

唯有常抓不懈 方可久久为功

——无为市总工会大力推进基层工会组织建设综述

“截至11月10日,无为市新建工会组织157家,新发展会员4.81万;新增工会组织信息录入147家,新增会员信息录入4.7万人,超额完成芜湖市总工会分配的任务。成绩的取得贵在稳步推进,唯有常抓不懈,方可久久为功。”日前,无为市总工会党组书记、副主席黄仕民说道。

如何破解基层工会组建难、会员入会难的难题?今年以来,无为市总工会紧扣当前基层工会工作重点,先易后难,常抓不懈,在工作机制上做文章,在基层工会组建率和职工(农民工)入会率上下功夫,这才有了大步提高。

制定长效工作机制。为有效推进工作,无为市总工会党组针对全市工会工作特点,多次调研、座谈,查找工会组建存在的难点问题,商讨解决问题的办法。在深入调查的基础上,无为市总工会制定了《无为市基层工会组织建设巩固拓展年实施长效机制工作方案》,围绕芜湖市总下达的组建工会组织150家,新增会员4万人任务,明确全市各级工会组建工作目标,并将工会组建工作与发展会员任务数分解到镇、开发区工会,确定了完成时间节点,同时强化了激励措施。按照“五送”的要求,对按期完成工会组建任务的镇、开发区,2020年-2021年度每新组建一个工会组织,给予补助工作经费2000元;对完成职工会员信息采集、录入并经查询有效职工(农民工)的会员数,按每条3元补助工作经费,激发各级工作动力。

强化班子落实工作责任。为推动组建工作进展,无为

市总工会领导班子采取分组包干责任制。班子成员分成五组,常抓工会组建和会员发展。市人大常委会副主任、工会主席汪玉华参加,市总工会党组书记、副主席黄仕民负责组建难度最大的经济开发区基层工会组建工作,其他人分别负责若干个镇工会组建,实行责任包干,任务包干。具体责任:一是加强组建工作进展指导、督查,特别是深入排查25人以上非公企业未建会情况,分析未建会原因,解决难度较大的建会问题;二是积极争取党委政府的重视和支持,提出建议,推动依法建会,形成推进工作强大合力。

提升业务注重培训。为提升工会干部素质,今年以来,无为市总工会先后召开三次镇、开发区和市直有关单位工会主要负责人参加的工会业务培训会议,结合困难职工解困脱困业务培训,一并培训基层工会组建知识,学习《工会法》《中国工会章程》等,加强工会干部业务流程的规范化学习,同时对照工会标准化“六有”等要求进行培训,使工会干部在培训中增长了工会知识。另外,还组织了镇、村(社区)、非公企业等工会干部50人参加了芜湖市总在安徽师大组织的工会干部培训班,学习新时代工运知识,提升工会工作本领。同时,对新任工会主席组织参加省总干校的各类培训。

开展定期督导调度。一是建立基层工会主席微信联系群。对基层工会组织建设业务要求及时提示,对基层工会有疑难的问题及时回应。对任务完成情况实行提示制,开

始时,每月在群里提示组建工作和会员发展以及信息录入进度,方便基层单位了解工作进展情况,让互比成为工作常态;后期,实行周通报、日提示,有效推进后进单位工作进度。二是召开经常性基层工会组建工作调度会。对少数组建进展缓慢的镇、开发区采取走下去,请上来的办法进行工作调度。包片领导不定期走下去指导、督导、调度,限期完成工作任务。对工作特别滞后的两个镇请上来,由市总工会分管负责人、主要负责人约谈调度。三是进行经验分享。请组建进展成效显著镇的镇介绍工作经验,分享工作方法,有效推动后进单位组建任务快速落实。

加强日常工作指导。无为市总工会分管负责人、基层工作部作为业务指导机构,不定期下基层调研,对各镇、经济开发区开展非公企业、社会组织工会组建业务进行指导,提高基层工会主席对工会组建工作的认识。检查会员信息入库情况,做到数据录入准确无误,数据更新准确及时,扎实做好建会基础性工作,全面落实全年目标任务。在指导非公企业自建工会的同时,加强对25人以上未建会的民办医院、民办学校、民办养老机构、律师会计师事务所等四类社会组织建会,目前已经建会12家,入会会员838人。

(李光明)

逆行抗疫路上 践行军工使命

合肥天鹅制冷科技有限公司售后服务中心职工韩福军抗疫记

2020年初,一场突如其来的新冠肺炎疫情,困住了人们出行的步伐,交通工具陆续停运,小区出入陆续受限,原本热闹非凡的街区已经空空荡荡,为了抗击疫情的需要,整个中国都安静了下来。

此时,他却没有停下脚步。由于工作需要,他义无反顾,克服一切困难,依旧行走在路上。他就是合肥天鹅制冷科技有限公司售后服务中心共产党员韩福军。

舍弃团圆路征程

当鼠年的春节即将来临之际,家家户户都在筹备过年。腊月二十八,公司突然接到福建某部队紧急故障维修任务,要求立即派人现场抢修。因为临近春节仅能购买火车站票,又正值疫情期间,出行风险陡然增加,“派谁去?”售后服务中心部长董军踌躇着拿不定主意。

这时韩福军站了出来,掷地有声:“我是党员,我去!”他是一名有着30年党龄的老党员,技术水平过硬,此番主动请战,让董军悬着的心落了下来。董军紧紧握住老韩的手嘱咐道:“路上当心,注意做好防护,有情况及时联系。”

爱人得知他要启程前往一千多公里外的福建工作,大年三十也赶不回来,既担心又着急。老韩安慰她说:“我是一名老党员,关键时刻不能掉链子,你就安心等我回来吧。”

当天老韩收拾行囊,带上二十多斤重的维修备件,踏上前往福建的火车。经过十多个小时的辗转奔波,他来到了部队,没有片刻休息,直接投入到设备检修的工作中。经过两个昼夜的奋战,直到大年初一,终于顺利排除故障,完成抢修任务,解决了部队的燃眉之急。

支援抗“疫”再出发

合肥天鹅制冷科技有限公司,始创于1974年,是中国航空工业集团公司、合肥江航飞机装备有限公司全资子公司,四十余年专业从事制冷空调的专业化军工企业。

疫情期间,天鹅公司历时28天紧急生产了42台为抗“疫”急救车配备空调,2月29日、3月4日分两个批次全部交付总装厂家。

2月29日首批10台空调交付后,总装厂当即要求公司安排得力干将,务必保质保量保节点完成空调安装任务。

此时韩福军从福建赶回合肥不足一个月,但他心系抗“疫”一线,再次向部门领导请战:“急救车空调安装我最熟悉,而且疫情期间出行防护我有经验,任务交给我,派我去吧。”

2月29日当天,老韩再次背上重重的行囊,踏上新的征途。为了车辆能早日交付,参加抗“疫”阻击战,他在车辆总装厂车间内不分昼夜、加班加点抢任务。虽然带着厚厚的口罩,干起活来连呼吸都很困难,几个小时的连续安装工作湿透他的内衣,但老韩什么也没有说,他默默地忙着手里的活,从晚上加班到深夜,周末也放弃了休息。连总装厂家的负责人都赞不绝口,对他竖起了大拇指。历经三百多个小时,终于圆满完成全部产品的安装、调试工作,老韩这才松了一口气,满是沧桑的脸上露出久违的笑容。

当疫情阻断了你我出行的脚步,当病毒被我们关在了家门外,韩福军正背上行囊,迈出坚定的步伐,放弃与家人团聚,把风险留给自己,主动承担起部门各项急、难、险、重任务,时刻冲锋在一线岗位,以实际行动彰显共产党员的优秀品质,以责任担当展示了江航公司员工航空报国的使命情怀!

(许静)



芜湖市职工乒乓球赛落幕

11月8日下午,由芜湖市总工会主办,芜湖市工人文化宫承办的全市第八届职工乒乓球赛圆满落幕。本届球赛,历时3天,全市42家单位200余名职工参赛。历经400余场激烈拼杀,最终湾沚区、弋江区、芜湖供电公司 and 安徽师范大学(并列第三名)代表队分别摘得团体赛前三名,市公安局王锋和镜湖文体育局曾杨分获男、女单打冠军。

李艳/摄

10月22日,在全国深化电信行业创新工作室建设工作会议上,淮南移动公司宋立芳劳模工作室被命名为“示范性劳模和工匠人才创新工作室”,成为中国移动全集团获得该称号的三家工作室之一。这也是工作室继“安徽省劳模创新工作室”“中国移动劳模创新工作室”之后,再次获得高级别命名表彰。

从一位省级劳模单兵作战到23位技术骨干团队攻坚,从一个为解决实际工作困难诞生的“研讨小组”到一个手握6项国家发明专利授权、10项国家实用新型专利授权等研发成果的“创新工厂”,从一个地市级单位的创新工作室到省级劳模创新工作室、集团及行业级创新工作室,8年来,淮南移动公司宋立芳劳模创新工作室播撒下劳模精

果获得了当年安徽移动的科技进步奖,一项研究获得了管理创新奖。

“2013年,淮南移动公司新办公楼启用,公司为劳模创新工作室配置了各种设备,工作室面积从18平米扩大到70平米。”宋立芳介绍到,“此时的工作室渐渐走上正轨,我们以‘打基础、建制度、搞创新’为抓手,把工作重点从抓日常工作转变为营造创新氛围、推动创新成果转化、促进团队进步,不断提升移动通信精品网络质量,实现低成本高效运营。”

近几年,公司IDC类托管项目越来越多,传统空调无法精准制冷,不仅容易造成托管机房过热问题,更造成了资源的浪费。为此,工作室研发建立了一套60KW背板精准送

宋立芳劳模创新工作室

播撒劳模精神种子 开出“创新之花”

神的种子,实现了从无到有、从有到优的成长蜕变,开出“创新之花”。

技术“大拿”攻坚克难结硕果

2012年1月,宋立芳劳模工作室诞生。工作室从成立之初便倾注了无数人的心血,虽然最初的成员只有15人,但个个都是技术“大拿”。其中最核心的一位,便是宋立芳,她凭着一股狠劲奋战在信息通信第一线并将创新的思维带入到日常的工作中,解决了一个个发展难题,成为淮南移动人眼中的“大神”。

工作室成立的契机与宋立芳有很大的关系。2011年,宋立芳在集中监控班工作期间遇到了基站备用电源告警监视设备问题,于是,她就和同事一起加班分析到深夜,不断地摸索、尝试,这便有了工作室的雏形。后来,他们的研发成果成功申请专利,极大地提高了基站设备供电稳定性和安全可靠,降低了运营成本,提高了维护效率。

最初工作室的成员大多来自网络部门,解决网络问题、提高网络质量就成了工作室的攻坚方向。仅在工作室成立的第一年,成员们就出色完成了分布式高压直流供电系统改造研究、蓄电池差异化维护等研究,有两项研究成

风空调,通过网络机柜内温度采样器电子控制机柜上下风口,使空调能够根据温度进行精准制冷。经过验证,背板空调能效比传统空调一级能效提升31.25%,单台月节约电费9500余元。

宋立芳带领团队矢志创新,攻克一个个技术难题,用青春书写着工匠人生。2013年至2019年间,宋立芳劳模创新工作室硕果满满,24个项目获奖,同时获得6项国家发明专利和10项国家实用新型专利授权成果。

“传帮带”打造集聚人才“强磁场”

近年来,淮南移动公司更加注重榜样引领作用,厚植企业文化,公司内部掀起了弘扬“移动匠人精神”、积极“争先进位”的热潮,劳模工作室更加受到重视。

为了切实发挥劳模工作室功能,公司以“团结、务实、创新、奋进”为关键点推进工作室提质工作。一方面,发挥劳模工作室的“传帮带”作用,吸纳年轻骨干,通过“师带徒”、“老带新”,将工作室打造为集学习、研究、创新、育人为一体的平台。在工作室里“打磨”过的成员不仅是各自岗位上的“尖兵”,更是人人都握有奖项的“创新工匠”。另一方面,工作室将研究的重点从通信网络延伸至工作中存在的热点、

宿州市

云集商圈工会联合会成立

本报讯 11月6日下午,宿州市云集商圈工会联合会成立大会召开。来自云集商圈的40名从业人员代表出席了会议。市总工会党组书记、副主席高纯宇出席并致辞。

会议依法选举产生了宿州市云集商圈工会联合会第一届委员会委员、第一任工会联合会主席、经费审查委员会主任。

宿州市云集商圈工会联合会成立,将对促进宿州市八大群体建会,入会,健康、有序发展,维护行业劳动者的合法权益,构建新时代美好宿州起到积极的作用。

(沈艳春)

蚌埠市总工会

举办“红天缘”交友联谊会

本报讯 日前,蚌埠市举办第十五届“红天缘”交友联谊会,受到单身青年欢迎,共有来自全市机关、企事业单位和武警蚌埠支队360余位35岁以下的未婚男女青年参加联谊会。

活动中,男女嘉宾通过登台亮相、自我介绍、游戏活动、互动交流等环节,在愉悦的氛围中,寻找自己心仪的另一半。活动现场,共有50多对有好感的男女,互留电话,互加微信,表示进一步了解的愿望。

由蚌埠市总工会主办,市工人文化宫承办的“红天缘”交友联谊会创办于2007年,至今已成功举办15届,促成了上百对单身职工走入婚姻殿堂,受到社会各界和企事业单位工会和职工的肯定与好评,成为该市声名鹊起的交友平台。

(徐希涛 年丽)

淮北市总工会

为农民工和八大群体会员送体检

本报讯 11月12日,淮北市总工会“关爱农民工免费送体检”活动收官。该活动11月9日启动,为期4天,共为全市340名农民工、八大群体会员提供免费体检服务。

本次活动由安徽省半汤工人疗养院的医护人员协助开展。体检对象是淮北市三区一县的制造业、建筑业等行业农民工以及八大群体会员。他们长期工作在一线岗位,劳动强度大,职业病等疾病多发。体检包含了血常规、心电图、腹部彩超、DR胸片、肝肾功能等多个项目。

据统计,今年以来,淮北市总工会已为包含社区防疫一线职工、农民工、八大群体会员在内的1900余人提供免费送体检服务。

(杨梦琦)

滁州市

举办工会主席业务提升培训班

本报讯 日前,滁州市在长电科技(滁州)有限公司举办基层工会主席履职尽责业务提升培训班。滁州经济技术开发区120余名基层工会主席和工会干部参加培训。

培训班上,安徽银鹭食品有限公司和博西华家用电器工会主席,分别以身边人、身边事,结合本单位工会工作开展情况,作典型经验介绍。滁州经济技术开发区党工委委员、工会办事处主任罗永富作开班动员并提出要求。与会人员参观了长电科技(滁州)有限公司职工书屋。

(王菊宁 张本尧)

