虎”的新克星

“无论遇到多么强大的敌人，都敢于亮剑，善于斗争。”裴维勇最欣赏电视剧《亮剑》中的李云龙。

2006年，位于银川的太中银铁路黄河特大桥基础设施工遇到了流沙，成为阻碍施工进度、影响施工安全的“拦路虎”。裴维勇当时是一名吊车司机，主要负责钢板桩、钢护筒的安放施工。流沙影响工期，他看在眼里急在心里。为了解决问题，他跑遍临近工地，观摩别人的施工方法，了解问题产生的原因，再对比翻阅专业书籍，最终设计出钢板架，将原来需要两台吊车的钢板桩喂桩减少到一台，降低了大型设备集聚带来的安全风险，提高了功效。针对流沙淤积造成的钢板桩施工难问题，他和工友通过提前清理锁扣处淤泥等杂物，并涂抹黄油，有效防止了钢板桩组合不密实、安装速度慢等问题，提高了施工效率。

2009年8月，杭州东站扩建工程开工，负责钢筋笼吊装作业的裴维勇发现，27米的钢筋笼分2节吊钩吊装，钢筋笼很容易变形，有时还会彻底报废。他经过仔细研究，最后建议改成3节，用吊车大小吊钩配合的方法吊装。方案实施

后，不仅解决了原来吊装方式存在的质量隐患问题，还加快了钢筋笼安装速度，使合格率达到100%、优良率达到98%，节约了约200万元的人工费。

老“专家”遇到新问题

近十年来，中国基建迎来新一轮现代化改造升级，信息化、智能化被广泛应用到行业各环节。已经年近半百的裴维勇，也面临着知识和技能迭代的考验。

在负责(金)毕(节)铁路搅拌站工作中，站长裴维勇就感受到了从未有过的压力。

裴维勇

勇于“亮剑”的机械巧匠

“原来的混凝土生产主要靠经验，人指挥设备；现在全是信息化、自动化，人受制于设备。”面对知识和技能的鸿沟，裴维勇利用工作间隙的每一分钟，全身心扑到知识能力更新上，恶补搅拌站信息化相关知识。同事们看到裴维勇经常跟在前来调试的工作人员后面，耐心看，详细问，把每一个环节、每一处响应机制都搞清楚、弄明白，回来再反复琢磨。很快，他就系统掌握了搅拌站信息化运行的原理，不但能够循着原理减少和避免报警次数，还带领其他管理人员对信息化条件下搅拌设备的各处响应部位进行优化改造。他对涪秀、哈牡、玉磨等铁路项目的搅拌站不断进行小改小革，提升了称量系统的精度，延长了搅拌站皮带输送系统的使用寿命，提高了混凝土的质量和稳定性，降低了搅拌站的噪音污染。

创新精神有了新传承

一花独放不是春，百花齐放春满园。2017年，在中铁四局二公司工会的支持下，裴维勇组建起“裴维勇劳模创新工作室”，通过组建创新平台，把他在创新创效中的研发优势放大。

团队成立后，裴维勇带领大家围绕施工中的重点、难点问题，开展了一系列技术革新、设备改造、管理创新和课题攻关等探索实践活动，取得了多项成果并在现场应用。工作室研发的“具有高稳定性的双斜塔式斜拉桥”实用新型专利，通过在双斜塔式斜拉桥上设置了支撑结构和斜杆，极大地提高斜拉桥的整体稳定性，增加了主梁的抗扭刚度和悬索桥的抗风能力，有效地延长了斜拉桥的寿命。研发出的“新型螺旋式洗石机”实用新型专利，通过振动式洗石机将原材料在喷水管下不断振动、翻转、翻滚，使原材料脱水、清洁效果好，输送快捷，节约了人力物力，该成果在石(家庄)济(南)铁路、苏(州)(无)锡常(州)太湖隧道等项目得到了推广应用。“裴维勇劳模创新工作室”被中国中铁工会授予“五星级劳模创新工作室”。

35年来，裴维勇先后参建过京九、武广、太中银等25项国家重点工程和“一带一路”互联互通工程，其中京九铁路阜阳枢纽荣获中国建筑鲁班奖，武广铁路客运专线新广州火车站荣获全国建筑业新技术应用示范奖，浏阳河隧道荣获中国土木工程詹天佑奖。他个人分别被安徽省、江苏省、苏州市授予“十大能工巧匠”、“企业首席技师”、“高技能突出人才”。2019年9月，裴维勇被国资委授予中央企业“劳动模范”荣誉称号。

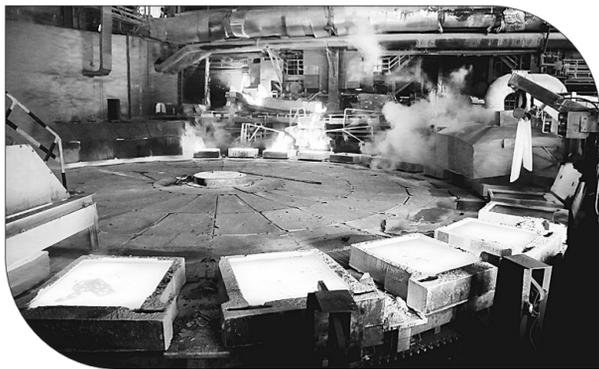
(贡海斌 项建)



公交驾驶员获“五四奖章”

日前，合肥公交集团6路驾驶员王兆福荣获第九届“合肥青年五四奖章”。2013年1月，王兆福进入合肥公交成为一名驾驶员。7年来，他服务零投诉，安全无事故，努力为乘客提供最优质的服务，并组织带领“清风志愿服务队”积极参加各种公益活动，奉献着青春与热血。

侯方友 吴茂 文/图



深挖潜力推进冶炼生产

金隆铜业公司深挖各方潜力，加紧推进冶炼生产，力争夺回因疫情造成的各项损失。在关键的阳极板生产工序，该公司在确保双圆盘正常浇铸的同时，充分利用单圆盘的机动备用功能，实现不间断连续浇铸，确保阳极板产量平稳。复工复产以来，金隆铜业公司日均阳极板产量一千余吨。

章庆 文/图



企业大学教职工嗨起来

近日，中铁四局企业大学举办了一场欢快的趣味游戏，让全体教职工集体“嗨”了一次。大家到公园里进行了一场“撕名牌 踩气球”活动，全体员工分成红黄蓝三组进行，展现了团队合作能力和协调能力，现场一片欢声笑语。

郑红梅 文/图