

民法典对劳资双方有哪些影响(一)

劳动法和民法是融合与分立并存的关系,二者不乏有交集之处,在处理劳动关系中,应当优先适用劳动法的相关规定,在劳动法无规定时,需要结合劳动法的精神,适用民法的有关规则。纵观民法典条文,不乏与劳动关系存在诸多关联之处,很多劳动保障法律问题都可以从民法典中找到答案,因此,民法典也是和谐劳动关系的保障书和宣言书。2021年1月1日民法典实施后,在有关劳动关系的认定与处理、劳资双方的具体权利与义务等方面将会发生诸多变化。

赋予村委会、居委会劳动法用工主体的资格

某居委会因工作需要,聘用刚大学毕业的小曹做文

在企业文化润泽下,近年来,仅有数百名员工的国网淮北供电公司先后涌现出孙燕飞、张涛、李兵、杜长举、魏杰、王新具、赵波7位“中国好人”、2位“全国学雷锋志愿服务‘四个100’”先进典型,形成了淮北供电特有的“好人现象”。

揭秘淮北供电的『好人现象』

11月11日,全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型之最美志愿者、“中国好人”、国网淮北供电公司员工赵波,应邀在国网大学“全国优秀青年志愿者和组织”专题讲座上,与上百名学员共同分享夫妻二人同心为陌生人捐献造血干细胞的心路历程,会场上掌声经久不息。这是该公司厚植文化沃土,培育“中国好人”的一个缩影。

国网淮北供电公司特别注重通过有形阵地和载体开展思想道德教育,举办形式多样的“道德讲堂”,建设“史记馆”“清风馆”等多处教育场所,并经常组织员工参观接受教育,对传承党内先进政治文化和中华优秀传统文化、社会主义核心价值观起到了潜移默化的影响。

选树好人,让好人“亮相”

国网淮北供电公司在做好优质服务、安全生产、电网建设等核心业务的同时,还注重选树挖掘身边“好人”。“燕飞志愿者服务队”带头人孙燕飞,21年如一日开展弱势群体帮扶救助,关爱贫困留守儿童;李兵多年如一日诚实守信服务电力客户;张涛28年如一日奋战在输电线路带电作业第一线,围绕生产难题开展创新发明,提质增效;杜长举不离不弃照顾患病妻多年……国网淮北供电公司对照“好人”标准,接连推荐了包括上述员工在内的助人为乐、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲四类“中国好人”。该公司“积少成多”集聚团队能量,从一名女职工默默帮扶困境儿童,到成立志愿者服务站,鼓励支持更多干部职工共同做好事,将个人行为升华为团队精神,用团队力量唱响好人品牌。

宣传好人,让好人“扬名”

国网淮北供电公司充分释放道德传播的无穷力量,在《人民日报》等中央主流媒体大量刊登好人事迹,在省、市电视台刊播好人事迹宣传片,助推好人事迹通过各种媒体平台在社会上广泛传播。该公司以“中国好人”孙燕飞先进事迹为原型,自编自导、本色出演,创作了微电影《爱飞扬》,并创作了《燕儿飞》歌曲和MV;以赵波夫妻无偿捐赠造血干细胞的事迹为原型,创作了“淮北梆子”戏曲情景剧《生命因你而精彩》、音乐剧《随缘》等节目并正式演出或播出,扩大了该公司“好人”的影响力。该公司还主动支持“好人”走进其他企业和社区等单位开展“好人”事迹宣讲,让“好人”事迹影响和带动更多的人向善向上。

礼遇好人,让好人“出彩”

国网淮北供电公司努力将尊崇好人的风气推广成为企业共识,努力树立“好人有好报”的价值导向。除了物质奖励,淮北供电公司还激励更多好人走上国家、省部级领奖台——“助人为乐”类“中国好人”孙燕飞先后荣获“安徽省劳动模范”“全国五一巾帼标兵”“全国学雷锋志愿服务‘四个100’先进典型——最美志愿者”等一系列重大荣誉,并光荣当选第12届全国青联委员;“敬业奉献”类“中国好人”张涛,相继获得“江淮杰出工匠”“安徽省劳动模范”“国家级技能大师工作室领衔人”“全国五一劳动奖章”等多重荣誉,2019年又被安徽省委宣传部确定为全省重大宣传典型,被全省主流媒体报道和部分中央媒体共数十家媒体进行了集中重点宣传报道。

培塑好人,让好人“成长”

一个“好人”就是一面旗帜。国网淮北供电公司坚持榜样引领,积极营造向上向善的浓厚氛围。该公司组织全系统干部职工撰写身边同事的好人事迹,挖掘感人至深的新典型。同时,结合道德讲堂、情景微党课系列活动,将鲜活先进事迹融入活动环节,以寓教于乐的形式增强先进事迹的认同感和感染力,在潜移默化中放大“点亮一盏灯 照亮一大片”的好人效应。该公司通过建设以先模个人姓名命名的“燕飞来·志愿服务工作站”“张涛创新工作室”“厚健研发工作室”等方式,更好地发挥了先模典型的示范、引领和带动作用。(李林 李伟)

书。小曹上岗后不久提出订立书面劳动合同,居委会认为自己不是劳动法上的用人单位,双方不需要订立劳动合同。那么,居委会的说法符合民法典规定吗?

评析 劳动关系的主体包括劳动者和用人单位。哪些自然人可以成为劳动者,劳动法与民法典的规定是一致的。哪些用工主体可以成为用人单位呢?相关劳动法律法规所规定的用人单位包括企业、个体经济组织、民办非企业单位、国家机关、事业单位、社会团体、会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会。民法典扩大了用人单位主体的适用范围。民法典第101条规定:“居民委员会、村民委员会具有基层群众性自治组织法人资格,可以从事为履行职能所需要的民事活动。”据此,居委会、村委会招用人员具备劳动关系特征的话,也属于劳动法的调整范围,应当与招用的劳动者订立书面劳动合同,为劳动者提供法律规定的劳动保障,并承担相应的法律责任。民法典的规定,解决了实践中与居委会、村委会形成劳动关系的劳动者,在权益受侵害时不能获得补偿金和赔偿金的困境。

电子劳动合同属于书面劳动合同

近两年,A公司录用新员工的相关通知和劳动合同都是通过电子数据交换、电子邮件完成的。员工张某在入职6个月后退职,并认为双方所签订的电子劳动合同不算书面劳动合同,故要求A公司支付给5个月的双倍工资差额。

省人社厅窗口证书发放进入2.0版

本报讯 省人社厅窗口在前期实现省直33个考试类专业技术资格证书发放事项“7×24小时不打烊”“秒批秒办”的基础上,充分利用皖事通APP,进一步创新服务模式,变“人找证书”的被动服务模式为“证书找人”的主动服务模式。

今年安徽省标准化专业技术资格考试职业资格证书发放中,人社厅窗口在相关部门的大力支持下,主动作为、积极探索、大胆尝试,开创性地将原先“考生找证书”旧模式升级变革为“证书找考生”新模式。“证书找人”发放系统主要是依托庞大的注册用户资源数据,自动搜索核准申领人信息,第一时间通过“皖事通”APP向取得证书的注册考生推送证书领取提示信息,考生只要点击查看提示信息的链接网址,即可实现手机移动端一键申领,系统自动生成《资格考试合格人员登记表》,同时,将申领考生快递信息同步传送、生成邮递单,人社部门以最快的速度将证书邮寄送到考生手中,整个证书发放过程省心无烦恼,实现申领证书像“网购”一样方便。

下一步,省人社厅窗口将持续推出更多事项“手机办”“智慧办”,不断提升企业、群众办事便利度和满意度。(李永坤)

任楼矿：天气转凉 温暖先到

“砂锅不错,今天来个三鲜的。”“红芋稀饭,多盛点。”……

最近,在食堂就餐的职工明显感到了变化,不仅菜品丰富了,味道也更像家里的了。砂锅、水饺、把子肉……多个新品呈现在职工面前,仅砂锅就有鸡丝、羊肚、三鲜等8个品种,让职工们有了更多选择。

初冬天气渐凉,皖北煤电任楼矿想职工所想,为职工送暖,后勤服务科率先开始了“暖胃行动”。

“考虑到天凉了,为了让职工吃到热乎的饭菜,我们注重给饭菜保温,还推出了系列砂锅,职工吃了可以暖暖胃。”后勤服务科一位管理人员说,“我们还精制了免费的汤和稀饭,菜品做到两天更换,满足更多职工胃口。”

除了“暖胃行动”外,该矿还做好冬季“三防”工作,在气温骤降之前,做好防寒供暖保障工作,让职工身暖心暖。上周,任楼矿“冬季三防”工作组就开始组织对暖气供气管道进行试气试压检测。后勤服务科水电队职工用2天时间集中对供暖主干道、分管道,以及连接井口、浴池、宿舍、办公楼等地点的管道进行仔细排查,并对主管路进行防寒保护。(秦品阳)



全面检测预防职业病

为有效预防职业病危害,日前,铜陵市华兴化工公司委托有资质的职业卫生技术服务检测机构对硫酸生产装置作业场所职业病危害因素进行全面识别和检测。近年来,该公司每年进行一次职业病危害因素检测工作,切实落实好相关职业病危害防护措施,并安排相关作业人员定期进行职业健康体检,切实保障员工的身体健康。 杨婧/摄



爱心理发温暖老人心

为更好地服务辖区的高龄老人和残疾老人,传递社区对他们的温暖关怀,11月12日,合肥市瑶海区胜利路街道凤凰桥社区党委在社区志愿服务广场开展了“丝丝关怀,爱心理发”活动。志愿者们自带专业理发工具,认真、热情地为老人们修理发丝、鬓角,他们娴熟的手艺和细致的服务,赢得了老人们的赞誉。 费庆/摄



蓝领“状元”传帮带

近日,获得2020年煤炭行业铁路技能大赛“个人综合奖金奖”“理论机考项目一等奖”和“信号故障处理一等奖”的淮北矿业集团铁运处临涣电务段职工石磊(左一),正在为两名青年职工传授信号电缆接头冷接工艺。今年以来,临涣电务段充分发挥好能工巧匠、技术比武状元等技术能手的“传、帮、带”作用,提升青年职工的业务技能。 黄华伟/摄

“老吴,听说最近召开的十九届五中全会上提出了很多关心我们农民工的政策。”“不知道有没有提到我们家乡建设?”“听说我们项目上正在开展会议精神宣讲进工地,我们快去看看。”……这是最近黄干高速公路建设工地上工友们聊的最“热”话题。

为深入开展党的十九届五中全会精神宣贯工作,连日来,安徽交控集团黄干高速公路建设工地上增设了多个宣传展板,以图文并茂的形式向建设工友们传递会议精神,同时项目办全体党员、各施工单位党群协理员组成多个宣

好了!听到我们工资有保障,有人帮我们维权,家乡农村改革有了变化,我这干活都更有劲了。”

项目办党支部书记、主任于斌说:“党的十九届五中全会与我们高速公路一线建设者紧密相关,与现场农民工切身利益紧密相关。考虑到项目生产任务繁忙,此次通过灵活机动、形式多样、化整为零、突出重点的方式把会议精神送到施工现场,方便大家学习领会,入脑入心,激励所有参建管理人员、劳务人员全力投身项目建设,安全、高效完成开通任务。”

据悉,由安徽交控集团投资建设的黄干高速公路是

重点工程工地活跃着宣讲“轻骑兵”

讲小分队,深入到一线农民工当中,切实将会议精神宣贯“上到桥头、进到洞口、下到班组”。

五渡互通路基班组农民工吴勇说:“黄干高速项目在山区施工手机信号不好,大会召开以后听说出了很多与我们农民工利益有关的政策,还有一些与老家新农村建设有关的政策,工友们最近都在打听这些消息。这次项目办把大会的内容送到我们现场来,还安排了项目办的大学生给我讲解政策,真是太

G4012溧阳至宁德国家高速重要组成部分,属于国务院交通强国发展战略中完善国家高速网的重点工程,同时也是安徽省加快提升区域绿色旅游网的交通要道,对促进沿线经济建设、推动生态旅游发展起到重要作用。

自进场以来,项目办党支部认真研究新时期项目党建及基层党组织工作特点,紧密围绕施工重难点统一全员思想,务实创新,奋勇争先,努力克服黄山地区建设用地少、生态红线广、雨水季节多、施工难度大等诸多困难,充分发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用以及广大党员干部的先锋模范作用带头作用,极大地调动了全体参建员工投身黄干高速建设的积极性,有力保障了各项施工生产节点的顺利完成。(刘盾)



情绪宣泄室缓解压力

朱仙庄矿工会针对职工工作生活压力大、容易产生负面情绪影响身心健康的实际,购置设备,于日前建成了职工情绪宣泄室,职工可以通过击打沙包等方式主动宣泄内心负面情绪,缓解思想压力,预防出现心理问题。图为一名青年女工正在捶打沙包宣泄情绪。 王道玉/摄