

奋楫扬帆新征程

休宁经开区

九月的休宁经济开发区，项目会战一派忙碌，项目进展胜“似火秋阳”。

完善平台促发展

今年以来，休宁县通过完善经济开发区基础设施建设，全力打造优质的服务平台，“筑巢引凤”，先后引进一大批强势企业进驻，为助力县域经济发展提供强大的支撑，使休宁成为一块充满商机的投资热土。

“十四五”期间，该县将主要按照“东接空铁物流园、北建智慧产业园”的总体思路，重点发展智能制造、绿色食品加工两大主导产业，通过政府投资的基础设施建设和社会投资的服务类项目建设，全力打造承接市“融杭接沪”产业主平台，主动在长三角“一体化”中谋取“高质量”发展。

创业孵化促腾飞

为吸引更多的客商入园投资置业，该县出台了《休宁经济开发区高新产业园入驻条件及扶持政策》，并兴建了高新电子创业园“孵化器”，规划建设7.2万平方米的多层标准化厂房及配套服务设施。创业园已入驻企业38家，成为助推休宁县大众创业、万众创新和经济腾飞的崭新平台。

以生产汽车配件、电机配件为主的黄山恒奥电器是最早一批进驻创业园的企业，享受了第一年免收租金，第二年按月缴纳租金，再根据企业财政情况给予奖励的政策，大大缩减了企业运营成本。尽管受疫情影响，企业订单量有所减少，但今年的产值仍比去年增长了30%。“入驻创业园，我们有了长期、稳定的厂房，还享受其它优惠政策，使得我们企业有更大的精力投入到生产和市场开拓上。”公司总经理王俊峰说。

黄山市昌隆五金制品有限公司的生产车间里，工人们在流水线上熟练地加工汽车塑料件、打包成品、准备运送。这是一家专业从事汽车塑料件生产的企业，2019年进驻创业园后，在专业技术人才引进和加工设备上下了不少功夫，企业产值大幅增长。

双进双开开新局

落户经济开发区尧舜板块的安徽科瑞新能源项目施工现场，项目负责人胡金水介绍：“我们的投资方——武汉徽商会的会长和常务副会长都是休宁人，因为家乡的投资环境非常好，对高新技术人才极具吸引力，加上反哺家乡，所以选择回来投资创业。”该项目前期虽然受疫情影响及雨季影响，开工时间推迟，但后期天气较好，加上人员到位，现已赶上了原计划进度。据悉，该项目总投资1.2亿元，占地41.7亩，年底竣工投产后，预计可实现产值1亿元。

休宁县牢固树立“项目为王”理念，以“双进双开”为抓手，加速园区重点项目建设。据统计，该县经济开发区今年共谋划重点项目32个，总投资23.3亿元，年度计划投资7.25亿元。目前，9个续建项目均已复工，复工率达100%；14个新建项目已开工10个，开工率达71.4%。（冯灼 黄影）

爱心托管班，让孩子“离校不离教”

——记滁州市琅琊区凤凰社区职工子女“阳光家园-托管班”

暑期在家，孩子们无人看管成了家长们的普遍难题。为了解决辖区留守儿童暑期学习和日常照顾问题，让家长能安心工作，滁州市琅琊区凤凰社区设立了职工子女“阳光家园-托管班”，得到滁州市总工会、琅琊区总工会的高度重视，并被省总工会授予“安徽省总工会阳光家园托管班”称号。

社区工会在托管班运作之前拿出7个实施方案，做到“兵马未动，粮草先行”，以此保障暑假托管班的安全可靠，做到家长们安心、孩子们开心。社区工会最终决定通过竞争性谈判，购买服务，由凤凰社区社会组织联合会承接托管班运作。社区社会组织联合会拥有社工师、心理咨询师等专业技术人员15人，可以为青少年们提供专业贴心的服务。

托管班拥有110平方米的教

室，另有活动场地300多平方米，配有监控、空调、投影仪、饮水机、电视、电脑、音响、服装和学习用品等，满足托管班学习、娱乐、兴趣辅导的需求。

托管班从2019年开始举办，今年是第二期，从7月10日开始，到8月21日结束，为期40天。本期托管班共有40名6-12岁职工子女报名参加。社区首先为每一位同学购买了一份意外保险，并和家长们签订了暑假托管协议。托管班招募滁州学院大学生辅导孩子完成暑期作业，并挖掘社区资源聘请了一批有专业资格的志愿者为孩子们授课。上课时间为星期一至星期五上午8时半到11时半、下午3时到5时半，半天文化课辅导，半天兴趣班学习，且每天安排1名管理员和5名志愿者陪伴孩子们学习。

此外，托管班还还为孩子们提供

了很多特色课程，如国学、礼仪、朗读、书法、京剧、围棋等。定期为孩子们开展思想道德教育，邀请知名教师来托管班授课，讲解父母与孩子沟通交流技巧，让孩子和父母面对面做指定动作，建起亲子沟通的桥梁；注重红色教育，带领孩子们参观社区井冈山精神教育主题馆，让孩子们铭记历史，努力学习；邀请医生来社区开展防溺水知识讲座，并让孩子们现场开展溺水模拟救助，掌握溺水后心脏复苏急救等知识；让孩子在联合会社工师的带领下到超市购物，并让每人介绍自己购买的物品及用途，培养其勤俭节约的好习惯；邀请专业心理咨询师定期举办心理健康知识讲座，引导孩子们培养健康乐观的心性等。

“社区举办这样的托管班服务，解决我们上班族孩子无人照顾的问题，也架起了我们与社区沟

通互动的桥梁，让我真正感受到社区是我们居民的‘大家’，强烈要求社区继续把托管班办下去。”托管班得到了社区居民的一致好评。

谈起阳光家园托管班，凤凰社区书记朱家说：“我们的托管班不仅仅是提供一个场所让孩子们落脚，更是让孩子们做到离校不离教，让他们可以度过一个充



实而有意义的暑假。我们会努力让托管班完成设立时的初心，成为一个可复制、可借鉴、可推广的经验样板。‘小荷刚露尖尖角’，希望托管班在今后探索的路上会更加完善，越办越好！”

（本报见习记者 何昊）

母婴安适 女工安心

——记马鞍山市广播电视台“阳光家园-母婴室”



近日，走进马鞍山市广播电视台综合楼三层“阳光家园-母婴室”时，记者立刻眼前一亮。舒适的配置、精心的设计、用心的搭配，让设置其中、相对独立的母婴室空间更显宽敞明亮、舒适温馨。

一间40平方米有余的房间，空调、冰箱、微波炉、收音机、电视机、电脑、茶几、沙发、饮水机等设施齐全，几个不同区域既可单独分开，又能融为

一体。墙上贴有可爱的贴画，不仅起到装饰作用，还能普及母乳喂养知识和室内管理相关规定等。靠墙一侧的架子上整齐有序地摆放着儿童绘本、孕产期心理保健等母婴系列杂志及图片，还配有毛绒玩具、吸奶器、小药箱、针线盒等必备用品。皮质沙发上有靠枕、小棉被等，满足女职工和儿童的休息需求。各种绿植恰到好处地点缀其中，让这个

小小的空间更显生机。

这是马鞍山市广播电视台工会投入近2万元，按照最高规模标准创建的集爱心妈咪、心灵驿站、更年期休息、健康书吧多功能为一体的“阳光家园-母婴室”，于2017年6月建成使用。

该“阳光家园-母婴室”相关负责人介绍道：“这里不仅仅是给女职工们哺育孩子提供了一个整洁卫生、安静舒适

创建母婴室 惠及女职工

——记古井集团总部“阳光家园-母婴室”

古井集团公司工会为切实维护孕期、怀孕期和哺乳期女职工的合法权益，解决女职工的后顾之忧，根据省、市总工会有关文件精神，2019年3月，在集团总部创建了女职工“阳光家园”第五室并正式挂牌启用。

麻雀虽小，五脏俱全。古井集团公司共投入资金近2万元，用于创建“阳光家园”第五



室，内部配置一应俱全。不仅购买了4张婴儿床，还都配有床上用品四件套；另外配置了布艺沙发、茶几、空调、简易书架、晾衣架等等，让这个只有15平方米的空间看上去更加温馨。

据“阳光家园”相关负责人介绍，凡公司在岗女职工有需求想要申请使用时，通过拨打集团400服务热线电话，或在女工委工作群里发

个微信，或登录公司OA办公系统发送邮件等均可申请使用。集团总部现有女职工1900余人，第五室平均每天登记使用有6人，折合使用次数达1512人次。

室内所有设施设备的管理和日常接待管理工作由集团工会女工委办公室负责。女工委每月安排值班计划表，每周安排专人定期点检，保持室内卫生干净、整洁。同时定期邀请安全员

为女职工进行安全知识普及，提高大家安全意识；利用“医企共建”平台，邀请专业人士来第五室开展健康知识讲座，内容涉及母乳喂养、亲子沟通等，一系列的服务让女职工感受到“娘家人”的温暖，赢得了广大职工的赞誉。

据了解，古井集团工会还在本部、玻璃公司等区域全面推进女职工“阳光家园-母婴室”建设，深化女职工关爱行动。（本报记者 胡佳佳）



师傅献锦囊 徒弟喜洋洋

阜阳工务段“名师带徒”花开全段

本报讯 9月9日，在中国铁路上海局集团阜阳工务段段史陈列馆，今年刚入职的女大学生沈鑫炎，正对着她的师傅行拜师礼。这是该段今年“名师带徒”活动拜师仪式上的庄重一幕。

青蓝携手，薪火相传。为凸显师徒关系的正式感，在每年的“名师带徒”活动中，该段把拜师环节纳入其中，为今年刚入职的21名新职大学生和其师傅，举行拜师仪式。

“我的师傅就是我的‘引路人’，在我职业生涯开始的那个阶段，师傅无微不至的关心和指导，使我从懵懂和无知中快速成长起来。”拜师仪式开始前，2018年“名师带徒”的优秀徒弟代表徐绍书向新入路的新职大学生们分享体会。

近年来，阜阳工务段大力开展“名师带徒”活动，建立师徒队伍大名单，把全段152名技师和高级技师纳入其中。灵活运用奖惩机制，分别统计“名师带徒”活动师傅所带徒弟“成才率”，对“成才率”合格

的师傅予以奖励，不合格的师傅予以考核，并移出“名师带徒”活动大名单。

该段相关科室和车间紧紧抓住学习、考核等重点环节，加强过程盯控，做到签订一个，培养一个，成才一个，确保“名师带徒”活动取得实效。目前，累计出师300余人。

“‘名师带徒’能充分发挥老职工的‘传帮带’作用，传的是精神，帮的是成长，带的是技能，是青年职工，尤其是新职大学生专业技能成长的‘快车道’，能使其快速成长为满足段安全生产和岗位需要的‘新鲜血液’。”该段工会主席蒋霆如是说。

来自京九线上王楼工区的副工长董为民有一手道岔养护的绝技，是名扬全段的高级技师，其徒弟董义接过师傅精心准备的“锦囊”，语气坚定：“秘籍拿在手，设备养护不落后。我要像师傅一样，愿做京九线上老黄牛！”（孙华方 刘威威）

本报讯 “地下通道内有人昏迷！立即启动应急救援，戴好防毒面具准备下井！”9月9日下午，在合肥供电公司220千伏常青变电站，来自合肥市包河区消防救援大队的消防队员们发出指令。

这是由合肥供电公司联合包河区消防救援大队共同开展的电缆通道应急救援演练，属安徽电网首次。现场模拟在地下通道电缆发生故障后，由于浓烟

电力专业特点，在演示施救步骤同时，救援队再三进行安全提醒：一定要明确井下情况，检测气体，验明是否漏电；在做好自我防护前提下，多人配合统一指挥进行施救。

截至9月初，合肥城区共有在运35千伏以上电缆线路长度1167千米，其中位于地下在运的电缆长度就超过了200千米，占比超过全省的70%以上。“这些

合肥供电

首次开展电缆通道应急救援演练

过大而导致人员被困、继而昏迷。危急时刻，救援队伍立刻向井下投掷压缩空气罐，快速释放新鲜气体；佩戴防坠落安全带和防毒面具下井。与上方人员互相配合，为昏迷人员快速打上安全带，使用滑轮小心将其升至安全地带。整个过程紧密有序、一气呵成，用时仅8分钟。

“密闭的空间进行作业，容易发生安全事故，必须坚持‘先通风、再检测、后作业’的原则。”包河区救援大队负责人介绍。针对

供电“大动脉”均担负着重要的供电任务，其安全运行重要性不言而喻，对于我们的运维水平提出了高要求。”国网合肥供电公司电缆运检中心副主任关少卿介绍。

实战演练，锻炼了电力专业队伍联动能力，提升了人员自我保护、安全救援及应急响应能力。合肥供电公司将进一步完善保障预案，不断提升高压电缆管理水平，全力保障城市经济社会的发展。（李岩）

光盘打卡 节约为荣



淮南市各机关、企事业单位、学校食堂通过光盘“打卡”、兑换礼物、小份菜等多种宣传形式，在全社会营造浪费可耻、节约为荣的氛围。图为9月10日，淮南市数据资源管理局一名工作人员在机关食堂就餐后，通过皖事通APP“光盘”打卡，上传“光盘”图片，参与爱心助农公益活动。 陈彬摄