

职工安心 顾客舒心 孩子开心

——记无为盐百购物广场“阳光家园-托管班”

假期孩子无处安置,是很多双职工家庭的烦恼。一方面考虑假期职工子女看护问题,另一方面考虑顾客在商场购物过程中的孩子托管问题,无为盐百购物广场于2016年筹建爱心托管班,为职工、顾客提供子女托管服务。

无为盐百购物广场共有员工700余名,其中女职工占90%。托管班设置在购物广场二楼的西南区域,建筑面积550平方米,位置独立,通风采光条件良好。托管班分为绘画、阅读、游乐3个功能区,都配有安保设施,消防安全条件符合国家相关要求,并安装了监控设备。

托管班为小学1-6年级的孩子提供托管照看服务,累计托管约300名孩子。同时根据孩子们的需求开设了八种兴趣班,包括阅读、朗诵、绘画、书法等,共计40多班次。为持续提升教学

师资软实力,托管班不断完善教研制度,并公开招聘绘画、舞蹈、音乐等特长教师,目前共有安全员、管理员、教师20多人,为托管班的教学提供了保障。在日常课程之余,托管班还举办阅读、朗诵、绘画等各种比赛,组织制作风筝、开展风筝放飞日等特色活动,丰富孩子们的托管生活。

近年来,托管班不断完善基础硬件设施,累计投资100多万元,购置了海洋球、滑滑梯、碰碰车、沙池、摇摆车等硬件设施。此外,托管班坚持依据职工需求保障托管时间,运营时间与公司生产作息时间对接,与工作任务的形势对接,每天上班时间比商场上班时间提前半小时,放学时间根据职工需求灵活安排。此外,托管班也对前来商场购物的顾客开放,在寒暑假期间为他们提供子女托管服务。

为了给孩子们提供健康安全的生活环境,托管班严格对照标准,制定了系统的卫生保健制度。聘请专业保健教师,严格管控食品采购、加工过程,落实食品二十四小时留样制度,伙食费专款专用。公司工会定期组织家长和职工代表进行监督检查,确保食材进货渠道可靠、程序规范,食品信息可追溯、可查询。另外,托管班还建立健全了各项管理制度,做好信息登记、接送出勤、安全巡查、清洁维护、应急处置等各项管理工作,并与托管对象监护人签订了托管协议书,明确委托期限、收费标准、双方权利义务以及违约责任等。公司工会以托管班作为服务职工的新起点,决心将托管班办成让职工安心,让顾客舒心,让孩子开心,让家人放心的职工“阳光家园”。(本报见习记者 何昊)



『有了扶贫车间,咱残疾人也能过上好日子』

早上7时不到,夏庆田就拄着拐杖赶往建在天长市万寿镇工业园区的残疾人清洁用品扶贫车间,准备开始一天的工作。一年前,他因车祸落下右腿残疾,无法从事重体力劳动,只能在家呆着,依靠政府低保金补贴勉强维持日常生活。去年9月,经该市残联、人社、民政部门与万寿镇政府联手努力,安徽新利清洁用品进出口贸易有限公司加入了残疾人扶贫事业,创建清洁用品扶贫车间,夏庆田走出家门,当上了该扶贫车间的工人。

残疾人扶贫车间所在地,原是一家电子企业的旧车间,在镇里相关部门的协调下,新利公司租下改建为残疾人扶贫车间。扶贫车间起步之初却并不顺利,很多残疾人自己内心抵触,不愿去接触外面的世界,担心路上安全,害怕受到歧视,也怀疑自己没有能力胜任车间的工作。为此,车间负责人和镇民政办、残联工作人员一起入户,上门做示范,手把手教他们加工技能,开展说服工作。如今,该车间已经有30余人了。

年初,受疫情影响,扶贫车间暂时停业。“我们对生产环境进行改造,车间四周栽种上树木和花草,在生产区域内配套无障碍设施,室内还安装了空调、饮水机等设备。”新利公司总经理蔡丰富说,“成立扶贫车间的初衷,就是为了让当地困难残疾人可以在‘家门口’实现就业脱贫。”车间还根据各人身体状况,灵活安排难易程度适当的活计,对于重度肢体残疾和智障残疾人,根据具体情况选择送料上门,“居家”加工。

“公司与残疾员工签订了正式的劳动合同,并为他们缴纳意外保险。每个月在600元保底工资基础上,实行计件制多劳多得。”蔡丰富介绍说,此外,他们还细心考虑残疾员工的实际需求,提供免费午餐。

“接到新的订单任务,大伙和我一样早早地就赶上班了。”夏庆田一脸喜色。宽敞明亮的生产车间里摆着10多张长桌子,桌上堆满了等待加工的清洁瓶刷、塑料拖把、皮鞋刷等原材料。在他们精心组装下,各式各样清洁用品在手中“下线”。订单完成,公司会派人质检、回收,达标的成品将出口日本、韩国及新加坡等国家。

“有了扶贫车间,咱残疾人也能过上好日子!”夏庆田开心地说,这份工作让原本困苦的日子渐渐有了生气。夏庆田一家三口,除了自己肢体残疾外,妻子也因严重的心肺病丧失了体力劳动能力,儿子是一名高中生。“以前,我感觉家里天快要塌了。但自从有了扶贫车间这份工作,只要双手利索点,最多的时候,一个月也能挣上个2000多元。下一步,我打算买辆电动三轮车,带妻子一起来车间上班。”勤劳的他想着法儿为家庭增加收入,为儿子减轻心理压力,盼望他早日考上心仪的大学。(胡林 王其梅 周志祥)

让过往女性旅客享专项福利

——记阜阳长途汽车中心站“阳光家园-母婴室”



7月9日,在阜阳长途汽车中心站,张燕玲老人独自一人带着患有血管瘤的3月龄孙子准备坐车回阜南,因人地生疏,一时找不到茶水房和卫生间,总值班人员金涵看到后主动引领张奶奶到“阳光家园”服务站休息。值班员韩利利不仅帮忙看着孩子,冲泡奶粉,还从服务站里拿出纸尿裤给孩子换上。看到孙子舒服地躺在婴儿床上,张奶奶开心地说:“真没想到,现在出门能这么方便!”

2014年10月,该中心站积极响应安徽省总工会号召,在“哺乳室”的基础上,升级改造成立“阳光家园”服务站,场地面积38平方米,由邹侠服务班负责日常值班和维护工作。2015年3月4日被安徽省总工会验收

并授予“阳光家园”荣誉称号。中心站先后投入5.6万元为“阳光家园”服务站配置空调、冰箱、微波炉、饮水机、桌椅、婴儿床、玩具、各种母乳喂养宣传资料等软硬件设施,还增加婴儿推车、学步车、宝宝餐椅、取暖器等设施满足旅客需求。2014年12月,专门开辟“丽人坊”女性休息室,内部配有沙发、梳妆台、书柜、绿植等,为过往女性旅客和女职工提供一个私密、放松、舒适的休息场所。

为使“阳光家园”服务站各项工作顺利开展,中心站建立健全了“阳光家园”服务站管理制度和工作制度及细则;建立监督机制和激励机制,从上至下层层负责,实行考核奖励与连带责任追究制;规范员工言行举止、仪表礼节。不仅如此,服务站还

对接过的过往旅客信息都作了信息登记,包括姓名、联系方式、接待情况及使用后的意见等,以便后续整理分析相关资料。

在“阳光家园”服务站组建和发展的过程中,邹侠服务班提出把小事做“细”、把常事做“新”、把难事做“巧”,旅客需要什么样的服务,就主动提供什么样的服务,让每一位走进中心站的旅客深切感受到阜阳人的温馨与热情。为此,她们不断拓宽延伸服务项目,先后增设“职工书吧”,新增图书90余本;洗漱台改建成冷热两用水龙头;梳妆台上配备木梳、头绳、发卡等贴心小物。据统计,“阳光家园”服务站成立6年来,服务了2万余位过往旅客和100多位岗位女职工,受到社会各界的一致好评。(本报记者 胡佳佳)

“阳光”照亮女职工的心田

——记中国科学技术大学附属第一医院(安徽省立医院)南区“阳光家园-母婴室”

护理工作属于科学性、技术性、服务性行业,因其职业性质、特殊的环境氛围、高负荷的工作、患者对医疗护理的期望值增高等因素,使得护士在从业过程中承受着高于一般职业的工作压力。为切实维护广大女职工的合法权益和特殊利益,深化女职工“关爱行动”,中国科学技术大学附属第一医院(安徽省立医院)经摸底排查,推荐女职工占75%以上的南区分工会作为首批省级“阳光家园”创建单位。

经过多次实地考察,南区分工会选择将“阳光家园”建立在一处安静、光线充足的位置。医院制作了统一醒目的标识,以便医护人员能快速找到。门口放置了大型

绿植,里面配备了桌椅、沙发、冰箱、空调、微波炉等满足基本需求的设备,以及母婴护理、喂养宝典等配套的育儿书籍,并以绿色盆栽及各种小饰品点缀,一个集爱心妈咪小屋、心理咨询室、健康书吧等功能为一体的综合性场所“阳光家园”应运而生。

南区分工会充分发挥自有力量,南区女职工中已有10人取得“心理咨询师”证书,她们自愿承担职工日常心理疏导工作。新冠肺炎疫情期间,南区共选派60多位职工驰援武汉,其中大多数都为女职工。在她们胜利归来后,南区分工会安排专人对她们进行心理疏导,让其发泄情绪,重新出发。

今年,该院工会组织开展以“给2025

年的自己写一封信”为主题的鸿雁传书活动,护理人员在“阳光家园”分享自己2025年的梦想和期许。

随着“阳光家园”的深入推进,“阳光家园”的功能逐渐丰富起来,使用率也不断提高。2018年暑期,为解决职工子女暑期没人看管问题,院工会开办暑期职工子女托管班,孩子们中午在“阳光家园”休息,下午在此处或学习或做游戏,可以一直待到家长下班。职工们排班担任志愿者,负责看守孩子们。

为了加强“阳光家园”规范化管理,医院建立健全了各项管理规章制度,制定了管理人员职责。同时,配备了移动手机,

密切职工与“阳光家园”的联系。该“阳光家园”的负责人表示,未来将继续为广大女职工提供优质的服务,让“阳光家园”的“阳光”照亮每一位女职工的心田。(本报记者 胡佳佳)



打好“铁算盘” 创新创效有新招

“这个‘大家伙’谁做的?太给力了!之前装黄沙一铁锹一铁锹往矿车里装,一天下来胳膊都累得不能动,现在动动阀门就行了,想装多少装多少,想啥时候就啥时候停,真要给设计者点个赞!”“是的啊,省时省力真不错!”淮北矿业双龙公司掘进区几名正在装黄沙的师傅开心地说着。

近日,双龙公司掘进岩巷支护喷浆,需使用大量黄沙。公司领导十分重视,现场调研,要求大家集思广益,设计出可供人工控制的“自动化”装载机。

机电科机厂迅速行动,组织专业人员召开讨论会,推出可行性方案,最终他们决定设计出一个“巨型漏斗”,对这个大漏斗分四部分进行加工,分别是上漏斗、中斗、小斗和底座,不同部位尺寸不同,所需材料尺寸也不同。为节约新材料投入,降低生产成

本,机厂职工本着“省下的就是赚来的”思想,在“废料”堆里“淘宝”。

“改造的旧矿车铁板比较大,可以‘裁剪’下来做漏斗的侧板。”“井下回收的旧工字钢可以当底座的支架。”“这里还有能用的铁板!”……

大家纷纷利用回收的废旧材料进行加工,将“废料”最大化利用。经过多天努力,利用从10辆旧矿车身上取材,回收的旧S6铁板、旧工字钢等物料自制加工出高4米的“巨型漏斗”,喷上油漆,便成了大家口中的“变形金刚”,它可以通过漏斗下方的阀门控制装车,实现高效装载。

机厂职工长期以来牢固树立“紧日子”思想,积极开展修旧利废活动,从小事做起,从节约一个零配件、一根焊条、一团棉纱做起,努力节约材料费用,尽最大能力让材料“物尽其用”,杜绝浪费现象,为公司节支降耗做出应有贡献。(李晓晓)

金秋采菊忙



近年来,亳州市大力发展菊花种植,采取“党建引领+专业合作社+农户”的方式,带动贫困农民脱贫增收。目前,亳州市菊花种植近10万亩,由于今年气候适宜,菊花收成较好,每亩可以带来5000元左右的经济收入。图为10月9日,在亳州市谯城区十河镇位李村田永军中药材种植专业合作社菊花种植基地,村民们抓住晴好天气抢收菊花。刘勤利/摄