

铜陵书写“无废城市”的生动实践

9月上旬,在铜陵市经济技术区铜陵有色铜冠建安新型环保建材公司,成功实现“尾砂+胶凝材料”为主要材料替代砂、石、水稳层材料在建筑上应用,尾矿砂制作道路、地面基层水稳层厚度达350毫米,全面进入推广应用阶段。“我公司将在基地搬迁中,从水木冲尾矿库取砂6万吨,用来铺设地面基层10万平方米,节约成本200万元,同时减少3.2万吨砂、3万吨石,实现社会效益和企业经济效益双赢。”铜冠建安公司经理查全钢说。

在风景秀丽的铜陵市乌木山,周边住宅林立,地处山半腰的水木冲尾砂库就像城市中的“疮疤”。据介绍,这是铜陵市多年来想方设法减量化综合利用的重点。铜陵有色像水木冲尾矿库中库存的尾矿砂约有5000万立方,每年冶炼化工企业产生的渣尾矿、中和渣及石膏等约有800万吨。

铜陵市作为全国11个“无废城市”建设试点之一,制定了《铜陵市“无废城市”建设试点实施方案》,在创建“无废城市”中,作为铜陵市“半壁江山”的铜陵有色,有能力有义务担负起自己的责任。

“铜陵有色始终秉承‘高效利用资源,贡献社会进步’的企业使命,契合了‘创新、协调、绿色、开放、共享’高质量发展理念,是铜陵有色‘副产品’资源化利用的内需动力。”铜冠建安公司党委书记王伍升说。在建安新型环保建材公司,一座现代化充填胶凝材料生产线拔地而起。到今年5月末,该公司年产充填胶凝材料提高到50万吨。

与建安新型环保建材公司仅隔一条公路的金冠铜业分公司,是全国第一大单体矿铜冶炼工厂,每年产生近200万吨的二次尾渣、水淬渣等固废。建安新型环保建材公司变废为宝,对此进行科技攻关,取得了积极成效。“我们不仅建设自动生产线和调度指挥中心,还建成了一座3层科技研发中心,各种化验、检测、试验设备等一应俱全。”该公司高级技术主管陈贵斌说,公司与重庆大学签订铜尾矿砂行业标准制订的合作协议,与北京矿冶研究总院签订铜尾矿矿综

合利用协议,均制定产品标准及工艺标准,完成产品的鉴定、认可,并在市及周边地区进行推广应用。

在月山铜矿、安徽铜冠(庐江)铜业公司,高耸的充填站塔罐成为矿山地标建筑,在自动化生产线上,选矿排出的尾砂与胶凝材料配比混合充填到井下采空区。“通过将矿粉、水泥熟料、石灰、激发剂配方后替代水泥,不仅降低充填生产成本30%,而且充填抗压强度高出许多。”陈贵斌介绍。

不仅如此,铜陵有色铜阳极泥综合利用、有色二次资源回收、铜矿井下矸石综合利用项目建成投产,铜延伸加工废料循环利用,铜产业全产业链减废模式基本形成。

现如今,铜冠建安新型环保建材公司已经对粉煤灰、工业副产石膏、尾砂、冶炼废渣综合利用,产品结构日趋多元化,形成了纸面石膏板、水泥缓凝剂、预拌砂浆等系列产品,申报的“资源型城市大宗铜尾矿规模化增值消纳关键技术开发与示范”被列为安徽省科技重大专项项目,并获得国家资金支持。(夏富青 李海波 高明)



听老英雄讲那硝烟中的故事

——中建五局安徽公司慰问致敬革命前辈

“我15岁那年就参加了游击队打鬼子,16岁参军,在八路军的队伍里有饭吃、有衣穿,还能学文化,我一个讨饭的孩子别提多高兴了!”9月15日上午,在合肥市蜀山区退役军人就业创业基地,精神矍铄的91岁抗战老英雄张翻身笑着和中建五局安徽公司“超英”志愿者们聊天。这位老英雄打过鬼子,在朝鲜战场徒手挖过地雷,荣立过包括特等功在内的战功十余次,回想起当年的峥嵘岁月,老英雄说自己“三天三夜也说不完”。

9月15日,中建五局安徽公司机关党支部十几名“超英”志愿者和退役军人员工为3位参加过抗日战争、解放战争和抗美援朝的老英雄送上《习近平谈治国理政》(第三卷)、《中建五局“百千工程”故事集》,以及慰问金和月饼等慰问品,跟随老英雄的记忆回到当年的革命战争年代。

“战役相当残酷,子弹就从身边擦过,炮弹在不远处爆炸……”提起过往,88岁老英雄彭光华也激动地与志愿者们分享当年跨过鸭绿江抗美援朝的烽火岁月,分享他与战友的战斗故事和革命友谊,“听说中建五局也是从军工发展起来的,你们一定要把咱们的革命精神传承下去!”

年逾九旬的王嘉斌老人经历过抗日战争,参加了淮海战役、渡江战役,荣获三级解放勋章。在骁勇一生的父亲影响下,儿子王振海投笔从戎,参加了对越自卫反击战,荣立集体二等功和个人三等功。

活动中,老英雄还兴致勃勃地为志愿者题字“弘扬抗战精神,争当发展先锋”,激励志愿者奋发向上。“老英雄们的英勇事迹,更让我感受到今天幸福生活的来之不易,作为退役军人、中建五局安徽公司的青年员工,我一定继承发扬英雄们的精神和信念,为建设祖国而奋斗!”志愿者杨成军深有感触地说。

据悉,中建五局安徽公司一以贯之地践行央企责任,弘扬抗战精神、爱国精神,将“不忘初心、牢记使命”的生动实践付诸“超英”志愿服务行动,为“先锋党建”引领下的企业高质量发展筑牢根基与魂。(周文军 王彬)

阜阳191项人社服务事项“最多跑一次”

本报讯 优化流程、关联事项“打包办”,清单分类、高频事项“提速办”,合并取消、所有事项“简便办”……今年以来,阜阳市人社局推出系列举措,全面提升办事效率。截至目前,全市191项人社服务事项“最多跑一次”,124项人社服务事项实现全程网办。

阜阳市人社局通过内部业务协同,将程序相近、材料相同、结果关联的“多件事”整合为“一件事”,成立14个专班,合理确定打包关联事项,实行“一套材料、一站受理、一次办结”,并设立“打包办”工作专窗,有力推动了事项集中办理。

为推进人社领域服务“清事项、减材料、压时限”,阜阳市人社局充分整合现有数据资源,建立与公安、民政、卫健、教育等部门的人口户籍信息、结婚登记信息、违法人员信息等22项数据资源共享机制,减少群众跑腿,精简办事流程。同时,建立健全大数据迅速匹配、征信系统引入和诚信档案、失信联合惩戒及黑名单告知制度,推进办理时限大提速。目前,提交申请材料由平均4.37件缩减至2.17件,承诺办结时限由平均16.32天压减到1.37天。

按照优化流程、推行承诺、信息共享,阜阳市人社局将网上办事作为人社服务的重要延伸,通过政务服务网、微信公众号,实现124项人社服务事项全程网办。今年以来,网办业务91.16万件,满意率100%。此外,将人社业务下沉至1936个社区(村)基层就业和社会保障服务站,可利用近3000台便民终端随时办理常见业务,230个银行网点合作办理社保卡。(本报记者 李群 通讯员 杨静文)

煤化工装置现场来了一群“不速之客” 生态工厂引白鹭翩飞

“快看,这里有白鹭!”

最近一段时间,在淮南市的中安联合煤化工装置现场,员工们总能惊喜地看到一群群白鹭在装置间的草坪上觅食嬉戏,碧绿的青草映衬着点点白羽分外醒目……轰鸣的生产装置、青翠的草坪和草地上悠闲自得的白鹭,在秋日阳光的照耀下,勾勒出一幅和谐的生态画卷。

走进中安联合煤化工有限责任公司的人都说,这里是一座花园式工厂,闻不到传统化工企业的异味,也看不到满眼的黑灰,环保措施肯定过得硬。

正如参观者所猜想的一样,绿色发展是中安联合从项目设计之初就确立的目标。项目建设过程中,中安联合严格执行国家环保标准和要求,煤化工项目环保总投入超过总投资的10%以上,新技术、新工艺被广泛应用于煤化工装置生产,大幅降低污染物的排放,为打造碧水蓝天工程创造有利条件。

作为用煤大户的中安联合,每年近400万吨的原煤进厂,运输过程全封闭不落地,通过架设在码头和厂区储煤仓之间3公里长的管带机运输,利用先进工艺和设备牢牢控制飞扬的煤灰,改变了人们对涉煤企业到处灰蒙蒙、黑乎乎的传统印象。烟气脱硫、硫黄回收等环保装置的高效运行,实现了含硫废气的回收利用,变废为宝,生产有一定附加值的硫黄和硫酸铵等产品支援工农业生产。针对煤化工高盐污水处理这个难题,中安联合采用凝聚了中国石化科研单位集体智慧的污水处理技术,成功进行煤化工高盐污水分质化处理,实现了污水“零排放”,兑现了不向淮河排放一滴污水的承诺,树立了行业标杆,保护了绿水青山。

烟气超洁净排放、污水“零排放”、噪音与灰渣扬尘综合治理等环保措施的全面落实,把中安联合绿色发展的蓝图转变成现实。

登高俯瞰中安联合厂区,一块块的绿地犹如片片绿毯镶嵌在装置之间。与煤化工装置投产同步实施的全厂绿化工程,植树种草,实现厂区绿色全覆盖。秋高气爽时节,草地上成熟的草籽和飞舞的秋虫,吸引各种鸟儿落地捕食,成群结队的白鹭更为显眼,与头顶上的蓝天白云交相辉映,把中安联合厂区装扮得更加美丽。(赵天奇)

单位拖欠工资写下欠条后不还钱,咋办

案例 龙某于2017年2月入职某公司担任办公室助理职务,双方约定月工资2800元。从2017年6月起,公司因经营困难,一直拖欠龙某工资,2017年12月龙某离职,此后一直追讨被拖欠的工资,未果。2018年8月27日,公司向龙某出具一份欠条,载明了该公司欠龙某6—12月份工资14262元,于2018年9月30日前偿还。公司未按期偿还,龙某诉至法院,法院最终判决公司支付拖欠工资14262元。

评析 用人单位拖欠员工工资,公司写下欠条后依然不偿还,员工该如何维权?

首先,单位拖欠工资写下欠条,按普通民事纠纷处理。劳动争议案件和普通民事纠纷案件最大的区别是,前者需要经过劳动仲裁程序前置,当事人直接向法院起诉的,法院不予受理,后者则应当直接向法院起诉,不适用处理劳动关系的法律法规。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》第3条规定,“劳动者以用人单位的工资欠条为证据直接向人民法院起诉,诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的,视为拖欠劳动报酬争议,按照普通民事纠纷受理。”

其次,单位写下欠条后不偿还欠款的,员工可向法院起诉维权。《合同法》第8条规定,“依法成立的合同,对当事人具有法律约束力。当事人应当按照约定履行自己的义务,不得擅自变更或者解除合同。依法成立的合同,受法律保护。”第107条规定,“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的,应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。”

除起诉外,员工还可以向法院申请支付令。《民事诉讼法》第214条第1款规定,“债权人请求债务人给付金钱、有价证券,符合下列条件的,可以向有管辖权的基层人民法院申请支付令:(一)债权人与债务人没有其他债务纠纷的;(二)支付令能够送达债务人的。”《劳动合同法》第30条第2款也规定,“用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的,劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令,人民法院应当依法发出支付令。”

本案中,公司因拖欠龙某工资,双方协商一致后公司写下欠条,合同成立,公司不履行合同义务偿还欠款,违反法律规定,法院判决公司支付该款,认定事实清楚,适用法律法规正确。(谢炳城)

以案说法

信访复核解忧 温暖老人心田

本报讯 “感谢信访局的同志们不厌其烦地帮我协调处理养老保险的事情,又协调相关部门帮我办理了低保,申报了公租房。我现在生活很安心。”今年69岁的陶兴壮为了养老保险的诉求曾奔波于各级信访部门四五年,在六安市信访局的协调帮助下,终于过上了稳定的晚年生活。

“在2017年,陶兴壮的信访事项已经办理结束,他自己也表示接受,但是考虑到陶兴壮年老无依,居无定所,一身病痛,复核后,我们又召集了由市区人社部门、人大代表、政协委员、律师等人参加的信访事项评议会,帮陶兴

壮的晚年生活做打算。”六安市信访局复查复核办主任尚明明介绍说。

后来,在大家的帮助下,陶兴壮通过诉讼手段要回了打工期间外地一企业拖欠其的养老保险,补缴了一部分养老保险金。社区为他申报了公租房、办理了低保,考虑到陶兴壮疾病缠身,六安市信访局为其申报了信访专项补助资金4万元,由社区监督其使用。如今,陶兴壮每月能拿到养老保险金和低保金,自己打零工还有1500元左右的收入,实现了老有所养、病有所医。(杨秀玲)



“大家庭”里的生日会

近日,中煤新集二矿举办了“以矿为家,共建美好家园”为主题的职工集体生日会,获得矿区广大职工的点赞。青年志愿者和退休职工及家属们,自编自导自演精彩歌舞,欢聚一堂为“寿星”们庆祝生日。赵军磊/摄