



## 国家卫健委印发新版流感诊疗方案

新华社北京11月5日电(记者陈聪)记者从国家卫生健康委员会了解到,国家卫健委日前印发《流行性感冒诊疗方案(2020年版)》。新版诊疗方案进一步完善了儿童流感临床表现、并发症等相关内容,增加了流感与新冠肺炎的鉴别诊断,进一步规范了流感抗病毒药物使用方法,对轻症流感中医辨证治疗予以进一步完善。

新版方案增加了流感与新冠肺炎的鉴别诊断相关内容。方案提出,

新冠肺炎轻型、普通型可表现为发热、干咳、咽痛等症状,与流感不易区别。新冠肺炎重型、危重型表现为重症肺炎、急性呼吸窘迫综合征和多器官功能障碍,与重症、危重症流感临床表现类似,应当结合流行病学史和病原学鉴别。

方案推荐60岁及以上老年人、6月龄至5岁儿童、孕妇、6月龄以下儿童家庭成员和看护人员、慢性病患者和医务人员等重点人群优先接种流感疫苗。

## 首届长三角家政服务业女职工技能竞赛在合肥举行

### 徐发成出席开幕式并宣布开赛



本报讯 11月5日,首届长三角家政服务业女职工技能竞赛在合肥开幕。省总工会党组书记、副主席徐发成出席开幕式并宣布开赛。省总工会党组成员、副主席、女职委主任张文静致辞。省人社厅党组成员、副厅长李星,省妇联党组成员、副主席孙传琴等出席(见图)。省民政厅、三省一市工会相关部门负责人,三省一市代表队裁判、选手以及现场观摩比赛的职工代表、工会干部代表参加开幕式。开幕式上,选手代表、裁判代表宣誓。

致辞指出,举办本次技能竞赛是贯彻落实习近平总书记关于扎实推进长三角一体化发展重要指示精神的一项务实举措,是三省一市工会组织服务高质量一体化发展的一次诚意合作,目的是为女职工搭建一个相互交流、展示风采、拓宽视野的成长成才平台。

致辞强调,工会组织要大力弘扬劳模精神、劳动精神,组织家政服务业女职工开展各类劳动技能竞赛,以赛促训,以赛促学,以赛促用,促进家政服务业女职工技能水平的提升,推动家政服务业精

化、职业化、标准化发展,让越来越多的女职工成为家政服务业的行家里手。

此次技能竞赛由上海市、江苏省、浙江省、安徽省总工会联合发起,安徽省总

工会主办,安徽省总工会女职工委员会办公室、安徽省家庭服务业协会承办。竞赛分为母婴护理员、养老护理员两个职业(工种),均由理论知识和操作技能

两部分组成。经过紧张激烈的角逐,两个竞赛职业(工种)分别评出一等奖3名、二等奖5名、三等奖12名。

(本报记者 魏如冰/文 董国春/图)

## 世界最大跨度“水桥”合龙

### 引江济淮工程将现“河上有河”

本报讯 5日上午,合肥市肥西县高店乡,随着一件总重46.1吨的杆件精确架设就位,世界最大跨度通航钢桁架渡槽——引江济淮总干渠渡槽全幅顺利合龙。

引江济淮总干渠渡槽工程总投资近5亿元,由中铁四局和中国铁建大桥局承建。渡槽全长350米,分左右两幅,其中钢渡槽全长246米,总用钢量达2.1万

吨。安徽省交通规划设计研究总院副总工程师杨善红说,钢渡槽主跨跨度达到110米,是目前世界上跨度最大的通航钢桁架渡槽。

引江济淮工程是国务院要求加快建设的172项重大节水供水工程之一,是跨流域、跨省的战略性水资源配置工程。引江济淮工程是合肥和六安两座城市的重要

供水渠道,比引江济淮航道高出30多米。安徽省引江济淮集团合肥建管处处长王同如说,经过科学论证,渠水只能通过架设传统的渡槽过流,从引江济淮运河“跨过”,形成一座“河上有河”可通航行船的“水桥”。

据介绍,引江济淮总干渠渡槽工程自2019年10月28日开始首件安装以来,参建单位克服新冠肺炎疫情和今年严重汛

情的不利影响,合龙时间比计划工期提前近两个月。中铁四局引江济淮总干渠渡槽项目总工程师张建建说,由于渡槽主跨跨度大,整个工程采用了很多新技术、新工艺,“通过制定合理的焊接顺序有效地减小焊接变形,大量采用机器人自动焊。”

引江济淮工程自南向北分为引江济巢、江淮沟通、江水北送三段,输水线路总长723公里,供水范围涵盖了安徽省13市和河南省2市共55个区县,工程投资949.15亿元。预计2022年年底前,引江济淮主体工程将基本建成,2023年开展航运、供水等工程联调联试。

(陈尚营)



### 合安高铁开始全线拉通试验

11月5日7时50分,G55501次综合检测列车从合肥南站出发,开始进行全线拉通试验,对合安高铁全线的轨道、供电、接触网、通信、信号等多个系统进行综合检测,确保开通前各项测试数据符合标准要求。

图为“黄医生”CRH380AJ-0203高速综合检测列车行驶在合安高铁上。

吕晋/摄

## 阜阳首款普惠型补充医疗险上线

本报讯 11月3日,由阜阳银保监分局、市地方金融监管局、市卫生健康委、阜阳市医疗保障局监督指导,腾讯微保作为独家合作平台,国元农业保险股份有限公司承保的普惠型补充医疗险“惠皖保·阜阳”正式发布。

“惠皖保·阜阳”有效衔接了医保,居民每年最低仅需59元,即可获得最高200万元保障。作为安徽省人口大市,阜阳市人口过千万,其中农业人口占比较高,个人及家人因病致贫、返贫的风险较高,居民医疗保障风险敞口亟待填补。腾讯微保与第一家总部设在安徽的专业险公司国元保险宣布达成战略合作,在立足阜阳市医保政策及群众实际需求的基础上,双方为阜阳人民定制了专属补充医疗保障“惠皖保·阜阳”,为阜阳人民在医保外增添了一份坚实的保障。

此次发布的“惠皖保·阜阳”普惠险一是投保门槛低。凡阜阳市城镇职工基本医疗保险参保人、阜阳市城乡居民基本医疗保险参保人,且为在保状态的,不限年

龄、不限职业、不限健康状况,无需体检,均可在线投保。二是性价比高。“惠皖保·阜阳”共分为两个版本:基础版59元/年,可报销医保目录内临床诊疗所必需的合规医疗费用;升级版99元/年,可报销医保目录内、外临床诊疗所必需的合规医疗费用;两个版本均为参保市民提供住院医疗费用、特定高额药品费用“双重保障”,最高200万保额。三是报销比例高。保险期内,被保险人因住院发生的属于阜阳市基本医疗保险范围内的临床诊疗所必需的合规医疗费用,经所属社会医疗保险报销后,应由其个人自付的部分,扣除2万元累计免赔额后,2~10万元部分按80%的比例赔付,10万元以上部分按90%报销,保险金额为100万元。

此外,“惠皖保·阜阳”的参保人还可获得药品咨询指导、送药到家服务、慈善赠药协助等7项全流程就医服务,大大提升患者使用医疗服务质量。

(本报记者 李群)

## 庐江:扶贫产业进景区

秀美的山川,五彩的田园,沉甸甸的果实……深秋时节,走进庐江县罗河镇鲍店村小满田产业园,映入眼帘的是一派乡村美景,工人们正在温室大棚里忙碌。

“家门口有个景区,又有扶贫产业,我现在这里打工,每月都有2000元的收入。”罗河镇鲍店村阳院村民组57岁的村民黄龙花正在采收黄瓜,说起自己的生活,满脸笑容。

近年来,罗河镇利用景区资源优势重点扶持扶贫产业,通过龙头企业带动、产业扶贫资金入股、贫困户积极参与的方式,做大做强做稳特色高效农业,探索出一条可持续的产业扶贫之路,也找到了一条乡村振兴产业兴旺的必由之路。

今年初,罗河镇投资800余万元建设了黄山寨园综合体智能温室、水肥一体化基地、多功能旅游服务中心等3个项目。产业进了景区,不仅增加了就业岗位,而且还吸引了周边游客前来体验农事,增加了农户的收入。

“土地流转有收入,打工也能拿到工钱,年终还有分红。”罗河镇鲍店村燕山组60岁村民李英是已脱贫户,她将家里的土地流转给了产业园,每亩田有500元的收入,自己在园区里打工,一天80元工资,“贫困户的帽子甩掉了,现在是想着奔小康了!”

依托黄山寨的优美风景,村里游客中心开门迎客。今年18岁的鲍姣是罗河镇鲍店村小满田村民组村民,由于父母患大病,自己又不能出远门打工,村里安排她在游客中心当前台服务员。她对这个工作非常喜欢:“我们村里现在建了一个游客接待中心,优先照顾我们贫困户到里面来工作,收入也不比外面低,挺好的,最主要是能照顾到父母。”

罗河镇党委副书记叶春艳介绍,扶贫产业项目带动周边农户特别是贫困户增收明显。目前该项目已经流转1800余亩,带动300余人就业,带动农户增收180余万元。其中贫困户就业80余人,人均增收1万余元。与此同时,所有扶贫产业项目按照要求收取不少于投资额6%的收益分红,并按要求进行分配,保证农户持续增收。

“通过美好乡村的发展,我们发展这个乡村旅游,以此来带动贫困户就业和土地流转,增加他们的稳定收入,巩固他们的稳定脱贫,给贫困户带来一些实惠。”叶春艳说,“另外,通过温控大棚的一些旅游项目,村里面的集体经济也壮大了,从而带动乡村振兴经济发展。”

(钱良好)



## 要闻简报

◆王沪宁在学习贯彻党的十九届五中全会精神中央宣讲团动员会上强调:深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,全面准确宣讲党的十九届五中全会精神。

◆韩正出席第三届中国国际进口博览会开幕式。

◆中组部印发《关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知》。

◆十九届中央第四轮巡视整改进展情况开始公布。

(据新华社11月5日电)

## 濉溪县总工会 多措并举促城镇居民增收

本报讯 今年以来,濉溪县总工会按照《濉溪县城镇居民增收工作联席会议成员单位工作任务》要求,强化组织领导,狠抓工作落实,多措并举,力促城镇居民增收。

协助解决就业难题。春节前夕,濉溪县总工会动员各镇工会利用春节务工人员返乡浪潮之际,联合就业和社会保障事务所等部门举办“春风行动”专场招聘会4场次,参与招聘的企业提供各类就业岗位1000余个,涵盖了餐饮、制造、服务、物流、电子信息、食品等10多个行业,现场咨询人数达5000余人次。在疫情期间,县总工会广泛收集企业用工信息,举办网上招聘会,帮助复工复产企业和下岗职工、返乡农民工、大中专毕业生尽快解决了“用工难”、“就业难”问题。县总工会还在帮扶中心设立窗口,随时为用工企业和求职者登记有关用工求职信息,搭建供需平台。

着力构建和谐劳动关系。县总工会把集体协商作为特殊时期广泛动员职工与企业凝聚合力、共谋发展、共担风险、共渡难关的制度保障,积极引导企业和职工代表协商要约、依法履约,推动开展要约行动。同时加强集体协商指导员管理力度,大力加强集体协商典型培育选树工作,选树巨成化工、濉溪浦发生物质发电、禹溪水利等10多家示范点,发挥示范带动作用。目前,规模企业集体协商建制率达到86.5%,职工队伍相对稳定,职工利益得到较好维护。

扎实做好职工帮扶救助工作。春节期间,县总工会筹集11.5万元对11家非公企业困难职工进行集中慰问,每家企业5000~20000元不等。对120名平台上的困难职工给予每人1000元的春节慰问,打卡发放。对2019年度生活救助金不足6800元的28名困难职工补足6800元,共补发救助金94000元。办理互助保障1253人,金额76856元。职工有了更多的获得感、幸福感、安全感。

(张伟杰)

10月29日,北京门头沟蓝天救援队联合多方力量,深夜进山救下13名被困在灵山主峰的驴友。11月4日上午,救援队收到了驴友团快速递来的感谢锦旗,当天参与救援的蓝天队员刘桐表示无法接受,“我们救人完全自费,不求回报,被快速锦旗,是一种羞辱!”

那么,“快速锦旗”式的感恩到底有没有“毛病”?有网友认为,这本身就是感恩意识缺失的表现,“要么不送锦旗,要么全套礼数,比如当面送去,并拍照留念;否则,太敷衍,没诚意,像不得不送锦旗一样”,有网友甚至毫不留情地评价那些驴友“既做白眼狼,又立牌坊”。

无论是网友的“感恩缺失”之说,还是蓝天队员刘桐的“羞辱”之说,都言之有其实。“快速锦旗”式感恩并非不知感恩,只是感恩的执行方式有偏差。在网购成常态,快递成必不可少的生活工具之下,一些人还停留于当面送鲜花示爱、送礼物表祝贺,而另一些人连同城送东西也选择快递,快速送锦旗其实也很正常。

从救援队角度说,他们免费救援驴友是做善事不求回报的。既然不求回报,或者说计较回报,那么,也不应计较回报的方式。正如另一支公益救援队负责人所说,别人送锦旗,不管是亲自送来,还是敲锣打鼓送来,又或者快递送来,都没有问题,因为他人送锦旗,这本身就是一种认可,一种鼓励,不用在乎形式。

实际上,通过搜索可发现,在快递业非常发达的今天,用快递寄锦旗表谢意,无论是在法院还是在公安部门并不少见。据报道,在电商平台有不少店铺可以定做锦旗并快速送达,顾客下单后将对方地址发给店家即可。有商家称这类客户很多,并没遇到因快递锦旗而收件方不满的情况。看来接受谢意也要转变观念了。

## 接受谢意也需转变观念

□ 针未尖