

劳动竞赛风潮劲 建功立业正当时

——中煤三建集团市政公司合肥轨道交通5号线5B标项目部劳动竞赛纪实

在合肥市繁忙的蒙城北路和北一环交口,中煤第三建设(集团)有限责任公司市政公司合肥轨道交通5号线北一环路站超深地下连续墙正在施工。两个悬挂着巨幅中煤三建集团标识的履带吊臂高高耸起,像两只欲摘天上星辰的大手,甚是壮观醒目。

在这里,“大干、快干、巧干100天劳动竞赛”正在如火如荼地进行。

8月份,项目部地下连续墙计划完成22幅,实际完成24幅,计划完成产值1644.04万元,实际完成2021.18万元,项目实现超额完成本月节点任务,被公司评为生产标杆。

超前谋划 “步步为赢”

对于北一环路站来说,今年上半年绝对是不平凡的一个阶段。在公司的帮助下,项目部克服疫情影响,3月初实现复工,从党员突击队自主施工电力迁改悬挑梁开始,冲锋号就已经吹响。

凡事预则立,不预则废。为了把疫情和管线迁改影响的工期抢回来,全面完成今年各项目标指标,项目部超前谋划,不等不靠,认真做好了各项施工准备。

电力线路没迁改,地连墙不能施工,项目部就利用管线迁改阶段,提前施工车站可以施工的格构柱和抗拔桩,确保了迁改不停产。为加快下一阶段的施工进度,项目积极与专业承包单位提前沟通,确定场内具备条件增加1套施工设备,保证了地连墙工期总体提前至少1个月。迁改阶段,项目积极主动配合,3个月内连续完成了燃气、供水和电力迁改,并提前进场了部分设备。

此外,项目超前做好物资计划准备、资金准备和土方外运、泥浆外运、防暑降温防汛抗洪等工作筹划,确保“兵马未动粮草先行”。

压力传导 “竞赛赋能”

整个8月,天气反复无常。连续的高温、连续的强对流天气,给大伙带来了不小的麻烦。有人在现场打趣说:“这个夏天,要么‘浇’过了头,要么就是‘焦’过了头。”

压力必须要传导!

在集团工会的号召下,项目部启动了“大干、快干、巧干100天劳动竞赛”。为做好现场员工压力传导,项目使用“OLC清单管理”,将任务压力传导到项目每名员工,按月度、每周、每日细致分解施工任务,以小目标保大目标,实现月度目标的实现。同时,在“积分制”薪酬的激励下,施工现场人人干劲十足,项目整体形成人人往前赶,工作抢着干的氛围。

在对参建单位的压力传导上,项目在加强管理和沟通、认真指导梳理工期节点,积极树立节点激励导向,在帮助解决各类困难的同时,也严格明确了目标任务。在项目指导下,参建单位自己也出台了抢抓节点的竞赛奖励政策。至此,项目部形成了项目经理部、现场管理人员、参建单位三层竞赛机制,为整个施工现场注入了“兴奋剂”。

此外,项目部完善应急机制,项目班子和管理人员24小时带班,办公搬到工地上,随时解决现场存在的生产、技术、协调问题,缩短了管理流程,使得现场出现的问题能及时高效解决,高效的现场生产处理机制获得了业主、监理和参建单位的一致好评。8月30日,在合肥轨道交通集团月度生产会上,项目部获得业主各级领导的表扬。

管理搭台 “进度唱戏”

抢进度,必须要以安全和质量为前提。

安全作为项目“天字号”工作,始终作为头等大事来抓。项目部结合实际,连续开展了机械设备、吊装、临时用电等多次专项检查。同时启动“三督办一监察”,对内部日常检查、外部检查、现场带班和一级风险预警的整改进行督办,每月度纪检小组对当月内安全管理效能监察,运用公司执纪问责办法进行处理。8月,项目全面运行了安全风险抵押金“积分制”管理,调动了施工现场员工安全管理积极性。同时,项目部运用执纪问责办法,问责处理了2名交接班工作不规范的员工,做到了奖罚到位。

项目总工王建德常说:“风险最大的就是吊装,最难的是每一次的质量都按照首件标准来做。”

回顾整个8月份,24次吊装,确实做到了每次都按照首件标准焊接、起吊、人槽、浇筑。钢筋笼的焊接旁站监督、焊接完成的自检和项目联合验收、吊装前的起吊检查、起吊时的信号指挥,每一次都像检查即将走上检阅场的仪仗队一样,一丝不苟。

在做好安全质量和进度的同时,经营管理工作上,项目部也没有丝毫松懈。项目部定期进行大宗材料市场调查,在公司项目办的帮助下,先后进行了商品混凝土供应商和交通协管员队伍的价格优化,仅此两项,整体下来可以为项目节约成本280万元。

有人说,要想真正地稳稳站在潮头,那么最好这个大潮是你自己挑起的。在掀起大干、快干、巧干的施工高潮后,市政公司合肥轨道交通5号线5B标项目部北一环路站维护结构施工至此已经进入倒计时阶段。面对9月的施工再出发,期待刷新自己的纪录。(周黎明 蒋锐 宋文漪)

出台劳模创新工作室管理办法

省邮政工会

本报讯 近日,为进一步规范我省邮政劳模创新工作室的创建、管理和考核工作,努力形成劳模创新工作室制度化、规范化、长效化机制,安徽省邮政工会印发《安徽省邮政劳模创新工作室管理办法》。这是我省邮政首次出台此类管理办法。

劳模创新工作室是全面提高劳动技能、增强企业核心竞争力的重要载体,是由较强技术能力、业务能力、创新能力和管理能力的劳模领衔,以劳模名字命名,以科技创新、产品管理创新、服务创新和管理创新为主要内容,以破解工作难题、推动企业创新发展为目标,由相关人员共同组成的群众性创新活动团体。

《办法》共五章二十条内容,分别从总则、性质与条件、目标与任务、创建与管理、措施与要求等方面做了全面规范。要求劳模创新工作室需要“冠名”制作牌匾,名称为“劳模姓名+劳模创新工作室”。要建立相对固定、满足工作需要的活动场所,配置必要的办公设备、电脑网络等;可单独设立劳模创新工作室,也可在劳模所在工作场所划定固定活动区域,供办公、学习、科研及成果和荣誉展示;劳模创新工作室所在的单位应设有专项经费用于开展技术攻关和创新活动使用。要建立完整的管理制度和办法。主要包括开展活动、学习研究、业务(技术)攻关、成果转化、奖励激励、内部管理等制度;同时建立工作台账,记录成员档案、工作计划、工作记录、创新成果等资料。同时,要求劳模创新工作室每年至少确定1-2个创新项目课题并实施完成。

《办法》规定,对于新创建的“省邮政劳模创新工作室”,安徽省邮政工会给予命名表彰并给予5000元的工作启动资金支持。省邮政工会对“省邮政劳模创新工作室”进行两年一轮的检查考核,对活动开展不力、工作流于形式、不出创新成果的劳模创新工作室限期整改,整改再不达标的将予以通报,直至摘牌。(梁鹏)

镜湖区总工会

开展基层工会组建百日攻坚行动

本报讯 日前,芜湖市镜湖区总工会召开全区“比学赶超”基层工会组建百日攻坚行动工作动员会,部署基层工会组建百日攻坚行动。

会议下发了《关于开展全区“比学赶超”百日攻坚行动通知》,明确了此次工会组建专项行动的总体目标、主要内容和基本情况,对工作要求进行了安排部署。

据介绍,此次“百日攻坚行动”结合“比学赶超”活动,进一步推进工会组建工作,既形成了浓厚的氛围,又激励大家互比互学互进。

会议要求,要明确目标任务,实施倒排组建时间表挂图作战。要深入社区、企业了解情况,进行政策宣讲,主动把工会可以提供的服务送上门,及时高效地把工会建起来。要乘势而上,规范基层组织建设程序。要互比互学互进,在认识上、决心上、行动上、工作实效上比出差距、寻找不足的同时借鉴、吸收、再创新,通过相互启发,取长补短,共同提高。要创新组建方式,突破传统理念,按照地域相近、行业相近的原则,依托工业园区和社区,实行“区域统建”模式;针对小微企业数量多、分布广、建会难等特点,推行“先搭台,后充实,再完善,逐步规范”的做法,组建区域联合工会,不断扩大工会组织的覆盖面。

据悉,此次基层工会组建百日攻坚行动从9月中旬至12月下旬,共围绕25人以上非公企业与社会组织单独建立工会、货车司机等八大群体和农民工工会三项重点工作重点突破。(鞠国丽)



煎炒蒸煮 一决高低

9月9日,由肥东县总工会主办、肥东县餐饮协会协办的“肥东县餐饮(烹饪)技能大赛”开幕式举行。来自全县各餐饮行业的60名选手参加了此次比赛。比赛旨在提升区域餐饮形象,推广徽菜产业在本地区快速发展。参赛项目为:热菜、冷拼、营养配餐、雕刻。获得一等奖的选手,将由县总工会向合肥市总工会申报“合肥市金牌职工”、择优向合肥市劳动竞赛委员会推荐申报“合肥市五一劳动奖章”荣誉称号。叶昌国/摄

界首市总工会

开展教师节普惠活动

本报讯 近日,界首市总工会联合清雅苑开展普惠活动,为界首市教职工送去节日的祝福。

凡界首市教职工持界首市工会会员卡(相关证明)到清雅苑内购买酒品,可享受五折优惠。整个活动采取线上宣传、线下服务,方便了教职工,受到了大家的一致好评。(王晓文)



阜阳市总工会

入户走访慰问困难学子

本报讯 9月8日,阜阳市总工会党组书记、副主席房继红一行前往阜阳汽运集团困难职工代表家中,开展“金秋助学”入户走访慰问活动,为贫困学子送上助学金和慰问品。

在困难职工顾娟家中,房继红关切地了解其生产生活状况,存在的困难和问题,并且叮嘱说,有党委政府的关心关怀和各级工会组织的帮助,一切问题都能解决,一切困难都能克服,绝不会因经济困难让你的孩子失学。工会作为广大职工的“娘家人”,有义务、有责任帮助困难职工渡过难关。

房继红还对即将跨入大学校园的学子提了希望和要求,希望贫困学子要心怀远大理想,保持自强不息的斗志,常怀感恩之心,学好知识,掌握本领,不辜负党和政府的期望和关爱。

为帮助困难职工解决子女上学难的实际问题,阜阳市总工会2020年度“金秋助学”活动已全面启动。省级以上建档困难职工子女当年考入或在高校就读的资助6140元,市级建档的困难职工子女资助5000元。阜阳市总工会竭力把党和政府的温暖和关怀送到困难职工的心坎上。(姜辉 周玲玲)



蚌埠市总工会

“职工学堂”培训结业

本报讯 日前,蚌埠市总工会2020年首期“职工学堂”《唐楷的法度与性情》公益培训圆满结业。市总副主席周海清参加结业典礼并讲话。

“职工学堂”《唐楷的法度与性情》公益培训班,邀请蚌埠市书画院院长李纪永等老师授课。培训班历时45天30课时,60名学员圆满结业并合影留念。

据统计,市总工会“职工学堂”从2018年开办以来,共开班51期。24项培训内容,涵盖生活技能、文学艺术、运动保健、营养健康、文明礼仪、美化生活、传统美德等,全市共2640名职工会员参加了培训学习。(徐希涛 宋红波)

大爱古井 助我圆梦



9月8日,古井集团举行2020年度“金秋助学与奖学”仪式。亳州市副市长曹振洋,亳州职业技术学院党委书记廉保军,亳州市总工会主席张雪峰,古井集团党委书记、董事长梁金辉等出席仪式,并为优秀学子颁发助学金与奖学金。颁奖结束后,受奖受助学生代表、家长代表和教师代表为古井集团送上“大爱古井助我圆梦”的牌匾,表达了对古井集团的感谢。邓聪慧/文 桑雅 明梦晨/摄

编者按

吴媛,泾县医院手术室副护士长。1月28日晚,泾县医院接到宣城市卫健委紧急指令,要求立即组建第二批护理人员增援武汉。得到消息后,吴媛主动请战,成为该院此次增援武汉2位护理人员中的一员。出发前,两位女同志毅然剪去了心爱的长发。2月4日,吴媛和同伴踏上征程,驰援武汉。在爸爸妈妈眼中,她是个“生活不能自理”的人。在工作岗位上,她早已是一个优秀的护士。到武汉后,她在武汉客厅方舱医院工作。因为她是告而别,为免父母担心,她在防护服背后写着:“爸爸妈妈,我很好。”请她在武汉期间写给父母的家书。

爸爸妈妈请放心 我在这里挺好的

爸爸妈妈:

见字如面!

当你们看到这封信时,肯定很惊讶吧?因为,这是我人生中第一次给你们写信。

其实我也不知道该写些什么,可能真的是随着我的长大,我们之间的交流越来越少了。记得有一年春晚,主持人说,如果你的父母在你的身边,请对他们说一句我爱你。也不知道为什么,真的说不出口。今天用写的吧:“爸爸妈妈,我爱你们,我一定会保护好自己,你们放心。”

爸妈,请原谅我的不告而别。身为一名医护人员,使命感和责任感告诉我,一辈子很短,有想做的事,就要去做。在报名援鄂医疗队的时候没有跟你们商量,虽然我知道你们的深明大义会无条件支持我,但是我当时真的说不出口,因为我更知道你们的不安和不舍。

我在武汉工作的第一天,也是武汉方舱医

院收治患者的第一天,来自武汉各个区的患者一下子把我们包围了,刚开始的恐惧很快被繁忙的工作掩盖了。当我替一位焦急的母亲找到同样确诊的儿子,她激动地跪下来和我说谢谢时,我才变成手足无措的那一个。平常的工作虽然有些辛苦,但是看到患者眼中期待的目光,以及他们对我说感谢的话语时,我觉得付出再多都是值得的。

除了日常护理工作,我还是团队的院感负责人,从自己做起,对所有队员,不管在医院还是驻地酒店都严格要求。爸妈,你们可能想不到,在你们眼里的那个“生活不能自理”的我真的长大了,能承担起责任了。

身为一名护士,见证了太多的生死,但是这段时间里,我的所见所闻还是带给我不曾有过的震撼与无助。震撼的是人类在病毒面前的不堪一击,无助的是身为医护人员的我们竟然束手无

策,有的时候,只能眼睁睁地看着一条条鲜活生命的离去……

“敬畏自然,善待环境。”这才是我们的生存法则!

爸妈,请放心!有很多人给我们提供帮助,我们身后还有强大的祖国。请转告所有关心我的亲人和朋友们,我在这挺好的,所有的一切都在往好的方面发展,很快我们就会胜利,我就会安然无恙地回家了。

你们的女儿:吴媛

2020年2月10日

(稿件由省总工会女工部提供)

