

记者观察：供应链中蕴藏哪些新机遇？

□新华社记者 张辛欣

新冠肺炎疫情和世界经济衰退带来的冲击让诸多行业受到来自供应链的压力。愈发注重和加强供应链管理,成为很多企业的当下选择。

如何打造灵活且有韧性的供应链? 供应链中蕴藏哪些新机遇? 记者走访企业进行调研。

“管理精度提高1%,就能为整个价值链贡献约7亿美金的价值。”联想集团供应链首席转型官徐赫说,通过更精细的管理来挖掘新的增长点,是当下团队努力的方向。

今年以来,风险和挑战明显上升,联想集团20/21财年第一财季业绩却实现净利润同比增长31%。通过管理更有效联动合作伙伴,更好预判市场是其中关键。

“我们年初发现网上对笔记本性能的搜索开始增多,通过模型判断这对应的是有效需求,随即大幅增加元器件订购,抓住了疫情期间个人电脑走俏的机遇。”徐赫说,联想联合供应链构建了多维度预测模型,通过对各个环节关键信息的抓取判断,对市场预测准确率比过去提高15%至20%。

国家市场监管总局等4部门联合部署秋季学校食品安全工作

新华社北京9月7日电(记者 赵文君)记者7日从国家市场监管总局获悉,国家市场监管总局等4部门联合部署秋季学校食品安全工作,防范学校食品安全风险,加强宣传教育,减少餐饮浪费。

近日,国家市场监管总局会同教育部、国家卫健委、公安部联合印发关于做好秋季学校食品安全工作的通知,部署各地做好2020年秋季学校食品安全工作。通知要求,各地教育、市场监管部门要督促学校和校外供餐单位采取有效措施,减少食物浪费,加大对学生的宣传教育力度,引导学生养成厉行节约、反对食物浪费的良好习惯。各地市场监管、教育部门要督促校外供餐单位和学校严格落实食品安全主体责任,在开学供餐前对从业人员健康状况、加工制作场所环境和设施、食品原料和食品添加剂、餐饮具和接触直接入口食品的容器工具等进行全面排查,并定期全面开展食品安全自查,采取有力措施,消除食品安全风险隐患,严防发生重大食品安全事件。

根据通知部署,各地市场监管、教育、卫生健康、公安等部门将密切配合,加强工作信息通报和信息共享,形成监管合力。教育部门要督促学校落实食品安全校长(园长)负责制,加强学校食堂等场所的食品安全管理;市场监管部门要进一步加大监督检查力度和频次,依法惩处食品安全违法行为;卫生健康部门要进一步加大疫情防控知识宣传教育,指导开展食源性疾病预防知识教育;公安机关要严厉打击学校及学校周边食品安全犯罪行为。

我国加快新型建筑工业化发展促建筑业全面转型升级

新华社北京9月7日电(记者 王忱玲)住房和城乡建设部等9部门近日联合印发意见,提出要加快新型建筑工业化发展,以新型建筑工业化带动建筑业全面转型升级,打造具有国际竞争力的“中国建造”品牌,推动城乡建设绿色发展和高质量发展。

新型建筑工业化是通过新一代信息技术驱动,以工程全寿

江西一公司拖欠126名民工工资 负责人被判刑

新华社南昌9月7日电(记者 赖星)将126名农民工的工资款挪作他用,对劳动监察部门要求改正的指令置若罔闻……日前,江西一劳务公司负责人因“拒不支付劳动报酬罪”被南昌市高新区人民法院判处有期徒刑二年十个月,并处罚金五万元。

“被告人恶意拖欠的工资款多达486万余元,涉案金额大、

精细管理可以实现降本、增效。当前,外部环境错综复杂,影响企业发展的很多因素短期难以解决。着眼于提升管理精度,从供应链的运行效率中挖掘创造价值,是应对风险挑战的有效之举。

供应链的协同与数字化升级同样蕴藏着机遇。

将资源、数据、场景全面向供应商和商户开放,打造线上线下融合的生态体系,是苏宁控股集团董事长张近东眼中企业下一步发力的关键。

“依托苏宁易购云店、苏宁小店等业态,能够让消费者享受更完整的到店与到家服务。”他认为,供应链的协同有助于把全场景价值充分发挥。

数字时代,供应链不仅是工厂或生产环节,还包括一个个数据。应用数字技术让算法更强、数据更精准、模式更智能,供应链的数字化里有更多空间。

不久前,由京东数科推出的“数字化仓单”在青岛试运行应用,通过数字技术对大宗商品记账、入库、出库等全流程管理,避免了传统交易中单据、合同无法实时传递带来的风险。“我们



粮食现代供应链发展及投资国际论坛在京举行

9月7日,联合国粮农组织总干事屈冬玉在论坛上通过视频致辞。当日,2020年中国国际服务贸易交易会“粮食现代供应链发展及投资国际论坛”在北京举行。

新华社记者 才扬/摄

目建筑师负责制;促进多专业协同,通过数字化设计手段推进建筑、结构、设备管线、装修等多专业一体化集成设计,提高建筑整体性;推进标准化设计,实施建筑平面、立面、构件和部品部件、接口标准化设计,推广少规格、多组合设计方法,以学校、医院、办公楼、酒店、住宅等为重点,推广装配式建筑体系。

意见明确,大力发展钢结构建筑,鼓励医院、学校等公共建筑优先采用钢结构,积极推进钢结构住宅和农房建设;推广装配式混凝土建筑,完善适用于不同建筑类型的装配式混凝土建筑结构体系,加大高性能混凝土、高强度钢筋和消能减震、预应力技术的集成应用。

工、钢筋工等劳务。施工结束后,谢某将收到的劳务费挪作他用,导致十个施工班组126名农民工的486万余元工资被拖欠。2020年1月15日,高新区劳动保障监察局责令这家劳务公司立即支付拖欠的农民工工资。其后,他们还多次与谢某沟通,督促其改正违法行为,但谢某置若罔闻,分文未付。

“这起案件被移送至公安机关后,谢某于2020年4月1日被抓获归案。法院作出上述判决后,被告单位及谢某均表示服判,不上诉。”陈宇认为,法院依法对其加以惩处,这对保护弱势群体合法权益、维护社会稳定以及落实“六稳”“六保”任务,意义重大。

织密劳动法律监督网

(上接第1版)县级以上政府人社等有关部门在收到《工会劳动法律监督建议书》后,应当依法处理,并在办结后15个工作日内向发出建议书的工会反馈调查处理结果。

法律只有得到严格执行,才能彰显价值和权威;如果执行不力,法律再完善也是一纸空文。和其他省份的条例相比,我省出台的条例更加细化,尤其是对调查日期做了明确规定,避免了拖延或者推诿情况的发生。根据规定,工会劳动法律监督委员会接到对用人单位违反劳动法律法规的投诉或者举报后应当进行登记、及时办理。投诉或者举报事项属于工会劳动法律监督范围的,应当开展调查,并于接到投诉或者举报之日起30个工作日内完成调查。《条例》还细化了工会劳动法律监督的主要内容,对用人单位遵守劳动法律法规,执行平等就业、劳务派遣用工、劳动合同、平等协商和集体合同、民主管理、劳动报酬、休息休假、安全生产、特殊权益保护、社会保险、教育培训等规定的情况进行监督。

形成合力 多部门联动推动条例落地
为了加强协调、形成合力,更加有效地开展工会劳动法律监督工作,《条例》明确了政府及有关部门的职责。

根据《条例》,各级人民政府应当将构建和谐劳动关系纳入经济社会发展规划、政府目标责任考核体系,完善政府与同级工会联席会议制度,支持工会依法实施工会劳动法律监督。县级以上人民政府制定涉及职工劳动权益的政策及处理涉及职工权益的重大问题时,应当听取同级地方总工会的意见。县级以上人民政府人社、发展改革、公安、司法行政、住房城乡建设、卫生健康、应急管理、市场监督管理等部门,应当按照各自职责支持工会劳动法律监督工作,与同级地方总工会实现劳动法律法规执行和监督工作情况的信息共享。也就是说,县级以上人民政府人社部门应当会同同级地方总工会和企业联合会、工商业联合会等企业代表组织,组成协调劳动关系三方机制,共同研究解决有关工会劳动法律监督的重大问题。

为建立合法用工诚信记录,保证劳动监督的有效执行,《条例》规定县级以上人民政府有关部门应当将用人单位违反劳动法律法规情况记入社会信用档案,及时向社会公布。

《条例》规定,用人单位违反本条例规定,拒绝或者阻挠工会劳动法律监督的,无正当理由拒绝向工会及其劳动法律监督委员会或者工会劳动法律监督员提供相关资料的,或提供虚假资料或者隐匿、毁灭资料的,由县级以上人民政府人社部门责令改正,依法进行处理;用人单位违反《条例》规定,对依法履行职责的工会劳动法律监督员和反映情况的职工,采取调整工作岗位、扣减工资福利、解除劳动关系等方式进行打击报复的,由县级以上人民政府人社部门责令改正,依法进行处理;造成损失的,依法承担赔偿责任。

《条例》着眼于制度互补和工作衔接,主要是对工会组织参与源头监督事项以及劳动纠纷处理中未进入劳动争议仲裁环节的有关劳动纠纷案件处理问题进行规定,尽量避免与人社等部门的职能交叉,做到法规不重复,工作互补、协作、联动。这种监督与人大监督、政府部门的行政监督以及检察机关的法律监督都有所不同,是带有群众性、社会性的监督,而且能够最大程度发挥工会的优势。相信随着《条例》的实施,安徽省工会劳动法律监督将实现规范化、制度化,在构建和谐劳动关系、维护劳动者合法权益中发挥更大的作用。 (本报记者 何雪菲)

在淮南市东郊,有一处占地4万多亩的农场,它便是隶属于安徽省农垦集团的淮南农场有限公司。

安徽省农垦集团淮南农场有限公司原名安徽省淮南农场,始建于1956年5月,2018年11月完成农场公司制改制。该公司地处国家级淮南经济技术开发区,距离淮南市中心4.5公里,下辖5个农业分场、农科所、高效农业公司、农业规模种植公司、综合运营管理服务公司等单位,控股经营淮南垦地农业服务有限公司,参股淮南农垦农产品有限公司、皖垦小额贷款公司、安徽农垦金黄山酒店。公司占地4.2万亩,其中可耕地1.8万亩;现有职工1801人,其中在职662人。2019年实现粮食总产20306吨,工农业总产值1亿元,生产总值7433万元,营业收入3871万元,利润1267万元,职工收入44643元。

近年来,淮南农场公司工会在省农垦集团工会和该公司党委的坚强领导下,以党的十九大、全总十七大、省总十四大精神为指导,以夯实基层基础、改进工作作风、提升职工素质为抓手,把握正确政治方向,凝聚团结奋进力量,努力打造忠诚之家、筑梦之家、幸福之家、活力之家,为推进企业改革发展稳定提供了有力的组织保证。

强化学习教育 提高政治站位
2019年以来,淮南农场公司工会以扎实开展“严强转”集中整治形式主义官僚主义专项行动和“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,引导广大职工提高政治站位,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在科学种田,午秋两季双抢及秸秆禁烧

安徽省农垦集团淮南农场有限公司工会

建强职工之家 凝聚奋进力量

属、军烈属等达252人次,发放慰问金及慰问品9.5万元;6月,在积极做好安全生产知识宣传的同时,向一线职工送去了价值4000余元的防暑慰问品;7月份又对公司各级劳模进行了一次全方位摸排,及时掌握其家庭经济状况;积极与皖垦农产品公司对接,帮助职工销售因新冠肺炎疫情影响而销售不畅的草莓、双孢菇等农产品,有效缓解了产品卖难压力,增加了职工收益。

扎实做好精准帮扶工作。公司首先实行“一看二问三核四走访”的排查方式确定困难职工家庭的真实情况,然后建立“一帮一”的结对帮扶机制,做到一户一策,精准帮扶。今年6月,淮南市总工会邀请第三方评估调查组对全市在档困难职工进行调查,认为淮南农场公司在档困难职工解困脱困工作扎实有效、细节到位,值得肯定。

努力推进医疗救助保险工作。2019年,为31名职工办理了大病医保;为4名职工申请了工伤认定,报销医疗费11.8万元,享受伤残鉴定津贴2万元。今年又为10名职工办理了大病医保,让职工真正享受到“小保费、大理赔”带来的实惠。此外,积极宣传引

导家庭农场购买农业保险,以增强家庭农场职工抵御自然灾害风险的能力。

强化服务意识 激发企业活力
围绕产业发展,开展培优选优和劳动竞赛活动。坚持在生产经营一线开展选树培育优秀职工活动,先后涌现出以王献珍为代表的全国“三八红旗手”,以芮立万、王玉叶为代表的省市级劳动模范。深入开展“安康杯”竞赛活动,公司有一个基层单位获淮南市“安康杯”竞赛优胜班组;1人获“安徽省五一劳动奖章”称号,1人获“淮南市五一劳动奖章”称号。积极组织职工参加集团公司“三十佳”评选表彰活动,1人获集团公司“十佳”工匠、绿色工匠,1人获淮南市“先进女职工”称号。拨付资金4.39万元,对公司2019年度劳动竞赛的56名获奖职工进行表彰奖励。围绕小麦田检、水稻田管、优秀农机手、高效种植能手和十佳青年岗位标兵等五项内容组织竞赛评比。

搭建平台,提升职工专业技能水平。根据公司深化改革和企业经营需求,扎实开展职业农民培训工作。根据职工的需求特点,重点加强现代农业实用技术、高效种养、电商销售、品牌创建等方面的培训,致

于力培养一支爱岗敬业、业务精湛、善于钻研、勇于创新的知识型、技能型职工人才队伍。

鼓励创新创业,实现增产增效。鼓励单位职工创新种植方式和种植结构,提升土地产出效益;鼓励职工带着自己的劳动果实参加省市组织的各类农产品展示展销会,展示品牌形象,拓宽营销渠道。据统计,2019年公司职工种植的大棚双孢菇、葡萄、草莓等生产经营创收达1500余万元。

加强阵地管理 建设“和谐农场”
优化居民生活环境。积极与淮南经济技术开发区沟通对接,完成公司社区移交物业改造设计、工程招投标及建设工作,项目总投资1280多万元,建设内容包括雨污分流、绿化美化亮化、小区监控、健身设施等,项目已于2019年9月如期完工。不断加强区域内垃圾、污水等专项整治工作,积极争取“厕所革命”项目,完成场部6座旱厕的改造工程,进一步改善了居民生活环境。

开展职工文体活动。为营造元旦、春节的节日氛围,公司共投入2万元,开展了拔河、搬蛋、投篮等比赛,吸引200多名职工参加活动。通过开展活动,增强了员工的协作精神和团队意识,提升了企业的凝聚力。

推进工会工作“互联网+”。根据淮南市总工会的要求,2018年底公司工会对职工会员信息进行了系统录入,公司目前共有会员662人,他们均享受到就业介绍、法律援助、生活救助于一体的便捷服务,为深入推进工会工作“互联网+”做好了准备。(杨洪善 梁作盘)