

职工学堂 提升职工素质的

——蚌埠市职工培训中心(学校)大力开展职工教育综述

新阵地

10月23日晚上6时30分,在蚌埠市总工会培训中心(学校),《家庭保健按摩》《中式烹调》《育婴员》和《养老护理员》四门课程同时开课,各个培训场所呈现出一派浓厚的学习氛围。

据了解,像这样多种培训交织,场面忙而有序的情景,在市总工会培训中心(学校)已是常态。两年来,职工学堂已逐步成为丰富职工生活、提升职工素质、陶冶职工情操的文化阵地。

公益培训如火如荼

蚌埠市总工会职工学堂,创办于2018年,面向全市广大职工会员开展免费公益培训。旨在提高职工会员的品德修养、文化素养、生活技能,打造一支有理想、有道德、有文化、有技能的新时代职工队伍。

为开设好职工学堂,让职工实实在在受益,市总工会培训中心(学校)广泛调研,反复推敲,精准确定培训项目,同时选聘高层次培训师资,充实完善培训设施,加强宣传推介活动,严谨有序进行教学,保证了良好的培训效果。

“如点心菜肴培训实行理论、技能双师同堂,在操作的同时讲授营养理论;如中式、西式、粤式三大类点心制作连续推出,让学员辨析各自特点,领略不同的饮食文化。”市总工会培训中心(学校)校长宋红波介绍说。

与此同时,市总工会培训中心(学校)不断致力于提高培训层次——逐步从生活技能型向情操陶冶型发展,从一般授课向专家教授讲座发展。

因为内容丰富,形式多样,激发了广大职工的学习热情。每门课程一经推出,瞬间名额报满。截至目前,市总工会职工学堂已开展30多个项目的培训,开班51期,内容涵盖生活技能、文学艺术、运动保健、文明礼仪、生活美化、读书领悟、传统美德等多方面。参培人数已达2930人次。

风雨无阻“送教上门”

今年以来,根据全国总工会促进家政服务业提质扩容的工作部署,市总工会培训中心在全市广泛开展了面向失业职工、转

岗待岗职工、农民工等困难群体的家政服务项目培训。

在了解到禹会区长青乡陈郢村较远,80多名学员每天往返40公里存在很大困难后,市总工会培训中心决定送教到村,让学员在家门口就能参加学习。

陈郢村正在拆迁改建中,培训场所偏僻,道路坑坑洼洼。晴天尚好,阴雨天则泥泞难行。授课教师和管理人员依然坚持每天往返奔波,完成教学任务。比较轻便的实操设施,也都尽可能运送到村,用于实操训练。周密的安排、优秀的师资、严格的管理、生动的教学,使这次送教进村取得良好成效,开拓了农民工新的就业渠道,也促进了家政服务业的发展。

“送教上门”是市总工会培训中心(学校)十多年来一直坚持的服务职工举措。怀远的淝河、双桥、孝仪、五河的新集、大新,市区边远的社区和乡镇,如宏业村一社区、文竹苑社区,燕山乡等都有市总工会培训中心(学校)送教上门的足迹,也都回荡过授课老师们激情讲课的声音。

打造技能培训品牌

市总工会培训中心(学校)在项目选择上瞄准市场需求,着眼学员发展,并不断与时俱进地进行调整。目前选定的项目有育婴员、养老护理员、保健按摩师、中式烹调师等。

市总工会培训中心(学校)是全市最早开设育婴员项目培训的机构,十几年来,已累计培训数千人。学员结业后广泛分布在长三角、珠三角等发达地区或在本省市就业创业。由于师资雄厚,设施完善,教学严谨,就业通畅,具有了该市育婴员培训方面的品牌效应。在中式烹调师培训中,除技能培训教师外,还把职工学

堂授课的名厨请来助力唱响品牌。保健按摩师和养老护理员培训也在不断加强师资建设,增添实操设施,提高教学水平,争创名牌项目。

为让更多的人了解职业技能培训的重要意义及相关政策,市总培训中心(学校)组织人员走访了本市及三县的街道社区、乡镇村庄,争取基层组织的合作支持。现在越来越多的单位和个人了解了市总工会培训中心(学校),学校的育婴员等主要培训项目。为下一步职业技能培训的发展提供了良好的先决条件。

办好工程继续教育

工程继续教育是对工程系列的专业技术人员进行的知识更新和先进科技教育。市总工会培训中心(学校)是市人社局、市经信局确定的工程继续教育基地。

今年为了克服疫情影响,解决参学人员的工学矛盾,工程继续教育从课堂面授改为网上在线学习。经过几个月的紧张筹备,市总工会培训中心(学校)完成了播出平台的搭建和学习内容的制作、上传。学员们通过互联网在线学习,时间、空间上的限制少,学习效果更好,本职工作更有保证。今年培训的1300多人运用所学的科技知识,投身全市经济建设。

作为市总工会下属的办学实体,蚌埠市总工会培训中心(学校)始终秉持为广大职工服务,为经济和社会发展作贡献的初衷,不断探索和创新,努力办好职工学堂公益培训、职业技能培训等各类培训。先后分别获得全国总工会、省总工会授予的“全国职工教育示范点”““全国工会就业培训基地”““安徽省工会职业培训作先进单位”““安徽省下岗职工再就业示范基地”““省女职工培训示范学校”等奖励和命名。(徐希涛 宋红波)



为加强矿山保卫队伍建设,11月份以来,中煤新集口孜东矿保卫科持续开展岗位练兵,保持战备常态化,提升应急处置能力。图为比武练兵现场。
李亮 郑希红/摄

沙场秋点兵 比武练身手

凝聚共识 共话发展

肥西县召开打造特色基层工会交流会

“今天真是收获颇丰啊,可以用‘八个好’来归纳,党建引领好、群团融合好、民主激励好……”11月6日上午,肥西县打造特色基层工会交流会在柏堰科技园青松集团召开,来自国网肥西县供电公司的工会主席许其国由衷地赞叹道。

当日,县总工会党组书记、副主席刘贤俊带领国网肥西县供电公司、合肥庐源电力工程有限公司肥西分公司、合肥电力安装有限公司肥西分公司、合肥泰禾光电科技股份有限公司、安徽安利材料科技股份有限公司等工会负责人一行20余人赴青松集团参观调研。

与会人员先后参观了青松食品安全监控中心、面文化馆、党群主题教育馆、自动化主食生产线等。重点聆听了公司工会“维护职工权益、竭诚服务职工”的具体做法介绍。当看到党群主题教育馆“工会篇”提炼的保障“一个安全”、服务“两个主体”、践行“三好政策”、发挥“四大职能”、落实“五大福利”、促进“六大建设”的“二十一点”工作法时,大家连声说好。

“这个管理干部父母养老金真是非常有创意,值得借鉴,我们回去就跟领导建议……”来自泰禾光电、安利材料的工会主席们顿感兴趣。该养老金规定,“凡在公司工作满5年以上的经理级干部,每月给予其父母发放养老金500元,在公司工作满10年以上的经理级以上管理干部,每月给予其父母发放养老金1000元。”

随后在交流会上,青松集团副总经理陈明山围绕“打造非公企业党群建设与促进企业融合发展”作了实践分享,详细介绍了企业群团工作、职工技能提升、劳动技能竞赛、人才队伍建设、观光工厂与研学基地建设等情况。与会人员频频点赞,并就如何打造特色工会作了沟通交流。(胡章勤)

一座钢铁与诗歌交融的城市,曾经诞生过多少激情与梦想。张萍此刻不去想,她没有时间想这些。在疫情冲击这座城市时,她就像一只陀螺,在她的社区不停地旋转,旋转。

70后的张萍是马鞍山珍珠园社区的党委书记。担当好自己的职责,牢记住自己的使命,守护好一方家园,是她胸前的党徽赋予她的最崇高责任。已是子夜时分,社区的街道在寒潮下显得更加沉静和冷清。暗淡的灯光穿过夜幕,旋即被寒冷的风撕碎,撒落在稀疏的树枝上。骑着电瓶车的张萍不由得再次裹紧了大衣。

从一村的卡口出来,天色就已很晚。

2月15日,寒潮再次来袭,她得带着大伙儿加固各卡口的雨棚,一些宣传标语被风吹落、吹破,需要撤换



抗击疫情活动闪亮
职工职业道德故事

——马鞍山珍珠园社区党委书记张萍抗疫故事

和更新。想着社区干部和志愿人员在风中值夜,忙了一天的张萍顾不上休息,她把社区7个卡点走了个遍,询问情况后,又从电瓶车的后座里取出暖宝宝和热水袋,一一交到卡点工作人员手中。

“张书记,你怎么还没回家。”

“快回去吧,省得孩子着急。”

一连串的问候,更是一连串的担心。以前,一个人回家,老远就能瞅见暖暖的灯光在窗口等她。疫情期间,她整日里走街串户,风险大,她怕不长眼睛的病毒会影响家人,她让爱人和孩子住到父母家里,她一个人走,一个人回。嘴上说着没牵挂,但心中最惦记的还是孩子。孩子上网课,多少天没见着妈妈了,只能在手机里与妈妈视频:“妈妈小心。”“妈妈我想吃你做的蛋炒饭。”她的眼眶里充盈着满眶的泪珠,她转过身,不让泪水流下来。她的社区是一座老旧社区,二十六七年了,户籍人口有1.5

万,常驻人口1.1万。因为老旧,年轻人大多搬了出去,剩下的60%是老年人。又因为是学区房,数百户居民在这里挂户、陪读。珍珠园社区里10个自然小区分布广,尽管设了7个防控卡点,但疫情摸排的难度远比想象的要复杂得多。

她清楚地记得,社区出现第一例与确诊病例有密切接触的武汉返乡居民时的情景。那是大年初一的上午,排查中,发现一辆挂鄂A牌照的车辆停在路边,居民如临大敌。她带着工作人员硬是在车辆旁坚守了一整天的时间,车主

仍未出现。夜里,他们给车辆上了链锁。直到第二天,才找到车主。备案、登记、消毒、医护人员上门测量体温、居家隔离、在小区楼栋旁边张贴公告……完成一整套程序后,张萍又安排工作人员为其采购蔬菜和其

担

当

2020年11月10日 星期二

马鞍山市总工会 为快递小哥安全 “保驾护航”

本报讯 随着双十一期间订单量急剧增加,为了让快递职工在最辛苦、最劳累的日子里,感受到党的关怀、工会的温暖,马鞍山市总工会筹措资金9.38万元,向全市入会的1876名快递小哥赠送职工互助保障,为快递小哥安全保驾护航。

针对快递行业劳动强度大、意外发生风险率高,市总工会赠送的职工互助保险,将为他们抵御疾病和意外风险提供新的保障,使快递小哥真切感受到工会组织的温暖和关怀。

据悉,今年市总工会还为全市其他八大群体新入会会员赠送共8700份职工互助保障,确保八大群体职工有家可依、有难可解,真正让工会成为职工需要时能够找得到的“职工之家”。(王泽龙)

省电子工会 组织职工参观 创新成果展

本报讯 11月4日上午,省电子工会组织系统一线职工和工会干部50余人参观了安徽创新馆和长三角三省一市职工创新成果展。

本次展览以“智慧能源 绿色发展”为主题,突出展示节能降耗、改善生态环境的显著成效,主要涵盖公共建筑、居民生活、再生能源等6大领域共100项职工创新成果项目。展览按三省一市分区域进行现场展示,以文字、图片、音频视频、演示操作和实物展示为主要形式,辅以声光电等手段,立体化、全方位、多角度展现长三角地区在能源发展方面所取得的创新成果。

通过参观学习,大家进一步加深了对习近平总书记视察安徽重要讲话精神的理解和把握,进一步增强了爱国主义情感和科技创新意识,进一步坚定了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神意识。(刘山奇)

明光市总工会 做好困难职工 帮扶民生工程

本报讯 今年以来,明光市总工会积极采取措施,“四精准”做好城市困难职工解帮扶民生工程。截至10月份,医疗救助14户,打卡发放资金14.95万元;生活救助43户,打卡发放资金15.8504万元;金秋助学54户(含圆梦计划35户),打卡发放资金32.248万元,超额完成民生工程任务。

识别精准。按照“分级负责、精准识别、一户一档、动态管理”要求,全面深入摸底排查,通过申请、审核、公示、录入四个步骤,逐一为符合条件的困难职工建立档案。通过民政、房产、车辆部门的信息比对,实现精准建档。通过日常走访和定期走访相结合的方式,动态掌握困难职工家庭情况,准确掌握困难职工家庭致困原因、帮扶措施、脱困成效情况。

帮扶精准。深入分析致困原因,找准解困脱困措施。无技能就业困难的,组织参加就业培训和介绍职业;延伸助学服务链条,由金秋助学扩容到金牌蓝领、圆梦行动,减轻困难职工子女教育困难;提高困难职工大病救助标准,缓解因病致困问题;拓展日常救助的深度,对特别需要救助的困难职工实行生活救助。

对接精准。纳入帮扶信息系统的困难职工,按照谁申报谁对接的原则,分别由乡镇街道、系统局工会负责人分片包干,联系到人,定期走访慰问困难职工,加强政策宣传,帮助出谋划策,扶资与扶智、扶志相结合,增强其自身解困脱困能力。

脱困精准。严格困难职工退档程序和标准。市总工会认真履行好评估、核查、公示、抽查等程序,确认困难职工家庭生活确实脱困后,方可列入脱困档案。对完全或部分丧失劳动能力、自身无力无法脱困的困难职工家庭,积极推动其纳入社会救助体系,开展常态化帮扶救助,保障其家庭生活水平不低于当地城市低保标准,确保其实现解困。(刘美慧)

张萍一边安慰好吕大爷的情绪,一边与桃园街道卫生服务站联系,为吕大爷提供上门医疗服务。在规定的时间内,吕大爷的手术钉如期取出,这可把老爷子高兴坏了,他给外地的亲人逐一打电话,说不完张书记的好,道不尽张书记的恩。

社区空巢老人多,社区要求在疫情时期,老人们尽量减少或不要外出。为此,他们的粮油果蔬和医药用品的采购,就全落到社区工作人员的身上。

“要确保零输出,零输入。”她给自己所在的社区定下这样一个目标。

为了兑现自己的承诺,她就得跟陀螺似的不停地旋转,旋转。

“妈妈,你瘦了。”孩子在手机的那头心疼妈妈。

“没关系,不是妈妈一个人在战役,妈妈的身后还有很多叔叔、阿姨。放心吧,我们一定会战胜疫情。”她在电话里这样告诉孩子。

是的,她的身后还有16名社区干部,还有140多人的志愿者队伍,还有320多名离、退休党员,还有更为坚强的上级党组织。回家的路不远。

尽管风很冷,她的心却充满了坚定。(王华)