



我省强化网络交易秩序监管

本报讯 今年以来,全省市场监管系统在认真做好新冠肺炎疫情防控的同时,深入电商平台开展走访调研活动,广泛宣传电子商务相关政策和法律法规,提升经营者创业积极性和守法经营意识;召开电商平台助力复工复产座谈会,为小微电商纾困解难;通过建议、辅导、提醒、约谈等多种方式,在注册登记、合同签订、品牌打造、制度建设等多个方面加以行政指导;运用网络监测手段,针对不同对象、领域和内容以及特定时间段

开展常规监测、集中监测和专项监测工作;严厉查处各类网络交易违法行为,重点打击销售野生动物及其制品、长江野生鱼等违法行为,有效维护网络交易秩序。截至目前,全系统已走访各类电商9500多次,开展各类形式宣传7700多次、行政指导3200多次,受理咨询答疑、办结各类问题580多条,对各类网站(店)开展日常检查超93万次,查处各类网络交易违法案件670多件。(本报记者 张恩杰)

长三角三省一市职工创新成果展示交流活动在合肥开幕

本报讯 11月2日上午,长三角三省一市职工创新成果展示交流活动在合肥开幕。安徽省委常委、常务副省长邓向阳代表省委省政府致辞,全国总工会副主席、书记处书记、党组成员阎京华作视频讲话,上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春,江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强,浙江省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡,安徽省人大常委会副主任、省总工会主席李明,上海市总工会党组书记、副主席黄红,全国总工会劳动和经济工作部副部长姜文良,国家电网有限公司工会副主席、直属工会主席董永红,国网安徽省电力有限公司总经理、党委副书记张凡华等出席。开幕式由安徽省总工会党组书记、副主席徐发成主持。

邓向阳在致辞中指出,要深入贯彻落实习近平总书记关于在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话精神,持续开展劳动和技能竞赛、群众性技术创新等活动,大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,引导广大职工以劳动和创造托起中国梦。他强调,要坚持上海龙头带动,携手苏浙,充分发挥安徽创新强劲活跃的优势,真抓实干、埋头苦干,努力形成创新绿色资源捕捉寻找、创新绿色成果路演展示、创新绿色技术落地转化、创新绿色主体向往汇聚的生动局面,奋力谱写长三角一体化高质量发展的新篇章。

阎京华在视频讲话中,对长三角地区三省一市总工会围绕中心、服务大局,紧扣“一体化”和“高质量”两个关键,创造性地开展了一系列区域联动和交流合作活动给予充

分肯定。他强调,各级工会组织要聚焦创新创优,广泛深入持久开展职工技术创新活动,促进职工创新成果转化和应用;要突出素质提升,加快知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设;要注重精神传承,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,奏响劳动光荣、创造伟大的时代强音;要加强服务指导,推进以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系建设,推动职工技术创新工作不断取得新成效。

开幕式上,邓向阳、莫负春、魏国强、史济锡、李明、姜文良、董永红共同启动了长三角三省一市职工创新成果展示交流活动。三省一市总工会主要负责人表示,将以举办本次活动为契机,以深化产业工人队伍建设改革为抓手,加强合作、互学互鉴,把职工创新成果展示交流等活动办得更好,共铸创新合作

丰碑,共绘创新发展盛景,携手推动长三角一体化高质量发展不断取得新成效。职工代表、安徽省劳动模范、国网六安供电公司皖西路营业厅班长杜娜宣读了倡议书。

开幕式结束后,有关领导和嘉宾参观了安徽创新馆和长三角三省一市职工创新成果展,并到长三角地区电力行业职工装表接电技能竞赛实操现场观摩指导。

本次活动由长三角三省一市总工会主办,安徽省总工会承办,国网安徽省电力有限公司协办,主题为“智慧能源 绿色发展”。全国总工会有关部门负责同志,沪苏浙皖三省一市总工会各分管领导,有关部门负责同志,电力公司领导,职工优秀创新成果参展代表、班组情景展示代表,以及安徽省工会干部代表、职工代表等参加活动。(本报记者 魏如冰)

比技艺 秀风采 这场竞赛“电力十足”

11月1日至2日,长三角三省一市电力行业职工装表接电技能竞赛在合肥举办。此次竞赛是长三角三省一市职工创新成果展示交流活动中的一项重要内容。

在三省一市总工会的指导下,各省市电力公司都进行了初赛和复赛,在此基础上选拔出了16名优秀选手参加此次决赛。竞赛分为理论笔试和现场装表接电实操两部分。

理论笔试主要考核选手对本岗位专业技能知识的掌握以及对新能源、绿色发展、

能源安全发展“四个革命、一个合作”理念把握。实操比赛则是高压计量装置及终端安装与现场调试,重点考核选手现场安装计量装置的速度、接线工艺水平和运行调试能力。竞赛裁判长谭绍琼介绍:“装表接电是电力行业最基本、最核心的业务技能。此次比赛的难度在于对选手的接线工艺、速度要求较高,选手必须在50分钟内完成接电通电。”

紧张、快速、专注,这是选手在实操比赛

现场的状态。五颜六色的电线在选手手上快速翻飞,不一会就被整齐归类,依次被规范接到计量装置上,选手们的精彩表现展现了电力职工的职业风采。“比赛刚开始,我的手都有点抖,后来进入状态我就不紧张了。”来自国网浙江电力的90后选手王浩说,“这次比赛让我注意到了很多以往容易忽视的细节,我想通过竞赛,不断地提高自己的技术水平。”工作仅三年的王浩一直以同样为装表接电工出身的全国劳模徐川子为榜样

和奋斗目标,他表示要传承劳模精神、工匠精神,努力提升专业技能,严格要求自己,做好本职工作。

经过激烈的角逐,安徽队的朱敏敏、江苏队的谭超、浙江队的刘晶晶、上海队的蒋伟荣获个人一等奖,国网安徽电力有限公司获团体一等奖,国网江苏电力有限公司获团体二等奖,国网浙江电力有限公司、国网上海电力有限公司获团体三等奖。

“能获得个人一等奖的荣誉,我感到很开心。”谭超说道,“通过这次竞赛,我的技能水平得到了锻炼和提升。而且此次竞赛也为我提供了与沪浙皖同行互相借鉴学习的机会,非常难得!”

(本报记者 余珊珊 胡佳佳)



11月2日,员工喜领山地自行车等安全奖品。当日,淮北矿业集团临涣选煤厂举办“三违”、无事故安全员工抽奖和颁奖活动,分别为20名季度和30名月度“三违”、无事故安全员工颁发山地自行车和电饭煲等奖品。 石启元/摄

阜阳:外贸实绩企业净增150家

深秋时节,位于阜阳市颍东经开区的安徽鑫林集团生产车间,一派忙碌景象,工人们正在加紧赶制来自印尼的两万件订单。6年前,该企业从广东来到阜阳,如今自主研发的高分辨率液晶电视畅销国内外,成为阜阳市外贸领域的一支劲旅。

“政策好、环境好,企业这几年发展很快。”说起“十三五”期间的变化,鑫林集团总经理彭剑英感触颇深,“这五年,产品不断升级换代,市场占有率稳步提升,目前我们已占整个东南亚市场的5%,出口额也由‘十二五’

末的8500万元增长至2019年的10亿元。”鑫林集团的发展历程,是该市外贸企业出口变化的一个缩影。“十三五”以来,该市结合“554”产业格局和工业企业“13581”龙头培育工程,持续实施外贸主体培育壮大工程,引导企业开发新产品,协同优化外贸营商环境,全市外贸进出口保持稳中提质的发展势头。阜阳海关统计显示,全市外贸实绩企业从2015年的281家增加到目前的431家,进出口总值从2015年的93亿元增加到2019年的108.6亿元。

始建于1986年的安徽巨邦香料有限公司,2011年至今每年销售额均达到2亿元以上,多年来的发展,让企业更加深刻感受

到良好环境的重要性。目前,该公司克服疫情影响带来的不利影响,开足马力抢赶订单,有望超过去年的6000万美元出口总额。与此同时,该市积极融入国家战略,加大产业结构调整和新旧动能转换,通过提升价值链,不断推进大通道、大平台、大通关建设,培育新的动能,为一批批如巨邦香料一样的企业做大做强营造了良好环境,也提升了阜阳外贸发展质量,使贸易结构持续优化。2019年该市一般贸易进出口88亿元,比2015年增长11%;加工贸易进出口20.2亿元,比2015年增加了6.5亿元,加工贸易比重逐渐加大。从进出口结构情况看,商品转型步伐加快,高新技术产品出口2.44亿元,比2015年多0.58亿元。

(徐风光 申兵 本报记者 李群)

要闻简报

◆习近平主持召开中央全面深化改革委员会第十六次会议强调:全面贯彻党的十九届五中全会精神,推动改革和发展深度融合高效联动。

◆习近平对推进农村土地制度改革、做好农村承包地管理工作作出重要指示。

◆国务院办公厅印发《新能源汽车产业发展规划(2021-2035年)》。

◆第三十届中国新闻奖、第十六届长江韬奋奖评选结果揭晓。

(据新华社11月2日电)

属实即可得奖励 安徽降低生态环境有奖举报门槛

新华社合肥11月2日电(记者 董雪)记者从安徽省生态环境厅获悉,该省近日修订《安徽省生态环境违法行为有奖举报办法》,进一步扩大有奖举报的适用范围并降低奖励门槛,举报该省生态环境违法行为只需相关部门认定属实即可获得奖励,不再局限于奖励对重点行业环境违法行为的举报。

该办法将奖励标准细化为三档,最高档为1万元至2万元,最低档为1000元至2000元。其中,最高档奖励适用于对6类生态环境违法行为的举报,包括在饮用水水源一级保护区、自然保护区核心区排放、倾倒、处置有放射性的废物、含传染病病原体的废物、有毒物质;非法排放、倾倒、处置危险废物3吨以上;重点排污单位篡改、伪造自动监测数据或者干扰自动监测设施,排放污染物等。

据介绍,考虑到实际情况下举报人可能无法确认违法主体,该办法降低了举报要求,举报人只需提供违法行为发现时间、具体位置和违法事实,以及能够证明举报事实的视听材料等证据即可。

据安徽省生态环境厅相关负责人介绍,该办法鼓励举报人依法实名举报,鼓励企业内部知情人员举报,对通过举报避免重大生态环境违法行为发生、消除重大生态环境安全隐患,或协助查处重大生态环境违法犯罪案件的举报人实施重奖。

另外,为了调动公众参与积极性,增加参与渠道,办法新增微信举报。举报人可采用“12369”环保举报热线、微信、来信、来访等方式进行举报。

讲经验 现情景 这次展示绘声绘色

为落实中央关于新时期产业工人队伍建设改革的重要部署,不断提升班组管理精益化水平,推动长三角地区产业工人队伍素质提升,助力长三角区域一体化发展,11月2日下午,长三角三省一市班组管理情景展示活动在安徽创新馆举办。

本次班组情景管理展示活动,通过“班组微讲堂”形式,以案例分析、互动交流、情景模拟等方式,以主讲人和班组成员面对面交流为主,聚焦班组管理精益化,重点展示班组在日常管理、技术创新等方面的典型经验,并展现新时代基层班组的蓬勃生机。本次活动展示了三省一市共12支班组的建设管理工作。其中获得一等奖的班组分别为:国网上海市电力公司电缆分公司试验二班、江苏交通控股有限公司灌南收费站收费二班张静班组、国网浙江杭州市萧山区供电公司钱江供电所、国网安徽电力有限公司六安供电公司皖西路营业厅。

活动现场,这4支班组通过PPT展示、激情演讲、情景再现等方式,为现场观众生动形象地讲解了班组建设工作中的创新和亮点。如国网上海市电力公司电缆分公司试验二班以“未来已来 你还不来”为主题,讲述智慧班组管理平台的初衷、时代意义、架构和主要功能模块,并通过试作业模块实操讲解和互动练习,实现节能目标。

“这次比赛,不仅给我们提供了一个展示班组特色的舞台,也给三省一市的班组搭建了一个交流学习的平台,有助于提升个人和团队的业务技能和职业素养。”国网安徽电力有限公司六安供电公司皖西路营业厅班长杜娜是该组此次展示活动的主讲人,她激动地说,“一等奖的荣誉是对我们的认可和激励。而收获更大的,是其他单位展示的智慧班组管理平台对我们正在研发的班组管理APP启发很大。”

(本报记者 胡佳佳 余珊珊)

理性看待「蓝领工资超白领」

□文才国

报载,随着“双11”临近,全国各地工厂订单猛增。杭州某服装厂表示,今年的订单比去年增长300%,除扩增生产线外,都在抢工人,不少工人月收入一万多块钱,远高于刚毕业的大学生。此事引发了舆论场“蓝领工资超白领”的热议。

“蓝领工资超白领”之所以成为新闻,被舆论热议,就是在于不少人认为,培养一名白领,社会和家庭要付出更高的成本,而蓝领大多数为体力劳动者,群体规模大、受教育程度低,为此,从事脑力劳动的白领工资理应比蓝领高。实际上,这是一种偏见和歧视,是戴着“有色眼镜”看蓝领群体。殊不知,从事体力劳动为主的蓝领们工作时间长、劳动强度大、劳动环境艰苦,他们付出的会更多。尤其是部分技术熟练工或高级技工,往往是“炙手可热”,成为社会生产生活中的“香饽饽”,他们的工资超白领,是再正常不过的事情,不值得大惊小怪。

人才价值观的错位,极易导致技术工人的奇缺,尤其是目前我国高级技工数量,只占技术工人的5%,相形于发达国家的35%,尚有不小的差距。在中国制造开启“缺工模式”的今天,依托职业教育的振兴,培养一批又一批“高级技工”乃当务之急,大力提高他们的工资待遇,使得“蓝领工资超白领”,不失为一“硬核”措施。事实已证明:一支稳定的有素质的蓝领队伍,无论是对于制造业还是服务业,都是可持续发展的重要支撑。

期待“蓝领工资超白领”不再成为新闻,更期待蓝领地位并驾齐驱,广大劳动者活得更有尊严,更有幸福感获得感。

职工圆桌
安徽省十大新闻栏目