



财政部、应急管理部 向安徽拨付3亿元救灾资金支持分洪区救灾工作

新华社北京8月5日电(记者 刘夏村)记者5日从应急管理部获悉,日前,财政部、应急管理部根据地方请求,紧急向安徽省拨付3亿元中央救灾资金,支持帮助分洪区做好群众安置救助和灾后民房恢复重建等救灾工作。

此外,应急管理部向安徽、江西派出2个救灾专项工作组,正深入重灾区开展灾情核查评估,实地查看了解救灾资金管理使用、物资保障、灾

后恢复重建和防范因灾返贫致贫等情况,指导督促地方做好受灾群众救助帮扶工作。

据应急管理部最新调度统计,安徽、江西等洪涝重灾省份现有约540个集中安置点,安置受灾群众3.7万人。随着水位退缓和降雨减少,受灾地区党委政府在确保安全前提下,正有序组织受灾群众陆续返回家中,帮助受灾群众尽快恢复生产生活秩序。

省总工会“夏送清凉”慰问活动启动

李明赴淮南调研并为一线职工“送清凉”

本报讯 8月5日,省总工会2020年“夏送清凉”慰问活动启动,省人大常委会副主任、省总工会主席李明赴淮南市调研“跟着劳模去扶贫”活动开展情况,走访慰问抗洪一线群众和高温作业的一线职工,为他们送上来自工会的“清凉”关爱。省总工会党组成员、副主席张文静,淮南市委常委、寿县县委书记胡春华,淮南市人大常委会副主任、市总工会主席赵期中等参加调研慰问。

“老乡们,辛苦了!天气炎热,你们要注意防暑降温。”8月5日上午,李明来到寿县李乡河堤抗洪一线慰问防汛人员,为大家送上防暑降温物品。他叮嘱防汛工作越到后期越不能松懈,要坚决做到洪水不退绝不收兵,奋力夺取防汛抗灾的全面胜利。同时,一定要做好高温天气的自我调节,落实好防暑降温工作。

随后,李明一行来到张李乡河堤湾劳模扶贫基地,深入扶贫工厂、贫困户瓜蒌和甜瓜种植基地、张李乡油坊村河堤湾电子商务扶贫驿站,详细了解“跟着劳模去扶贫”活动开展、扶贫工厂经营、电商扶贫项目运营发展等方面情况,并与一线工人、劳模亲切交谈。

“从建立甜瓜大棚、蔬菜花卉产业示范园、瓜蒌种植基地,到发展林下养鸡、建设饺子工厂,再到建设河堤湾度假村……2019年3月,张李河堤湾劳模扶贫基地建设启动至今,张李河堤湾成为一方热土,处处呈现勃勃生机。”全国劳模范陈多田介绍“跟着劳模去扶贫”活动发挥劳模和企业家力量助力脱贫攻坚的情况,“这也多亏各级工会组织的帮助和支持,让我们切实感受到‘娘家人’的关心和关爱。”李明赞许道:“这就是咱劳模的力量。”跟着劳模去扶贫”就是要学习劳模精神、劳动精神,发挥劳模的示范引领作用,扶贫扶志,激发内生动力,带动贫困群众依靠诚实劳动和努力奋斗,实现脱贫,过上小康生活。”

“大家辛苦了,高温天一定要注意防暑降温。工程进度很重要,工程质量、生产安全和职工身体健康也很重要,要注意防暑降温、劳逸结合、保重身体。”8月5日下午,在引江济淮东津渡大桥工程项目施工现场,李明详细了解项目建设进度及防暑降温措施,送上矿泉水、药品等防暑降温物品,并为他们送去了“娘家人”的关爱。

李明要求,工会要认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要



论述,充分发挥组织健全、联系企业紧密、善于发动职工群众的优势,开展劳动保护监督检查和夏季“送清凉”活动,及时传递党和政府对广大职工群众的关爱之情;要把安全生产、服务和保障职工健

康摆在更加重要的位置,认真研究、提前安排、精心部署,推动防暑降温工作落实到企业、车间、班组、职工,切实保障广大职工身体健康和企业安全生产。(本报记者 魏如冰)

省总工会召开主席会议 传达学习贯彻全总主席团会议精神

本报讯 8月3日上午,省总工会召开主席会议,传达学习全总十七届七次主席团会议精神,研究贯彻落实举措。省人大常委会副主任、省总工会主席李明主持会议并讲话。省总工会党组书记、副主席徐发成等领导出席会议。省总工会各有关部门、驻会产业工会主要负责同志参加会议。

李明指出,全总十七届七次主席团会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面总结三次执委会以来的工作情况,研究部署了下一步工作任务,主题鲜

明、重点突出。全国人大常委会副委员长、全总主席王东明同志的讲话,具有很强的针对性、指导性。各级工会要认真学习贯彻全总主席团会议精神,全力以赴做好下半年工会工作。

李明强调,要强化理论武装,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想入脑走心、落到实处;要围绕党和国家工作大局,大力弘扬劳模精神、劳动

精神、工匠精神,扎实推进“凝心聚力决胜小康”行动,组织动员广大职工为夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利贡献智慧和力量;要加大维权服务力度,推动全面强化就业优先政策落地见效,加大困难职工帮扶和解决困困工作力度,在做好“六稳”工作、落实“六保”任务中充分发挥工会组织作用;要集中力量突出重点,持续深化工会改革和产业工人队伍建设改革;要全面加强党的领导,认真抓好党风廉政建设反腐败工作,切实改进工作作风,不断提高工作效率和质量。

徐发成在会上就贯彻落实全总主席团会议精神作出部署。他强调,下一步要结合省总工会“42101”等年度重点工作推进,把全总主席团会议部署的各项任务逐条细化,具体分解到责任部门,要加强工作调度,狠抓工作落实,确保各项任务如期完成取得实效。

会议还研究了其他事项。(本报记者 魏如冰)

老渔民变身“上班族”

——安庆市精准帮扶 退捕渔民转产就业

早上8时,37岁的“护鱼员”余海洋与队友们刚刚结束了整夜的水上巡逻。眯了一小会,就开始为下一轮班次做准备。

“必须站好岗,不能让非法偷捕者得逞。”家住安庆市大观区袁柏新村的余海洋说,每每想到这,身上就有股使不完的劲儿。

今年上半年,受新冠肺炎疫情影响,余海洋找不到家装的活儿,只能待业在家,为一家三口的生活费发愁。7月初,大观区渔政站的工作人员找上门,开展渔民信息建档立卡“回头看”。在得知余海洋的情况后,很快就帮忙对接了“护鱼员”的岗位。“月收入4000元,心里踏实多了。”余海洋说。

安庆是安徽水域大市,长江安庆段干流长度占安徽全省的五分之二,还拥有华阳河、皖河、菜子湖等长江支流,以及11个水生生物保护区,持证渔船数量多,渔民人口复杂。

7月以来,安庆市各地全面深化退捕渔民信息建档立卡“回头看”工作,核实退捕渔民基本情况,对辖区水域内每艘渔船、每个渔民建立包保机制,摸排转产就业、安置保障等帮扶需求。

“我们对每个渔民及其家庭成员、渔船等信息进行全面摸排、建档立卡,渔民信息比以前更精准、更全面了。”安庆市大观区渔政站站长何广胜说。白天到渔民家核查信息,晚上往电脑里录入数据,何广胜已经连轴转了一个月。

截至7月31日,安庆市已完成对1698艘持证退捕渔船的建档立卡,登记捕捞劳动力2747人、捕捞渔民家庭人口5440人。其中,退捕渔民需要就业安置总人数为2251人,已完成安置2135人,安置率达94.85%。

“现在感觉上班好,能照顾老人小孩,不用风吹日晒,也不担心血吸虫病。”安庆市十里铺乡袁家村退捕渔民李国保说,7月中旬,渔政工作人员来家里详细了解情况,将全家5口人的信息都进行了登记,还询问了需求和意见。

在去年的退捕渔民专场招聘会上,李国保找到了一份在工厂上班的工作,月薪4000元,妻子则成了酒店的服务员,一个月也能拿2800元。

从捕鱼40多年的老渔民到如今的“上班族”,李国保十分感慨,“眼看着水草多了,鱼也多了,我们的日子也越过越好。”(汪安娜)



梨园丰收助力扶贫就业

眼下正值黄桃梨丰收季节,8月6日上午,在安庆市宜秀区大龙山镇千亩梨园基地,贫困户祁龙珍和镇、村干部帮扶小分队,走进梨园帮助梨农采果、运果、包装等,同时积极帮助梨农牵线搭桥,拓宽销售渠道,实现贫困户就业增收。近年来,安庆市宜秀区将黄桃梨产业作为助力脱贫攻坚和乡村振兴的特色产业,今年千亩黄桃梨又喜获丰收,产量预计可达6400余吨,可实现销售收入960多万元,也带动了周边百余户贫困村民家门口就业。 黄有安 查庆/摄

专场招聘会稳就业

8月5日,求职者在阜阳市专场招聘会上与用工企业工作人员面对面洽谈。当日,阜阳市人力资源市场“周三”专场招聘会举行,吸引许多求职者前来应聘,寻找适合自己的工作岗位。当天共有32家单位参加,提供用工岗位2053个,意向协议34人。炎炎夏日,该市通过举办一些专场招聘会,促使求职者能够及时找到岗位,助力稳就业。 王彪/摄



要闻简报

◆习近平对“十四五”规划编制工作作出重要指示强调,把加强顶层设计和坚持问计于民统一起来,齐心协力把“十四五”规划编制好。

◆我国成功发射高分九号04星,搭载发射清华科学卫星。

◆北京冬奥组委发布冬残奥会竞赛项目知识介绍片。

◆农发行成功发行43亿元境外人民币政策性金融债。(据新华社8月6日电)

我省探索建立容错机制

53项市场轻微违法违规可免罚

本报讯 打造“四最”营商环境,探索市场监管领域轻微违法违规行为容错机制。省市场监管局近日出台《市场监管领域轻微违法违规行为免罚清单》,对涉及市场监管领域的53项轻微违法违规行为做出免罚规定,为各类企业特别是中小企业、新业态、创新型企业在发展初期提供宽容制度环境,进一步推动我省经济高质量发展。

免罚清单涉及多领域多方面。例如,广告主在自有经营场所或者互联网自媒体发布自有商品或者服务广告使用“国家级”“最高级”“最佳”等用语,属初次违反且及时纠正,没有造成危害后果的,不予行政处罚;公司未依照规定办理有关备案,责令限期改正后及时办理的,不予行政处罚;食品、食品添加剂的标签、说明书存在瑕疵,但不影响食品安全且不会对消费者造成误导的违法行为,责令改正后及时改正的,不予行政处罚;服务项目、服务内容、等级或规格、服务价格等公示不醒目,经提醒能够及时改正的,不予行政处罚。

省市场监管局负责人表示,各级市场监管部门在日常监督检查、“双随机”抽查,以及通过投诉举报、部门移送、上级交办等掌握案件线索后开展的执法检查过程中,初步认定并告知当事人存在轻微违法行为,经批评教育,当事人自愿及时纠正或在约定时间内纠正,依法依规可免罚的,市场监管部门不再予以查处。(本报记者 张恩杰)

近期,我省各地热浪袭人。连续高温天气下户外作业面临考验,不少地市发布高温限工令:气温超过37℃限时户外作业,即温度最高的12-15时不得安排室外作业。

“高温限工令”并非某个地区独创,作为一项法规制度,早在2012年7月,国家四部委就联合出台了《防暑降温措施管理办法》,明确要求:用人单位应当根据地市级以上气象主管部门所属气象台发布的预报气温,调整作业时间,这也就是对“高温限工”作了政策规定。然而,从执行情况看,效果并不好:有的借口赶进度、抢时间,不愿落实“高温限工令”;有的以发放“高温补贴”代替“高温限工”;有的只在中午时段利用午餐时间“意思”那么一下……“高温限工令”沦为纸上福利,只是“看上去很美”。究其原因:一是用人单位思想认识有偏差,对员工工作环境关心不够;二是缺乏监督,或者是根本就没有监督。

研究表明,气温超过35℃户外作业,会改变人的一系列生理机能,超过人的承受范围且不做任何防护措施时,极易产生病变危及人体健康,此外,高温下户外作业引发施工者恶心、头晕、呕吐等,极易引发安全生产事故。

规章再好,不落到实处就是“白条”;这令那令,不遵照执行就是“假令”。“高温限工令”作为保障劳动者权利的必然措施,只有落到实处,关心、关爱高温下户外作业的劳动者才不是一句空话。对此,要抓好宣传,让户外作业的劳动者明白并维护自己的合法权利;用人单位和企业要自觉服从高温下户外作业有关用工要求,自觉执行“高温限工令”;工会、安全生产、劳动监察等部门要加强巡查检查,共同推动“高温限工令”落地生根。

关爱每一位员工,是企业发展的根本。让我们从落实“高温限工令”开始,把员工的安全与健康高高举过头顶。



安徽省十大新闻栏目

莫让「高温限工令」看上去很美

□ 艾才国