

学习贯彻十九届五中全会精神

绩溪以五中全会精神为指引 “三驾马车”加快推动绿色发展

本报讯 连日来,绩溪县深入学习贯彻十九届五中全会精神,以“推动绿色发展,促进人与自然和谐共生”为指针,紧抓升级制造业、壮大新兴产业、加快生态农业“三驾马车”推动绿色发展,再燃新动力,再启新征程,全力打造美丽中国“绩溪样板”。

紧抓产业升级推进制造业高质量发展。大力整合提升传统工业,督促引导部分规模较大的不锈钢企业加大设备更新,改进生产工艺。压缩化工行业

企业发展规模,控制新产品审批,利用融资、环保、安全等手段倒逼高污染企业主动淘汰或嫁接转型,提升产品档次和质量。引导机械链条等传统产业升级,向先进制造业升级,依托黄山恒久链等企业,开发新产品,打造中国异型链条研发生产基地,逐渐形成“金属新材料——高端机械零部件——高端装备制造”特色产业集群。

紧抓技术引领壮大新兴特色产业。推进新产品新技术开发,重点发

展高性能新兴材料,积极引导现有金属加工企业,引进关键设备、技术和工艺,重点发展特种钢和专用钢等附加值高、产业链长、带动力强的产品,提高产业层次。大力培育健康食品医药百亿产业,依托现有药品和医疗器械生产企业,加快新产品开发进度,开发新型化学药品制剂,新建医疗器械生产线,推进先进医药产业化。加快绿色食品产业园建设,立足绩溪特色农副产品资源,大力发展徽

菜山珍、南桃北油、高山绿茶、有机粮油、特色养殖产品等深加工,努力将绿色食品产业园打造成“品质一流、全国知名”的华东地区重要的绿色食品供应基地。

紧抓品牌培育加快生态农业发展。开展乡村商标品牌培育行动,推进“商标富农”,引导农民通过商标注册提升农产品核心竞争力,着力培育绩溪金山时雨、绩溪山核桃、绩溪粉丝、绩溪黑猪、绩溪小黄牛等“十大”品牌,并加强地理标志品牌农产品保护。科学发展山林经济,按照“南桃北油中竹”布局,抓好“金山时雨”绿茶茶叶示范区、山核桃示范区、茶油和高山贡菊示范区等建设,推动产业规模化、标准化、品牌化发展。全面改善乡村形象,充分激发活力,实现村村洁净、全域美丽,让绩溪如诗如画,释放更多的青山绿水红利。(周明助)

经济社会高质量发展中彰显担当作为,贡献青春力量。”经开区党工委组织部副部长程诗涛说。

市经济和信息化局综合法规和政策研究科科长花松涛说,建设制造强国,对蚌埠来说,需要进一步强化顶层设计,推动产业升级,加速产业集聚。要围绕硅基新材料、生物基新材料、新能源、5G等重点产业,谋划引进一批重大项目、培育扶持一批核心骨干企业,进一步深化产业联盟系列活动,持续增强本地产业链协同创新、协作配套能力,着力打造优势明显、特色鲜明、大中小企业协调发展的现代化产业集群。(顾楷)

蚌埠职工热议五中全会精神

本报讯 连日来,蚌埠市各界职工群众踊跃收听收看党的十九届五中全会公报,结合本职工作和切身体会,纷纷表示要切实把思想和行动统一到全会精神上来,不忘初心,牢记使命,接续奋斗,砥砺前行,为实现“十四五”规划和二〇三五年远景目标贡献智慧和力量。

“潮平两岸阔,风正一帆悬。”市委

办信息综合室副主任李晓东认为,蚌埠市贯彻落实好十九届五中全会精神,关键是练好内功,办好自己的事,坚定不移贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念,始终坚持问题导向,用“全面开放、深化改革”的办法逐一解决现在和即将面临的种种困难和问题,在危机中育先机,于变局中开新局,以新发展格局

重塑经济新优势、推动新发展。

实现十九届五中全会擘画的宏伟蓝图,年轻干部责任重大、使命光荣。“作为经开区年轻干部,我们要认真学习贯彻落实党的十九届五中全会精神,特别是要与推进开发区高质量发展紧密结合起来,做到学思用结合、知行合一,努力在服务经开区‘十四五’时期

要闻简报

- ◆习近平同志《论党的宣传思想工作》出版发行。
- ◆中央宣讲团在国资国企系统宣讲党的十九届五中全会精神。
- ◆国务院办公厅印发《关于推进对外贸易创新发展的实施意见》。
- ◆国务院联防联控机制:对进口冷链食品实施全流程闭环管控可追溯。

(据新华社11月9日电)

医保结算付费试点“工分制”

阜阳成为国家区域点数法总额预算和按病种分值付费试点城市

本报讯 近日,国家医疗保障局发布区域点数法总额预算和按病种分值付费试点城市名单,阜阳市被确定为全国71个试点城市之一。

据了解,区域点数法总额预算和按病种分值付费,是对区域一个预算年度的医保基金支出总额预算的前提下,赋予每个病种一定的分值(点数),根据各医疗机构为参保人员提供医疗服务的累计总分值来进行医保结算付费。这种方式就像过去的挣“工分”,再把分值换算成对应金额,按照每个医疗机构实际获得的总分值与每个分值金额的乘积给医疗机构支付医保费用。

“区域点数法总额预算和按病种分值付费是一种有助于激励医院加强医疗质量管理,主动降低成本,减少诱导性、不合理医疗费用支付,防止过度医疗现象发生的方式。”阜阳市医保局相关人员介绍,这种方式不是按照医院实际治疗费用结算,而是给每个病种设定固定分值,以“工分制”计量,病种与具体的分值挂钩,从源头上约束医疗行为,激励医院合理治疗。

按病种分值付费还有助于推进分级诊疗,促进医疗机构根据自己的技术、特长、优势和专科发展方向合理收治患者。如三级医院收治疑难杂症、危急重症,专科医院收治擅长的专科病种,基层医疗机构收治常见病、多发病。(本报记者 李群)

生态环境监管实现智能化

11月7日晚21时,合肥市肥东县生态环境分局工作人员正在操作车载气溶胶激光雷达对环境进行监测。

“十三五”以来,我省把解决突出生态环境问题作为民生优先领域,出台《关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》,在污染防治攻坚战三大主战场——蓝天保卫战、碧水保卫战、净土保卫战上持续发力。

近年来,我省打造生态环境监管智慧化平台,实施重点污染源自动监控安装、联网、运维监管“三个全覆

盖”,依法查处超标排放企业等,精细化治理生态环境,推动环境质量持续改善。

今年前9月,全省PM2.5平均浓度为34微克/立方米,同比下降20.9%,降幅排名全国第四;空气质量优良天数比例84.9%,同比提高13.7个百分点,升幅全国第三。全省国考断面水质优良比例为84%,同比提高10.4个百分点;长江流域国考断面水质优良比例再创新高,达到90%,同比提高8.3个百分点。以上指标均为有监测记录以来最好水平。

李长升/摄影报道

淮北推行企业首席质量官制度

本报讯 日前,淮北市市场监管局在全市推行企业首席质量官制度,进一步落实企业质量治理主体责任,推动企业健康持续发展。

据了解,企业首席质量官由所在企业聘任,其应为企业高层管理人员,市市场监管局倡导企业主要负责人担任企业首席质量官。企业首席质量官负责组织企业执行国家有关质量、计量、检验检测、知识产权等方面的法律法规及政策,参与企业经营决策,在企业内部行使质量安全“一票否决”权。同时,负责企业质量、品牌、标准化等方面规划(计划)的制定与实施,负责产品质量管控和处置等多项职能。

按照计划,到2020年12月底,全市规模以上企业首席质量官百分之百聘任到位;到2021年12月底,全市中小企业需要聘任企业首席质量官的百分之百聘任到位;到2022年12月底,在县(区)市场监管部门和市经济开发区市场监管局备案的企业首席质量官百分之百培训到位。

“企业首席质量官的设立,不仅在制度上明确了企业的质量安全主体责任,更把质量管理带入企业决策层,让质量安全更具话语权,有效促进企业质量管理水平和区域竞争力提升。”市市场监管局相关负责人如是说。(徐志勤)

本报讯 近年来,马鞍山市教育部门高度重视学生资助工作,建立了从学前教育到高等教育的资助政策体系,让每一位贫困学生都能圆上学梦。

今年疫情和汛情期间,市教育部门竭尽全力做好家庭经济困难学生的学习和生活工作,开展了“双查双送”活动,排查特殊群体学生“空中课堂”线上学习情况,对不具备线上学习设备、网络的学生,制定帮扶计划,送设备上门、送学习网络到户,确保“空中课堂”学习一个不漏。据统计,今年以来,共发放疫情防控专项资金4.4万

元,资助216名家庭经济困难学生完成线上学习任务;发放汛情补助资金3.8万元,确保受灾学生安全、安心学习。

今年以来,在市学生资助管理中心的指导下,各校精准认定资助对象,及时拨付免学费资金和按月发放助学金。截至9月底,马鞍山市共发放奖助学金3004.3万元,惠及家庭经济困难学生2.9万余人次,实现贫困家庭学生资助全覆盖。今年,马鞍山市将中小小学非住宿的特困学生纳入生活补助范围,全面落实各教育阶段资助政策。(黄莹 高莹 姚加)

马鞍山市实现贫困学生资助全覆盖

近日,在知乎上一则截图引发网友热议,截图对话显示:“今年公司效益良好,利润有较大增长。公司决定,允许员工自愿申请每月降低待遇的10%”。该公司为“广州多益网络股份有限公司”。记者采访得知,该截图群对话的员工已离职。多名该公司员工透露:“自愿降薪”为公司的服从性/忠诚度测试,类似测试在公司每年都会发生。

忠诚度从何而来?优秀的企业一般拥有更多高忠诚度的员工,忠诚度可看成是企业内部的向心力和凝聚力的扩展,而这和企业实力、管理制度、领导个人魅力等因素密切相关。客观来说,忠诚,本该是员工在心目中衡量企业形象和自我收获过程中自发形成的态度。可在上述“自愿降薪”事件中,却将其混为一谈。换句话说,企业用“自愿降薪”测试员工忠诚度,既有一厢情愿的“要求”,又有趁机排挤异己之嫌疑。

事实上,无论从法律上,还是从人伦道义上讲,员工“自愿降薪”最起码要构成两个基本要素:一是企业确实存在亏损严重,企业以与员工协商形式,达成降薪协议;二是不带任何附加条件,完全由员工自己主动提出降薪。我想,即便处于这种情形之下,恐怕也与员工忠诚度无关,可能,还是与企业同呼吸共命运休戚相关。

可现在问题是,该事件中公司“效益良好、利润增长”,却还在要求员工不增反降,其图谋不轨的用意实在令人发指。殊不知,员工才是企业生产最活跃的要素,员工才是企业创造一切财富的重要支柱。员工辛辛苦苦为企业创造效益,非但得不到利益分成,反而还要玩以测试忠诚度为名,行降薪之实的噱头,这样的企业又如何让人有所托付?员工忠诚度又能高到哪里去?有员工说,“自愿降薪”操作,更像是“钓鱼”,是老板希望用完全信任他的人。“截图事件”发生后,老板在大群里评判、吐槽的2名员工也遭“离职”。其实,从近些年职场“自愿离职”到“自愿加班”,再到现在的“自愿降薪”中,我们都不难看出,这些小伎俩、小花招,都是不良企业一贯玩弄的戏码,企业老板这种测试忠诚度,就是要员工对自己绝对服从,谁有不从,就让他们卷铺盖走人。

可见,在职场闹纷争上,只要稍有人敢于较真,敢于揭短,他们都会被“打回原形”,百口莫辩。所以,笔者希望这些不良企业,还是不要在“自愿降薪”上玩虚头巴脑的戏码了。只有真心实意把员工当家人,才能得到员工真心拥护,企业凝聚力和向心力也能得到更进一步增强,这样企业才能在竞争激烈的市场浪潮中行稳致远,开创未来。

职工
圆桌
安徽省十大新闻栏目

「自愿降薪」测试员工忠诚度的戏码当休矣

张维