

把“清凉”送到每一位 高温工作者手中

——滁州市总工会2020年防暑降温工作综述



职业技能大比武 能工巧匠亮绝活

近日,中煤新集口孜东矿2020年下半年职工职业技能大赛鸣锣开赛。据悉,本次大赛活动采取“理论+实操”的模式进行综合评比,分为生产管理、机电维修、通防地测、安全保障四大类共计16个工种。图为瓦斯监测监控技能竞赛现场。李亮 何自胜/摄

安庆市总工会 微视频记录 “身边的美好”

本报讯 日前,安庆市总工会和安庆市委网信办联合开展“记录身边的美好”微视频征集评选活动结果揭晓。活动5月初开始启动,广大职工积极参与,共上报微视频作品119个。微视频作品以建功新时代、劳动创造美好、疫情防控、技能绝活为主题,面向全市广大职工征集积极向上、充满正能量的短视频作品。经组委会严格筛选,对符合条件的86个视频作品整理上传,在安庆市总工会微信公众号进行公开展示和网络投票,投票人数达598338人次、浏览量达1623510人次。

经组委会专家评审,“战役一线上的警察伉俪”等6幅作品荣获金奖,“把民事当家事,待群众如家人”等10幅作品荣获银奖,“向着光亮那方”等20幅作品荣获铜奖;桐城市总工会、潜山市总工会、市直工会、市教育工会等10个单位荣获优秀组织奖。微视频作品展示了安庆市广大职工爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献的精神风貌,将进一步引导广大职工深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神,唱响主旋律、弘扬正能量、振奋精气神,为全面建成小康社会和全面建设现代化五大发展美好安庆凝心聚力。(若晴)

盛夏远行,秋分飒爽。日前,滁州市总工会2020年防暑降温工作正式结束。今年,滁州市总工会共下拨12万元,采购绿豆、白糖、毛巾、香皂、花露水、洗发露等防暑降温物品,直接走访慰问65个单位,慰问职工3.5万人。8个县(市、区)总工会共筹资48.2万元,直接慰问307个单位,慰问职工46890人。

全市有2280个企事业单位工会按照上级工会要求,争取行政资金1680万元,采购大量防暑降温物品,开展“送清凉”慰问活动,覆盖职工16万人。

夏季送清凉是工会一项品牌活动,滁州市总工会于今年7-8月在全市组织开展了以“清凉度盛夏、安康伴我行”为主题的防暑降温工作。他们坚持以职工为本,牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,结合本地、本行业、本产业实际,因地制宜地开展形式多样、内容丰富的“送清凉”活动。

除了“送清凉”活动,滁州市总工会还开展了“送安全”“送健康”等丰富多彩的活动。“送安全”,向建筑工地工人赠送安全生产帽,向企业职工赠送安全生产法律法规和“安康杯”竞赛宣传册3000份,帮助企业树立“人命大如天、安全出效益”的责任意识;“送健康”,组织开展企业职工心理健康专题讲座,号召企业在重视职工生命健康安全的同时也要重视职工心理健康的保护;把送清凉与推动“幸福驿站”建设结合起来,市总本级投入经费8.7万元,建立省级、市级“幸福驿站”40家,并为幸福驿站配备休息座椅、微波炉、饮水机、充电插座及图书等。

市总工会的防暑降温工作覆盖面广,涉及行业多,切实解决了户外劳动者在高温季节面临的实际困难,努力在全社会形成关爱高温作业职工的良好氛围。为市

直入会的90名货车司机和498名苏果超市营销员等赠送职工意外伤害互助保障;联合市电信、移动、联通等通讯企业向广大职工群众发送公益性“送清凉”温馨提示短信;组织滁州市城区内各银行营业网点为环卫工人提供避暑休息场所;集中慰问城管执法人员等户外工作者,提供200份慰问品。

此外,在各地开展防暑降温工作的同时,各级工会积极落实《防暑降温措施管理办法》和《关于安徽省企业高温季节津贴标准的通知》等政策规定,督促企业按时发放高温津贴,及时发放防暑降温用品;组织劳动保护监督检查员深入高温作业、高空作业、危险品储运等重点场所开展劳动保护监督检查,及时发现隐患并督促整改;督促用人单位合理安排劳动时间,适当减少高温时段作业和减轻劳动强度,改善劳动条件和作业环境;利用板报、宣传栏、内网、短信、微信等宣传法律法规和普及安康知识,营造全社会关心劳动者身体健康和生命安全的舆论氛围,实实在在地为企业和职工“送清凉”“送安康”。

(本报见习记者 何昊)



“这就是我们的好干部!”

“脱贫路上一个也不能落下,看到村民们脱贫致富,我真的很高兴!”近日,泾县总工会党组成员、副主席朱红深有感触地说。

泾县蔡村镇上胡村,辖15个村民组,全村人口679户,1885人,其中,建档立卡贫困户有65户121人。2018年,朱红主动请缨,来到这里担任扶贫队长。他扎根扶贫一线,加班加点、吃住在村,常常是

“5+2、白+黑”。他白天走访摸排,核准贫困户信息;晚上专研学习,解读扶贫政策。上胡的600多户村民家中都留下过他的脚印,田间地头也总能看见他忙碌的身影……村民们都高兴地说:“这就是我们的好干部!”

“产业兴,则经济兴。”研究了上胡村的地域和自然特点后,他制定《精准帮扶村三年规划》和《村扶贫年度工作计划》,对每个有可能在上胡村发展的产业和项目都进行思考和尝试。他组织村里因地制宜地

开展香菇、中药覆盆子等特色种植业,壮大村集体产业;请来养殖专家免费授课,鼓励贫困户们利用山场、竹林的自然资源进行土鸡散养,劳动致富。

此外,他致力通过消费扶贫增加贫困户收入,组织村民打板栗、挖冬笋,并运用“泾县总工会”微信公众号及其他线上等平台联系买家。在他的带领下,两年多来,上胡村“两委”和扶贫工作队积极配合,脱贫攻坚工作取得明显成效,脱贫户稳定增收,无返贫。在省、市多次明察暗访中,工作无失误,受到领导和基层干部群众好评。

(高智)

扶贫村里的故事

新冠肺炎疫情发生后,泗县中医院作为全县新冠肺炎定点救治医院,开始了它的战役之旅。在泗县中医院这个大家庭里,有几个特别的小家庭,他们的家庭成员都站在不同的岗位,却都在为抗击疫情默默付出着,万淑芹家庭就是其中之一。

万淑芹是泗县中医院妇产科医生,婆婆王艳平是妇产科主任,丈夫朱飞宇是泗县中医院信息科的一名普通员工。疫情发生后,他们在不同的岗位上为抗击疫情贡献着自己的力量。公公朱正清担起了操持家务和照顾孩子的任务,成为了三人在抗疫前方最坚实的后盾。

分忧解难,组建一线“后援团”

新冠肺炎疫情发生后,医院实行了全封闭式管理,一线医务人员不能回家,他们最挂念的是家中的老人和孩子。于是,万淑芹便成立了一线“后援团”,动员全院职工和社会志愿者共同参与,来保障一线人员及其身后家庭的各种需求。

很多人都被这种援助精神而深深打动,陆陆续续共有207人加入后援团。她带头护送一线人员上下班、筹备短缺物资。为了感谢泗县各界人士对泗县中医院工作的支持,院部特批为后援团所有成员定制一枚带有志愿者姓名的后援团徽章。

无论一线缺什么,大事小事,她都积极主动寻找解决办法。疫情之初,医院短缺防护服,她便通过多方联系沟

通,为医院联系购买到了500多套洗手衣,作为防护服的替代品。原本不善交际的她变成了医院的“小灵通”。

渐渐地,“后援团”在医院干部职工的心里扎下了根,大家开始称她为“团长”。有的同事一有困难就直接找到她,她的“后援团”也在众多团员的支持和鼓励下迅速成长起来。

在疫情防控期间,万淑芹的婆婆王艳平先后两次向单位捐款1万元,为一线医务人员购买水果。在婆婆的善举感召下,万淑芹也向蓝天救援队捐款500元。

有一种幸福叫“并肩作战”

——泗县中医院万淑芹家庭抗疫故事

小区“上岗”,风雪里的救助

2月12日,泗县荣辉国际花园小区突发疫情,县疫情防控指挥部紧急对小区实行了全封闭管理。家住在该小区的万淑芹暂不能回到医院为同事们服务了。

看到业主群里恐慌的言论,想到小区里1700多户6500多个居民,万淑芹觉得协助小区管理应该是自己当下的责任。于是,她向单位领导汇报了自己的想法。随即,她接到了荣辉小区临时医疗点的“上岗”通知。

在临时医疗点,除了要严密排查“三类”人员,详细询问、随访发烧居民外,还要为特殊群体测体温、血压、血糖。同时,产前检查咨询、妇科诊疗意见、上门产检等工作也落在了她身上。

2月15日,万淑芹接到求助,小区4栋刘某某,第三胎孕足月,不规则腰酸一天余。作为一名妇产科医生,知道这是孕妇产临前症状。此时,雪一直在下,风也越刮越大,万淑芹顶着风雪赶往孕妇家中。常规消毒产检显示孕妇宫颈口已开1+cm。为保证母婴安全,万淑芹建议孕妇住院待产。救护车一路在风雪里前行,雪天路滑,万淑芹不顾个人安危,不停地给孕妇进行心理疏导……

婆媳齐上阵,父子不等闲

作为一名老党员,疫情初始,婆婆王艳平虽然待命在家,但仍心系疫情,为一线同事们捐献了600多斤水果。

后来医院成立妇产科发热门诊,王艳平积极主动安排科室工作、培训新冠肺炎防控知识,身先士卒参加值班工作。工作期间,无论是三类人员的顺产、剖宫产,还是三类人员的葡萄胎清宫术、人流术,她都毫不退缩,亲力亲为。2月10日,妇产科接诊一例双胎早产三类人员,王艳平作为科主任连夜带领科室医护人员护送转诊,最

蚌埠凤凰国际楼宇工会联合会成立

进了楼宇门 就是一家人

本报讯 9月10日下午,蚌埠凤凰国际楼宇工会联合会召开第一届会员代表大会。蚌埠市总工会副主席周海清出席并讲话。来自楼宇内已建会的21家企业的61名工会代表参加大会。

会议认为,加强楼宇工会建设是工会改革发展的需要,也是打通工会联系服务基层职工“最后一公里”的具体举措。新一届工会联合会要不断加强楼宇工会组织建设,切实提升工会工作水平;要紧紧围绕企业发展目标,切实发挥职工主力军作用;要依法认真履职尽责,切实把维权解难工作落到实处。

会议选举产生了工会联合会第一届委员会,经费审查委员会,并协商产生了女职工委员会。新当选工会联合会主席作了表态发言。(韩福军 陈静)

芜湖市总工会 连办两期培训 锤炼干部队伍

本报讯 为扎实推进工会干部本领锤炼工程,8月下旬以来,芜湖市工会干部培训基地连续举办了2期工会干部培训班,来自全市100余名基层工会干部参加了培训并顺利结业。

今年是市总工会和安徽师范大学联手打造“芜湖市工会干部培训基地”的第二年。对于此次培训,市总和院校双方高度重视,结合疫情防控工作的特点,从课程设置、教学接送到食宿安排等各方面均多次磋商,精心准备,周密部署,力求高质量、高标准。邀请安徽师范大学各领域的专家教授开展专题授课。突出基层工会干部应知应会内容,重点从“习近平新时代中国特色社会主义思想解读”“新形势下基层工会规范化建设”“工会权益保障工作”“劳动关系的发展趋势及劳动争议新动向”“构建和谐劳动关系,依法调处劳资纠纷”“心理健康与调适”及“企业晚会活动的策划与组织”等不同维度展开专题讲座,并组织学员开展见面交流会、宿舍小组讨论、学员代表分享心得等。

作为教学方式创新尝试,课程首次安排现场教学环节,基地安排学员赴三只松鼠股份有限公司开展教学实践课。了解三只松鼠公司的企业文化和工会工作特色,就工会实务操作进行交流互动,参会学员进行自由讨论现场解答工会工作中遇到的问题。

今年基地在总结去年成功经验的基础上,扩大工会干部培训覆盖面,更多的面向企业工会干部,结合企业工会面临的各种实际问题,重新进行了课程设置,加强教学互动,学员们普遍反映此次培训教学方式灵活,受益匪浅,对企业工会工作的开展大有裨益。

本次培训的课程内容、授课质量以及服务保障等得到了全体学员的一致认可,为今年“芜湖市工会干部培训基地”后续培训任务的继续进行开了个好头。市总工会将对培训班教学管理情况进行全面评估,听取参训学员意见建议,进一步优化改进教学,使芜湖市工会干部培训基地更好地担负起基地化、常态化轮训全市基层工会干部的重任。(孙克强)

宿州市总工会

解读《民法典》 专家来辅导

本报讯 9月10日下午,宿州市总工会举办《民法典》解读专题辅导报告会,邀请市司法局合法性审查科科长胡东征作辅导报告。市总工会、市委老干部局、市妇联、团市委相关负责人及工作人员参加报告会。

胡东征从《民法典》出台的意义、《民法典》的框架结构和《民法典》的亮点等三个方面进行了深入浅出的讲解,既有理论概括,又有案例分析。尤其是结合个人生活和工作实际,通过大量翔实的例子,生动讲解了人身关系、人格权、监护权、居住权、“婚姻冷静期”、代位继承人、高空抛物坠物致害责任制度等亮点内容,具有很强的针对性。

会后,与会人员表示,报告内容深刻、阐释精当、贴近实务,既有理论高度,又有生动案例,对正确理解和准确适用《民法典》具有很强的针对性和指导性,是一场启迪思维的盛宴,为进一步学好《民法典》,用好《民法典》打下坚实的基础。(宋金宝)

终确保了母子平安。

婆媳共同工作在妇产科发热门诊,每一次交接班,除了交接患者病情,还要交待一句注意安全,交接的是责任也是爱。

万淑芹的爱人朱飞宇在除夕夜接到通知,为适应新冠肺炎疫情要求,要连夜布置医院诊疗设备。他二话不说拿起钥匙就出了门,同信息设备科同事一起连续工作,划分污染和安全区域……为医院接诊新冠病人做好准备工作,为一线医护人员的有序诊疗提供了有力保障。

在家照顾孙女、料理家务的公公朱正清在疫情发生以来,把家里照顾得很好,从没有让备战线在前线的他们有后顾之忧,闲暇之余他还去照顾、探望两位90多岁高龄的岳父岳母,繁琐的事情接二连三,他却毫无怨言。

疫情期间,万淑芹全家上下冲锋在前,并肩“逆行”,用自己最朴实、最平凡的行动和精神默默奉献,用辛勤的坚守和付出为抗击疫情贡献自己的力量。(胡婉秋)

