

任红闪：笨鸟先飞凝“匠心”

任红闪,2008年9月毕业于安徽工程技术学校,同年进入中煤矿建七十一工程公司工作。十余年来,他用脚踏实地的工作态度和刻苦钻研的学习精神,先后掌握了提升机电控维修、PLC提升机电控维修和数字编程等十余项技术,从一名普通的技术工人成长为项目机电副经理。

“笨鸟就要先飞!”这是他常说的一句话。刚参加工作的时候,他跟着师傅学技术,什么苦活累活都抢着干,干完后,就坐在车间操作室外的台阶上,一遍又一遍地看图纸,反复拆装旧零部件,以尽快了解设备结构和各种电器元件的工作原理。

2010年,为了扎实掌握PLC提升机电控技术,他毅然申请调往偏远的宁夏羊场湾项目部。当地气温在零下20多度,但他顾不上寒冷,每天泡在车间边看书边研究设备,遇到不懂的就电话请教厂家技术人员。晚上回到宿舍,认真研究PLC内部梯形图,不浪费一点空闲时间。功夫不负有心人,经过对零部件数百次的拆装实验,他终于搞清了PLC电控模块在立井提升系统中的应用。2013年,他又主动申请到公司机电科设备库锻炼,学习提升机和变电所安装,做到了

高压电器设备的独立检测。

“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”。任红闪一直坚信,只要脚踏实地、勤奋好学、敢于创新,就一定能够闯出一片广阔的天地,实现自己的人生价值。

2016年4月任红闪调入云南高黎贡山项目部。该项目部所处的地质条件复杂,对施工设备的选型有特殊要求,作为项目部技术主管,在了解现场、查阅相关资料后,他结合实际编写了设备的选型与安装方案,仅用两个月就完成两个井筒的筹备工作,保证了按期开工。同年10月,任红闪在集团举行的第一届“矿山维修电工技能大赛”上荣获第一名,被授予“技术状元”称号,并获得“淮北市五一劳动奖章”和2016年度“省属企业青年岗位能手”荣誉称号。

2018年初,以他为带头人的科研小组被集团命名为“任红闪职工创新工作室”,年底他本人被安徽省总工会授予“江淮工匠”荣誉称号。工作室以“提升悬吊集成控制”为主要科研课题,两年来先后取得《凿井提升机与吊盘运行安全闭锁技术》等五项科研成果,并得到推广应用。平时他积极参与“导师带徒”活动,举办职工培训班9期,将自己的经验和技

术毫无保留地分享给年轻同事。

作为一名共产党员,任红闪无论在工作和生活上,都能够团结同志、以身作则,遇事不推诿,敢于直面问题和挑战。

这个春节,任红闪作为机电副经理留守高黎贡山项目部。除了完成工地所有设备的日常检修外,他还主要负责项目部的新冠肺炎疫情防控工作。在项目部封闭不能出行的情况下,他积极联系当地政府部门,有力保障了物资供应;每天深入职工宿舍宣传疫情防控知识,给职工量体温、消毒、登记,忙到深夜才能休息。有人问他:“疫情这么紧张,现场来的人哪都有,你每天在隔离楼上来回运转,不担心被传染吗?”他总是微笑着说:“做好个人防护就可以了!”

不论工作环境如何改变,工作责任如何转换,任红闪都坚定地说:“我要继续发扬‘特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献’的精神,努力工作、勤奋学习、敢于创新,为实现全年目标任务作出更大的贡献!”

(张基干 赵巍 本报记者 何雪菲)

“党员安环先锋队”品牌炼成记

安徽铜陵有色集团公司2019年度“强化意识 防控风险”安全环保评比表彰活动于4月23日落下帷幕,在40多家厂矿企业激烈角逐中,有色动力厂党建品牌“党员安环先锋队”拔得头筹,摘取自主创新大奖,排列3个创新奖的首位。这个成立仅仅10个月的“先锋”品牌到底藏在哪里,又是如何炼成的?

去年7月份,伴随着集团公司“强化安全环保意识,防控安全环保风险”大讨论大行动,该厂成立4支党员安环先锋队,搭起了党建融入安全环保管理平台。为了规范运行机制,该厂党委专门研究并制定了相关实施意见和考核奖励办法,营造品牌创建氛围,用制度把党建工作与安全生产紧紧“拴”在了一起。

每支队伍由企业100余名党员队伍中精心选配10人左右组成,党支部书记担任队长,副书记为副队长,优秀党员和生产骨干挑起“先锋”大梁。

4支队伍近50名先锋队员,战斗在安全环保第一线,他们每个月身穿工装,佩戴袖章,扛着红旗,穿梭于沿江泵房水站、铜陵市经济循环园热电锅炉、燃运、汽机和排泥水环保生产现场,开展日常巡查,成为企业一道亮丽风景线。

面对突如其来的新冠肺炎疫情,热电、新源、维修联合先锋队队长池懿带领联合“党员安环先锋队”一直冲锋在疫情防控和安全生产最前沿。先锋队员和生产骨干,每天戴着口罩、手持喷壶,对工作场所楼梯栏杆、走廊走道、集控中心、派班室、班组工作现场进行消毒处理,测量当班人员体温,保障职工口罩、消毒液和酒精日常供应,从而保证安全生产有序推进。因为交通车停运,员工“四班三运转”出现困难,池懿二话不说,带领先锋队与管理骨干轮流开着私家车每天往返接送职工上下班,风雨无阻。

最让他骄傲的是,为了铜陵开发区周边企业复工复产,热电2号炉“启炉点火”一次成功。先锋队与技术骨干从精心组织停炉期间设备技改和设备检修,再到合理指挥安排,现场熬夜连续奋战,啃下了这块“硬骨头”。2月26日晚8点到27日凌晨4点20分,发电机并网对外正常供热,创造了非常时期启炉点火时间最短纪录。联合先锋队“一战成名”。

供水系统两支先锋队和机关先锋队,自觉承担起车间班组和部门疫情防控监督责任,每天跟踪了解掌握身边员工生活动态、身体健康状况,并主动协助车间班组执行“日报告”和“零报告”制度,形成纵向到底、横向到边,“点与面”相结合的疫情防控全覆盖,筑起了“抗击疫情红色防控线”。去年6月份调到安全环保部的年轻党员张宝玉,自愿要求加入机关“党员安环先锋队”。大年三十到正月十五,他主动请缨,每天骑着摩托车一趟趟奔跑于车间、班组,把疫情防控应急物资送到广大一线职工手中,获得了抗击疫情“小旋风”雅号。

截至目前,4支先锋队分成若干战斗小组,在开展“党员身边无违纪无违章无事故”竞赛中,打贏了大煤棚施工、锅炉管道高空巡检、化水区操作、供水系统停电爆管应急处理,以及两个排泥水环保项目建设等16起安全隐患防范和整改攻坚战,37个安全环保隐患问题得到闭环处置销案清零。企业连续实现第五个安全环保年。

(罗鹏)



增收降耗渡难关

为应对新冠肺炎疫情对煤炭市场带来的影响,楚源设备维修公司一方面通过拓展外部综机设备维修市场来增加收入,另一方面强化成本管控、深挖修旧利废潜力,大幅压缩检修与加工成本。一季度实现修旧利废产值300多万元,外拓项目顺利完成后将为公司增加1200多万元的收入。图为职工正在检修外拓液压支架立柱外缸。

陈海朗/摄

马钢凹山选矿厂 依靠技改增效益

改善并稳定入选原矿品质。

紧盯重点工序,优化系统工艺。抓住凹选厂大型化工业布局、智慧化改造项目研究攻关和公司重点工程建设的有利时机,制定和推广《凹选厂生产工序运行管理办法》,加快实施高压辊变频器、第四台旋流器和二、三联选、粗板以及串联淘洗机改造,提高自控系统运行的可靠性和全系统的作业率。

开展对标找差,一批“短平快”项目落地开花。针对精矿外运火车皮和车帮积矿存在环境污染和安全隐患的问题,年初对清扫器液压缸装置进行升级改造,年创效46.5万元;该厂在2月采用双金属耐磨磨替代铸铁

钢管的材质,不仅延长了旋流器设备使用寿命,还节约了检修成本,年创效32万元;针对老碎矿20号、21号皮带高度差大,矿石的冲击力易使皮带跑偏这一“顽症”,该厂于3月自行设计了一种缓冲台装置,解决了皮带跑偏的问题,年创效53.3万元;技术人员将老碎矿细碎厂房原4318#供电改为4317#供电,改造原低配和现场交叉分布,降低功耗12倍,年创效17.5万元;针对新碎矿系统两台振动给料机同步器漏油严重,该厂对其密封进行攻关改造,自行设计出甩油盘、集油槽等装置,将油回收集油槽,杜绝了环境污染,年节约成本15.5万元。

继一季度原矿处理量超计划3.65万吨、铁精矿产量超计划2.39万吨后,该厂二季度伊始经济技术指标持续向好。目前全厂500名职工正一手抓疫情防控,一手抓生产经营,在全面融入宝武、共建共享“高质量钢铁生态圈”中贡献出力量。

(王华)

硬菜大餐暖胃更暖心

口孜东矿推进“十大关爱”工程提升职工幸福感

职工入井后“路途远”的问题,充分利用“单轨吊”先进设备,将入井人员每天接送到施工现场;为解决地热问题,斥巨资将制冷系统接通至采、掘工作面,给作业现场装上“空调”。

近年来,为推进“十大关爱”工程,保证中煤集团“和”文化落地生“效”,该矿党组织通过推行“五六七”思想政治工作法等方式,组织党群工团人员进迎头、入班组、到岗位,开展收集一线职工“烦心事、操心事”,将员工身边的小事当成矿要解决的大事来抓,真正实现对一线职工“零”距离关爱、“精准式”关怀。目前,围绕职工民生话题,先后征集职工合理化建议达200余条,集中解决了安居房、宾馆式宿舍、“两堂一舍”设施改善、雨天道路积水等多项问题。

(计金忠)

『民情日记』架起干群沟通『连心桥』

“根据职工留言,大家不理解大病医疗为什么还要完善家属信息,认为以前的信息都有,现在还让报,简直就是重复工作。就这个问题,下面我来给大家解释一下……”在淮北矿业芦岭矿保运区周五安全例会上,针对职工在民情日记上提出的问

题,区党支部书记赵阳耐心地一一作出解释。

“咱区设立的这本‘民情日记’,关键时候还真是派上用场。”供电队职工范士友指着民情日记簿由衷地说。

该区党支部从密切联系职工实际出发,在党员活动室设立“民情日记”记录簿,通过记录生产经营管理、煤质提升、节支降耗、后勤服务等各项工作中的好经验、存在的问题以及有关合理化建议,架起了干群之间联系沟通的“连心桥”,以及及时掌握职工思想动态,倾听职工群众的呼声和诉求。

该区党支部针对“民情日记”内容,界定了区、班组两级实施主体。区党支部负责人每日整理汇总民情日记内容,属班组职权范围能够解决的问题,一律转到相应班组,并督促解决;属区职权范围需要解决的问题,由区负责解决;超出区职权范围的问题和建议,一律以反馈单形式转交矿党群工作部,由矿党群工作部报矿分管矿领导审批后,协调责任单位进行落实或整改,落实结果反馈到“民情日记”记录人。

“现在有什么难事、烦心事,上班的时候在‘民情日记’簿上留下两句,下班的时候就能看到回复了,真给力!”保运队职工王珏说。

“‘民情日记’制度的设立,就是为了把实事办到职工的心坎上,提升大家的幸福指数,拉近干群关系,形成推动区队和谐发展的强大合力。活动自实施以来,共收到‘民情日记’100余条,其中合理化建议30余条,我们对职工普遍关注的热点问题逐一进行了落实。”望着职工们一张张朴素、热情的笑脸,赵阳流露出一种为民解忧后的成功与喜悦。

芦岭矿党委在基层全面推广“民情日记”工作法,要求基层支部书记为第一责任人,全力解决职工难事、烦事、不顺心事,对反映的问题要想方设法尽量解决,做到目标任务“见人见事”,落实任务“到人到事”,使党员干部清楚干什么怎么干,体现党组织的主动作为和真抓实干。

(顾述毫 徐燕萍)

“王建,这红烧肉真香,你尝尝!”“不了,我这有红烧排骨,味道好极了!”5月9日,刚下中班的中煤新集公司口孜东矿综采一队的矿工们,坐在会议室里,热烈讨论着刚领到的班中餐。

升井后,矿工吃免费“硬菜大餐”成了矿里一线矿工生活中一道亮丽的风景线。“矿领导比我们自己想得都周到,对我们好得真是没说!”丰盛的美味化解了职工辛苦工作的倦意,幸福的笑容洋溢在每位矿工的脸上。

该矿党政领导将“职工利益无小事”作为人本管理的出发点,从职工最关心、最难点的事做起,排节点、督进度,从根本上解决井下一线职工“吃顿饭,有车坐”等民生问题。此举既提升职工的幸福感、获得感,更提高了队伍的凝聚力、生产效率和矿井效益。

该矿规定必须保证一线职工升井后吃上热乎可口的饭菜,坚决做到“荤素搭配、饭菜可口,保证质量”;将井口水房的热水设施,统一更换成高标准的直饮水机,保障职工喝上“健康水”;将大桶纯净水配置到一线工作面;短

中建五局合肥一项目部

凝聚“三力”严守绿色施工底线

绿色施工措施;依托项目“监督创效工作室”平台,由项目纪检小组成员联动项目各部门管理人员,在施工过程中结合工期进度,落实全方位监控,压实绿色施工责任。

定期宣传培训,增强影响力。项目部结合工程特点每月对职工及新进施工队进行绿色施工知识培训,增强职工绿色环保意识。线下、线上共同发力,线下主要通过宣传栏张贴绿色施工的相关指导及宣传标语等让工友们及时了解最新信息,并成立宣讲小分队,下工地、进宿舍发放宣传单

页;线上在微信群、工作群及时发送绿色文明施工微视频、绿色施工注意事项等,方便员工在业余时间随时随地学习,营造浓厚的绿色文明施工氛围。

落实五大控制,加大现场执行力。项目在扬尘控制、噪音控制、建筑垃圾控制中,加大现场人员与措施的执行力度。通过及时清洗车辆灰尘,场内定时洒水,使用远程喷雾炮,地面硬化,绿植覆盖,粉末状材料封闭存放等措施,有效控制扬尘的产生;与运输单位签署环保协议,使用满足场内尾气排放标准的运输车辆,不达标车辆不

准进入施工场地,有效减少废气排放;对噪音进行实时监控,同时使用低噪音、低振动的机具,合理降噪;针对固体废弃物不易分解的特点,进行分类收集,集中转运;派专人负责监督节水、节电、节材和资源综合利用。

据项目技术负责人张洪伍介绍,在后续施工中,项目团队将继续严守绿色、安全、文明施工的底线,加快推动项目建设,为促进合肥市公共卫生发展贡献力量。

(本报记者 魏如冰 通讯员 张苗苗 李硕)