

被爱——互爱——大爱

天长这群失独老人抱团做公益

6月的清晨，一群穿着红马甲的“银发志愿者”来到天长市广陵西路，和环卫工人一起沿街道两旁捡拾烟蒂、塑料袋等路人丢弃的杂物，路人纷纷点赞。这些脸带笑容的“银发志愿者”，是来自天长一个由失独老人组成的公益团体。

自2017年起，天长市依托民间公益养老组织，创新基层社会治理模式，关爱失独老人工作取得明显成效。该市千秋红爱公益协会在市民政、工会、妇联

等相关部和群团组织的大力协调与支持下，先后将60多名失独老人纳入帮扶关爱对象。千秋街道园林社区腾出两间15平方米的房间，专门建立了失独老人的“温暖之家”。

在这里，志愿者们每个月为失独老人过一次集体生日，让他们感受到集体的温暖；除夕夜，大家聚在一起吃年夜饭共贺新年；老人们闲时还经常聚在一起开展各类文体活动，“温暖之家”里洋溢着老人们的欢声笑语。

“刚开始那两年，我几乎都待在家里，也不愿和其他人说话。要不是后来这些志愿者和老伙计们苦口婆心地劝咱，咱都不知道该咋走出来。”参加清理公共环境卫生活动的失独老人何宏华说。在志愿者帮助下走出失独阴影的何宏华老人，很快也成为志愿者队伍中的一员。

家住天长市同心南苑的余永明和金水芹两年前痛失唯一的爱女，老俩口此

后一直生活在悲痛里。今年3月，得知这一情况的何宏华带着志愿者们多次上门劝说，他以自己的亲身经历去开导、鼓励两名老人走出阴影。终于，两名老人开始和何宏华等志愿者们一起参加集体活动，不再整天唉声叹气，心情逐渐开朗起来。

“我看到这些老人一步步地走出生活阴影，改变精神面貌，这令我十分欣慰。”千秋街道党工委副书记吴文荣说，该街道辖区有30多户失独老人家庭，基层干部人手紧张、工作压力大，如何解决失独老人群体的关心关爱问题，一直困扰着他们。

“现在，随着社会公益服务组织的介入，加上千秋街道党工委、办事处提供办公场地和活动经费，相当于通过政府购买服务，实现了失独老人满意、基层政府减负、民间组织发展的多赢局面。”

“在被留守儿童戴上红领巾，和孩子们一起唱歌、做游戏的那一刻，感觉自己一下年轻了，再也不觉得自己是‘没用’的人了。”提起曾在天长市实验小学参加的爱留守儿童活动，76岁的失独老人卢凤霞仍然十分兴奋。据了解，今年以来，天长市千秋红爱公益协会结合疫情防控宣传，已开展了十多次公益活动。

79岁的失独老人王清昌住胭脂山社区，在志愿者们的鼓励下，他成为公益团队中最活跃的志愿者之一。除了参加集体活动外，王大爷还在社区免费开设代写家书和法律文书服务点，同时还帮助十几个孩子辅导作业，成为社区居民有口皆碑的“王老师”。

(周志祥 宣金祥 李东升)

快递员「变身」产业工人

中铁四局二公司南京横江大道项目部有个小伙子叫张灿，1990年出生于四川绵阳。不同于印象中“90后”的活跃和机灵，张灿沉稳、踏实，十分能吃苦耐劳。从2015年开始，张灿在成都一家快递公司做送餐服务工作，2017年，他在同乡的介绍下，来到了中铁四局的建筑工地。

“每单收取6元送餐补助，如果送餐超时或者被投诉每单要被罚款20元，公司每单还要处罚50元。”张灿的工作时间从早上九点一直到凌晨一两点，一天要工作十多个小时。在送餐过程中，因交通和其他人为因素而造成的送餐超时已成为家常便饭。”张灿说。有一次，凌晨1点多，有客户下单，张灿从接单到送餐地点有8公里，而他的电动车已经跑了大半夜，行驶到半路上电量不足了。张灿下车，一路跑了将近3公里，才把快餐送到客户手上，可还是超时了，导致被投诉。每个月辛辛苦苦下来，也赚了不到5000元，除去房租、车辆维修和其他日常开销，所剩无几。

2017年，张灿在老乡的推荐下，买票去了济南，参加石济铁路的建设。

“刚来的时候也是生手，啥都不懂，从头开始学，好在身边的工友都不错，技术员有事说事，也不欺负人。”张灿说，工地生活确实很辛苦，但是身边人会一直帮助他。就是在这种充满暖意的环境下，张灿慢慢习得了混凝土浇筑、钢筋绑扎、技术管理、盘点核算等诸多技能。技术上的娴熟加上踏实的工作态度，张灿很快被项目部领导发现，项目部委任张灿做外协队伍里的班组长和专职安全员，正常情况下，每月收入都有8000多元。张灿说，在这里，他不仅收入有保障，还受到了尊重。

2019年12月，张灿收到通知，安徽省重点工程建筑行业首届农民工职业技能竞赛将举办，项目部为他报了名，安排了工程部长、技术员抽空对他指导。张灿铆足了劲，把施工现场当作训练场，苦练本领。功夫不负有心人，12月23日，在中铁四局合安高铁庐江板场决赛场上，通过4.5个小时的理论考试和技能实操，张灿拿到了由安徽省职工技术协会和中铁四局工会颁发的(钢筋工)“优秀奖”证书。他难掩激动的心情，出了赛场就跳了起来。

如今，张灿依然在南京横江大道的施工现场挥洒着汗水。除了薪酬保障，他说，荣誉和尊重让他觉得个人有了更高的价值。

(刘洋 万三宝)

小方桌边“和解会” 解决农民工“大烦忧”

“真心感谢你们，我们已经拿到了被拖欠的工资！”6月11日晚8时，农民工代表罗某通过手机，高兴地向休宁县万安镇人民调解委员会调解员报告调解协议履行结果。

事情的经过是这样的。6月11日上午，休宁县万安镇安监办接到一起纠纷报告，反映黄山某矿业有限公司负责人马某拖欠陕西籍17名农民工工资共计12万元。此前工人曾多次联系马某讨要工资，但马某却以公司账上无钱为由再三推诿，工人情绪激动。

为妥善处理此事，该镇第一时间成立了由分管领导、安监办、司法所工作人员组成的协调组，当天冒雨沿着崎岖的山路驱车15公里，来到海拔650米左右的黄山某矿业有限公司，迅速召集公司负责人和农民工



近日，中铁上海工程局安九铁路安徽段项目部开展了“《民法典》宣传进工地”活动，为广大职工普及法律知识。该项目还邀请了公共法律服务中心的余律师为农民工提供法律咨询及法律援助，增强他们依法维护自身合法权益的意识。 郑睿 李论/摄

23天 他们完成了“军令状”

4180平方，23天，这两个数据对中建四局六公司安徽分公司徽创佳兆业·未来城花园项目团队来说，有着重如赤金的分量。高强度的施工管理及施工节奏，让项目团队提前完成了立下的“军令状”。为此，安徽佳兆业房地产开发有限公司特地给项目团队传来一封饱含深情谢意表扬信。

一句狠话甩出“军令状”

徽创佳兆业·未来城花园售楼部建筑面积4180平米，三层结构，外立面线条复杂，售楼部以后会作为幼儿园使用，工程建设质量容不得半点马虎。甲方安徽佳兆业房地产开发有限公司要求：“4月30日进场，25天时间必须把售楼部主体结构干出来。”

“25天时间，体量这么大，结构又复杂，施工周期太短了。”有着20多年施工经历的项目经理杨志玉，对这种要求还是第一次遇见。

在“讨价还价”了几轮后，对方的态度坚决，没有余地，“如果干不了，我们另寻总承包单位。”

老杨在短暂的思考后，坚定地表态：“25天，就25天！”

闻风而动制定“作战图”

从甲方那里开完会之后，老杨带着团队马不停蹄就奔向施工现场。

由于施工实施准备时间太仓促，作业面处于无水、无电、无路“三无”状态。4月24日，项目团队拉来了一个集装箱，作为临时“指挥部”。围绕售楼部施工的紧急“作战令”，陆续从“指挥部”中传出。

4月29日，项目售楼部

《民法典》宣传进工地

劳动者辞职无需任何理由，只需提前通知用人单位，这有利于促进人才流动，提高企业劳动生产率。但是，一旦辞职申请或通知已送达至对方，再想反悔就要看用人单位的“脸色”了。因此，劳动者应当谨慎行使辞职权，免得追悔莫及。

即使单位尚未批准，辞职书也具有法定效力

胡某在某建材公司工作，其最后一份劳动合同期限至2020年8月31日。2019年8月30日，胡某因个人原因向公司递交了辞职报告，一周后胡某又感到后悔，此时公司尚未签字批准，故请求撤回辞职报告。而公司称不能出尔反尔，拒绝了胡某的要求。后胡某要求劳动仲裁委员会申请仲裁，要求公司继续履行劳动合同。由于调解不成，仲裁委裁决驳回胡某的仲裁请求。

评析 劳动者享有预告辞职权。《劳动合同法》第37条规定：“劳动者提前30日以书面形式通知用人单

位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。”据此，劳动者可以无理由地任意辞职，但能否任意反悔和撤回辞职，则要区分情形：一是在辞职书送达单位之前，当然可以撤回；在送达单位之时也可以撤回，例如，向单位邮寄辞职书，后又向单位邮寄撤回报告，除非存在重大误解、受欺诈、胁迫等情形。

本案中，胡某是因个人原因提出辞职的，显然不存在上述各情形，且建材公司又不同意其撤回之请求，因此，劳动争议仲裁委显然不能支持胡某的仲裁请求。

劳动者预告辞职，提前期限属于单位权利

2018年3月，楼某与某

以案说法

天，也可以当天批准让其走人。另外，单位收到辞职申请后，一般要着手做相应的招聘或调岗工作。如果允许劳动者出尔反尔，无疑会影响单位的正常人事制度，加大招聘成本，这显然不公平。

本案中，楼某2019年8月1日提出辞职，商贸公司知悉后其辞职行为已经发生法律效力，尽管楼某在办理退工手续前就反悔了，但也无济于事。商贸公司在预告期内批准同意并办理退工手续，符合法律规定，故楼某关于恢复劳动关系、继续履行劳动合同的请求，当然不能获得法律支持。

递交辞呈后发现怀孕，不构成重大误解

王某在某公司已经工作3年，最后一份劳动合同期限至2021年7月4日。2019年5月底，王某因申请调岗失败，遂于6月3日提交辞职书，公司收悉后让王某于7月3日办离职手续。然而，王某因身体不适于6月15日到医院做检查，发现时已怀孕的事实不掌握，存在重大误解，辞职不是其真实意思表示，而且法律规定单位无权辞退怀孕妇女，该公司的做法不公平，于是提出了恢复劳动关系的仲裁请求。可是，王某并没有从仲裁委讨回“公道”。

评析 首先，不知晓已怀孕并不属于法律上的重大误解。根据规定，行为人对行为的性质、合同的内容等的错误认识，使行为的结果与自己的意思相悖，可以认定为重大误解。王某声称辞职之意思表示不真实，系以在6月15日获悉怀有身孕之事实予以反推辞职之意思表示，有违事物发展顺序，显然难被仲裁部门采信。王某不知道自己已怀孕，系对自身生理状况的认识错误，而其辞职行为的性质并未产生错误认识，故不属于重大误解的范畴。其次，法律只是规定单位不得单方辞退“三期”女工，而对包括“三期”女工在内的劳动者主动辞职则无限制性规定。王某系自行辞职，并非公司提出解约。王某提出辞职系对其自身权利处分，是否知晓其已怀孕并不影响这一处分行为的法律效力。综上所述，王某的辞职申请不具有可撤销的事由。

(潘家永)

递交辞呈须慎重 送达之后难撤回

里，除非存在重大误解、受欺诈、胁迫等情形。

本案中，胡某是因个人原因提出辞职的，显然不存在上述各情形，且建材公司又不同意其撤回之请求，因此，劳动争议仲裁委显然不能支持胡某的仲裁请求。

劳动者预告辞职，提前期限属于单位权利

2018年3月，楼某与某

鲁某，于是请求撤回辞职申请。而商贸公司予以拒绝，并于2019年8月12日为由楼某办理了离职手续。楼某认为，自己于2019年8月1日提出辞职，该辞职行为应在8月31日才生效，在此之前就解除劳动关系，构成违法，遂申请劳动仲裁后又起诉至法院，请求恢复劳动关系、继续履行劳动合同。结果，劳动

自己已怀孕六周。6月17日，王某以自己申请辞职前就已怀孕为由书面申请撤销辞职书，公司还是在7月3日安排她办了离职手续。

王某认为自己申请辞职



党员带头查隐患

在全国第19个“安全生产月”里，中煤新集刘庄综修车间党支部组织开展“消除事故隐患，筑牢安全生产防线”主题党日活动。党员们深入各个工作区域及安全风险点查安全隐患的同时，从专业的角度为职工解读安全风险的处理方法，为安全生产筑牢了坚实防线。魏利/摄



运动提升精气神

近日，宿州市城郊供电公司确定了每周二下午为职工“健康活动日”，在全公司开展丰富多彩的文体活动。图为公司工会干部在指导一线职工跳广场舞。 张成伍 陈宝 淑梅/摄



“井下班车”轻松乘

口孜东矿在千米井下设置了座位舒适、方便快捷的“井下乘人车”，有轨厢式电机车在平巷使用，针对斜巷上坡的特点，在巷道顶板安装了单独的轨道，增添了“单轨吊”乘人车。两套乘人工具在井下来回运送上下班的人员，职工在井下施工作业再也不用“地走了”。图为平巷乘人车运输人员的情景。 谢传群/摄