全省工会重点工作调度会

强力推动『42101』重点工作
五市工会在全省工会重点工作视频调度会上分享经验做法

编者按 8月7日,省总

工会召开全省工会重点工作视频调度会,通报各地工会“42101”重点工作开展情况,滁州市、阜阳市、亳州市、淮北市、马鞍山市总工会就基层工会组织建设巩固拓展年、城市困难职工解困脱困决战决胜年、智慧工会云平台普及应用年、工会工作规范提质年等“四个年”以及深化产业工人队伍建设改革进行了交流发言。五市工会的经验做法,有特点,具特色,可复制,可借鉴,本报特汇编成专题报道,以飨读者,并以之期望营造全省工会在推进“42101”重点工作方面形成比学赶超、奋力争先的浓厚氛围。

滁州市总工会·基层工会组织建设巩固拓展年

凝心聚力强组建
创新方法增活力

今年以来,滁州市总工会将基层工会组织建设巩固拓展年作为全会工作的重中之重,强力推进,成效明显,截至2020年7月30日,全市共新建基层工会组织645家,新发展会员32651人,发展农民工会员20729人,分别完成省总目标任务的92%、82%、69%,100人以上企业建会率稳定在98%,民营企业“三强”建会率达到100%。

压实工作责任。制定滁州市基层工会组织建设巩固拓展年实施方案,召开基层工会组建专题推进会,将省总下达的目标任务细化分解,并自我加压,将25人以上未建会的四类社会组织建会率由50%提高到80%以上。建立领导联系包干制度,班子成员和部室负责人分成8个组,每组联系1个县市区总工会、1家乡镇(街道)开发区工会、1家非公企业工会,分片、分行业包保到位,形成人人头上有指标、个个肩上有担子、全会合力抓基层工会组建的工作格局。

强化制度保障。落实《滁州市加强基层工会组织建设经费保障办法》,对2019年新组建的基层工会,分别补助1000元至4000元工作经费;对食品、装备、智能家电等六大支柱产业和快递行业工会联合会,给予1万元工作经费补助,目前已补助基层工会515家、产业(行业)工会联合会9家,补助金额94万元。突破人事身份限制,将大学生基层特岗、社会化工作者、工资集体协商指导员等充实到基层工会组建队伍,确保每个县级工会和省级以上开发区(工业园区)有1—2人专职从事工会组建和会员发展工作。

创新工作方法。大力推进网上入会工作,开展网上申报审批基层工会服务和微信扫码入会,目前已有500多人扫码入会,推动实现基层工会组建和会员入会“零距离”服务目标。加强协调联动,与市交通运输局、市邮政管理局、市住建局等部门联合推动货车司机等八大群体入会,与市人行、市银监局联合推动证券行业、银行、保险行业工会组建,与司法局联合开展律师事务所工会组建。目前,证券企业工会建会率90%,八大群体新增会员3297人。

滁州市总工会将以本次视频调度会为契机,紧紧围绕省总工会“42101”重点工作,持续发力,久久为功,确保完成全年工会组建和会员发展目标任务。一是坚持问题导向。找准当前基层工会组织建设存在的突出问题,解放思想、大胆探索,倒排工期、挂图作战;二是坚持督导问责。8月底,没有完成工作目标80%的县市区总工会要书面向市总工会说明原因,9月20日前对未完成任务的县市区总工会主要负责人进行约谈,并向同级党委政府进行通报;三是坚持正向激励。对在基层工会建设中涌现出的先进集体和先进个人通报表扬,对其中事迹特别突出的先进集体和先进个人分别授予滁州市“五一劳动奖状”滁州市“五一劳动奖章”。

淮北市总工会·工会工作规范提质年

努力打造政治坚定作风优良
运转高效的工会领导机关

今年以来,淮北市总工会在省总的正确领导下,在省总办公室及有关部门的有力指导下,把工会工作规范提质年作为抓根本、利长远、促发展的基础性工作,着力建机制、强功能、增实效,努力打造政治坚定、作风优良、运转高效的工会领导机关。

讲政治、重规矩,在推进工会领导体制科学化规范上取得新进展

在落实党的全面领导制度方面:突出市总党组牵头抓总作用,先后召开13次党组会,主动对位市委和省总中心工作,积极跟进跟从,疫情防控、劳模评选等大事要事,均以当面汇报、报送工作专报等形式,由市委和省总把关定向。今年以来,市委常委会先后4次听取工会工作汇报,《淮北信息》2次刊载工会工作动态。省总安排的工作,大到非公企业和社会组织工会组建专项行动、职工思想政治调研,小到约稿信息、口头交办事项,均倒排时间、责任到人,确保件件有回音、落实高质量。在落实与地方党委协调推进工作制度方面:加强与县区党委沟通协调,相山区继去年所有8个镇办由工会委员会升级为工会联合会、36家区直部门组建工会之后,近期又开始推动所有行政村和非社会组织组建工会工作。在健全完善工会工作综合评价制度方面:坚持以上率下,以上促下。省总“42101”任务明确后,第一时间召开常委会、重点工作推进会,制定淮北版实施方案,出台69项具体举措;优化调整“五型工会”劳动竞赛实施细则,归集为48项基础指标、7项加分指标和6项“一票否决”指标,提高了评价基层工作的科学性和可操作性。

转作风、接地气,在完善密切联系群众机制上实现新提高

在深化蹲点调研制度方面:结合省总要求和淮北实际,研究确定了20个年度重点调研课题,市总班子及各部室、驻会产业工会、直属事业单位分别承担一项重点课题。各系统、直属工会自主选择一项课题,并作为五型工会劳动竞赛加分指标,市总在年中、年底两个时段组织集中调研活动,促进调研成果转化。在完善基层联系点制度方面:进一步完善市总领导联系点1+4+4联系点制度,每人联系1个大企业、1个县、1个市直单位、1个非公企业,每月下基层不少于3次,截至目前帮助基层工会解决实际问题100余件。在健全工会干部双向挂职长效机制方面:认真落实工会改革方案要求,大力推进工会干部兼任挂职锻炼工作,促成市税务局、淮北农村商业银行和邮储银行淮北分行3名人员到市总工会挂职锻炼,有力推动了工会税务代征和信息化建设等工作。在畅通代表委员联系渠道方面:出台《市总工会委员会委员履职办法》,探索建立“1210”三级联系制度(主席副主席联系1名常委、常委联系2名委员、委员联系10名职工),针对热点难点问题,确定了12个学习调研参考主题,成立6个小组,通过专题调研、学习考察,形成议案,提升履职能力,扩大履职成果。

聚资源、强保障,在推进工会组织体系和阵地建设上打造新亮点

在深化完善组织体系改革方面:进一步理顺系统、直属工会组织关系,市能源化工、电子商务物流工会作用进一步发挥。推动非

阜阳市总工会·城市困难职工解困脱困决战决胜年

精准发力
扎实推进困难职工解困脱困

近年来,在省总工会和市委市政府的坚强领导和大力支持下,阜阳市各级工会认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,扎实推进困难职工帮扶民生工程,精准做好城市困难职工解困脱困工作,取得显著成效。2017年以来,全市共帮扶建档在册困难职工5294户,共发放帮扶资金2155.52万元。今年5—7月份,该市城市困难职工解困脱困工作成效第三方评估顺利实施,综合评价达99.42%。

党政重视,高位推进

市委、市政府非常重视困难职工解困脱困工作,市委领导专门作了“请市总工会高度重视,压实责任,落实措施,抓紧抓细,高质量做好城市困难职工解困脱困工作”的批示。每年“两节”期间,市四套班子主要领导均亲自带队,开展送温暖活动。今年市政府拿出200多万元用于困难职工帮扶和送温暖活动。该市各级工会积极推进与政府公共服务平台对接,实现了与民政、人社等相关部门的资源和信息共享,形成困难职工解困脱困协同工作机制。市总健全完善常态化帮扶机制,建立周一一调度、一月一通报制度,发现问题立行立改。

多措并举,精准施策

一是开展“万名工会干部进万家”帮扶解困送温暖活动,836户在档困难职工实现全覆盖走访。二是开展疫情防控期间关爱困难职工“五个一”行动的基础上,增加了“助圆一桩微心愿”活动。向困难职工征集“微心愿”,为300多户在档困难职工送去洗衣机、微波炉、空调扇、消毒液、口罩和拍摄全家福合影留念等礼物,既增强了困难职工的幸福感和拉近了他们与工会间距离。三是落实省总部署,为在档的全国级困难职工发放生活补贴的同时,市总经主席办公会研究决定,为省级和市级在档困难职工每人再发放1000元生活补贴。四是发放“扶贫暖心券”。省人大常委会副主任、省总工会主席李明同志今年5月21日来阜调研时,要求工会组织探索通过扶贫消费券的形式,助力疫情防控和脱贫攻坚。市总随后与市扶贫开发局、商务局、农村农业局以及阜阳商厦递公司多次沟通,给市级(含市级)以上建档在册的困难职工和疫情防控期间因下岗失业、患重病等造成生活困难但不符合建档条件的困难职工发放“扶贫暖心券”,用于购买本地贫困户、贫困村的农副产品。目前,该市首批已向478户建档在册困难职工家庭每户发放价值500元的“扶贫暖心券”。阜阳商厦递公司除了为不便出行的困难职工送货上门,还在“扶贫暖心券”总额度的基础上,再增加10%的额度充值到对应账户上,使每张暖心券达到550元。

创新服务,拓展就业

疫情防控以来,市各级工会开展“网上就业创业援助月活动”,举办了15场网上专场招聘会,吸引了345家企业参加网上招聘,提供就业岗位22000余个,实现就业5010人次,其中农民工就业4102人。为求职者 and 复工的职工免费发放的手握式酒精消毒液受到广大职工一致好评。聚力“六稳”“六保”,开展了全市“稳就业保民生”工会在行动”系列活动,对有劳动能力和就业意愿尚未实现就业的困难职工,开展职业技能培训和就业服务,目前已经完成了200余人次的家政技能培训。联合人社等有关部门,积极开展民营企业常态化招聘活动,做好公益性岗位托底安置,对困难职工家庭优先考虑、优先覆盖、优先保障。

亳州市总工会·智慧工会云平台普及应用年

信息时代用数据说话
精准普惠让职工满意

今年以来,亳州市总工会以智慧工会云平台普及应用年活动为抓手,不断拓展创新“互联网+”工会工作,取得了初步成效。

搭建平台 打造品牌

疫情期间为了更好地服务职工,亳州市总工会按照省总要求,开展就业援助、网上培训等活动,集中时间,集中精力对亳州职工服务网进行改造,一是开辟“亳工招聘”栏目并同步到手机端,为企业和职工提供一个招聘求职的平台;通过基层报送、企业自主上传、其他单位招聘共享,线上收集四个渠道获取招聘信息。活动月期间,达成就业意向21830人,达成就业12159人,农民工达成就业意向10638人,达成就业9112人;目前,招聘平台常态化运行,在线企业706家,提供岗位2133个,求职者信息12685人;二是开设“亳工学堂”,为广大职工提供一个学习平台,开辟思想政治、普法课堂、教育培训等8个专栏,下发通知征集各类视频资料上传平台,通过学习积分,有奖激励,鼓励广大职工网上学习。目前,8个栏目共征集433个视频及学习文档,浏览量近12万人次。

创新方式 拓展普惠

2018年开发医疗普惠系统,利用职工数据库与人社局医保数据,通过网上比对,将自费超过3000元的在库会员数据提取其个人相关信息,按照慰问金的标准发放其社保卡,同时,编发短信慰问。2018年以来发放慰问金近22万元,慰问职工1648人。2020年普惠扩大覆盖面,将自付门槛降低至1000元,统一慰问金标准的同时,将慰问金发放的方式逐步由社保卡向会员卡转变,促进了会员卡的办理。

亳州市总工会会员卡于2019年3月正式开始办理,截至目前共办理40001张,共计消费5.41亿元,普惠费用共投入477万元用于活动补贴及办卡福利。目前,全市共洽谈126家普惠商家,持卡会员卡平时到店消费享受8—9折的折扣,特殊时段还可享受更大力度的减免,比如:中石化、中石油加油享受满200减40,超市购物满100减30,餐饮满100减50等,最终达到“工会引导、银行补贴、商家减免、会员获利”的宗旨。

数据共享 提速增效

依托该市开发的网上办事大厅,亳州市总工会今年进一步规范网

上操作、简化业务流程、明确权责清单,从申报材料到流程步骤,从审核通过到驳回反馈全部通过申报人注册手机一一提示。目前,亳州市总工会在线申办业务有11项。结合职工数据库,对申报救助的职工及家庭成员可直接通过网上核对其相关信息,包括房产、车辆、低保、社保、家庭成员等,方便了职工,实现了线上办事“零上门”、“一日结”,同时也提高了市总工会的办事效率。为了方便不同年龄段的用户,可以通过电脑网页、手机微信两种方式在线办理,自2018年开通网上办事以来全市共受理办件11379件。

网上练兵 提升技能

利用亳州市总工会微信公众号开发“网上练兵”系统,依托数据库的职工身份证号码作为登录账号,结合全市各行业类型,录入24个工种,31713条试题。为了引导广大职工积极参与,开通答题积分功能,可以兑换实物奖品,从生活类的消毒液、雨伞到冰箱、彩电、洗衣机等,有效地提高了职工的参与积极性,目前,与古井集团合作的三个工种线上答题,吸引了4100多名职工的参与。

压实数据 建用结合

亳州市总工会数据库现有组织5714家,会员473216人,该工会采取三项措施压实数据,一是新建工会信息同步采集录入数据库;二是结合办理会员卡同步采集信息完善数据库;三是动态管理数据,逐个单位核实信息,实行入库和退出动态管理。两种应用数据库,一是与公安、人社、民政、房产等七个部门数据信息时时共享;二是网上办事服务涉及部门直接获取数据,随时共享,方便办理、快捷高效。

马鞍山市总工会·深化产业工人队伍建设改革

围绕产业升级突破年
大力推动产业工人队伍建设改革

今年上半年,马鞍山市总工会深化落实《关于推进新时代产业工人队伍建设改革实施方案》,围绕该市“产业升级突破年”和省总“42101”工作部署,进一步加强产业工人思想政治建设,提高产业工人技能水平,促进产业工人队伍建设,创新产业工人发展制度,强化产业工人队伍建设支撑保障,产业工人队伍建设改革取得显著成效。

提高组织覆盖,加强产业工人队伍思想政治引领

突出产业工人思想政治引领。引导广大工会干部和职工群众牢固树立新时代中国特色社会主义思想共同理想,坚定不移听党话、跟党走。以“中国梦·劳动美·创业情”为主题,开展“最美职工”评选、“向劳动者致敬”朗读等活动,大力培育社会主义核心价值观和工人阶级伟大品格。全面启动2020年全市新时代(职工)文明实践“百+”项目征集和“十佳”项目选树工作,市本级中心建设正在积极推进,全力打造全省、全市新时代职工文明实践中心的品牌。加强产业工人队伍工会组织建设。通过协调行业管理部门源头介入,重点突破交通运输行业企业工会组建。加大快递行业、保安行业、家庭服务行业工会的会员发展力度,目前全市新发展八大群体会员30174人,覆盖工会组织322个。试点成立23家区域化职工之家,完成全市23家省“六好”乡镇(街道)的考核验收,推动基层工会工作常态化、规范化、制度化。举办工会在线入会现场会,掌上App开辟“在线入会”模块,形成网上网下相互融合的建会入会新格局。

围绕产业升级,助力产业工人全面发展

畅通高技能人才成长通道。鼓励行业企业和有关部门开辟职工成长绿色通道,拓宽技能人才评价选拔渠道。上半年,评审第五批市级技能大师工作室15个、评选第三批“名师”18人。健全完善产业工人岗位津贴制度,引导和鼓励用人单位完善培训、考核、使用与待遇相结合的激励机制,提高技能人才的待遇水平。拓展产业工人建功立业平台。启动2020年度“劳动竞赛季”,开展职业技能竞赛、岗位练兵和技术比武活动,大力提升产业工人职业能力和技术水平,促进高质量就业。确定市级一类竞赛项目13个。开展职工技术创新成果评选活动,对105项技术创新成果进行评审。大力弘扬劳模精神。开展第四批劳模创新工作室创建评审工作,拟命名23个工作室。继续深入开展“跟着劳模去扶贫”活动,先后组织劳模深入和县、含山县开展教育扶贫活动。首批办理570张劳模免费公交卡,发放各级劳模专项补助资金53.32万元。

运用互联网思维,开创产业工人管理服务新模式

打造网络学习平台。联合市委网信办开展“网聚职工正能量争做中国好网民”主题活动,做好承办省总工会“劳模工匠技艺秀”微课征集活动相关准备工作,积极征集“劳模工匠技艺秀”微课,培育积极健康、向上向善的网络文化。推行互联网+普惠服务。启动县域商超普惠活动,进一步拓宽普惠活动覆盖面。上线“普惠公交”新项目,安排30万元普惠费用用于工会会员乘车减免优惠。新开发工会地图小程序。抓好工会会员卡线上线下推广,新增办理会员卡2800张。联合京东电器为职工发放60万元消费券,惠及2000名职工。联运驾校和秀山生态果园为线上活动提供2000份答题奖品,5389人(次)参加节日福利线上发放活动。

构建和谐劳动关系,依法维护产业工人合法权益

强化职工维权服务。开展“千名工会干部进千家”等专项帮扶行动,发放各类帮扶资金407.12万元,帮扶慰问建档困难职工家庭、困难企业职工、一线职工和农民工1.09万户(人)。修改完善了《马鞍山市工会帮扶创业小额贷款申报和贴息实施办法(试行)》,启动城市困难职工解困脱困工作成效第三方评估。加大网上创业就业扶持力度,网络直播就业、小额贴息贷款服务、“春风行动”和“就业援助月活动”取得积极成效。推动构建和谐劳动关系。完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,健全劳动合同、集体协商、劳动争议调解等各项制度。以“保企业、保就业、保稳定、保和谐”为目标,开展2020年集体协商“春季要约行动”,努力构建和谐劳动关系。

截至目前,马鞍山市新增技能人才4994人,其中,高级工1170人、技师和高级技师186人。全市技能人才33.59万人,每万人拥有技能人才1371人。国有企业基本建立职工代表大会、厂务公开制度,全市90%以上国有企业规模以上非公企业有工会建立集体协商制度。