



8月24-30日是全国“老年健康宣传周”，今年活动主题为“提升健康素养，乐享银龄生活”。连日来，含山县铜闸镇10名家庭医生组成家庭医生服务队，集中开展老年人健康知识讲座、播放宣传片等活动，并免费为老年人体检。
图为8月29日家庭医生服务队在长岗村为老年人免费体检。 陆炳生/摄

全省工会金秋助学活动在宿州启动

徐发成出席启动仪式并讲话

本报讯 8月28日下午，由安徽省总工会、中国职工发展基金会主办，宿州市总工会承办的2020年安徽省工会金秋助学“微心愿助成长”启动仪式在宿州举行。省总工会党组书记、副主席徐发成出席并讲话。宿州市委书记史翔、市长杨军会见徐发成一行。中国职工发展基金会理事长钱磊，省总工会党组成员、副主席许建清，宿州市政协副主席、市总工会主席魏建华等出席启动仪式。

启动仪式上，宿州、蚌埠、马鞍山市总工会分别介绍了金秋助学活动开展情况，爱心企业代表省移动公司、宿州鸿正服饰有限公司先后发言，受助学子代表表达了感恩之情和立志成才的理想信念。与会领导向困难学子发放助学金，实现他们“微心愿”，并赠送《习近平的七年知青岁月》，勉励困难学子从习近平总书记的成长岁月中汲取精神力量(见图)。

徐发成在讲话中指出，金秋助学活动是一项温暖困难职工家庭、助力困难学子成长成才的爱心工程。开展23年来，全省各级工会不断拓宽金秋助学范围，加大资金投入和社会力量统筹，创新发展，做了大量工作，取得了显著成效，金秋助学活动已成为我省工会服务职工的品牌工作。

徐发成强调，要以习近平总书记视察安徽重要讲话精神为指导，以实施省政府困难职工帮扶民生工程为抓手，充分发挥工会组织优势，用心用力用情做好金秋助学品牌工作，把党和政府及工会组织的温暖送到困难职工家庭，助力困难学子完成学业、实现就业。要明了情况，精准助学，全面掌握困难职工子女就学和就业需求等情况，做到底数清、情况明，实现精准建档、精准助学。要延伸拓展，助力就业，常态化开展工会就业创业援助活动，为困难职工家庭高校毕业生提供技能培训、就业创业援助服务。要改进提高，增强实效，总结经验，创新方式，拓宽金秋助学范围，动员社会力量广泛参与，进一步规范管理、提高绩效，发挥资金最大效用。要加强宣传，扩大影响，面向职工、面向社会大力宣传工会金秋助学活动，进一步叫响工会金秋助学品牌，不断扩大金秋助学活动的影响力。

有关市总工会负责同志和权益保障部门负责人，爱心企业、爱心人士、受助学子代表等共计150余人参加启动仪式。



表等共计150余人参加启动仪式。仪式结束后，徐发成等前往困难职工家庭走访慰问，为困难学子送去助学金和慰问品，勉励他们好好学习、成长成才，用所学知识服务社会、报效国家。(闫彬 本报记者 何雪菲/文 本报记者 董国春/图)

要闻简报

- ◆国务院安委会挂牌督办山西襄汾坍塌事故查处。
 - ◆上海旅游节将于9月12日至9月27日举行，长三角省市联袂呈上文旅盛宴。
 - ◆建行上半年实现净利润1389.39亿元，同比下降10.77%。
 - ◆全球新冠肺炎确诊病例超2482万。
- (据新华社8月30日电)

全省厂务公开民主管理工作会议召开

本报讯 8月27日至28日，全省厂务公开民主管理工作会议在合肥召开。省总工会党组成员、副主席、省推行厂务公开工作领导小组办公室副主任阮怀楼出席会议并讲话。各市、省直管县总工会负责人及职能部门负责人，省直、省产业工会和省总直管工会负责人参加会议。

阮怀楼强调，要深入学习贯彻习近平总书记视察安徽重要讲话精神，按照省委提出的“大学习”“大宣传”“大落实”要求，紧密结合工会工作实际，推动各项工作落实落地。要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，提高政治站位，切实增强推进厂务公开民主管理工作的思想自觉和行动自觉；要突出工作重点，加强制度建设，坚持分类指导，注重示范引领，推进工作创新，全面提升工作水平；要强化责任落实，加强组织领导，督促调研、激励约束和宣传引导，不断增强厂务公开民主管理工作合力。

会议传达了学习了全国厂务公开协调小组第二十四次会议精神，总结回顾了2019年以来全省厂务公开民主管理工作情况，研究部署了下一步工作任务。阜阳、淮南、滁州、马鞍山市总工会和国网安徽省电力有限公司工会分别介绍了各自的经验做法。会议期间，还对各地推荐的重点培育的乡镇(街道)工会和非公企业工会进行了复核。

(本报见习记者 何昊)

我省全面部署推进法治乡村建设

本报讯 8月28日，记者了解到，日前安徽省委全面依法治省委员会印发《关于加强法治乡村建设的实施意见》(以下简称《实施意见》)，提出推动法治乡村建设11个方面62项措施，明确了安徽法治乡村建设的“任务书”和“路线图”，勾勒出江淮法治乡村建设的新蓝图。

《实施意见》明确，到2022年，努力实现涉农法规制度更加完善，乡村公共法律服务体系更加完善，基层执法质量明显提高，干部群众尊法学法守法用法的自觉性明显提高，乡村治理法治化水平明显提高。农村“法律明白人”“法治带头人”队伍建设实现数量和质量双达标，农村法治文化阵地实现全覆盖，民主法治示范村(社区)建设达到更高水平。到2035年，基本建成法治乡村。乡村法治可信赖、权利有保障、义务必履行、道德得遵守，乡风文明达到新高度，乡村社会和谐稳定开创新局面，基本实现乡村治理体系和治理能力现代化。

《实施意见》从完善涉农领域地方立法、规范涉农行政执法、强化乡村司法保障、加强乡村法治宣传教育、完善乡村公共法律服务、健全乡村矛盾纠纷调处化解机制、深化平安乡村建设、推进乡村依法治理、加强乡村法治队伍建设、加快“法治+智慧乡村”建设、深化法治乡村示范建设等11个方面，对法治乡村建设各项工作任务提出具体要求，并逐一落实责任单位，确保按时完成。同时，《实施意见》以附件形式，明确了“安徽省民主法治示范村(社区)”建设指导标准、命名及动态管理办法等工作。

《实施意见》要求，要落实县乡党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强组织领导、统筹协调部署，及时研究解决法治乡村建设中的重大问题。把法治乡村建设纳入区域法治建设总体规划，纳入基层政府绩效考核，加强法治乡村经费保障，推动形成党委领导、政府实施、部门联动、社会参与的工作格局。要发挥典型引领示范作用，注重培育、选树、宣传法治乡村建设中的好经验、好做法，推动法治乡村建设创新发展，为全省法治乡村建设营造良好社会氛围。

(管强 彭继友 本报记者 魏如冰)

走进茶博会 品味“致富茶”

8月28日，以“中国徽茶，迎客天下”为主题的2020第十三届安徽国际茶产业博览会在合肥滨湖国际会展中心举行。

记者在现场了解到，本届茶博会展览面积共计5.3万平方米，展会设三大展馆、十二大展区。主展馆设立供销合作、安徽名茶、全国名茶、境外名茶等展区；8号馆设立茶叶加工设备、茶叶包装机械、茶叶检测设备展区；9号馆设立茶文化、茶器工艺、再生茶及衍生品等展区。

在这里，不仅能品味购买黄山毛峰、祁门红茶、六安瓜片等各种好茶，体验感受制茶、品茶的过程，也可以通过粉黛黛瓦的建筑和独具特色的服饰领略到悠久的茶文化和现场还有百名茶主播现场直播带货卖茶，看茶样、唱歌歌、说茶史，线上、线下有

机结合，打造“永不落幕”的茶业展。主展馆还单独配置了扶贫展区，展示了来自合肥、六安、铜陵等全省各地扶贫企业的产品。“我们会请一些劳动能力较弱、不容易找到工作的贫困户回来劳动，按照正常劳动力价格结算工资，也会指导一些劳动能力较强的贫困户种菊花，并且直接收购他们的鲜花。另外，我们还会以高于市场价100元每亩的价格优先租赁贫困户的土地。一个正常的贫困户跟着我们的话一年大概可以挣个15000元左右，还可以照顾家里田地。我们平均一年大概可以帮助六七十户贫困户吧。”安徽格瑞农业开发有限公司旌德县格瑞蔬菜专业合作社负责人陈北春介绍说。安徽格瑞农业开发有限公司主营菊花茶，累计带动贫困户312户，

帮助贫困户年均增收4000元，先后捐赠菊花种苗30万株。

据统计，2019年，全省茶叶达304.2万亩，综合产值471.44亿元。茶产业也逐渐成为惠及茶农和山区经济的重要支撑，成为脱贫攻坚重要的富民产业之一。全省主产区茶叶收入占农民纯收入的40%以上，山区贫困村共有茶园91.2万亩，每亩茶园年收益约6000元，茶叶已成为贫困山区特色产业扶贫的主导产业。

另外，本届茶博会上安徽农业大学茶业生物学与资源利用实验室首次亮相，展示了业界最新最优科技成果，助推茶产业转型升级。“我们这个抹茶重组米是由南瓜、魔芋淀粉、小米、抹茶粉等医生推荐高血糖患者可以食用的成分做成的，有大米的口感和风味，但含糖量很低，适合高血糖和糖尿病患者食用。”安徽农业大学茶业生物学与资源利用国家重点实验室副研究员沈周高向记者介绍了几款他们的新产品，除了含糖量低的抹茶重组米，还有适合年轻人喝的健康纯茶饮料，用冷水就可以溶解、没有任何茶渣的冷泡茶等等。

实验室还研发了我国首条绿茶清洁化、自动化加工生产线，研制了系列名优绿茶、红茶、黄茶等自动化生产线，联合研制了茶叶色选分级、快速检测、茶园机采等装备，整体提升了我国茶叶加工现代化水平。技术和装备实现全国18个茶叶生产省的全覆盖，并出口至越南、印度等10余个产茶国，近三年累计新增产值32亿元，新增效益12亿元。

茶博会上还现场举行了集中签约，共签约25个项目，累计金额近28亿元。据了解，这些签约项目单个金额在2000万元以上，具有较高的科技含量，将引领和带动安徽茶叶向更高层次发展。

(本报见习记者 何昊)



招聘会促就业

8月29日，求职者们在阜阳市一场“‘职’等你来”招聘会现场与用人单位人员面对面洽谈。

今年以来，阜阳市结合当地实际情况，分别推出就业创业服务，陆续举办专场招聘会、人才夜市招聘会等多场招聘会，以此解决求职者就业，满足企业用工需求。

王彪/摄

找准工会工作与攻坚克难结合点

□唐宗礼

工会是企业联系广大职工群众的桥梁和纽带，是推动企业加快发展的重要力量。快速走出常态化疫情下供应链、产业链困境，有效化解疫情与市场变化对企业生产经营的严重冲击，加快攻坚克难、提质增效步伐，将疫情造成的损失降到最低，确保生产经营任务和企业发展目标如期达成，应切实找准工会工作与攻坚克难的最佳结合点。

找准思想结合点。工会组织应有效发挥教育职能，将形势任务教育、一人一事思想政治工作贯穿攻坚克难全过程、全方位，通过线上与线下、集中与分散结合等多样化平台，引导职工群众着力增强“企业是我家，发展靠大家”的主人翁责任感、使命感，树立与企业同呼吸、心连心、共命运的共建、共治、共享理念，认清面临的形势与任务，增强信心，保持定力，凝聚共识，画出攻坚克难的最大“同心圆”。

找准职责结合点。将攻坚克难与工会工作目标规划计划一同研究、一同制定、一同部署，纳入职责和任务一道分工、一道分解、一道检查与考核，促使工会组织与工会干部“不驰于空想，不骛于虚声”，把个人梦、工会梦与企业梦紧密结合起来，切实扛起推动企业加快发展的

应尽之责，彰显工会组织与工会干部应有的担当。

找准平台结合点。要将攻坚克难全面融入民主决策、民主管理、民主监督以及劳动竞赛、合理化建议、节能降耗、小改小革、劳模技师创新工作室等，通过落实职代会制度，开展职工代表值班质询，组建突击队、攻关组、项目团队，开展公开承诺、课题领衔、难题“揭榜”以及立功竞赛等，在增收节支、降本减费、拓市增效、创新促效中让工会的参与和建设职能作用得到最大化发挥。

找准机制结合点。要把危机之中育新机、变局之中开新局的创新意识、使命意识、奉献精神和攻坚克难的实际行动、业绩成果，作为工会组织和工会干部日常考评、先进评比、绩效兑现、岗位任用的重要内容，引导工会组织和工会干部与先进典型对标对表、追随看齐，涵养站排头、扛旗帜、当标兵的激情与勇气，着力营造你追我赶、敢打必胜的竞争进取氛围。

