

“三代工匠”的硬核人生

老、中、青“三代工匠”，不一样的岗位，不一样的技能，不一样的经历，却都有一样的硬核人生。

陶贵：从“十佳新人”到“新集楷模”

“34年，可以让一个人青春不在，但是34年的坚持，却让一份简单的工作不再平凡。”

作为中煤新集公司“十佳新集人”“新集楷模”“安徽省劳动模范”、全国煤炭优秀区队长，陶贵是上个世纪80年代来到新集参加工作的。在工作的34年里，他始终践行公司“争创一流、敢闯敢试、自我革新、砥砺进取”的发展理念，始终严谨勤奋，坚持在生产一线。

2007年，陶贵担任刘庄煤矿综安队队长。“不适应变化是淘汰之人，适应变化是平庸之人，超越变化是成功之人。”在工作中，陶贵创新了“大坡度、超高、反坡安装支架”技术，为矿井反坡安装积累了丰富的经验。之后，陶贵大胆使用“掩护式支架撤除工艺”，又接连创下圆班安装12台液压支架的全国记录。他的创新方式既减轻了职工的劳动强度，又增加了安全可靠。

“工作中，他不但勤于钻研，精益求精，还创新开展了亲情教育、感情交流、热情对待、激情奋进‘四情’管理法，极大增强了队伍的凝聚力和战斗力，大伙儿都亲切地喊他为陶大哥。”跟他工作多年的技术员许辉满怀感激地说道。

曹学涛：从业务小白到技能大师

2020年10月15日，2020年全国劳动模范和先进工作者拟表彰人选公示，新集公

司口孜东矿固定队机工班长曹学涛入选。

从业20多年来，曹学涛始终发挥着先锋模范作用，在工作中兢兢业业，刻苦钻研，敢于啃“硬骨头”，从一名普通员工成长为“技术大拿”，精通抽、压、提、排等大型矿用设备的维护工作。

2017年，曹学涛领衔成立了技能大师工作室，负责项目攻关、技改创新和“传、帮、带”教学活动，获得实用新型专利8项，主持技改创新项目30余项，培养出生产技术骨干40余名，解决了日常工作中一个又一个难题，为矿井做好安全生产服务的同时创造了可观的经济效益。

通过他的努力，曹学涛技能大师工作室先后被评为“安徽省技能大师工作室”“安徽省劳模创新工作室”“全国煤炭行业技能大师工作室”，其本人也先后获得“江淮工匠”“江淮杰出工匠”“全国技术能手”等荣誉称号。

吴扬：从金牌员工到金牌师傅

现年30多岁的吴扬是中煤新集刘庄煤矿通防区监测班长。

工作的时候，他始终背着七八斤重的工具包行走在地下近800米深的巷道中，一边从事瓦斯、一氧化碳等传感器的安装、调试、维护工作，一边负责及时排除遇到的故障。

2016年8月，吴扬参加了集团金牌员工争霸赛，荣获“金牌员工”，并被国资委授予“中央企业技术能手”称号。

对待工作，吴扬始终坚持精益求精。他对于细节的极致追求正是他取得成就的法宝。“细节！细节！细节！”吴扬不仅要求自己，也要求他所带的徒弟们注重细节。

工作11年间，他始终坚持严谨细致，始终坚守在监测电工岗位，也用他的严格和坚持，培养出一个又一个优秀的监测电工，实现了从普通职工到金牌员工，从金牌员工到金牌师傅的华丽转身！

“前辈们前30年的奋斗取得了非凡的业绩，我们更要肩负起我们这一代人的责任和使命，奋力接上，把他们精益求精的精神传承下去，把他们的初心和匠心传承下去！”吴扬感动地说。

（代宜喜）

高铁建设者中的“后浪”们

“今天上午精气神很足，浑身是劲，验收工作也顺利完成，感觉很轻松。”10月22日，中铁四局建筑公司杭深铁路苍南站改扩建工程项目工程部技术员李德生说。就在前一天晚上，李德生和他的两名同事为了站房验收工作准备图纸等验收资料，一直工作到凌晨两时多，早晨7时不到就又穿着工作服走上岗位。

苍南站是全国首个县级高铁始发站，总投资6.4亿元。本次改扩建项目将把高铁站的建筑面积由现有的4200平方米扩建到28000平方米，包括站场新增到发线1条，增设站台1座，新建进站匝道、跨线天桥以及相关配套设施，建成后将达到中型车站（市级站）规模，可承载的集聚人数达2600人，惠及人口320万人。

工程从2019年5月8日开工施工。“这个项目是既有线施工，难度很大，站房能够安全优质建造，既是各方单位共同努力的结果，也得益于有一批拼搏奋进的年轻人。”该项目党支部书记侯仁良有所感触。

2020年4月8日，项目部接到通知，4月14日凌晨2时，4站台8股道接触网要实现通电。而当时，全长450米的4站台有5670平方米铝扣板吊顶尚未完成作业。站台高8米，这就需要

工人登高作业，既增加了安全风险又降低了施工效率。此外，因为吊顶面板属于异形板，每块板的吊装高度不一，对安装龙骨和吊杆的要求也大幅提高，吊顶需要花的时间也比普通吊顶多3倍以上，而离通电的日子满打满算也就5天了。

“难度很大，但这是‘军令状’也是‘冲锋号’，我们必须背水一战，啃下这根硬骨头。”项目经理王玮是个“85后”，敢闯敢拼，他带领员工们成立“保通电”突击队。突击队里像他这样的“85后”员工占了70%以上，他们迎难而上，细化分工，明确责任人和现场管控人员，实行“领导带班制”，加强技术交底和安全交底。除了现场的40多人，还临时抽调了80余人加入到突击队中。

“那几天大家目标很明确，王玮经理带着我们扎在现场，把自己的休息时间压缩到6个小时以内，我们也激起了干劲，只想着快点、再快一点，压力反而成为动力。”项目总工程师赵敏捷回忆道。

5天时间，120多名建设者开启“白加黑”模式，心往一处想，力往一处使。4月14日凌晨1时半，距离通电还有半个小时，他们终于圆满完成了吊顶施工任务。

（张飞）

『五联工作法』激发共治新活力

参与防汛抢险、慰问捐助、律师送法进村居、党员下沉基层提供法律服务……今年以来，青阳县积极顺应工作发展新趋势，以创建“红色律所”党建联盟为抓手，坚持“组织联建、队伍联管、活动联办、服务联送、品牌联创”工作做法，不断提升律师行业党建工作水平，增强律师行业凝聚群众、服务群众的能力。

“组织联建”激活行业“红色细胞”。联盟自成立之初便共同制定党建工作目标、共同部署党建工作任务、共同落实党建工作责任、共同考核党建工作成效。在一家律师事务所设立了固定的党建活动场所作为联盟的“阵地”。这里有标准化的党员活动室，可以开展容纳50人的培训、学习、党课活动。针对联盟律师事务所的各自特点和优势，采取轮值制，由轮值单位牵头组织，每季度至少开展1次主题实践活动。

“队伍联管”凝聚行业“红色力量”。“红色律所”党建联盟由青阳县司法局党总支牵头，召开各律师事务所党支部书记碰头会，共商“红色律所”党建联盟组织架构、议事方式、相关制度以及党建活动开展等相关事宜。

“活动联办”启动行业“红色引擎”。今年汛期伊始，青阳县司法局组织4个律师事务所党支部，成立“红色律所”党建联盟各10人的两个防汛突击队，第一时间参加防汛抗洪抢险救灾工作。除捐献防汛相关物资外，联盟还承担起村居法律顾问服务工作，积极排查水灾引起的各类民事纠纷，做好矛盾纠纷化解工作，帮助受灾群众重建家园，恢复生产。防汛期间，联盟党员参与防汛抢险值班33人次，组织律师事务所、律师慰问捐助3万元，律师送法进村居解答咨询57人次，化解矛盾纠纷12件。

“服务联送”奉献行业“红色温暖”。联盟将党建工作与律师业务工作有机结合起来，深入基层、深入群众开展法律服务。各律师事务所每年列出服务计划，组织党员、志愿者开展相应的公益服务。通过服务联送活动，切实提升公益先锋形象。与此同时，联盟党员下沉基层提供法律服务，定期走访慰问村，开展法治讲座，以案释法，用通俗易懂的语言给老百姓讲解法律。

“品牌联创”高扬行业“红色旗帜”。联盟在各联盟成员单位创设党员先锋网，激励党员律师树立旗帜，引领律师行业提高站位，树立法律服务新标杆。今年党员律师积极主动办理法律援助案件40余件；在《民法典》颁布后，党员律师主动请缨，奔赴各个乡镇及企业进行宣传法11场次，积极发挥律师的社会作用，用专业的法律知识助力青阳发展。（本报记者 魏如冰）



安全用药进校园

11月11日，淮北市烈山区市场监管部门的工作人员在青谷小学开展安全用药进校园宣传活动。工作人员现场进行科普宣传解读，重点讲解用药安全常识和正确服药方法，向学生们发放药品安全知识宣传手册，让学生们了解安全用药知识，提升安全用药意识和自我保护能力。李鑫 张思伟/摄

多措并举促就业 让群众端稳“饭碗”

本报讯 11月7日上午11时30分，怀宁县经济开发区银球轴承有限公司里，结束了一上午工作的工人们正在陆续离岗。此时，忙碌了一上午的机床已经“休息”，何世祥正在做最后的保养。

何世祥是怀宁县三桥镇金闸村人。“来这里工作之前我常年在外地，没有办法照顾家里人。”今年受疫情影响，何世祥想着，不如索性留下来，即使赚的少一点，能陪在家人身边也不错。

从大年初五开始，怀宁县经济开发区陆续举办了3场招聘会，为当地及周边村民提供了几十个园区企业的工作岗位。本来还在为如何找工作发愁的何世祥马上投了简历。经过筛选，何世祥被录取到安徽银球轴承有限公司。一个月后，他拿到了6000多元的工资。“我仔细算了下，除去日常开支，这比我在上海打工赚得都多！”何世祥笑道。

兑现企业用电补助520.64万元、兑现复工复产保险补贴30万元、新增减税2.23亿元、落实719户企业社保费减免退费3498万元……今年以来，怀宁县大力实施就业促进工程，把服务城乡

就业作为促进和谐发展的重要民生工作来抓，多措并举广开就业门路，千方百计让更多群众端稳“饭碗”。

在实施就业促进工程的过程中，怀宁县以“五个优先”为基本原则，即帮扶政策优先出台，用工信息优先发布，重点对象优先帮扶，急需人才优先培训，“零就业”家庭优先就业。一方面有针对性地开展符合市场需求、产业发展、企业需要的各类就业技能培训，着力提高培训实效；另一方面科学设置培训内容，力求深入浅出，学员听得懂、用得上，并将艾滋病防控和消防安全知识纳入公共理论课，实现实际操作课和公共理论课紧密结合，不断提升劳动者就业竞争力。

此外，怀宁县还紧抓培训的合格率，对经考核合格的学员免费发放培训合格证书，并组织开展职业技能鉴定，合格者发放初级资格证书。截至10月底，已拨付企业新录用人员技能培训资金212.68万元，拨付建档立卡贫困劳动者“以工代训”培训资金14.78万元，新型职业农民培训850人，退役军人培训112人，两个培训类项目完成率均为100%。（钱续坤）



『你的满意就是我的追求』 ——记申洲针织有限公司（安徽）职工子女托管班

“从方诚来上托管班以后，小家伙的学习习惯、生活习惯都比以前进步多了！由于我们夫妻俩都在申洲针织有限公司上班，平时也无暇辅导孩子作业，加上周六公司经常需要加班，多亏了托管班解决了我们的后顾之忧，我们也可以安心上班了！”方诚爸爸说起申洲针织有限公司（安徽）职工子女托管班很是感激。

申洲针织有限公司工会为了让公司职工及职工子女得到更好的服务，和望江县博识教育培训学校合作，于2017年创办托管班。公司将班组长公寓楼优质门面房近500平方米作为办学场地，博识教育学校作为主体，为职工子女提供托管辅导。

托管班配有教室、休息室、食堂、游戏设施等。教室除配置黑板外，还配有27英寸以上液晶屏幕的多媒体电化教学系统；休息室内配有两层双人床，安装了空调，以确保孩子们有舒适的休息环境；设立了图书馆、跆拳道馆等，丰富孩子们的学习生活。

托管班现有教师5人，看护人员2人，志愿者2人，职工子女120人，学员主要是1-6年级小学阶段和初中阶段的学生，共有五个不同层次班级，日常开设班型有托管辅导班、周末补习班，寒暑假开设假期托管班、综合补习班和综合提升班。除了日常的托管辅导，老师们还会定期对学生们进行安全知识教育，提高学生们的自我防范意识。

另外，申洲针织有限公司（安徽）职工子女托管班充分考虑公司职工的实际情况，开设了各种特色服务。托管班按照职工工作时间，科学合理安排学校课程以及教职工作息时间，采取朝六晚九的工作模式。公司员工星期六加班情况较多，托管班增设了周六特色服务，带孩子们开展各种游戏，领学生们到电影院看电影，组织各种户外活动等。公司工会还与安徽省公交集团望江分公司合作开通了从托管班到申洲针织有限公司的公交专线，进一步解决了申洲针织职工接送子女难的问题。

“我们一直致力于为申洲针织的职工们提供个性化的服务，他们的满意就是我们的追求。下一步我们会建立书法会馆等场馆，以便能更加丰富孩子们的课余生活，更加精准地服务公司职工及职工子女。”申洲针织有限公司（安徽）职工子女托管班负责人江淮表示，托管班将进一步探索更具爱心的托管服务机制，实现托管机制的常态运转和多元化运行，真正做到让孩子开心，让职工安心，让家长放心。

（本报见习记者 何昊）



情暖女工
省总工会女工部 安徽工人日报社 联办