

打造“蓝领创新竞赛”品牌 助推产业工人素质提升

——合肥市总工会深化产业工人队伍建设改革实践经验探索

近年来，合肥市总工会认真贯彻落实党中央、省委、市委关于产业工人队伍建设改革的工作部署，立足工会所能、围绕改革所需、聚焦产业工人所盼，在深入推进劳动和技能竞赛，增强产业工人创新创造能力上持续发力，打造形成合肥工会“蓝领创新竞赛”工作品牌，有力促进了产业工人队伍整体素质提升。

“三赛”赋能，促进劳动和技能竞赛活动扩面提效

一是自主选赛。在充分听取一线产业工人对竞赛活动的意见建议后，自2018年起，在竞赛内容和时间上实现两“变”，变竞赛项目由上级工会“固定菜单式”下达为企业和职工“自助点单式”选报；变竞赛时间由集中时段举办为全年常态化开展。2018年以来，每年自行组织及参与上级工会组织竞赛活动的企业上万家，带动超过60万产业工人参加岗位练兵和竞赛，产业工人参与竞赛活动热情空前高涨。

二是联动办赛。2018年起，推行“全员练兵、分级竞赛、内外联动”办赛方式，分A、B、C三级开展，由企业工会在本企业范围内举办的为C级竞赛；由各县（市）区、开发区、产业、直属工会主办的为B级竞赛；由市总工会主办的为A级竞赛。鼓励街道（乡镇、社区）工会与辖区企业工会开展联训联赛。与市直单位和市级行业协会积极联合办赛，市公安局将全警大练兵与劳动和技能竞赛融合，取得良好赛训效果。安徽省副省长、省公安厅厅长李建中批示全省公安系统学习推广合肥经验。

三是激励促赛。建立组织领导机制，成立职工劳动和技能竞赛组委会。建立经费保障机制，按项目化方式对A、B、C级竞赛分别给予不超过90%、60%、50%的经费补助，每年投入竞赛资金近700万元，带动各级工会投入竞

赛资金2000多万元。建立荣誉激励机制，把荣誉评选向基层单位和职工倾斜，协调人社部门对获奖选手，授予“技术能手”称号和晋升技能等级，形成了“劳模先进比出来、工匠标兵赛出来”的良好氛围。2018年以来，全市通过劳动和技能竞赛活动授予市“五一劳动奖状”17个、市“五一劳动奖章”254人、市“工人先锋号”51个，市“金牌职工”1040人。

“两评”激励，激发产业工人创新活动内生动力

一是开展职工技术创新成果评选激励。2010年，市政府出台《合肥市职工技术创新成果奖励办法》（以下简称《办法》），设立职工技术创新成果奖，由政府表彰、工会运作，开全国之先河。2015年、2018年分别对《办法》进行两次修订，激励标准提高至特等成果20万元、一等成果15万元、二等成果10万元、三等成果5万元、优秀成果2万元。申报数和评选数逐年攀升，从第一届申报1500余项，市评320项，到第六届申报5600余项，市评1500项；创新成果质量总体较高，前五届市评中，获得优秀以上等次认定的700项，其中获评第6届、7届“海峡两岸职工技术创新成果展”金奖6项，获评安徽省首届十大职工优秀技术创新成果1项、安徽省职工技术创新成果评选一等奖1项、二等奖1项、三等奖2项。

二是开展职工“五小”活动创新成果评选激励。为鼓励一线产业工人开展群众性技术创新活动，市总工会制定出台《合肥市职工“五小”活动创新成果评选意见》，2019年首次开展职工“五小”活动创新成果评选，基层工会收到项目申报近万项，择优推荐市评1570项，评出一等成果16项，二等成果47项，三等成果80项，优秀成果160项，发放项目牵头人激励费302万元。以上两项评选活动均为两

年一届、交替开展、无缝衔接，不间断为职工创新活动加油鼓劲、增添动力。2018年5月25日，《工人日报》以《一座城市的“蓝领创新”实践》为题进行了深度报道。自2010年以来，全国共有50多个城市工会来合肥学习取经。

“十百”引领，增添职工创新竞赛生机活力

一是每年选树命名十名“合肥工匠”。为提升工匠典型培育层次，2019年，市政府与市总工会第十九次联席会议研究决定，自2020年起，开展“合肥工匠”选树活动，由市政府命名，市总工会组织实施。2020年初，启动首届“合肥工匠”评选活动，共收到1200多人报名参评。经过层层遴选，“五一”前评出了首届10位“合肥工匠”和10位“合肥工匠”提名。5月15日，市政府召开首届“合肥工匠”命名大会，市长、市委分管副书记亲自为首届“合肥工匠”和“合肥工匠”提名授牌颁证。6月15日，《工人日报》以《登上“合肥工匠”号，出发》为题，对活动作了专题报道。

二是选树百家标准化创新工作室。2019年初，市总工会出台《关于推进劳模和蓝领创新工作室建设的意见》，提出“选优示范、持续注能、三年树百”创建思路，分两类创建，由劳模领衔的为劳模创新工作室，由非劳模人员领衔的为蓝领创新工作室。优选命名具有示范引领性的标准化劳模或蓝领创新工作室，连续三年给予每个标准化创新工作室每年3—5万元项目经费补助，力争三年选树命名100个。截至目前，全市已选树命名68个涵盖多种行业、不同创新类型的标准化劳模和蓝领创新工作室。68个创新工作室自创建以来，共取得创新成果300余项，创新成果转化200余项，开展示范性培训活动1000余场，培训创新骨干3万余人次，充分发挥了职工创新“牵引机”的作用。（葛甫瑜）

蚌埠市总工会 赴镇南新村走访帮扶

本报讯 近日，“秋老虎”威力正盛，骄阳似火，8月19日，蚌埠市总工会党组书记、副主席王鹏，副主席沈玉玲、周海清冒着酷暑带领市总机关及事业单位全体帮扶责任人赴镇南新村走访帮扶贫困户。

王鹏一行来到各自帮扶的贫困户家中，进一步详细了解帮扶对象家庭基本情况、致贫原因、识别退出时间、产业就业情况和帮助落实的政策措施等信息，仔细了解贫困户近期生产生活中的实际困难，鼓励他们增强解困脱困的信心，同时叮嘱贫困户酷暑天气保重身体、注意防暑降温。

期间，周海清带队赴平安建设（综治工作）联系点——怀远县常坟镇指导协调创建平安乡镇工作，并送去清凉物资20份。（徐希涛 陈静）

芜湖市总工会 关爱农民工免费送体检

本报讯 8月18日，芜湖市总工会“关爱农民工、免费送体检”活动在火车站西广场项目指挥部启动。活动现场为参与火车站西广场建设的60多名农民工提供免费体检服务。

早上6点半开始，陆续到来的农民工在工作人员的安排下，分别走进体检车和临时搭建的体检服务台，接受半汤工人疗养院专家医师们的体检服务。据介绍，作为市总工会服务职工群众十件实事的重要内容之一，此次体检共有血压、生化、尿常规、心电图、B超、DR胸片等6个项目，旨在切实解决生产一线农民工健康体检难的问题。同时，倡导、推动全市各大企业开展职工体检活动。

根据市总工会的计划安排，接下来的一到两个月时间，市总工会还将会同半汤工人疗养院专家医师一起，走进全市的各个工地、各大企业，全面开展农民工免费体检和职工普法活动。（俞冰清）

肥东县总工会 劳模(工匠)爱心服务队成立

本报讯 8月19日上午，肥东县劳模（工匠）爱心志愿服务队成立大会召开。县总工会党组书记、主席王家华出席会议并讲话。县总工会党组成员、副主席史炳志主持会议。

会上，宣读了《关于建立肥东县劳模（工匠）爱心志愿服务队相关事项的通知》和《关于成立肥东县劳模（工匠）爱心志愿服务队的通知》两份文件；王家华为劳模（工匠）爱心志愿服务队授旗。队长元运竹进行了表态发言，呼吁全体志愿服务者积极投身志愿服务活动，用微笑和服务引领社会风尚，以实际行动向社会传递正能量。

县总工会领导班子成员以及来自不同行业的40名各级劳模、五一劳动奖章获得者、工匠代表，部分爱心企业家参加此次会议。（李龙茹）

颍州区总工会 启动“金秋助学”活动

本报讯 为扎实推进困难职工帮扶民生工程工作落实，切实解决困难职工（农民工）和疫情、汛情等影响造成生活困难的职工子女上学难问题。8月19日，阜阳市颍州区总工会2020年“金秋助学”活动正式启动。

颍州区总工会为扎实推进“金秋助学”活动，迅速动员部署，精心组织实施，上下联动，压紧压实责任，确保活动更富成效。一是深入开展调查摸底，帮助符合条件的困难职工完善相关材料，如实填写相应的申请资料。二是认真领会助学政策，把准困难职工建档标准和条件，按照“谁申报、谁审核、谁负责”的原则，严把审核关。三是做好助学活动的宣传报道工作，充分利用QQ工作群、工会网站以及微信公众号等新媒体宣传阵地优势，广泛宣传助学政策，扩大助学活动知晓度和影响力，同时要注意发动爱心企业和社会爱心人士向困难学子献爱心活动，助力困难学子按时完成学业。四是密切联系系困难职工家庭，金秋助学款打卡发放成功，通过手机信息、电话等渠道告知受助困难职工子女，把“娘家人”的关心关爱送到每个困难职工家庭，增强困难职工的获得感、幸福感、安全感。（李航）

祁门县总工会 为困难职工送“清凉礼包”

本报讯 “非常感谢你们，这么天热还跑过来看望我们，为我们送来清凉物品，这些年不是有你们的帮助，我真不知道日子怎么熬过来”。昨日，祁门县困难职工宋某收到清凉礼包时激动地说。

连日来持续高温，祁门县总工会职工帮扶中心一行开展了为困难职工送“清凉礼包”慰问活动，为40余户在档困难职工送去了绿豆、白糖、毛巾等防暑降温物品。

家住北街社区宋某，夫妻均为原祁门县朝阳厂下岗职工，不仅自己长期受到甲状腺癌疾病的煎熬，还要照顾80多岁瘫痪的父亲，还有一个读大学的小孩，昂贵的医药费和家庭开支全靠妻子打零工支撑，家庭十分困难，这些年县总工会给予了他2.6万元的困难救助金，日子逐渐好转起来。

送清凉慰问中，县总工会人员与困难职工话家常、聊近况，询问家庭受疫情影响及工会困难救助金是否如期收到等情况，同时宣传城镇困难职工脱困解困的相关政策，耐心细致地向职工就困难职工帮扶民生政策进行详细解释，告知职工申报条件、帮扶对象、申办程序、补助标准等职工关心、关注的问题，接受职工的政策咨询，受到广大职工交口称赞。

近年来，祁门县总工会高度重视城镇困难职工脱困解困工作，先后开展冬送温暖、春送岗位、金秋助学、结对帮扶等活动，多措并举实施困难职工帮扶民生工程政策，全力倾听困难职工的呼声和需求，想方设法给予解决困难职工的实际问题，用实际行动为困难职工办好事、办实事，助力困难职工脱贫解困。（陈云明 许亚军）



群团牵红线 职工觅佳缘



8月14日下午，淮北市相山区第二届“七夕寻缘·缘来是你”青年职工交友联谊会在隋唐运河古镇举行。120余名男女青年在妙趣横生、轻松愉快的活动中寻觅佳缘。此次活动由相山区总工会联合相山团区委、相山区妇联举办。“心动贴士”“泡泡糖”“抢话筒”“手舞足蹈”，一个个精心设计的游戏环节，让年轻人在欢声笑语中拉近距离、交流心声。有人找到了心仪的对象，有的结识了志趣相投的朋友。

潘娣/摄

老爸，让我们一起加油吧！

费明明，中科大附一院（安徽省立医院）南区ICU主治医师。农历二月初二，龙抬头的日子，她的父亲，给支援武汉的女儿写了一封信。信是手写的，有点龙飞凤舞。信中说：“明儿，十天前，你和同仁们勇敢地奔赴武汉——没有硝烟的战场，没有试卷的考场……平安归来是底线，攻坚克难勇于担当是要求，打胜仗取得好成绩是目标。”老爸说，希望女儿在奋战中，动脑、分析、总结——收获。最后，老爸萌萌地表示：“老爸相信你！更爱你哦！”在疫情非常严重的时候，老爸将担心埋在心底，轻松的、萌萌哒的信件，给女儿强大的力量 and 支撑。本文是接到老爸的家书后，费明明给老爸写的一封信。请看，爸爸眼中的宝贝女儿、抗疫战士、白衣天使费明明写给老爸的家书——

亲爱的老爸：

想想我们很久没有见面了，从医以来，“常回家看看”的诺言，基本上没有兑现过。好在现在通讯发达，视频也能唠唠家常。

本来打算春节回去看望你们的，可疫情来临，我们便没有离开过岗位。现在来到武汉快两周了，我还记得我那天得到通知后给您打电话，您并没有迟疑，对我说：“明儿，我想你已经做好了充分的准备，去吧，好好工作，平安回来，勿念！”

小时候，我妈喜欢我长发，您想让我剪掉，最后做了好多年“假小子”，直到大三暑假回家，您说快把头发留起来吧。难道是担心我找不到男朋友吗？您笑而不语。真的过去好

久了啊，时间都去哪儿了？现在短发了，我妈没有说难看，倒是您外孙说好像有点不好看。但他觉得我还是最漂亮的，还说想我了，我问他哪想，他说哪都想，因为心想了，所以上下左右都想。您说说这小人儿，真是最会哄我开心了。

昨晚看到您发来亲笔书信，见字如面，看完我竟热泪盈眶。您要求我平安回家的同时，也对我提出了殷切希望。我亦师亦友的爸爸啊，您放心，女儿身在抗疫一线，不管在工作上还是在生活中都很认真地做好防护，定会平安回家！

刚来的时候，因为不能开空调，又需要保持通风，睡觉有些冷，领队就想尽办法给我们买被子，各种生活用品也需要到各超市去“秒抢”。现在物资短缺，交通不便等问题基本解决了，大堂还添了微波炉、电饭锅，让我们下班有热乎的饭菜可以吃。所以不用担心啦！

前几天，一对夫妻出院了，我们很开心，还给他们唱了“夫妻双双把家还”，真的很激动，那款鞠躬照不仅温暖人心，更加鼓舞和激励着我们。

老爸，您放心，我们不是一个人在战斗。病区里，患者配合治疗，每次查房后都对我们说谢谢，

一起加油！本院的职工对我们的到来表示感谢，他们真的坚持了很久很久，付出了很多很多，仍然在坚守。酒店的工作人员、志愿者们，不分昼夜，无时无刻不在为我们的工作和生活提供保障。我们这个集体也是一个大家庭，互帮互助，团结友爱，情同家人，真的很感动！我相信一切都会好起来的！

妈妈仍在护士岗位上，您就做好后勤保障吧。不知道您最近做菜有没有进步？不过听说您老两口这段时间没有因为鸡毛蒜皮的小事吵吵闹闹，我很欣慰，继续保持哦！

哈哈……好啦。最后再告诉您一个秘密，您毛笔字写得真的很不错，不是我说的，圈里一致好评诶！回想起上次看您写毛笔字还是去年国庆节，我唱您写的：“我和我的祖国，一刻也不能分割！”还有“爱我中华”！这次是“明明加油，武汉加油！”情真意切。老爸，让我们一起加油吧！

爱您的女儿：费明明
2月25日
(稿件由省总工会女职工部提供)

