

“治病救人只是我们的分内事”

——记亳州市利辛县人民医院感染三科

利辛县人民医院感染三科成立于2014年12月1日,现有医护人员15名,其中女职工11名,是利辛县感染性疾病诊疗专科。科室倡导“提高诊断水平、提高治疗水平、提高服务水平”的核心服务理念。2015年至2018年连续四年获得利辛县人民医院特殊贡献奖;2018年被评为利辛县人民医院患者满意度最高科室。

2020年1月22日,感染三科主任徐静正在家里享受一个难得的假期。凌晨时分,徐静正准备睡觉,突然接到医院的微信通知,要求她赶紧到放疗科二楼开紧急会议。等徐静到的时候,才知道医院接收了一例新冠肺炎疑似患者。该患者从武汉回来,有发热症状,白细胞

下降,胸部ct显示是病毒性肺炎可能。因为有典型的疑似病例出现,医院要求感染科立刻清理病房,做好收治的准备。在徐静的带领下,感染三科加班加点布置病房,及时清洁、消毒、铺床、转运病人,经过她们的努力,隔离病区顺利开放。从这天开始,感染三科全员进入战“疫”状态,冲在了抗击新冠肺炎疫情的最前线上。

“感染三科主要负责发热门诊。我们需要用我们的专业知识和火眼金睛从这些发热病人中找到疑似新冠肺炎的患者,不漏掉一例疑似患者,是我们发热门诊医师的职责,也是我们工作的重难点。”据徐静介绍,只有通过反复的业务培训和业务学习,扎实了解新

冠肺炎的疾病特点,首诊医生才能正确识别出新冠肺炎疑似患者,做到不漏诊。

刚开始的时候,感染三科的医护人员对这个疾病认识不多,对所有的发热患者甄别需要花费大量的时间,导致门诊量剧增,最多的时候一天门诊人数超过300人。好多医护人员都是一整天穿着防护服,不敢喝水,不敢上厕所,白天晚上连轴转,经常一天只睡三四个小时。为了更好的处理工作,感染三科的全体医护人员都是直接睡在了办公室边的房间里,也方便大家一起在工作间隙找时间学习新冠肺炎疫情的相关知识,进行相关业务培训。说起这些事情,徐静并不觉得有什么特别

的地方,“治病救人本来就是我们的分内事,这都是感染科该做的。”

武汉告急,医院号召医务人员驰援武汉。在自身医护人员不足的情况下,感染三科还是全员签了请战书。科室里大家签“疫”请战书的时候都很积极,真正体现了在大是大非面前,大家勇往直前的决心和信心。“感染三科的医护人员平均年龄32岁,好多都是上有父母,下有孩子,但是从接管发热门诊,到写请战书,到进入隔离病区,只要有需要,大家都是义无反顾。

感染三科护士长李伟家里80多岁的植物人状态的老父亲,已经昏迷一年多,平时都是李伟在工作之余照顾他。当医院号召驰援武



汉时,她还是选择主动请缨,克服自身困难,成为利辛县人民医院首批援助湖北医疗队出征队员之一,于1月27日奔赴武汉,投入战斗。

“健康所系,性命相托”这是医护人员敬畏生命,救死扶伤的铮铮誓

言,也是感染三科全体医护人员舍小家、为大家的无悔初心。3月5日,利辛县人民医院的最后一位新冠肺炎患者治愈出院,而利辛县人民医院感染三科治病救人的使命仍在继续。
(本报见习记者 何昊)

郑家翠:让温暖从“头”开始

郑家翠,安徽白厦美容美发集团有限公司董事长。从业三十年,郑家翠秉承着“顾客至上 诚实守信”的经营理念,壮大发展事业,不忘回报社会。2015年荣获“合肥市巾帼圆梦助学行爱心企业家”、安徽省“三八红旗手”荣誉称号;2018年,被评为安徽美容行业“名匠”。

从1989年在合肥六安路开的一间只有6平方米的小发廊,到2009年发展壮大为白厦集团,如今拥有时尚发廊、美容养生会所十多家;业务也从单纯的美发服务,拓展到美容、养生、医学整形等领域,从业三十

年来,郑家翠摸爬滚打,历经磨砺,紧抓时尚发展的脉搏,让白厦品牌席卷江淮大地。

对于美容美发行业而言,如逆水行舟不进则退。郑家翠深知这个道理,她在白手起家时,便不远万里奔赴广州等地学习前沿的美发技术,以满足顾客日益多样的美发需求。当她成为董事长时,更是要求每家门店不仅要服务至上,理发技艺上也要与时俱进。

集团每年都会组织大批员工去韩国、日本学习最新的烫染、精剪、仪器美容等先进技艺,还定期邀请国内外行业内的顶尖大师来到集团给员工上课培训,提高他们的专业技能和服务水平。作为安徽美容美发行业协会会长,郑家翠积极组织职业技能竞赛和会员单位评选活

动,搭建资源共享平台,提升从业人员技术水平,推动行业发展。

在郑家翠的人生字典里,感恩,是出现频率最高的词。社会给了她成长和发展的空间,回报社会是她义不容辞的责任。她说:“人出生的时候拳头是攥着的,离开这个世界却是摊开双手的。金钱、地位、名利都是身外之物,什么也不带走,留下的只是你的人品、精神和口碑。希望让温暖可以从‘头’开始。”

她为待业人员、下岗女工举办美容美发、家政服务等各类培训班,并通

过建厂办学向社会提供数百个就业岗位;她经常在二月二、重阳节等重要日子里,开展义务讲座及大型公益活动,向群众普及美容养生知识;她关注弱势群体,10多年来坚持每年重阳节为敬老院老人送去温暖,免费理发和按摩;免费为残疾人提供美发培训,让他们学会一技之长;她还特别关注山区贫困家庭的孩子,资助他们上大学。

疫情防控期间,白厦集团接到了为支援湖北的医护人员提供理发的通知。从接到通知后,郑家翠便立即行动起来,组织协调员工,制定工作方

案。同时考虑到医院的防疫物资比较紧张,就自备了口罩、酒精等用品。据了解,他们先后赴安徽省立医院(总院、南区、传染病医院)、市第二人民医院等为数百位白衣天使们理发。同时郑家翠积极发动协会企业家捐款捐物,带领会员前往庐阳区乐年长者之家等地,为社区老人送去口罩等防疫物资。

“我是做顶上功夫的,要服务好社会大众、回报社会。”这是“名匠”郑家翠常挂在嘴边的一句话。人生之路还很漫长,她希望未来能继续在美容美发领域引领新潮流、新技术,培育更多的行业顶尖人才;积极参与更多的社会公益事业,用爱心传递力量。
(本报记者 胡佳佳)



提档升级 扮靓脚下的路

包河区骆岗街道

本报讯 近日,在合肥包河区骆岗街道长春街(北京路-内蒙路)段两侧,四五位工人和两部履带挖掘机正在现场来往作业,砌井、平整场地,施工现场忙而不乱、井然有序。

“这条路使用年限比较长了,

很多地方都破损了,每次骑电动车来回都特别颠簸,遇到下雨天还会积水,真让人揪心。修好后的路面变得平整洁净,出行更加顺畅便利了,街道真是为居民办了件大好事啊!”说起已经投入使用的长春街(上海路-内蒙路)段的道路升级改造工作,附近的居民连连竖起了大拇指。

据了解,今年以来,骆岗街道以满足民生需求为根本,按照基础先行、道路优先的工作思路,深入征求居民意见,细化明确改造任务,在多轮方案论证的基础上,全面铺开了北京支路、内蒙古路、长春街、山西路的升级改造。在工作推进中,骆岗街道坚持高标准、严要求、高质量,从道路交通、市政配套、道路亮化等方面入手,将路面空调水管全部进行入地改造,铺设雨污水管道720米,更换雨水、污水井井盖305套,提升人行道3400平方米,其中铺设侧石1700米、条石1500米、树池石1700米,施划道路交通标线2500平方米,对沿街430盏亮度不足的路灯进行增亮改造。截至8月底,累计投资约1600万,完成总工程量的88%,剩余长春街(北京路-内蒙路)段,预计将10月底全部完工。

“城市品质提升工作要以群众身边事为着力点,抓好让群众有明显获得感的民生工程。”骆岗街道城管办副主任唐伟表示,会继续加快推进改造工作,严格按照时间节点完成目标任务,把这件惠民利民之事办好、办实,不断增强人民群众的幸福感和获得感。
(王东莉)

他们是坚守高温一线最受称道的人

在安徽中烟合肥卷烟厂有着这样一帮人,他们顶着酷热,全副武装,始终坚守在生产能源保障的第一线。

两竖三横一网,他们是最可靠的人

今年,在合烟打造“质量强厂”战略的新目标下,能源保障部门动力车间打出“不仅要质量的实现者,更要质量的保障者”的口号,车间以质量和安全保障为抓点,疫情防控与生产齐头并进。

“疫情虽然控制住了,但夏天要开空调,密闭区域和设备的巡查工作由不得半点马虎。”老班长于武东说道。他立足生产一线岗位,将生产区域的巡查工作一分为二,糅合区域风险三级划分,搭配线上智能平台,形成一套符合动力特色的“二竖三横”网格化能源保障新模式,力求做到多方位、多角度的夏季巡检全覆盖。

值守24小时,他们是最可敬的人

在动力车间,空压、真空、制冷机,除尘、配电、锅炉汽这6大主系统,15项副系统需要全方位的保障供应。

“24小时值守,有故障随时待命”。7月刚入夏,锅炉电导率数据接收故障,排污系统无法正常工作。在得知这一情况后,51岁的司炉工王汝宏赶忙启动备烧锅炉,通知操作人员手动排放,自己搭着梯子,爬上锅炉检查并更换仪器。恰逢汛期,他在巡查时发现地下冷凝水管泄露,及时修补漏点,避免造成二次危害。这一桩一件,是敬业,是坚守,但在他眼里不过是因为他对工作的热爱。

前防汛后防暑,他们是最可爱的人

前阵子,刚从防汛工作中结束的动力志愿者们,一回归自己的岗位,便马不停蹄地开始着手起

夏季的设备维保计划。

近日,火伞高张,冷却水箱温度达到44℃,已无法为设备提供降温。为保障设备稳定,减少停产风险,维修组组长孙世华当机立断,提着工具带领维修工们奔赴楼顶的冷却塔。在得知可能是风机异常后,他提着扳手、拆外壳、修电机到恢复运转,所有动作一气呵成。现场闷热,斗大的汗珠,浸湿的后背,迎难而上上的保卫生产,是刻在这帮人骨子里的坚守,这个夏天因他们变得可爱。
(李红军)



就业帮扶

助力灾后重建

8月27日,淮南市谢家集区举行“灾后重建 就业帮扶”专场招聘会,31家企业提供服务、制造等行业200余个岗位,方便受灾群众实现本地就业、灵活就业。
陈彬/摄

『小智慧』凝聚出『大作用』

——安徽交控集团『畅安金点子奖』诞生记

近年来,安徽交控集团工会结合劳动竞赛、岗位练兵等活动,把弘扬劳模精神、工匠精神,提升职工素质作为一项重要工作。“五小”创新活动如同一条强有力的纽带,将职工“小智慧”与企业“大发展”紧紧联结在一起。

今年3月底,“五小”职工创新活动再次起航。在去年良好开局的基础上,各单位更加重视。申报单位由24家增至29家,项目申报数量增至97项,其中“工程技术类”达60个项目。经过几个月的前期准备,集团公司“五小”创新成果评审活动于7月30日和7月31日在合肥处和合巢芜处举行。

“作为参赛者我们很珍惜这次活动,因为平常很少能和其他单位学习交流,这也是一个提升自我的机会!”来自中国路姐天长处的刘忠梅感慨到。

在综合考虑科学性、创新性、实用性及效益性等因素的基础上,秉承“公开、公正、公平”的原则,专家评审组由集团公司各板块抽调的35名评委组成。经过激烈角逐,共评选出一等奖6个、二等奖11个、三等奖16个,一批技术含量高、经济效益好、推广价值大的优秀成果涌现出来。这些成果大多源自解决日常工作顽疾的过程,主创者们把工作难点变成工作亮点,真正让“小智慧”凝聚出“大作用”。

结合此次“五小”创新活动的契机,集团工会经过多次商讨,决定打造安徽交控“畅安金点子奖”品牌,意为“畅行安徽、畅保安全”。本次“五小”创新活动一等奖的6个项目均获得首届“畅安金点子奖”。

其中,获“畅安金点子奖”的多功能百米牌就是从小处着手,解决了日常工作中的难题。老式的“百米牌”是一块圆形的反光标,贴于护栏柱脚底端,由于视野原因难以被发现,出现紧急情况时,报警人很难确定准确的位置,影响救援的及时性。合肥处将其改为铝塑版面百米牌并加注公里数,所放位置更显眼,无遮挡,利于司乘人员驾驶和高速公路救援、养护等相关作业。

开展职工“五小”创新活动,是调动广大职工在生产实践中发挥聪明才智,参与创新实践的重要举措,也是实现职工个人成就、服务企业发展的有效平台。接下来,交控工会将把“五小”创新活动作为一项常规工作,对一些重点项目持续跟踪,充分发挥工会组织优势,进一步提升“畅安金点子”特色品牌的“含金量”,扩大活动影响力,为集团公司高质量发展提供支持。
(杨红)