



假期托管 孩子开心 家长安心

——记安徽电信新技术大楼“阳光家园-托管班”

担,员工只需承担约20%的伙食费。”

暑期托管班虽然只有短短的八周,但该工会和幼儿园都是认真安排教学计划,没有一丝马虎。儿童根据年龄分班,3周岁以下幼儿和园内过渡班幼儿一班;3~4周岁幼儿和园内小升中幼儿一班;4~5周岁幼儿和园内中大幼儿一班;5~6周岁幼儿和园内幼小衔接幼儿一班;6周岁以上小学生单独开班。每个班级均有2名看护教师,负责孩子每日活动的组织与实施。针对小学生班,每天上、下午分别安排作业时间,看护老师负责督促和监管,完成家长关心的暑假作业问题。

托管班会开展丰富多彩的活动,如科学小实验,让孩子从中探索科学的乐趣;烘焙课程,让孩子使用原材料进行制作,丰富幼儿的生活经验;美工课,培养孩子的动手能力及想象力;还定期开展如打水仗、看电影等特色活动。尤其是每周孩子们最期待的自助餐活动,种类丰富,食材大小适合儿童,还能培养孩子

的秩序感和耐心。

儿童的安全问题是整个托管工作中的重中之重,该工会委托幼儿园为每位孩子购买了意外人身保险,同时督促幼儿园加强安全管理。托管班志愿者们每天都会到幼儿园,了解和观察孩子们在托管班的情况,提出一些改进和优化意见;工会每周定期与园方就食品卫生、入园离园管理、活动组织安全性等进行交流和探讨,确保孩子们的安全。

“每天晚上回家孩子都会兴奋地跟我们分享今天在托管班学了什么,做了什么。”工会开展的暑期托管班得到了很多员工的赞赏,“孩子们不仅有机会去,还能学习新知识,增加见闻,提升生活自理能力和社交能力,我们家长上班也更安心了。” (本报记者 胡佳佳)



一室多用的“避风港”

——记安徽移动来安县分公司“阳光家园-母婴室”

“别看这房间小,作用可是大呢。不仅可以在这里休息、哺乳,还能平复心情。平时出门拜访客户,经常会碰钉子,偶尔还会有争执。每当这时候,我们总会第一时间往小屋跑,调整一下负面情绪,也不会影响到同事和家人。”日前,说起小屋,安徽移动来安县分公司客户经理汤盛敏称赞连连。

汤盛敏口中的“小屋”是该公司后投入两万余元建立的女职工专属福利——“阳光家园-母婴室”。

该公司现有女员工38人,已婚育女员工占比89%。女员工休完产假立即就要投入到紧张的工作中,且移动业务不断推陈出新,新手妈咪不但要学习如何育娃,还要学习新的业务知识,参加各类岗位培训,同时还要面对自己因产后问题可能导致的身材走样、睡眠不足、脱发健忘等一系列生理变化。同时随着二胎政策的全面施行,公司很多女员工也加入了生“二胎”的大军,如何保障孕期、哺乳期女员工的权益?如何缓解她们的生活、工作压力?

面对上述问题,该公司高度重视,积极争取上级工会资源,深化和拓展女员工“关爱行动”,在经费紧张、场地受限、管理人员不足的情况下,排除万难,通过优化人员分工、整合现有资源,加强阳光家园基础设施建设和购置相关设施设备,为女员工提供全方位、立体式的暖心服务。

浅绿色的墙纸、暖色调的桌椅装饰、绿色盆栽让整个房间异常温馨。除了消毒柜、微波炉、冰箱、沙发、婴儿床、尿布台、衣柜等必备设施,还有母婴护理、喂养宝典等配套的育儿书籍。宝妈们可以放心地在此备奶,交流育儿“心经”,探讨喂养知识。

四季度和两节期间,都是公司最忙的时候,综合部会在这里准备点心、水果、咖啡等,让女员工稍作修整,再以更充沛的精力投入工作中。女员工也可以随时预约公司的EAP专员,一对一进行心理辅导,缓解焦虑情绪。

“阳光家园”充分发挥一室多用的作用,不仅为“三期”女员工提供了相对私密的环境,还会开展心理咨询和亲子教育等活动,且为有压力的女员工提供情绪平复、心理调适的放松空间,它俨然成为了女员工短暂的“避风港”,让她们在温馨的环境中感受到被关爱的温暖。

(本报记者 胡佳佳)



移动来安县分公司母婴室



蓝鲸湾酒店母婴室

妈妈们的「喂爱」空间

——记合肥蓝鲸湾酒店有限公司“阳光家园-母婴室”

温馨的米色调,富有情趣的壁画,柔软沙发床,宽敞的储物柜,一排整齐的宣传画……走进爱心母婴室,映入眼帘的布置让人觉得温暖、明亮又充满着童趣。这间用心布置的母婴室正是由合肥蓝鲸湾酒店有限公司工会打造的,总投资80余万元,为店内女性员工、来店消费的女客户提供了一个独立的哺乳、背奶、换尿片和休息的场所。

该公司现有职工286名,女员工占总人数的75%。其中,有5位职工正处于哺乳期。而伴随着全面二胎政策的落地,有生育需求的女职工越来越多。为关爱孕期、哺乳期女职工,帮家有宝宝的女职工解决后顾之忧,让她们工作育儿两不误,蓝鲸湾工会按照《母婴室设置及管理标准》,因地制宜,为她们打造了一个温馨的“阳光家园-母婴室”。

“我们公司工会高度重视母婴室的建设,从细节出发,大到储藏室、尿布替换台,小到给宝宝温奶的仪器、换洗的尿不湿都是精心挑选,真真正正将‘关爱’二字落实到了方方面面。”蓝鲸湾工会负责人韦松梅介绍说。

母婴室作为该公司休闲区域基本配套设施之一,总建筑面积为120平方米,拥有床位40余张,床位按照标准客房设计,配备有席梦思床垫、枕头、被褥等。为了提供更好的服务,每两个床位间就安装一个隔断遮挡,给妈妈们提供一个安静私密的专属空间。母婴室内配备有服务操作台,储存柜、真皮海绵靠背、高密度羊毛地毯、通讯分机、充电端口、WiFi、茶水柜、暖光灯、饮水机、环保安全门等设备,并由专人管理,非相关人员一律不得入内。

“这里设施齐全,温馨方便又私密,感谢公司为我们办了一件大实事,真的特别暖心。”程霞是一名二胎女职工,今年刚休完产假回来上班,说到母婴室,她赞不绝口。

母婴室还是公司为妇女儿童举办爱心活动的重要场地。6月,随着蓝鲸湾瑶海店的顺利复工,母婴室也举办了首届“爱心母婴室+”亲子嘉年华活动。活动以“小小防疫站”为主题,以彩虹伞亲子互动等方式让孩子们认识到防疫站的用处。

蓝鲸湾工会负责人表示,以后工会将继续优化母婴室的配备和设置,也会将“爱心母婴室+”亲子嘉年华活动继续做下去,让“爱心母婴室”更好地发挥作用。

(本报见习记者 何昊)

中建五局一项目部

防范“微腐败” 念出“紧箍咒”

本报讯 “不在对外结算中违反程序、弄虚作假、损公肥私,套取资金、私设小金库和账外账。”

“加强项目管理,积极履行职责,爱岗敬业,杜绝因失职、渎职造成的亏损。”……

9月22日下午,中建五局皖中分公司滁州中学新校区项目开展争创局“超英廉洁文化示范点”启动仪式上,项目全体管理人员签订了一份《廉洁从业承诺书》。项目管理人员说,签

了这份承诺书,就像是为防范项目工程建设中出现“微腐败”现象上了一道“紧箍咒”。

据了解,启动仪式上,全体参会人员首先集体观看了《大姐书记陈超英》纪录片,观看结束后,项目负责人姚翔翔向与会人员介绍项目概况,项目班子代表与劳务代表签订《廉政协议》,项目全体管理人员签订《廉洁从业承诺书》,项目廉政监督员申培成解读项目争创局“超英廉洁文化示范点”实施方案并进行廉洁宣誓。皖中分公司总工程师、

工会主席、纪检领导小组组员谢福美为项目部争创局“超英廉洁文化示范点”授牌,并赠送廉洁书籍。

滁州中学新校区项目部通过启动争创局“超英廉洁文化示范点”工作,进一步拓展了廉洁文化阵地,以开展创建为抓手,广泛动员引导全体管理人员树立廉洁从业的纪律意识,营造起风清气正的项目氛围,为项目高水平建设提供了坚强的纪律保障。

(本报记者 魏如冰 通讯员 张学芳 李硕)

为保证完成十一黄金周和中秋双节旅客列车牵引任务,日前,中铁上海局集团有限公司合肥机务段提前备战黄金周,积极组织专修技能骨干对全段的客运机车进行“体检”,消除质量安全隐患,确保供应优质足量的牵引动力。图为9月25日,合肥机务段整备车间行修组职工在检修客运机车操纵台。 姚明亮/摄

精检细修 保“两节”运输安全

