

给户外劳动者打造一个温馨的港湾

——淮北市总工会大力创建“幸福驿站”纪实

近年来,淮北市总工会坚持以职工为中心的指导思想,充分把握争创全国文明城市的有利契机,审时度势、借势发力、深耕细作,围绕“幸福驿站”的“建、管、用”全方位、高标准开展创建活动,着力把“幸福驿站”打造成为关爱职工、关心户外劳动者的温馨港湾。

聚焦“需与求”,在幸福驿站“如何建”上聚力

全角度、全方位、科学谋划“幸福驿站”整体建设工作。充分调研,确保驿站建得“准”。自2016年开始创建“幸福驿站”时起,就充分调研,确保驿站建得“准”。发放调查问卷3000份,深入了解户外劳动者需求,在此基础上确定了“幸福驿

站”的选点位置、服务内容

及设施配备。高位推进,确保驿站建得“实”。把“幸福驿站”创建活动纳入全国文明城市争创的考核内容,连续三年写入市总全委会工作报告,开展“幸福驿站”规范化创建活动。整合资源,确保驿站建得“广”。面向社会广泛发

布“关爱户外劳动者,共建幸福驿站”倡议书,引导具备创建条件的沿街写字楼、窗口行业积极参与,使驿站广泛覆盖主城区。

围绕“点与面”,在幸福驿站“如何管”上重规范

树样板、健机制,持续推动“幸福驿站”提质扩面。规范标准,打造样板。明确“六有”建设标准,即“有场所、有标识、有设施、有制度、有服务、有保障”,为全市150余家幸福驿站制作统一标识,配齐休息座椅、微波炉、饮水机、充电工具、应急药箱、雨伞、纸杯、水杯等基础设施,各项管理服务内容张贴上墙。将淮

北市长途汽车客运中心“幸福驿站”等30个驿站作为示范点进行精心打造,切实发挥好示范带动作用。

建立制度,严格管理

为规范“幸福驿站”管理,淮北市总工会制订了《“幸福驿站”管理规定》《“幸福驿站”值班制度》等管理、运行、服务、保障制度,明确了管理责任主体和责任人,确保“幸福驿站”正常开放、设备设施功能完好、后勤保障充分有序。因地制宜,科学运转。采取工会组织管理和依托共建单位管理两种模式。开放时间根据户外劳动者实际需要,采用工作期间全

开放、分时段定时开放等模式,安排专人轮流值班,保证随时有人上岗提供服务,最大程度地给户外劳动者提供便利。

立足“实与效”,在幸福驿站“如何用”上保质量

重服务、求实效,“幸福驿站”建设成效突显。服务创城,贡献工会力量。发挥职能部门资源,广泛深入开展政策法规宣传、临时帮扶救助、心理咨询辅导等关爱职工活动,“幸福驿站”的服务功能由单一向多元化平台发展。各显其能,特色亮点纷呈。各单位充分发挥主观能动性,在“幸福驿站”创建过程中,纷纷加入自选动作,提升创建水平。例如市长途汽车客运中心、淮北农商银行淮丰支行等单位“幸福驿站”夏天免费为户外劳动者提供西瓜、绿豆汤等防暑降温食品,冬天提供热茶,为驿站增添了“别样味道”。(韩桂芳)

各级工会组织不断丰富“幸福驿站”帮扶形式,拓展服务载体,深入开展政策法规宣传、临时帮扶救助、心理咨询辅导等关爱职工活动,“幸福驿站”的服务功能由单一向多元化平台发展。各显其能,特色亮点纷呈。各单位充分发挥主观能动性,在“幸福驿站”创建过程中,纷纷加入自选动作,提升创建水平。例如市长途汽车客运中心、淮北农商银行淮丰支行等单位“幸福驿站”夏天免费为户外劳动者提供西瓜、绿豆汤等防暑降温食品,冬天提供热茶,为驿站增添了“别样味道”。(韩桂芳)

首届“合肥工匠”新鲜出炉

本报讯 5月15日,记者从合肥市举行的首届“合肥工匠”授牌仪式上获悉,该市首届10位“合肥工匠”新鲜出炉。

他们是:安徽省富光实业股份有限公司工程师王学新、安徽青松食品有限公司技师王建中、巢湖市苏湾工艺美术有限公司高级技师尹元红、安徽送变电工程有限公司高级工程师李凯、合肥阳光新能源科技有限公司工程师杨宗军、合肥瑞星机械制造有限公司技师陆忠静、安徽东风机电科技股份有限公司技师罗海亚、长虹美菱股份有限公司高级工程师苗海波、合肥燃气集团有限公司高压输配公司高级工高川、合肥鑫晟光电科技有限公司技师程路。

神,不断丰富合肥市“蓝领创新”品牌内涵,为培育选树“大国工匠”奠定基础。经市政府与市总工会第十九次联席会议研究决定,自2020年起,每年开展“合肥工匠”选树活动。2020年选树“合肥工匠”10名,“合肥工匠”提名奖10名,由合肥市政府通报命名。

今年1月16日,合肥市劳动竞赛委员会、合肥市总工会联合发出《关于开展2020年“合肥工匠”选树工作的通知》。明确了选树的指导思想、选树数量、选树范围及条件、工作程序等。

授牌仪式上,宣读了《合肥市政府关于命名2020年“合肥工匠”的通报》。通报中说,经推荐评选审核,市政府命名王学新等10人为2020年“合肥工匠”,王业飞等10人获得2020年“合肥工匠”提名奖。

仪式上,10位“合肥工匠”获得奖牌、荣誉证书和研发经费;10位“合肥工匠”提名人员获得荣誉证书、研发经费。(本报记者 何遐)

淮南市总工会为“全国工会爱心托管班”授牌

本报讯 5月13日,在淮南市步瑞吉制衣有限公司“四点半”学校举行“全国工会爱心托管班”授牌仪式。市总工会党组书记、副主席代萍参加仪式,大通区委常委、区委组织部部长、工会主席段传民陪同。

淮南步瑞吉“四点半”学校荣获首批“全国工会爱心托管班”称号,获得全市专项补助资金3.35万元。淮南步瑞吉“四点半”学校现有职工子女学生52人,均为小学1-6年级学生,配备了2名高级职称教师,主要对学生进行课后作业辅导、知识难点答疑。同时,爱心托管班还增设了图书角阅读功能,市总工会联合大通区工会为“四点半”学校捐赠儿童文学、名人传记、童话故事等各类书籍及学习用品,培养孩子们爱读书、读好书的良好阅读习惯,丰富了孩子们的业余生活。

代萍一行参观了爱心托管班,与学生亲切互动,询问学生们复学后的相关情况。认真听取了淮南市步瑞吉董事长夏凤茹对“爱心托管班”创建的初衷、主要做法、取得的成效及职工反响等方面的介绍,对企业的爱心给予了极高的评价肯定,为孩子们打造一个健康、安全的学习空间,切实为广大女职工解决后顾之忧。(淮工)



一面锦旗表心意

“感谢总工会对我的关心关爱……”5月14日上午,界首市总工会一楼大厅,一位职工满面笑容地送来锦旗。他就是市建筑设计院职工董曙光。去年董曙光身患主动脉夹层、双膝重度关节炎及其他多项疾病,手术费用开支很大。市总工会在了解他的家庭状况和病情后,积极帮助他申请医疗、生活等方面的救助,共解决帮扶救助金1.7万元。 王晓文/摄

蚌埠市总工会

文明创建“抠”在细微处

本报讯 5月14日下午,蚌埠市总工会副主席孙创一行深入龙子湖区东风街道,调研指导“一场一巷一小区”文明创建工作。龙子湖区总工会和东风街道主要负责人参加。

据介绍,为确保实现全国文明城市“两连冠”,日前,蚌埠市总工会向全市职工发出倡议,要以主人

翁的姿态,立足本职、无私奉献,积极行动、争当表率,为争创全国文明城市“两连冠”再立新功,为全面建成小康社会,加快推进蚌埠“两个中心”建设、奋力开创新时代美好蚌埠现代化建设新局面作出更大贡献。今年,市创城指挥部将“一场一巷一小区”纳入了

市级领导包保督查,牵头单位、属地辖区、相关部门责任重大。“一场一巷一小区”是文明创建的重点区域,也是相对薄弱区域。文明创建,要“抠”在细微处。

市总要求,要加强协调配合,建立完善机制,推进行走督查任务落实;树牢问题导向,深入基层一线,及时发现、交办、整改问题;坚

持创建为民惠民,巩固提升创建成果,不断增强市民获得感、满意度。

街道负责人介绍了辖区的余庆苑农贸市场和国安街、光明街、余庆巷,以及余庆苑、唐家花园、国富小区、国庆小区等“场、巷、小区”文明创建基本情况、存在问题及建议打算。(韩福军 龙德红)

宣城市总工会

部署“安康杯”竞赛活动

本报讯 近日,宣城市总工会、市应急管理局、市卫生健康委员会联合下发了《关于开展2020年度全市“安康杯”竞赛活动的通知》,对2020年“安康杯”竞赛工作进行安排部署。

竞赛主题:强意识,查隐患,促发展,保安康。竞赛要求:各级竞赛组委会和参赛单位要围绕竞赛主题,面向基层、紧贴企业、依靠职工,充分整合社会资源,开展形式多样、内容丰富的竞赛活动,做到既与时俱进又适应企业发展需要,既围绕大局又贴近实际,既体现行业又突出各自特点。要突出竞赛重点,积极推进企业安全文化建设,着力加强宣传教育培训,提升企业和职工的安全健康意识和能力等。

通知特别强调,在新冠肺炎疫情防控期间举办相关竞赛活动,要严格落实疫情防控各项规定和措施,减少人员聚集,严防聚集性疫情发生。主要目标:扩大“安康杯”竞赛参赛范围,吸

引更多企业特别是非公、中小微、农民工比较集中的劳动密集型企业参赛,力争2020年度参赛企业超过1200家,参赛职工超过10万人,其中宣州区、宁国市参赛单位不得少于250家,泾县、郎溪县参赛单位不得少于160家,旌德县、绩溪县参赛单位不得少于140家,市直参赛单位不得少于100家。实现参赛企业生产安全事故稳中有降,职工职业健康持续改善。企业主体责任和全员安全生产责任制进一步落实,群众性安全生产活动和职业健康活动深入深化,作业场所的安全健康持续改善,职工职业健康意识和安全技能不断增强,努力实现参赛单位生产安全事故起数、伤亡人数和职业病发病率下降。

参赛报名:参赛范围为各类企事业单位。各企事业单位按属地关系进行报名参赛。凡未报名参加的单位不能参加2019-2020年度全省“安康杯”竞赛评比表彰。(宣晨)

连日来,庐江县民政局工会组织6家社会组织来到盛桥镇板桥村蔡田埠村民组贫困户查俊建家的土豆种植基地,现场购买土豆,助力消费扶贫——

一场爱心接力正在火热进行中

“庐江县建筑业协会订购11200斤,庐江县阳光公益协会订购3000斤,庐江县商企交流协会订购2000斤……”连日来,庐江县民政局工会组织6家社会组织来到盛桥镇板桥村蔡田埠村民组贫困户查俊建家的土豆种植基地,现场购买土豆,助力消费扶贫,帮助贫困户渡过难关。

前不久,查俊建家20万斤土豆滞销的消息在媒体刊播后,引起了社会广泛关注,爱心人士纷纷倾囊相助,把大爱写在田间地头。

前几天,查俊建站在自家的土豆种植基地,举目望去,漫山遍野都是土豆,总面积有80多亩,眼下正是采收季节,田间地头一派繁忙景象。可是不见排成长龙的采购商卡车,查俊建望着大堆小堆的土豆,犯了难,心急如焚。

就在这时,庐江县民政局工会组织的志愿者来到查俊建家的地头。大家自己动手挖、自己过磅、自己装车,不一会,就销售了2万多斤。看着眼前的情景,查俊建喜出望外,激动地说:“感谢今天这些志愿者和爱心人士、企业家来给我解决土豆销售积压的问题,这几天比较发愁的一件事得到了

解决,这样让我在以后的生产当中有更多的信心带领其他人一起脱贫。”今年42岁的查俊建,身体有残疾,是2014年建档立卡贫困户。可他身残志坚,流转土地150亩,开展种养,收入不错,甩掉了贫困户的帽子。他还成立了专业合作社,带动贫困人口入社就业。今年,他引进了优质品牌的黄心土豆品种,实行绿色种植,本想卖个好价钱,可是受疫情影响,年初的许多订单却泡了汤,眼看成熟的土豆就要烂在田里。

该县民政局负责人从媒体上得知这个信息后,立即向全县社会组织发出倡议,号召大家参与消费扶贫,担负起社会责任,彰显社会组织担当和作为,帮助贫困户发展生产,脱贫增收。

“这次活动,我们协会动员了34家爱心企业参加消费扶贫活动,累计采购量达到11200斤,用实际行动帮助贫困户走出困境。”庐江县建筑业协会会长马飞说。

众人拾柴火焰高。眼下庐江县社会组织爱心人士还在源源不断通过电话预约、网上下单等形式,帮助查俊建销售土豆,一场爱心接力正在火热进行中。(钱良好)

在宿松县陈汉乡钓鱼台水库周围,有这么一群人,他们背着医药箱,穿梭在乡间村组,用自己的默默付出,守护着父老乡亲们的健康。他们有一个共同的名字——乡村医生。今年新冠肺炎疫情暴发期间,这些乡村医生,奋不顾身地担当起了基层疫情监测防控的重要职责,挺立在农村抗疫斗争的第一线。

梅茂火:为辖区1500人保驾护航 陈汉乡罗汉宕村是名副其实的“小山村”,地势险要、道路崎岖,村民居住分散,而医护人员只有梅茂火一个。自1998年以来,梅茂火就坚守在村卫生室,把最美的青春留

在这里,为辖区1500余人的健康保驾护航。今年57岁的他,是2003年抗击非典的亲历者。如今,他再次负责罗汉宕村所有监测人员的入户体温监测、防疫知识宣传工作。年近花甲的梅茂火每天骑着摩托车跑遍19个村组。凛冽的寒风让他的双手都裂开了花,但是他却丝毫不在意。“虽然我只是一名村级卫生员,但我也是一名医护人员。我们的职责就是奋战在一线。我马上就要退休了,也许这是我最后一次为乡亲们量体温,最后一次守护他们健康了。”梅茂火说。

梅开时节,自己量了体温告诉我 1月26日,陈汉乡安排部署对从武汉返乡和湖北返乡人员的体温检查和居家场所消毒任务,由每个村的村医负责此项任务。27日,别河村梅开时节开始走村入户,为村民测量体温,帮助村民对居家场所消毒。大多数村民是配合的,但是也遇到了一些小插曲。“一开始也有遇到过不配合的。不愿意我们靠近,心里害怕。然后我就耐心细致劝他们,告诉他们我是做好防护的。让他们带好口罩,然后拿着温度计教他们怎么用,让他们自己量了告诉我。”梅开时节,做了一辈

子的“赤脚医生”,水平有限,能力也有限,但跟村民打了这么多年交道,还是希望村民对他的这份熟悉、理解和信任能帮助防控工作的正常开展。

郑仁松:忙得顾不上吃饭的人 在陈汉乡所有行政村中,任务最重的是广福村。广福村不仅是陈汉乡的中心村,更是北面山村的门户。经排查统计,广福村湖北返乡人员39名,其中武汉返乡人员25名,均居各村首位,疫情防控任务繁重。每天清晨,村医郑仁松顾不上吃早饭便从家中出发,和乡村干部一起到各个村组去测体温、消毒,一跑就是一天,微信

步数每天显示至少都有2万步。

一忙起来,第一餐饭往往要在下午一两点才吃得上。“每天都是完成了上午的任务才回家吃饭。吃完之后再出来,一直忙到晚上回家。忙起来也不知道饿,为了村民,这些都是小事。”郑仁松说。

梅开时节,当好守路人把好安全关 钓鱼台村卫生室医生梅开庆从大年初五开始,每天在村疫情防控检查站对来往车辆、人员进

行体温检测。他说,“我们必须当好守路人,把好安全关,对外来进出人员进行严格检查,避免外来人员进出造成疫情扩散,确保全乡人民的安全。”

与梅茂火、梅开庆、郑仁松、梅开庆一样,在陈汉乡13个行政村里,还有许多村医在忙碌着,他们每天两次上门量体温、做记录、消毒,早出晚归却从无怨言。他们扎根农村,默默付出,以血肉身躯构筑起农村疫情防护的坚实屏障。(何成功)

乡村医生的平凡坚守

