



合肥市蜀山区南七街道的“智慧云党群服务中心”，可“一站式”搞定诸如智慧医疗、养老、家政、文体活动等便民服务。而合肥捷天信息科技有限公司的“阳光家园—托管班”——“智慧儿童之家”就位于该智慧服务中心内，给公司员工和社区居民带来便利。

夫妻日常上班，或者寒暑假假期，家里小孩无人看管怎么办？为解决职场家长们的普遍难题，让员工安心上班，该公司于2019年7月成立了托管班。此举得到南七街道的大力支持，街道无偿提供托管场地。

该公司投入经费约30万元用于托管班建设。“智慧儿童之家”场地总面积约300平方米，其中设置教室1间，面积共计100平方米，配置桌椅、洗手台、个人物品放置柜等设施设备；户外花园及架空层活动空间近100平方米，可满足儿童日常玩耍、游戏；另配有会议室、科普室及报告厅各1间，电脑、打印机、投影仪、冰箱、饮水机、中央空调、新风机、空气净化器、智能监控及日常办公用品等一应俱全。

据了解，“智慧儿童之家”通过购买服务方式开展托管工作，配备专人看护，现有专职教师4人。托管班主要采用蒙特梭利教育法，即以培养独立、自主、有责任感、懂得关怀别人、并有学习能力的孩子为目标的教育方法，并运用智慧化手段，提供在线教育平台、管理平台、智能分析等软件，采用人脸识别、行为模式识别、智慧硬件产品为儿童提供艺术、文化、体育、英语等多项托管活动。“我们办托管班不只是给员工子女提供一个看护的平台，而是会根据每个儿童的发展水平、认知水平等制定一对一成长计划，让他们在这里有所学，能成长得更好。”该“智慧儿童之家”相关负责人如是说。

托管班主要招收对象为员工及社区居民家庭中6周岁以下儿童。日常开放时间为周一至周五上午8时半至下午4时半，寒暑假正常开班。上午课程是按照为每个儿童量身定制的课程计划进行的，下午是统一课程。教学内容包括英语类（英语口语及英语儿歌）、音乐类（简单乐器、歌曲教学）、舞蹈类（手语舞等现代舞）、表演类（话剧演绎及礼仪）、口才类（朗诵演讲口才）、经典诵读（传统文艺）、美术类（手绘彩绘）、体育类（足球等素质拓展等）、科学类（科普、疾病等）等。

同时，托管班还提供针对6—12周岁儿童的课后托管。家长接其放学后，可以放在该托管班，托管班会安排人员看管、辅导其完成作业。

为保证儿童安全，托管班制定了严格的的安全管理制度，为托管对象及托管班工作人员购买人身意外伤害保险。餐饮由社区食堂提供，保证营养均衡、卫生健康。

“智慧儿童之家”不仅是提供托管服务，还会组织开展儿童阅读、心理辅导、快乐英语等公益性活动，获得了广大服务对象的一致好评和认可。（本报记者 胡佳佳）



省总工会女职工部 安徽工人日报社 联办

“晶”心关爱 从细节做起

——记合肥晶合集成电路有限公司“阳光家园—母婴室”



“每天下班前，我从母婴室的冰箱里拿出储存的母乳，想到宝宝明天可以有足够的‘口粮’，就会觉得很欣慰。作为‘背奶妈妈’，我深切地感受到了来自公司的关怀，工会的关爱。”合肥晶合集成电路有限公司采购处员工许艳说起公司的母婴室很有幸福感。

为了让职场妈妈们专心投入工作，同时尽心养育好“晶合第二代”，晶合公司在公司办公楼规划期，就将母婴室纳入设计范围。晶合工会成立后，高度重视女职工特殊利益，从细节着手，努力提供更温馨的服务。

晶合母婴室位于4楼保健室旁，面积约30平方米，房间里配备了冰箱、洗手台、沙发、圆桌、椅子、遮挡帘、储物柜和宣传墙等物件。之所以位于保健室旁，正是充分考虑孕期、哺乳期女职工的需要。保健室设有体重秤等设备，女职工们可以随时自主检测各种数据。另外，保健室有护士24小时在岗，可随时进行相关信息咨询和应急服务。

目前，公司共有孕期、哺乳期女职工11

名。母婴室设有严格的管理制度，仅供孕期、哺乳期妈妈使用；有专人负责管理，每日打扫卫生、清点物品、检查消毒情况，维护日常秩序，保证母婴室始终处于良好的运作状态；对于准入人员严格把关，需实名进行权限申请，以保证母婴室的私密、安全、舒适、干净。

“我们都对公司的母婴室非常满意。有了母婴室，妈妈或准妈妈们在工作之余，可以在里面交流经验，倾听她人的育儿经，而且母婴室环境很好，很私密，妈妈们

在里面喂奶也不会觉得尴尬。”许艳说。母婴室功能齐全，除了为哺乳期妈妈们提供安全、清洁、温馨的背奶场所，也为孕期、哺乳期妈妈提供一个休息和沟通交流的机会，更是公司开展母婴关怀宣传的主要阵地。

母婴室里的冰箱常年放着各种水果、零食、奶制品等，供孕期、哺乳期的妈妈们补充能量。除此之外，2018年5月，“晶合妈妈群”正式成立。大家不仅可以在群里交流各种孕期事宜和育儿心得，还可以在群里提出建议。管理委员会按照大家的要求采购下一周的水果等各种食物，作为“能量”茶歇。公司还设计了“孕期、哺乳期”关怀餐，每个工作日中午的标准餐之外增加一份营养餐，包括荤菜、素汤、主食等。

谈到公司的母婴室，外务室的职工邓婕说：“我觉得母婴室的设置非常有必要，公司为员工想得很周到，很人性化，大大增加了我们女职工的归属感和幸福感。”

（本报见习记者 何昊）

阳光小屋 呵护“三期”女工

——记中国邮政储蓄银行股份有限公司宣城市分行“阳光家园—母婴室”

2017年，邮储银行宣城市分行工会在省总工会及省行工会的关心指导下，坚持以稳定职工队伍、维护女职工权益为着眼点，创建女职工“阳光家园—母婴室”，推动解决全面两孩政策下女职工生育后顾之忧。

在推进“阳光家园”建设过程中，该行不断完善“阳光家园”的基础设施，配备冰箱、空调、暖奶器、消毒设备、资料架、婴儿床等设备以及购买母婴相关的书籍。根据工作性质和女职工的实际需求，拓展“阳光家园”的服务内容和服务对象，不仅本单位女职工可以使用，前往营业厅办事的女性客户也能登记使用。健全和完善工会服务职工工作体系，建立值班登记制度，配备专人进行服务和管理，定期向上反馈使用情况。坚持以职工需求为导向，加强女职工及女性客户经期、孕期、哺乳期“三期”保护工作，妥善解决她们特定生理期面临的困难和问题，力图把“阳光家园”打造成为女职工母乳喂养的私密空间与心灵驿站。

与此同时，该行结合单位情况，开展一



些以女职工及女性客户为主要对象的活动，如每年“三八”妇女节开展厨艺比拼、朗读、素质拓展等活动，使“阳光家园”成为女职工权益维护、法制教育和心理健康关爱的平台。

小屋虽小，仅十几平方米，意义却非凡，体现的是企业对女职工权益的尊重和关怀。截至目前，该行已投入近3万元，并将进一步推进“阳光家园”规范化建设，不断扩大“阳光家园”覆盖面，以爱心、耐心、细心、用心，更好地满足女职工及女性客户的美好生活需要。

（本报记者 胡佳佳）

关爱农民工 口腔义诊进工地

9月17日，合肥市庐阳区大杨镇龙王社区计生协、工会联合庐阳区牙防所开展“关爱农民工 口腔义诊进工地”主题活动，牙防所的医生来到大杨镇唐岗复建点工地为农民工开展口腔义诊，免费检查牙齿等口腔疾病，引导农民工建立健康生活方式。

葛传红 王强/摄

和谐 班组

重“精”打造金牌班组

“上半年，咱们班组无一例‘三违’及安全生产事故，圆满实现‘四零’目标，成功通过集团公司标准化班组评选，获得人均1200元的奖励……”近日，临涣焦化公司焦化产车间在二班班前会上，班组长惠良语气中难掩激动和自豪，高声向班组成员们宣布着喜讯。

这个由“90后”组成，看似一群“毛头小伙”的年轻团队，如何荣获淮北矿业集团标准化班组？

“严细实精”保安全

每日例行的班前会，2分钟点名，5分钟“小微课堂”，10分钟安全培训，岗前危险源辨识、十一种“隐患人”确认、跟班管技补充重点工作、分配当班任务……严明高效的“准军事化”管理在这个班组早已被“定格”成习惯。

该班组坚持规范化、可视化管理，在每日班前会上针对公司安全检查、车间管理人员自查等项目，布置每日隐患整改清单，在微信、QQ等工作群内同步发出整改任务，明确整改时间与责任人。同时，他们还积极开展“安全预想”，发动职工主动分析当班安全管控重点和管控措施，由以往的“被动听”变为“主动说”，管技及业务骨干进行专业讲解、延伸，让职工养成超前掌握、深思熟虑的好习惯；并将班前会传达落实情况纳入月度考核，进一步提高职工安全意识、责任意识和履职能力，逐步实现班组管理由“粗犷”向“精细”的转变。

“精打细算”增效益

焦化产车间所属的六台制冷机担负着为公司各系统提供制冷水的重任。七月份，该班组当班期间，二期制冷机突发换热管粘泥堵塞故障，负责抢修的制冷机厂家团队明确表示故障暂时无法解决，必须等待夏季结束后停工维修。但如此一来，既会制约公司产量，又会带来莫大的安全风险。紧要关头，惠良带领技术人员反复琢磨问题出现的原因，查资料、跑现场，最终通过余压反洗换热管解决了这一难题，保障了整个夏季的生产稳定。

该班组坚持引导职工立足岗位、创新创效，2019年以来，由班组成员主导或参与的小改小革多达数十项，增效数百万元。其中，《降低硫化氢含量并保持稳定》和《降低洗苯塔后煤气含苯》两个QC小组攻关项目先后获得集团公司级荣誉。

“精益求精”提素质

该班组提出“以岗定学全面提高”的班组学习理念，着力提升班组员工的综合素质和业务能力。

针对“90后”职工学习能力强、善于接受新事物的特点，他们建立完善了学习制度，将每日一题、“小微课堂”、现场实操等员工学习培训相互串联，通过自我分析，明确学习方向，制定学习目标，深度结合“师傅带徒”培训、“一岗多能”培训等活动，将学有所成的职工纳入后备班组长和轮值班长选拔，让参培职工在实践中提高，加速后备人才队伍的培养。

该班组还将职工培训工作直接与工资挂钩，对学习内容严格考核，对主动参与“小微课堂”授课、安全意愿培训的职工，给予相应奖励并纳入月度体系考核加分项，力争通过培训使班组职工在学习中有所收获、有所提升、有所成长。去年以来，该班组十余人先后通过中、高级工技能评定，成功选拔到班组管理岗位。

（黄杰 李崇锦）

朱集西矿 机厂里的“淘宝队”

“我们把变形的U型棚直加工成支护加固梁，使用废旧锚杆加工护栏等，既缓解了生产压力，又进一步缓解了矿井生产成本紧张的问题。”朱集西矿机厂队长刘华忠介绍说。

今年以来，朱集西矿牢固树立“节约就是增效，修旧就是创效”的理念，进一步强化全员成本意识，不断加大废旧物资分类回收再利用力度，通过一系列措施，在废旧物资里“淘宝”，将矿井“垃圾”变成“真金白银”。

该矿坚持“长变短”“弯变直”“坏变好”“旧变新”的原则，切实做到物尽其用，发挥物资最大效能。对井下回收上来的有使用价值的材料，加工后重新投入使用，并将下脚料进行再加工处理，减少了材料消耗，提高了废旧材料的利用率。

“就拿变形的皮带机杠杆来说，经过我们一番‘正骨推拿’矫正，恢复了原有‘造型’，让皮带机杠杆又重新‘闪亮登场’。”刘华忠说。该矿机厂在做好物料回收管理工作的同时，对可复用材料进行回收再利用，以减少一二线单位每月新材料的投入。上半年，该厂在满足每月矿井生产加工件需要的情况下，共计实现回收产值74万元。

井下支护材料在使用过程中容易弯曲变形，回收后无法再次投入使用，从而造成极大的材料浪费，为了解决这一问题，该矿机厂利用地面报废的旧液压机作为驱动，选择合适的千斤顶，再利用废弃的钢材和废旧的控制柜，自制加工各种模具解决了支护材料修复问题。以W钢带为例，矿采购W钢带每米35元，机厂修复费用每米5元，修复后再次投入每米节约30元，每年回收约8000米，预计一年节约W钢带支护成本近24万元。

该厂厂长潘如山表示，矿上始终坚持“省下来的就是赚来的”目标，努力打好降本增效“铁算盘”，以实际行动推动矿井高质量发展。（邵明可 周欢）