



2020线上中国国际智能产业博览会9月举行

新华社重庆8月19日电 重庆市
政府新闻办19日举行新闻发布会宣布,
2020线上中国国际智能产业博览会将于
9月15日至17日在重庆举行。

本届智博会由重庆市政府会同工业
和信息化部、国家发展改革委、国家网信
办、科技部、中国科学院、中国工程院、
中国科协等七部委以及新加坡贸工部共同
举办。世界知名科学家、行业权威等500
余位国内外重量级嘉宾通过多种形式参
会,预计将有300多家国内外行业巨头参

加线上展览。

据悉,2020线上智博会开幕式将全网
直播,世界知名科学家、国际组织负责人、
行业领军人物将到重庆或在线上相聚,交
流前沿科技发展动向、分享行业最新成
果。在展览展示方面,2020线上智博会将
按照“线上线下、虚拟现实”理念,集中展
示全球大数据智能产业的新产品、新技
术、新业态和新模式。同时,2020线上智
博会期间还将举办41场论坛、17场大赛,
另有16场线下、100余场线上发布活动。

要闻简报

◆李强对2020年中国医师节作出重要批示
强调:不断提升医术和服务质量,进一步推动
卫生健康事业改革发展。孙春兰出席相关会议并
讲话。

◆中宣部、国家卫生健康委联合发布2020年
“最美医生”先进事迹。

◆国家卫健委:我国医师总数达386.7万
人,基层医生数量增幅高。
(据新华社8月19日电)

带着96岁的奶奶奔小康

走向我们的小康生活·决战决胜脱贫攻坚

“现在政策这么好,我还年轻,有手有脚,只要勤快
点,一定能跟奶奶过上好日子!”在蒙城县许疃镇邵于村,
28岁的王康康对未来满怀期待。

王康康是个苦命孩子,五岁那年父亲去世,十一岁时
母亲也不幸离世,留下他和残疾的奶奶相依为命。在奶
奶的拉扯下,王康康长大成人,并在2010年娶妻生子,那
是他最幸福的一段日子。

可好景不长,随着孩子出生,家里各项开支逐渐增
加,王康康在村里务农、打零工的收入已是入不敷出。妻
子提议两人一起外出打工赚钱,可他牵挂着奶奶年事已
高,又身患残疾需要人照顾,不忍心离开,夫妻二人常常
为此吵架。贫贱夫妻百事忧,2012年,妻子终于不堪忍受
贫穷,带着孩子离开了这个家,王康康备受打击,从此一
蹶不振,家庭也断了收入。

2014年,村“两委”干部了解到王康康家庭的实际情
况,将其纳入建档立卡贫困户,为其申请享受光伏、低保、

新农合、残疾救助等各项
扶贫政策,保障了祖孙俩
的基本生活。

但授人以鱼不如授
人以渔,年纪轻轻的王康康就这样当起了贫困户,扶
贫干部是看在眼里,急在心里。驻村工作队第一书记赵安
荣在了解了王康康的家庭情况后,决定转变其思想观
念,引导他靠劳动改变生活。工作队和村“两委”干部一
边结合扶贫政策,为王康康制定帮扶计划,为他积极申
请土地流转项目,一边引导他重树生活信心。“你是孝顺
的孩子,但如果一直没有收入,怎么让奶奶过上好日子?
”“你还年轻,人生的路还长,不要因为一时的打击迷
失了方向”……在赵安荣等扶贫干部苦口婆心的思想教
育和政策灌输下,王康康渐渐看到了生活的希望,人变
精神了,也不再游手好闲了。今年疫情有效控制下复工
复产后,在驻村工作队和村“两委”的介绍下,王康康来
到离家不远的镇工地上打零工赚钱,这里工作机会比村
里多,早出晚归也能照顾到奶奶,就这样他开始了自力
更生的新生活。

每天早晨,王康康出门前都在奶奶床头触手可及的

地方放好一杯水和一些面包;晚上,辛苦了一天的他回来
后第一时间给奶奶清理、擦洗、翻身,再去做饭给奶奶
吃。工地上的活虽然辛苦,但他总是把奶奶安顿好才拖
着疲惫的身体躺下休息。他的事迹渐渐传开,王康康也
成为远近闻名有孝心的人。

为了让王康康能安心在外工作,赵安荣和村“两委”
干部常常到他家中走访,探望老人的身体状况,给她添些
茶水;有时热心的邻居也会在中午送来适宜的饭菜。所
有人的关心,王康康都看在眼里,暖在心头。“我现在每
个月打工收入有两千多,白天干活,早晚还不耽误照顾我
奶奶,谢谢你们!”

通过辛勤的劳动,原来靠政府补贴、救助收入的贫困
户王康康,已摘掉了贫困户的帽子,预计到今年年底能靠
工资性收入达到人均1.5万元,家庭收入3万余元。

今年7月,当扶贫检查组问到王康康建档立卡以来
生产生活状况有何变化时,王康康感慨万千:“要感谢党
的好政策,感谢村里的干部和工作队,是他们让我重新活
了过来,让我知道勤劳致富不是一句口号!现在我奶奶
已经96岁了,我不能倒下,我要靠双手带着奶奶过上小
康生活!”
(曹均秋 本报记者 何雪菲)

京九高铁阜黄段启动招标

本报讯 继同时开通郑阜、商
合杭(合肥以北段)两条高铁,阜阳
进入高铁时代后,近日又一条高铁
——京九高铁阜黄段即将启动
招标工作的消息引起社会关注。

据介绍,近年来我省和河南
省、湖北省都在积极推动京九高
铁阜黄至九江段项目,并做了大
量前期工作。负责《新建铁路京
九高铁阜黄至九江段预可行性研
究报告》编制工作的中铁第四勘
察设计院曾多次深入阜南县调
研。阜南县铁路建设协调领导小
组带领阜南铁路办积极与阜阳市
铁路办、省铁路办联系沟通,全
力争取在阜南设站。

河南省发改委2020年76号文
件显示,京九高铁阜黄至九江段
被列为前期项目:计划新建线路
长约324公里,设计速度每小时
350公里。计划设阜南东、固始
东、光山南、新县东等车站。

8月3日,信阳市领导赴河南
省发改委对接工作并召开座谈
会,会上提到:国铁集团已同意
今年启动京九高铁阜黄至九江
段招标工作。

近年来,与该项目相关的北京
至商丘、商丘至阜阳、昌九城际、
昌吉城际、赣州至深圳客专等项
目都已建成或已开工建设,仅剩
阜黄至九江段未开工。

阜黄至九江段将成为京九高
铁西线方案的最后一段(东线方
案途经合肥),是打通京九客运
专线大通道的重要环节,是大别
山地区连接环渤海、珠三角等
地区的重要快速铁路,对完善国
家铁路网具有里程碑式的意义。

(本报记者 李群 通讯员 方松高)



带电高温作业

8月19日,滁州市供电公司电力工人冒着40℃高温在该市南谯区施集镇对10千伏太平163输电线路进行带电
检修。为保障电网安全稳定运行,滁州市供电公司员工冒着酷暑采取不停电带电作业的方式施工,自6月1日以来
已累计带电高温作业106次,确保城乡居民用电不受影响。
宋卫星 何金鑫/摄

刘庄煤矿:打造人才强企新高地

“中央企业技术能手”“全国煤矿技能大师”“金牌
员工”……在中煤新集刘庄煤矿,拥有这些“头衔”的人被视
为“掌上明珠”。为让更多的人脱颖而出加入他们的行列,该
矿坚持“既要出效益,更要出人才”的宗旨,积极探索各类人
才的培养方法。

“特色培训”让新时代矿工“一个顶俩”

“我要加强综采设备维修方面的培训。”“我想参加采
煤机、运输机车维修的培训,尽快提高操作技能。”今年
以来,中煤新集刘庄煤矿为提高职工技术培训的针对性和
实效性,推行了“点餐式”培训模式,取得了良好效果。

据介绍,该矿每年组织人员调查了解一线职工参加技
能培训的需求,采取职工“点餐式”、培训办“掌勺式”的培
训方式,根据职工业务素质制订职工培训计划、职工成才目
标,建立常态化培训机制;针对综采、掘进、机电、运输、通
风、防尘等10余个专业的不同特点,有针对性地设计培训内
容,分期分批进行培训,全力打造一支“素质高、技能强、业
务精”的专业化队伍。

该矿还建立了职工技能培训、“名师带徒”、“党员包
保”、岗位练兵、技术比武等活动机制,通过技术比武为技
术能手搭建一个展示才能的舞台,营造一个“比、学、赶、帮、
超”的环境,并坚持开展从优秀操作工中公开选拔管理和
专业技术人员工作,对技能精湛、群众公认的高技能人才在
岗位应聘时优先录用。

让技能人才“身价倍增”,让千里马“竞相奔腾”

为应对矿井发展问题,该矿坚持以“发现人才、用好

人才、留住人才”的人才发展战略为抓手,按照国家高技
能人才发展规划的部署,着手研究制定贯通高技能人才
与工程技术人才职业发展通道办法,打破工人和干部的身
份界限,突破体制机制障碍,激发人才活力。该矿制定了
人才振兴计划,把技术人才培养放在重中之重的位置,
按照“以点带面、重点培养”的原则,实施“名师带高徒”工
作,以加快推进矿井青年技能人才队伍建设为重要抓手,
在薪酬分配方面加大对技能人才倾斜,让技术蓝领吃香,
让高技能人才受益,让技能人才拿高薪、当专家,把潜能
充分释放出来,为矿井培养更多的技能人才。

该矿将人才队伍建设融入创新创优工作中,依托技能
大师工作室、劳模创新工作室,持续建立健全人才培养体
系,引导职工树立“创新并不神秘,创新就在身边”理念,扎
实开展“五小创新”活动,征集“技术创新金点子”和“我为企
业献一策”等小改小革、技术革新活动,给职工提供施展才
能平台,鼓励职工立足岗位,开动脑筋,刻苦钻研,在改进工
具、工序、工艺方面力争推陈出新,形成了千里马竞相奔腾
的可喜局面。

此外,该矿劳模创新工作室、技能大师工作室重在引领
职工在技术创新上发挥作用,《提升机制动声响的诊断和优
化》、《缠绕式提升机滚筒下松绳保护装置》、《井下装载机
远控改造》等获中煤新集优秀成果奖;《主井闭锁信号完善
与改进》、《锅炉房手动模式下自动停炉保护设计》等创新成
果层出不穷,成为矿井解决生产一线技术难题的“攻关站”、
推动技术创新的“孵化器”。
(王宗免)

落实高温津贴不能靠「追讨」

汪昌莲

当下,多地开启炙烤模式,相关部
门陆续发布高温劳动保护政策。然而
仍有部分企业选择与规定逆向而行,
欠发甚至拒发高温津贴。面对每月不
到200元的津贴,职工若要维权却又
不得不算一笔经济账。记者从福州市
劳动监察部门了解到,近年来劳动者
对高温津贴政策的咨询件增多了,但
选择通过劳动仲裁等方式追讨高温津
贴的职工却并不多。

事实上,早在2012年7月,由国家四
部门制定的《防暑降温措施管理办法》
得以正式实施,标志着沉睡了半个多
世纪的“高温立法”,终于被唤醒。这
无疑给广大劳动者、特别是户外劳动
者带来了福音。通过高温法规修订,
对高温津贴、工作时长、工伤认定、
降温措施等核心内容,从法律上进
行了明确界定与规范,强化执行力
与责任追究,以此杜绝高温灾害给人
们造成的伤害,既体现了国家对劳动
者最大的关怀和尊重,又可以检测城
市关注民生的温度。

然而,从执行情况来看,显然不尽人
意,一些与劳动者休戚相关的“高温
权益”,还停留在纸面上,未能真正惠
及劳动者,特别是环卫工、外卖员、
快递员等底层劳动者,更是与高温
权益无缘。虽然有关部门指出,用人
单位未按规定支付劳动者高温津贴
的,劳动者有权向社保部门举报或
依法申请仲裁,但在实际操作中,劳
动者就高温津贴维权尚有难度。究
其原因,除了《防暑降温措施管理办
法》之外,我国至今没有一部统一
的对劳动者在高温环境下工作给予
立法保护和人文关怀的法律法规。
高温立法的严重滞后,导致高温关
怀成了一种道德施舍,而不是权益
的保障。以致于高温津贴被用人单
位随意拖欠、克扣和拒发,已成为
一种“潜规则”。

对此,有专家提出被拖欠的高温津
贴也有追溯期,并建议劳动者可以
与企业平等协商,也可以去劳动部
门申请仲裁。殊不知,面对每月不
到200元的津贴,劳动者若要维权,
却又不得不算一笔成本账。比如,
现行法律实践中,对高温津贴证据
要求较高,需要劳动者具有较高维
权意识,保留考勤表、天气预报、
工作环境温度等,能够证明工作环
境达到发放高温津贴标准的有效
证据。以致于绝大多数劳动者遭
遇高温津贴被拖欠、克扣和拒发,
也会选择放弃维权。

可见,落实高温津贴,不能靠劳动者
追讨。换言之,落实高温津贴,还
须高温立法精细化,让高温津贴
等“高温权益”,从纸上落实到行
动上,需要有关部门严格公正执法。
同时,工会和劳动监察部门,理
应切实履行自身的职责,代表劳动
者,向无视和恣意侵犯劳动者“高
温权益”的企业和用人单位,依法
追回正当权益;鼓励和引导更多
劳动者要求企业自觉地兑现高温
津贴等“高温权益”。

