



“零工市场”集中招聘

7月23日,在亳州市建安零工市场举办的“职在民企”劳动密集型专场招聘会上,求职者在寻求适合自己的就业岗位。当日,亳州市40家劳动密集型企业提供4912个就业岗位,涉及打包工、班组长、码垛工、车间操作工、车缝工、生产员工等多个岗位,专场招聘会吸引了许多农民工和求职者前来应聘。刘勤利/摄

“扶贫暖心券,暖到了咱们心坎上”

阜阳汽运集团困难职工顾娟没有想到,她手机上接到“扶贫暖心券”的信息不几天,阜阳市总工会党组书记、副主席房继红竟然带着阜阳商厦菜递信息技术公司客服人员上门服务来了。

“你收到电子消费券了吧?只要关注菜递公司公众号,就可上面点击购买需要的农副产品。有不明白的,让菜递公司客服教你一下。”房继红说到这里,一旁的菜递公司员工上前打开顾娟手机,指点她怎样操作。

“谢谢房主席,谢谢你们……”未等顾娟的话说完,房继红又关切地问道:“你老公的病怎么样?”

“还是那样,经常住院。”“辛苦了。听你女儿今年专升本考上浙江水电学院,学费有困难,我们工会会帮助解决;有单位和工会组织的关心,生活会好起来的。”房继红情真意切的一席话,打动了在场的所有人。

发生在7月21日上午9时许的一幕,接着在阜阳长途汽车中心站困难职工孙丽娜家和安徽豹子头服饰公司困难职工鲍山所在的车间一一呈现。房继红等工会干部的一片深情,让这些困难职工体会到了党和政府及工会组织的关爱;而工会干部得到的反馈,则从一个侧面印证发放“扶贫暖心券”这一全省创举,释放出了应有的帮扶困难职工和助

力扶贫攻坚效应。

“扶贫暖心券”活动的开展,是阜阳市总工会在省人大常委副主任、省总工会主席李明阜阳调研时受到的启发。5月21日,李明来到阜阳,和阜阳市总工会、市农业农村局、市扶贫开发局、阜阳商厦菜递信息技术有限公司负责人等汇聚一堂,针对城镇困难职工和农村贫困户农产品销售存在的问题,探讨解决办法。在与大家交流互动中,形成了建立各方共赢机制、帮扶困难职工和脱贫攻坚有机结合的意见。对此,李明主席做出具体部署,要求工会组织迅速行动,探索通过抗疫扶贫消费券的形式,助力疫情防控和脱贫攻坚。

按照李明主席的指示和省总工会有关文件精神,阜阳市总工会积极落实主体责任,科学谋划,精准施策,制定出了周密的行动方案,下发《关于在困难职工中开展“扶贫暖心券”活动的通知》,决定给市级(含市级)以上建档在册的困难职工和疫情防控期间因下岗失业、患重病、工伤、工资收入锐减、因公牺牲及其它突发意外造成生活困难但不符合建档条件的困难职工发放一定数额的“扶贫暖心券”,主要用于购买本地贫困户、贫困村的农副产品,通过消费助力脱贫攻坚。《通知》强调各级工会组织要主动作为,认真摸底排查,有序推进,切实把好事做好,实事做实。

经过一番紧张运作,活动很快进入实施阶段,市总工

会首批向478名全市建档在册困难职工每人发放价值500元的“扶贫暖心券”。受市总工会感召,负责物品配送的阜阳商厦菜递信息技术有限公司除推出为不便出行的困难职工送货上门的举措外,还在“扶贫暖心券”总额度的基础上,再按10%的额度充值到对应账户上,使每份“扶贫暖心券”达到550元,显示了企业“扶贫济困”的社会担当。同时,他们以最快的速度将困难职工手机号码进行后台注册、充值,并电话告知困难职工,指导他们使用菜递APP消费购物。困难职工非常感动。56岁的阜阳青峰机电有限公司困难职工刘崇明激动地说:“我怎么大年龄,从没想过按一下手机,就能收到那么多生活用品,工会的‘扶贫暖心券’真是暖到咱们心坎上了。”

面对职工的赞扬,阜阳市总工会党组书记、副主席房继红这样表示:“我们将再接再厉,摸清因疫情陷入困境的非在档困难职工底数,向他们发放‘扶贫暖心券’,把党和政府的温暖送到他们的心坎上,切实发挥工会服务大局、服务职工的重要作用。”

(本报记者 李群 通讯员 姜辉)



徐发成赴界首市调研工会工作

本报讯 7月22日,省总工会党组书记、副主席徐发成赴阜阳市界首市调研新冠肺炎疫情防控下的劳动关系与职工队伍稳定情况、工会“42101”等重点工作推进落实情况,省总工会党组成员、副主席张文静一同调研。阜阳市人大常委会副主任、市总工会主席李祥亮,阜阳市政协副主席、界首市委书记徐惠东分别陪同调研或参加相关活动。

徐发成一行先后来到安徽聚力粮机股份有限公司、安徽强旺集团、天能集团界首分公司、阜阳市科技工程学校,详细了解常态化疫情防控下企业生产经营和职工群众生产生活情况,与企业负责人和工会干部就疫情防控情况下的劳动关系与职工队伍稳定、困难职工帮扶、就业培训和基层工会组织建设等情况进行了交流。

调研中,徐发成一行来到界首市总工会及职工服务中心、职工活动中心,亲切看望工会干部,实地察看职工服务阵地运行情况,并听取界首市总工会工作情况汇报。徐发成对界首市总工会的工作给予充分肯定,对做好常态化疫情防控下的工会工作提出明确要求。

徐发成强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕保持和增强政治性先进性群众性这条主线,牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的工人运动时代主题,切实履行团结引领职工群众听党话、跟党走的主责,扎实做好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的主业。要围绕党政中心工作,坚持以职工为中心的工作导向,着力抓好“42101”重点工作落实,以重点突破带动各项工作全面推进。要注重创新发展,深入谋划创新之举、亮点工作,推动工会工作创新出彩、常做常新。要坚持有为有位,进一步加强工会干部队伍建设,提高做好新时代工会工作的本领和水平,努力把工会建成名副其实的“职工之家”,使工会干部都成为职工群众信赖的“娘家人”、贴心人。(张龙飞)



抗洪勇士圩堤上过生日

7月22日,芜湖市三山区保定街道境内的长江大堤上,参加抗洪抢险的陆军第72集团军某合成旅某营6名7月份出生的战士在圩堤上过了一个特殊的生日。当天,在芜湖市三山区团委和区文明办的倡议下,辖区文明单位给抗洪官兵定制了生日蛋糕,中小学生们精心制作了生日礼物,送给最可爱的人。

程依宝/摄

省仲裁院 送法进企业 牵紧劳动争议“牛鼻子”

本报讯 “企业要重视劳动合同,详细设置所有的条款,逐一分析,认真探讨,这是规避劳动关系风险的关键举措。”“用人单位规章制度的必备条件是:内容不违法、民主协商通过、公示或告知劳动者。”“用人单位若按照法律的规定,做好劳动关系管理,则能使企业和劳动者双赢。”在7月23日下午省仲裁院与商之都联合开展的主题党日暨送法进企活动中,省仲裁院院长陈学明就企业如何规避劳动法律风险给出一系列提示。

据了解,从去年7月份开展“仲裁开放月”活动后,省仲裁院将案件调解与深入推进“百名仲裁员服务千家企业”活动相结合,为企业规范用工提供政策法规支撑。定期联系服务企业,把原来“要你来”的工作方式转变为现在的“我主动去”,增进了仲裁与企业间的相互了解,使仲裁服务意识显著增强,让争议的调解更为顺畅。

“通过办案亲身感受和案件研究分析,我们感到一些单位容易发生劳动争议案件,与我们‘先合同、后用工’的劳资观念不强,不能严格依法保障职工的合法权益,企业管理规章制度不健全,没有构建有效防范劳动争议的内部机制等有关。”陈学明说,“所以我们在开展‘送法进企业’过程中,通过相关法律法规的政策解读以及生动的典型案例,让

企业清楚用工风险防范的重点和举措,进一步提升企业管理层的风险防范意识。”此外,在服务企业的过程中,省仲裁院逐步搭建了调解仲裁“四化”机制:争议案件案前调解常态化除确认劳动案件外,所有案件在立案前都进行一次沟通调解;帮扶企业调解优先化,帮扶企业发生的争议案件一律指导企业调解组织优先调解;调解程序便捷化,仲裁委现场审查调解协议,当场制作调解书,提高调处效能;调解服务延伸化,调解文书送达后强化后续跟踪监督各方对文书的及时履行,保障劳动者的合法权益,有效维护调解书的社会公信力。

“对于企业来说,一定要和劳动者签订书面劳动合同如今已经成为了常识。与劳动者签订劳动合同是用人单位的法定义务,如果不签订,企业将面临支付双倍工资等不利后果。有的老板说,不是我不想签劳动合同,是员工自己不愿意签。”陈学明介绍,“乍一听,好像企业有道理,但是法律已经这样规定了,不执行的话,企业就必然面临法律风险。当然,根据《劳动合同法实施条例》的规定,若劳动者在用工一个月内拒不签订劳动合同,企业可以书面通知终止劳动关系,无需支付补偿金。所以,用人单位一定要记住与劳动者签订劳动合同,将此项工作作为重中之重。”

用人单位的合法有效的规章制度相当于单位的“内部法律法规”,企业可以据此来奖励和处罚劳动者,实施内部管理。但是,不少企业往往根据随意制定的规章制度直接根据老板的意思处罚员工,导致许多劳动纠纷,尤其体现在以员工违反规章制度为由解除劳动合同上。实践中,仲裁院、法院对许多单位的规章制度往往认定没有效力,就是因为这些规章制度没有依法制定、通过,或者内容不合法。实际上,法律对规章制度的制定、通过和实施规定的非常明确和具体,许多企业不了解如何操作,导致企业经常在解雇劳动者后出现败诉的不利情况。陈学明提示到,《劳动合同法》实施后,用人单位制定、修改直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,未经过《劳动合同法》规定的民主程序,原则上不能作为用人单位用工管理的依据。但规章制度或者重大事项的内容未违反法律、行政法规及政策规定,不存在明显不合理的情形,并已向劳动者公示或告知,劳动者没有异议的,可以作为劳动仲裁和人民法院裁判的依据。

此次联合主题党日活动,省仲裁院以送法进企业的形式,深入浅出地对劳动人事法律法规有关知识进行讲解,并从帮助企业完善用工管理制度、减少用工风险的角度出发,提出切实可行的建议,引导企事业单位规范用工行为。此外,省仲裁院还有针对性地选择了涉及试用期管理、劳动合同解除、年休假、医疗期、违约金等方面的案例进行现场答疑解惑。(本报记者 魏如冰)

要闻简报

◆习近平八一前夕视察空军航空大学时强调,深化改革创新,不断提高办学育人水平,并向全体人民解放军指战员、武警部队官兵、民兵预备役人员致以节日祝贺。

◆水利部:长江上游将有一次明显洪水过程。

◆十四运面向全球征集主题海报设计方案。

(据新华社7月23日电)

2020安徽高考分数线公布

一本文科541分 理科515分
二本文科499分 理科435分

本报讯 7月23日上午,省教育招生考试院召开新闻发布会,公布了2020年安徽省高考录取各批次最低控制分数线。

据了解,今年安徽高考录取各批次最低控制分数线如下,文科:一本541分,二本499分,高职200分。理科:一本515分,二本435分,高职200分。

2020年安徽高考成绩查询入口已经开放。考生可通过安徽教育网、安徽招生考试院、安徽省教育招生考试院官方微信公众号查询自己的成绩。从7月24日8:00起,考生可再次登录成绩查询系统(<http://cx.ahzks.cn>),直接打印成绩单。(本报记者)

省药监局下发通知 加强汛期药品生产质量安全管理

本报讯 7月23日,记者从安徽省药品监督管理局获悉,该局日前印发通知,就加强汛期药品生产质量安全管理作出部署,要求各药品生产企业高度重视汛期药品生产质量安全,全面排查和化解汛期生产可能面临的各种风险,做好各类药品安全突发事件的应对准备工作。

通知指出,各药品生产企业要认真贯彻落实省委省政府关于防汛抗洪有关文件精神,充分认识做好汛期药品生产质量安全和保障有关药品供应的重要性和紧迫性,进一步落实主体责任,对药品质量安全保障供应相关工作进行再部署、再排查、再推动,确保药品的安全、有效、可及。

通知明确,要进一步强化管理,保证药品质量。对储存仓库位置较低,排水系统故障等情况,要及时将物料和产品转移至安全区域,同时确保转运期间物料和产品质量安全;因雨水淹没或浸泡等原因影响质量的问题物料和药品,不得放行使用或上市销售。各药品生产企业要对药品生产质量各环节认真排查问题,仔细排查风险,整改措施到位,及时化解隐患,保证药品质量。

通知要求,要进一步强化生产,保障药品供应。要根据防汛抗洪需要,对汛情有关的抗菌类、抗病毒类、防暑防疫类和外用消毒消炎类等药品集中力量合理安排产能,保障药品供应。

通知强调,要严格汛期退货产品的管理。对汛期从市场退回的产品,要进行全面的质量评估,不得擅自对被水浸、水淹过的药品更换包装上市销售,严禁变质、被污染的药品上市流通和使用。(本报记者 夏梦)

庐江石大圩溃口 警方紧急救援

本报讯 7月22日上午,因巢湖水位持续上涨,顶托支流白石天河水位达到13.56米,导致庐江县石大圩堤溃口。

“人民至上、生命至上”,庐江县公安局紧急抽调100余名警力奔赴石大圩,开展抢险救灾、转移群众、巡堤查险、维护治安……合肥市公安局第一时间调集水上分局、特(巡)警支队、交警支队共150余名警力,出动2架直升机,携带8架无人机、8艘救援艇等救援装备,奔赴现场,支援庐江县公安局开展群众转移疏散、被困人员搜救、治安管控、周边交通疏导等工作。同时,做好抢险部队和消防救援车队的交通保障工作。

截至7月22日18时,庐江县公安局共接报处置因降雨引起各类警情623起,转移和疏散被困人员6000余人次。

记者了解到,22日上午,合肥市公安局水上分局组织分局抗洪抢险突击队和水上应急救援队40余人,携带冲锋舟、救援车辆、救援无人机、救生衣等装备赶赴救援一线,与消防、蓝天救援队救援力量共同展开救援。从当天上午10时30分连续奋战至深夜,在联河村和常丰村“双线搜救”,共救出30余名被困村民。目前,救援力量共搜救出被困群众60余人,周边村民已经得到安全转移。现场多支救援力量正在庐江县防汛指挥部统一指挥下,进一步开展搜救工作。(本报记者 魏如冰)