

“五大职能”显优势 决战脱贫奔小康

——淮北市总工会扶贫工作综述

近年来,淮北市总工会充分发挥工会组织职能优势,创新推进“坚决打赢脱贫攻坚战,争当九大工程先锋”劳动竞赛,精心组织“跟着劳模去扶贫”,牵头设立市扶贫公益基金,扎实做好政策扶贫、产业扶贫等工作,为打赢脱贫攻坚战贡献了工会智慧和力量。截至2019年底,所包保帮扶联系的68户贫困户均实现精准脱贫,满意度达到100%。

势、信息优势、资金优势,精心开展“跟着劳模去扶贫”“6+1”行动,组织140名各行业领域劳模和先进工作者,成立16支劳模扶贫志愿服务队,开展技能扶贫、健康扶贫、教育扶贫、产业扶贫、结对帮扶等各类扶贫活动50场次,引导全市广大干群向劳模先进看齐,重担当、

的优势,积极推动社会扶贫开发,着力构建社会扶贫工作大格局。2018年在市委、市政府领导下,牵头设立市扶贫公益基金,通过举办“精准扶贫、携手前行”现场募捐主题活动、发布倡议书等形式,大力营造“扶危济困”的浓厚氛围,凝聚社会扶贫合力,共募集爱心捐款4200余万元。制定《淮北市扶贫公益基金管理暂行办法》,规范基金管理、保障基金安全,确保每分钱花在扶贫刀刃上。

与此同时,淮北市总工会牵线搭桥,呼吁知名企业积极履行社会责任,参与精准扶贫。徽香原早餐工程有限责任公司董事长、省五一劳动奖章获得者张秀华建立蔬菜标准化种植基地,帮扶5000户贫困户发展标准化蔬菜种植,让贫困户年人均增收10000多元,特别是针对受新冠肺炎疫情影响,贫困户卖菜难问题,投资建设“淮优农产品”电商平台,连天加夜到贫困户收购优质蔬菜,帮助贫困户解了燃眉之急。

2018年,淮北市总工会得知贫困村西瓜滞销困难,结合送清凉活动需要,发动广大企业和各级工会将西瓜作为活动物资,帮助销售15万余斤西瓜,赢得瓜农和职工的“双点赞”。

突出职能特色,贫困群众抢着干

注重在整改问题上下功夫,针对中央脱贫攻坚巡视“回头看”和绩效考核、“不忘初心、牢记使命”主题教育检视、省脱贫攻坚绩效考核等反馈的问题,帮助湖漣村对标对表,深入剖析原因,制定工作举措,推动坚决整改落实。

注重在基础设施建设上下功夫,结合农村人居环境专项整治“三大革命”,投入7.5万元修整村民广场和水冲公厕,协调硬化村道3.741公里,助力完成农村饮水安全建设。扶持成

立藤编厂、“爱心超市”,开展“政策法律进湖漣”行动,捐赠脱贫政策、农业技术等书籍500余册。

注重在提升群众满意度上下功夫,常态化开展“五净三规范”党员志愿服务活动,“两节”期间开展“送政策、送文艺、送健康、送春联”四送活动,让村民们感受到了一番别样的新年和深度的温暖;麦收时节开展午季禁烧宣传暨夏季送清凉慰问活动,为奋战在秸秆禁烧一线的值班值守工作人员送去食用油、纯净水、毛巾、手电等慰问品。通过常态化活动,强化双向熟知,让干群齐心协力奔小康的劲头更足。

建立责任机制,工会干部想着干

始终把助力脱贫攻坚作为“一号工程”,与工会业务工作同部署、同调度、同落实。淮北市总工会书记落实第一责任人责任,既当“指挥官”,定期部署、及时调度,又当“战斗员”,定期深入结对帮扶对象,开展脱贫工作,更当“督导员”,不定期对落实帮扶工作进行督导。

班子成员和各帮扶责任人坚持“三个结合”,把走访入户面对面了解与村干部掌握的情况相结合,把贫困户人口述与家庭实际情况对应相结合,把了解掌握的基本情况与贫困户档案情况相结合,确保帮扶不走过场、有实效。

包保干部定期参加有村党员和贫困户参加的座谈会,就脱贫进度、存在问题等,广泛听取意见建议,帮助村“两委”班子制定贫困人口帮扶计划。党员志愿者定期走进贫困户家庭,开展“五净三规范”、节日慰问等活动,强化双向熟知、增进干群感情,推动形成同战贫困、共奔小康的强大合力。(李淑兵 孟宪勋)

借助劳动竞赛,广大干群比着干

淮北市总工会以“坚决打赢脱贫攻坚战,争当九大工程先锋”为主题,在全市组织了“四比双争”活动,动员组织全市范围内的各类企事业单位、社会团体以及扶贫干部、科技人员等在脱贫攻坚九大工程中奋勇争先、建功立业。

随着劳动竞赛不断深入,一批先进个人、先锋集体不断涌现出来,濉溪县刘桥镇任圩村脱贫攻坚驻村工作队队长王海峰获评省脱贫攻坚十大工程先锋个人、省五一劳动奖章等荣誉,2个集体、4人分别获得市脱贫攻坚九大工程劳动竞赛先锋集体、先锋个人(市五一劳动奖章)等荣誉。

同时,在淮北大报、淮北电视台、各级工会官网官微等媒体阵地设置专题专栏,广泛宣传扶贫工作先进典型,脱贫攻坚领域争先创优、赶学比超在全市上下蔚然成风。

强化模范引领,劳模先进带着干

注重发挥劳模群体引领优势、技术优

有作为。

同时,为让每名劳模发挥好各自特长和资源优势,分类制定志愿服务方案,做到因户精准帮扶。蔡士兵劳模技术扶贫志愿服务队充分研判贫困村周边市场需求,指导60户贫困户种植500亩黑玉米,同时帮助联系销售渠道,促进贫困户年增收20余万元。省先进工作者任千里等领衔的卫生健康系统7支劳模扶贫志愿服务队结合不同季节、不同服务对象需求,每季度开展一次不同主题的义诊、讲座活动,累计为村民送去价值10余万元的药品和慰问品,赠送保健知识、健康素养等书籍3000余册。市教育系统6支劳模扶贫志愿服务队与贫困村学校结对,共同发起“同在蓝天下、携手共成长”的手拉手系列活动,采取志愿服务送教下乡、上示范课、为贫困村学校培养种子教师等方式,让贫困村学子共享优质教育资源。

发挥动员优势,社会各界跟着干

立足工会联系企业密切和组织职工

本报讯 今年以来,安庆市大观区总工会严格对照年度目标任务要求,扎实推进困难职工帮扶民生工程的实施,助力城市困难职工解困脱困。截至11月份,该区已为困难职工提供生活救助16户,为困难职工子女提供助学救助20户,为符合条件的患病职工提供医疗救助8户,分别完成年度目标任务的114%、250%、100%,累计发放帮扶资金30.942万元,有力推动了困难职工家庭解困脱困。

明确目标,精心部署。及时总结去年困难职工帮扶工作成效及不足,为今年民生工作提升和目标任务的顺利完成奠定基础。根据市总工会、区民生办下达的目标任务,及时召开专题会议研究,层层分解落实年度目标任务,确保各项救助政策精准实施。进一步加大与市总工会、区民生办的对接力度,统筹协调、有序推进困难职工帮扶民生工程的精细化管理。

加强宣传,营造氛围。印制发放困难职工帮扶民生政策文件汇编、宣传册,组织拍摄制作《困看民生》困难职工帮扶民生项目实施图集和宣传片,利用媒体和网络,宣传报道工会精准帮扶困难职工的创新做法、成功经验及实施成果,做到有文、有声、有图、有影。通过开展“万名工会干部进万家”活动与困难职工面对面解读政策等形式,全方位地宣传困难职工帮扶民生政策,提升宣传影响的覆盖面。

精准识别,动态管理。区总工会按照“一户一档”、“一户一策”的要求,根据困难职工致困原因、困难程度对档案进行分类细化,实施精准施策,加强信息化管理,完善困难职工帮扶档案。定期或不定期对困难职工档案数据进行审查复核,对符合条件的及时提供帮扶救助,对符合脱困条件的困难职工,按照《安徽省困难职工档案管理实施办法》规定,予以退档,切实做到有进有出、动态管理。

优化服务,收获好评。对符合申报条件的困难职工提供“一对一”全程协助申报服务,解决了“办事慢、来回跑”等问题;建立工会干部结对帮扶机制,及时解决困难职工工作和生活中遇到的实际困难;帮扶资金按照实名制发放原则,直接打卡发放到职工的个人银行账户,并同步发送短信提醒告知。通过不断优化服务措施,有效提升了困难职工解困脱困工作的满意度。(高晓蕾)

提前完成解困脱困民生工作任务

大观区总工会



爱心萝卜送军营

11月4日,明光市退役军人事务局工会将2.2万斤爱心红萝卜分别送往驻军部队军营。据悉,今年7月该市女山湖镇对龙、安淮两村遭遇水灾。灾情过后,受灾农民补种红萝卜,现已收获。该局以实际行动支援灾区群众,助民增收,特从受灾农民手中认购2.2万斤爱心红萝卜送往军营。图为73658部队子弟兵正在搬运爱心红萝卜。

袁松树/摄

在方舱医院 我完成了对自身的挑战

2020年春节,突如其来的新冠肺炎疫情,让大家措手不及……作为一名呼吸科护士,一种职业的使命感让我第一时间向医院递交了请战书。我虽然成家了,但还没有孩子,少了很多牵挂。而且我爱人也是一名医务工作者,他非常支持我,让我少了后顾之忧。

2月4日凌晨1时,护士长通知我上午出发去武汉。当晚10时,我安全抵达武汉。

2月5日至6日,我们在酒店里参加新冠肺炎的相关培训工作。2月7日,我们正式开始进入东西湖方舱医院A厅C区工作。我们负责的A厅,有一个人口两个出口。舱内面积很大,分为A、B、C、D四个大区。我们负责的C区分为44个小区,每个小区又分为2个小隔间。我们护理小组17名护士共负责C区的160张床位,病人均是轻型或普通型新冠肺炎患者。

第一天上班,我的心情是激动和忐忑的。第一天进舱的经历并不顺利,进舱后1小时左右,我在完成了当天的体温测量后,便感觉到憋闷感,呼吸有点急促。我自己走到患者出口处坐了一会儿来调整呼吸。大概过了10分钟左右,憋闷感慢慢消失,随后我又回到岗位继续工作。2个小时后,我发现自己再次出现憋闷感,双手无力。跟我们组的队长沟通后,队长陪着我再次来到患者出口通风处休息,这次过了将近半个小时不适感才慢慢缓解。

队长跟我说:“如果真的难受的话,一定要跟我说,一切以自己的身体为重。”我考虑到接下来还要和同事给患者发放晚餐,我还是坚持了下来。160份的盒饭和饭后水果,需要准确发放,我们穿着密不透风的防护服,行动不方便,我不能把这些活都留给同事们。

到下午6时半左右,我感觉呼吸费力、手脚无力、全身盗汗。护士长出于安全考虑要求队长陪同我立即出舱,我表示同意后不再硬撑。一件一件脱下防护服,自身消毒工作完成后,我回到公交车上,发现自己的呼吸慢慢恢复过来,全身不适症

状在慢慢好转。

身体恢复过来后,很多思绪涌上心头:难道是我的身体素质太差了,刚开始的援鄂工作就要这样戛然而止了吗?不!我不能被这点小困难打倒。肯定是我太紧张了,明天我一定可以的。第二天,我准时到岗,6个小时的工作时间内,我认真完成本职工作,安全出舱,也完成了对自身的挑战!

在武汉,工作环境虽然艰苦,但同事之间彼此照顾,医患之间相互理解。在武汉这个寒冷的冬天我的心一直都很温暖。

在方舱医院里,除了给予患者常规的药物治疗外,我们十分重视患者的心理支持和活动锻炼。为了给病人提供更多适宜的锻炼方式,在与病人的交流过程中,我们发现八段锦是非常适合患者练习的,它的一招一式缓慢均匀,各式之间又连绵不断,全身各部位肌肉都能得到锻炼,同时有意地运用腹式呼吸,加大呼吸深度,因而有益于改善呼吸机能和血液循环。患者们参与度非常高。在病区里,我们还和病人一起做“心愿树”、组织歌唱比赛等小活动,让患者在住院期间舒缓情绪,树立战胜疾病的信心。

在武汉的一个多月,我们在照顾病人,病人同时也在关心着我们。有时候只是一句关心的话、一个小小的动作。有时候护目镜上全是水滴,都不怎么看得清病人的脸,但觉得能为他们尽自己微薄之力感到很值得。

在医患共同努力下,我们东西湖方舱医院于3月8日成功休舱,我和我的小伙伴们圆满完成任务。(孙勤兰)



蚌埠市总工会 一线职工市内疗休养启动

本报讯 11月3日上午,蚌埠市总工会启动2020年一线职工市内疗休养活动。本次疗休养活动在刚被授予“安徽省职工疗休养基地”的禾泉农庄和龙湖阳光假日酒店职工疗休养基地开展,市总工会党组成员、副主席沈玉玲参加启动仪式并致辞。

参加此次疗休养人员共120人,主要包括环卫、快递、网约送餐员等为疫情防控防治做出积极贡献的一线职工。活动为期四天三夜,主要以休息疗养、健康讲座、爱国主义教育、文体活动等方式开展,以休息疗养为主。

(徐希涛)

六安市总工会 关爱农民工免费送体检

本报讯 11月2日至3日,六安市总工会走进安徽辰宇机械科技有限公司车间、安徽华野工程建设有限公司项目工地,开展两场“关爱农民工、免费送体检”活动。

此次体检包含B超、心电图、血常规、内外科等常规项目,体检过程中,医护人员详细了解了受检者的身体状况、工作方式,对受检者的健康咨询给予详细解答,并提醒受检者以后在饮食、生活习惯等方面的注意事项。

此次活动的开展,让广大农民工开始清楚和关注自己的身体状况,增强了广大农民工健康防护的意识,提升了他们的归属感、幸福感。同时,有效拉近了工会组织与农民工的距离,切实将工会组织对农民工的关心关爱落到实处。(王元军)

宁国市 物业管理行业联合工会成立

物业管理行业联合工会成立

本报讯 10月29日,宁国市物业管理行业联合会成立大会暨第一次会员代表大会在市住建局召开,全市35家物业服务公司代表及市住建局工会主席参加会议。

会议选举产生了宁国市物业管理行业联合会委员会和经费审查委员会。新当选的工会主席朱丽敏作了就职发言。

市物业管理行业联合会的成立,标志着该市吸收八大群体入会工作又取得了新的突破。(钱艳)

徽州区总工会 “四实招”真情服务职工

“四实招”真情服务职工

本报讯 今年以来,黄山市徽州区总工会开展就业招聘、技能培训等四项活动,真情服务职工。

民生工程。以服务困难职工需求为导向,针对职工生活、医疗、就学等方面困难,因施策、精准帮扶,大力推进困难职工帮扶民生工程。今年以来,帮扶困难职工30户,发放帮扶资金共计10.69万元。

就业招聘。开展网上招聘和就业创业援助活动,利用媒介集中发布企业用工需要,提供该区各类企业114家2725个岗位,通过网络招聘累计达成意向350余人。推荐新诺精工参加全市招聘网上直播,帮助就业困难职工实现稳定就业。

技能培训。组织全区职工广泛深入持久开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”竞赛活动,激发全区职工爱岗敬业和创新创业活力,推动产业工人队伍建设改革、提高职工技能素质,进一步组织动员广大职工建功新时代。承办2020年“徽州百工”黄山市银行业金融机构现金服务技能大赛,提升了黄山市银行业金融机构现金服务能力。会同区人社局联合开展就业技能培训10场次、630人次,岗前培训3场次、210人次。

医疗保障。今年以来,为全区137家精细化工、机械电子、服装、农副产品等行业企业及机关事业单位职工7350名(次)职工,办理了职工(子女)互助保障意外伤害、女职工特殊疾病、重大疾病等保险85.3万余元,报案人数157人,对132名职工进行了意外伤害职工赔付,赔付金额67.8万余元,为全区建档立卡19名困难职工开展免费体检,增强困难职工对自身健康的关注。

(汤琦 吴圆圆)

利辛县总工会 开展“法律大讲堂”专题讲座

开展“法律大讲堂”专题讲座

本报讯 11月4日上午,由利辛县总工会组织的《劳动合同法》专题讲座在县委党校开班。县总工会邀请文州律师事务所律师潘士琦授课。来自经开区企业工会主席和部分县直工会主席近70余人倾听讲座。

潘士琦对《劳动合同法》的签订、合同内容、合同的解除、工伤认定和劳动争议等方面的内容,结合实际典型案例作了很好的解读。阐述法律重要性,强调职工要利用法律武器保护自己合法权益。

县总工会还利用普法讲座,向大家解读了《安徽省工会劳动法律监督条例》,并对35名工会法律监督员进行考试。期间县总工会还向参会人员发放《劳动合同法》《安徽省工会劳动法律监督条例》等法律、法规资料。(何彪)