

# 我的战场 我责无旁贷

## ——池州市人民医院感染科副主任刘晓玲抗疫手记

今天是2月22日,自1月27日,我随安徽省首批支援湖北医疗队出征武汉,已经27天了。

“你为什么要去武汉?”总有人问我。

“因为我合适啊。”我本来就是感染科医生,我有专业的技能,我有2003年抗击非典,2009年抗击H1N1流感的经验。我是党员,我是支部书记,我是感染科的负责人之一,带好头,做好榜样,我责无旁贷!

“你不害怕吗?”也有人这样问我。

“我害怕呀,肯定害怕。”在武汉的这些日子里,我有过无助无力感,焦虑过,也失眠过。开始进隔离病房的时候,也会因为过分紧张使得护目镜模糊,防护服下的身体憋闷,出汗多,心跳快,缺氧明显。但是当看到病房里那

么多双痛苦、恐惧的眼神,那一声声呻吟与叹息,那静静流淌的眼泪……我还有时间害怕吗?我还应该退缩吗?在患者的眼里,我就是他们的救星,是他们性命相托的希望啊!所以每次我进隔离病房前都会慢慢深呼吸,平复自己的心情,告诉自己:你能救他们,你必须做他们的守护神,你可以的!

事实证明,我们真的可以。截至2月21日,我们安徽医疗队4名专家对口支援的武汉太康医院两个隔离病区共收治了新冠肺炎感染者300多名,顺利康复出院了128人。这家医院没有感染科,我们逐渐规范了隔离病房的各项流程,规范了新冠肺炎处置的方案,一切工作都按照我们的既定目标进行着……

记得在我们病区六楼,

有两位感染者,是一对夫妻,分别住在49床与50床。49床是大康医院退休的一位妇产科大夫。记得我第一次看见她时,她端坐在病床上,面色苍白,吸着氧气,一说话呼吸就特别急促。我走到她面前,说:“您好,我是安徽来的刘医生,从今天起由我来负责您的治疗,希望您能配合我的工作。”那一瞬间,我看见她的眼里露出一丝惊喜与渴望。

当时,她的指脉氧只有87%(正常值在99%左右),于是我赶紧给她高流量鼻导管吸氧,为她进行抗病毒、抗感染、改善循环、保护脏器功能的治疗,同时嘱咐她多吃稀饭面条这样半流质易消化的食物,少吃多餐。

第二天我去病房看她时,她还是坐着,呼吸还是比较快,但是话多了。她

告诉我,晚上能睡着会儿了,早上也能喝半碗粥了,还开始关心起了住在50床的老伴儿。看见她的转变,我的心也跟着激动起来,感觉看到了希望,再一测指脉氧竟达到91%—92%了。继续监测血气分析,积极地抢救治疗了5天后,她就能自己下床了。

记得那天我去查房,她拉着我的手说:“小刘啊,我今天在外面的阳台上回走了30多圈嘞!”她就像个孩子一样握着我的手来回晃着,那种重生后的喜悦,让她连说话都止不住颤抖。

送他们夫妇出院时,我也开心得像个孩子。

当我看见感染者脱了呼吸机能自由呼吸的时候;当我看见咳嗽不止的他们说没那么咳了,没那么喘了的时候;当我听他们说今天早上能喝一碗

粥,还能吃一个鸡蛋的时候;当他们开心地告诉我:刘医生,我觉得我都好了,过两天就可以出院的时候了……我就觉得我们做到了,我们真的做到了!

现在查房,我不再有恐惧。一上班,我们都是斗士,从容淡定,底气十足。每天最开心的事莫过于送患者出院了,望着他们笑靥如花,握着他们感激的双手,所有的苦与累,留的汗与眼泪,都是那么的值得。

如果再有人问我:让你再选一遍,你还会报名去武汉吗?我会坚定地告诉他,我还会来,只要武汉需要。

在武汉工作生活快一

个月的时间了,我已经淡忘了几个月,已经淡忘了离家时的哀愁,淡忘了一开始的恐惧与悲壮,天天两点一线,在住所与医院间穿梭。记住的是一张张病人的脸,一张张化验单,一张张CT片;记住的是上班路上的花与草,水与桥;记住的是明天我要想点什么法子让他们能早点好转,早点出院。

这里就是我的战场,我必须拼尽全力,守住这片战场,争取早日还他们以健康安宁的生活。这是我的职责,是身为感染科大夫的职责,我责无旁贷!

(刘晓玲)



# 省总工会发挥组织优势 力促妇女儿童事业发展

本报讯 为了切实发挥工会组织作用,狠抓女职工提案建功、特殊权益维护等工作,2019年以来,省总工会认真履行成员单位职责,为促进妇女儿童事业发展作出了应有贡献。

紧抓素质提升,搭建女职工就业成长平台。充分利用女职工培训学校、周末学校、流动课堂等,有针对性地开展女职工岗前技能培训,通过“春送岗位”“工会就业援助月”等活动,为女职工提供就业创业机会;举办首届女职工“书润匠心”读书征文活动,鼓励女职工通过读书分享促进身心健康,提升综合素质,活动收到各地报送征文895篇;参加全国第七届“书香三八”读书活动,我省74个作品获奖,省总工会女职工委员会获特别组织奖;开设百场“皖工之约”职业女性大讲堂,就思政教育、权益维护、孕产育婴等方面为女职工提供“订单式”送课服务,近万名女职工参加;与省人社厅共同举办全省煤炭行业煤质化验工职业技能竞赛,竞赛第一名可申报省五一劳动奖章,前两名授予“省技术能手”称号。

紧扣维权职责,维护女职工合法权益和特殊权益。广泛组织《安徽省女职工劳动保护特别规定》贯彻落实情况调研互学,帮助女职工增强维权意识,督促用人单位更好地履行社会责任;开展集体协商“春季要约”行动,指导企业在签订综合性集体合同的基础上同步签订女职工专项集体合同,并细化合同条款,将性别平等、女职工卫生费、休息休假、生育待遇等女职工密切关注的内容充实到集体合同文本中。

紧贴现实需求,做实落细女职工及其子女关爱服务。为推动解决女职工生育后顾之忧,帮助单身女职工解决婚恋问题,将女职工“阳光家园”创建、“皖工鹊桥”单身职工婚恋交友活动纳入为职工办的十件实事;提升省级“阳光家园”创建标准,提高补助资金,拓展服务功能,全省新建省级“阳光家园—母婴室”“阳光家园—托管班”“阳光家园—心灵驿站”341家,其中10家“阳光家园—托管班”被全总命名为全国工会爱心托管班;举办“皖工鹊桥”单身职工婚恋交友活动194场,1.9万余名单身职工参加,现场意向牵手860多对;先后对金寨县、界首市大董村、怀远县的困难留守儿童进行走访慰问,为他们送去学习用品、体育用品等;开展安徽省第三届“阳光少年”夏令营活动,组织困难职工子女赴北京参观学习。

紧跟防疫形势,做好特殊时期女职工特别关爱。新冠肺炎疫情发生以来,充分利用线上资源,大力宣传女职工抗疫先进事迹,广泛普及疫情防控相关知识;及时转发全总女工委关于疫情期间关爱孕产、哺乳期女职工的建议,推动用人单位加强对孕产、哺乳期女职工的生育保护;组织开展以“创建安全健康平等工作环境”为主题的职工维权行动月活动;充分发挥12351职工服务热线、“阳光家园—心灵驿站”作用,对有需求的女职工及时进行心理调适和危机干

预;发布《致全省坚守在抗疫战线上的女职工们的一封信》,向抗疫一线女职工及其家人致以崇高敬意和深切关怀;向支援湖北医护人员发放慰问金,开展插花、春拍、义剪等系列关爱活动,及时评选表彰新冠肺炎防控工作中涌现出的女职工先进集体和个人,给予她们特殊时期“娘家人”最温馨的精神抚慰。(本报见习记者 何昊)

## 阜阳工会 “安全生产月”活动形式多样

本报讯 6月5日,阜阳市总工会联合阜阳市建筑业监督管理处在中建五局阜阳沐春苑项目建筑工地开展“安全生产月”启动仪式。活动现场为“行为安全之星”先进个人颁奖,开展了起重吊装应急救援演练等活动。市总工会二级调研员吴燕出席活动现场,并宣布“安全生产月”活动正式启动。

市总工会为牢固树立安全发展观,坚持“安全第一、预防为主”的方针,下发通知要求全市各级工会组织要以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题,深入排查安全风险隐患,扎实推进问题整改等“十个一”活动,迅速得到各级工会组织的积极响应。各级工会根据各自单位实际,在做好疫情防控的基础上,开展了应急演练、安全知识教育、安全技能竞赛等方式启动“安全生产月”活动,采取悬挂条幅、微信、网站、宣传栏等各种形式营造宣传氛围。

据悉,“安全生产月”第一周,全市有200余家基层工会组织开展了不同形式的活动。(徐彪)



## 广德市 文旅系统工会联合会成立

本报讯 日前,广德市文旅系统工会联合会成立大会暨第一次会员代表大会召开。

会上,市总工会党组成员、副主

席张文胜宣读了市总工会《关于成立广德市文旅系统工会联合会的批复》,对文旅系统工会联合会的成立表示热烈祝贺,对文旅系统工会联合

会下一步工作表达了殷切希望。

会议听取了文旅系统工会联合会成立大会暨第一次会员代表大会筹备工作报告,表决通过了《选举办法(草案)》和监票人、计票人名单。选举产生了文旅系统工会联合会委员、经费审查委员会委员

(刘自强)

## 劳模带货就是行

“我是安徽省劳模程秀娟,我是全国五一劳动奖章获得者廖志斌……跟着劳模去扶贫,劳模带货就是行!”6月5日上午,宿州市总工会、市劳模协会组织10名劳模走进直播间,开启“劳模直播带货”模式,为泗县优质农产品宣传代言,直播平台点击量达到7万多次。彭飞/摄

## “两达标”“两提升”“三加力” 淮北工会推动文明创建升级

本报讯 近日,淮北市总工会印发《2020年度窗口行业文明创建工作实施方案》,严格对照全国文明城市测评体系,坚持问题导向,强化督查整改,通过“两达标”“两提升”“三加力”,补齐短板,构建常态长效创建机制,为建设更高水平更高质量全国文明城市作出积极贡献。

“两达标”:服务环境达标。以硬化、净化、绿化、亮化、美化为重点,加大服务设施建设投入和维护管理,扫除卫生盲区。确保咨询台、投诉台、志愿服务台台卡位置显著、清晰醒目。加强无障碍设施建设管理,保证使用情况良好。各类公益广告醒目、占比达标。确保窗口行业便民服务热线“十个有”标准执行到位。投诉处理达标。公布投诉电话,放置统一的投诉意见簿,每月组织一次集中检查,跟踪问题解决情况,切实提高群众满意度。

“两提升”:提升志愿服务水平。规范志愿服务流程,确保达到“六个有”的要求,即有志愿服务制度,有人数比例不低于30%的志愿服务队伍,有常态化的志愿服务活动,有固定位置的志愿者服务台,有志愿服务标识,有志愿服务活动日志。提升优质服务水平。落实挂牌上岗制度,开展亲切服务,展示窗口文明形象;大力推行服务承诺制、首问负责制、限时办结制等,努力提高办事效率;通过调查问卷、客户回访等形式,加强与人民群众的互动交流,以更加优质文明的服务形象赢得民心。

“三加力”:在营造创建氛围上持续加力。运用电子显示屏、吊装海报、橱窗展板等多种形式,宣传社会主义核心价值观。认真落实“4+X”公益广告制作张贴有关要求,营造浓厚的创建氛围。在员工素质提升上持续加力。进一步加大创建知识的学习力度,做到测评体系人人熟知,创建活动人人参与。广泛开展中国特色社会主义学习宣传教育活动,引导职工深入践行社会主义核心价值观。充分发挥工会组织优势,引导窗口行业开展服务技能大比武、书香相城——职工大学习、职工书吧建设等活动,积极为窗口员工提升素质搭建平台。在优化窗口形象上持续加力。注重选树典型,注重打造品牌,选树首届“淮北最美职工”“淮北市职工职业道德建设标兵”,持续打造优秀幸福驿站,促进文明创建活动向纵深发展。(王守明 杨阳)

# 聚焦短板弱项 实施精准攻坚

## ——芜湖市总工会蹄疾步稳推进基层工会组建工作综述

5月28日,芜湖市房产中介行业工会联合会成立大会暨第一次会员代表大会召开,全市9家房地产经纪机构1700余名从业职工有了自己的“娘家”。这是芜湖市总工会蹄疾步稳推进基层工会组建工作的又一成果。

今年以来,芜湖市总工会继续开展“基层工会组织建设年”专项行动,开展摸底排查,实施难点攻坚,不断扩大“八大群体”、非公企业和社会组织建会覆盖面,取得了积极进展。

### 夯实基础补“弱项”

“当前,我市基层工会组织建设底数还没有完全摸清,建会率人会率偏低……”日前,在全市基层工会组织建设工作部署会上,市总工会负责人一针见血地指出了问题。

针对基层工会组织建设的短板弱项,市总工会坚持把补短板、打基础作为今年基层工会组织建设的主基调。各县(市)区总工会从摸清本地底数、找准问题症结抓起,制定“时间表”“路线图”,确保落实有措施、工作有分工、完成有时限,有力有序集中攻坚,让建会工作“不留死角”。

在此基础上,市总工会采取“边摸排、边组建、边推进”的方式,稳步推进建会工作。经排查,全市25人以上未建会非公企业1273家,社会组织90家。目前已建会非公企业588家,社会组织32家,新增工会会员3万余人。

### 精准发力消“盲点”

为了最大限度地“八大群体”职工吸收到工会组织中,补足“八大群体”组

建和发展会员短板弱项,消除建会盲点,市总工会采取有针对性的措施,通过单独组建、派员组建、联合组建、行业统建等多种方式分类抓好组建工作。

针对“八大群体”不同行业特点制定工作方案,市总工会安排工会组建指导员进行业务指导、给予专项工作经费,实现了让“八大群体”行业工会“建起来、转起来、活起来”的目标。今年以来,已成立市级行业性工会联合会2家,县级行业性工会联合会2家,在“八大群体”中新发展会员4294名。同时,真诚关爱货车司机等八大群体会员,落实向八大群体会员赠送意外伤害互助保障计划。截至目前,已为1095名八大群体会员赠送了意外伤害互助保障。

### 积聚力攻“难点”

4月23日上午,一场别开生面的工会组建指导会在市总工会会议室召开。在市财政局大力支持和市总工会协调安排下,镜湖区、弋江区、鸠江区总工会工作人员现场指导市直未成立工会组织的8家会计师事务所组建工会。

今年以来,市总工会关注社会组织建会重点领域,以党建带工建为引领,积极推进全市25人以上社会组织建会工作,指导市直养老机构、民办学校、民办养老机构、律师事务所等四类社会组织成立工会。

经与市财政局、市卫健委、市教育局等部门密切联动,分别组织未建会的民办医院、民办学校、会计师税

务师事务所等30余家单位召开工会组建培训会,并联系所辖街道主动上门服务,有效指导,做到跟踪跟进。针对全市律师事务所数量多、规模小、人员流动性大等实际情况,市总工会与市司法局积极沟通,积极发挥律师行业党建的政治引领和律师协会的组织引导作用,筹备成立全市律师行业工会联合会,覆盖全市80家律师事务所和858名律师。

各县(市)区总工会也积极探索社会组织建会新途径,弋江区通过成立社会组织工会联合会,吸收辖区内190家社会组织加入到工会组织,发展会员939人。

### 督导调度疏“堵点”

建立调度督导制度,做好信息反馈、情况通报等工作,及时掌握建会工作的落实进展,查找任务落实的薄弱环节,打通“堵点”,破解工作推进中的疑难问题。今年市总工会将新建工会组织数纳入对县(市)区综合考核分值,纳入对镇(街)总工会达标考核重要内容。

在坚持每月调度、每季度通报的基础上,市总工会结合工作调研,赴各县(市)区开展专项督导和培训指导,督导发现工作落实中的问题和不足,找出症结、提出对策,切实推动问题解决;培训指导镇街总工会工作人员了解考核细则,熟悉建会流程,不断提高镇街、开发区(工业园区)工会“六有”水平。通过有效指导、宣传引导、专项督导,全市工会组建工作正蹄疾步稳深入推进。(桂晨)