

晒出“成绩单” 谋划“新发展”

——肥西县总工会2020年度重点工作推进会侧记

“桃花镇成立了繁华新园社区工会联盟，创建幸福驿站、爱心母婴室。”

“肥西经开区工会组织开展数控机床、氩弧焊等A类、B类劳动和技能竞赛……”

“柏堰科技园工会围绕‘服务企业、关爱职工’，精准施策，组织‘复工专车’助力企业稳岗返岗，肥西县学习习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神理论宣讲启动仪式暨职工艺术团慰问演出活动走进凯邦电机有限公司冲压车间……”

“丰乐镇工会会员已有7000余名，将打造双枣社区工会作为农村工会示范点……”

“官亭镇工会疫情期间组织爱心捐款85万元，组织‘跟着劳模去扶贫’助力春耕活动……”

“三河镇以‘合肥工匠’王学新作为劳模和蓝领创新工作室的带头人，加强职工技术成果创新，大力弘扬劳模精神和工匠精神……”

11月17日下午，在肥西县总工会召开的2020年重点工作

推进会，各乡镇园区工会在回顾今年以来的工作开展情况时如数家珍，晒出年度“成绩单”；红脸出汗，自曝年度“家丑”；同时，也认真谋划了下一步的工作思路。县总工会党组书记、副主席刘贤俊主持会议并讲话，各乡镇园区、县直单位工会主席、工会干部50余人参加会议。

会上，县人大常委会副主任、县总工会主席徐仲明带领与会人员前往桃花镇繁华新园社区新时代文明实践中心、柏堰社区区雨雨阅读空间现场观摩社区工会联盟组建及活动开展情况。

与会人员听取了各基层工会的工作汇报。据介绍，今年以来，该县基层工会交出了相当亮眼的成绩单。基层工会工作可以用“实”“动”“响”三个字总结，一是做“实”了建会入会工作，阵地不断加强；二是县乡两级工会联动，形成上下一盘棋；三是工会影“响”力逐渐增强，美誉度不断提升。具体表现为：在职工思想引领上担当尽责、在服务高质量发展上建功立业、在构建和谐劳动关系上重点示范、在服务职工上真情实意、在基层工会规范化

建设上求真求效。

在总结成绩的同时，各基层工会也自揭家丑，曝出了工作中存在的短板：工会工作方法简单，基层工会组织建设基础薄弱，缺乏积极向上、推陈出新的活力；工会工作的制度不够健全，职代会在中小企业尚不健全，集体合同的签订程序还不够规范；劳动关系日益复杂多变，面临严峻挑战；工会干部专业化、社会化仍存在诸多困难等。

为找准服务大局、服务职工的着力点，打造更具“引导力、创造力、服务力、凝聚力、战斗力”的工会，团结动员全县广大职工为打造“千亿肥西”、合肥未来城市发展的新中心新目标作出更大的贡献，会议谋划出新的发展思路：一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，着力打造更具引导力的工会；二是以推进工会改革为契机，着力打造更具创造力的工会；三是以构建和谐劳动关系为目标，着力打造更具服务力的工会；四是以“党建带工建”为示范，着力打造更具凝聚力的工会；五是以强化自身建设为抓手，着力打造更具战斗力的工会。（胡章勤）

淮北市总

工会干部网上培训夏秋两次“点兵”

本报讯 日前，淮北工会干部网上培训暨“练兵”活动结束。

据介绍，今年8月、11月，淮北市总工会利用信息化技术，分两批次，开展2020年淮北工会干部网上培训暨网上“练兵”活动。

活动分网上报名、网上课程学习和网上“练兵”三个阶段。网上培训共设置《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《2020年“两会”精神解读》《在推进国家治理体系和治理能力现代化进程中充分展现工会组织新作为》等为主要内容的五门课程，全市957名各级工会干部积极报名，11288人次进行了网上课程学习，619名工会干部进行了岗位“练兵”。广大工会干部认真进行课程学习，踊跃参加网上“练兵”，加强了业务知识训练，锤炼了本领。（周瑞超）

蚌埠市总

关爱农民工免费送体检

本报讯 为切实完善服务职工工作体系，把对农民工的关心、关爱工作落到实处，在前期已组织480名农民工体检的基础上，近日，蚌埠市总工会又专门拿出12万元为该市400名农民工免费体检。

此次体检在蚌埠二院体检中心分5批次为期3天进行。体检项目包括心电图、彩超、胸部DR、血生化等项目，全方位的体检让农民工更加清楚地了解自身健康状况，达到及早发现疾病和预防疾病的目的，便于及时掌握身体健康状况。医护人员现场为参加体检的农民工建立健康档案，并针对每位农民工的身体情况进行细心指导。

通过这次体检活动，不仅增强了农民工对自身健康的关注，提高了疾病预防的意识，也是工会维护农民工合法权益，加强人文关怀，确保农民工身心健康做实事的体现。（徐希涛 董春玲）

芜湖市

羽毛羽绒行业职工赛技能

本报讯 11月14日—16日，芜湖市羽毛羽绒行业职业技能竞赛决赛在无为市举办。

此次活动由芜湖市总工会主办，无为市总工会承办，无为市羽毛羽绒行业协会协办。主要竞赛工种为羽绒质检、羽毛球钉圆和毛片分级。从10月份开始宣传，发动企业员工1200余人报名参加预赛，共有16家羽毛羽绒企业100多名职工进入决赛。

经过实际操作考核，决出了各工种个人一、二、三等奖6名选手，团体奖若干。安徽东隆家纺股份有限公司夏慧芳荣获羽绒质检一等奖，安徽蓝翔体育用品用品有限公司周金梅荣获羽毛球钉圆一等奖，安徽省无为县正大羽绒制品有限公司李娜荣获毛片分级一等奖。对大赛各工种获得一等奖选手，芜湖市劳动竞赛委员会将授予“芜湖市技术状元”称号，同时推荐申报芜湖市“五一劳动奖章”。

据了解，目前无为市有各类羽毛羽绒企业54家，职工1.2万人，有“羽绒之乡”称号。（李光明）

黄山市

四办电工职业技能大赛

本报讯 11月17日，2020“徽州百工”黄山市第四届电工职业技能大赛在黄山区举办，来自全市各区县的8支代表队24名电工能手同台竞技。本次大赛由黄山市总工会、黄山市人社局、国网黄山供电公司、黄山区人民政府主办。

大赛分为理论知识考试和实际技能操作两部分，理论知识考核参赛选手电工基础知识、电力安全作业操作规程和相关法律法规等理论知识。在实际操作比赛现场，选手们身着工作服、头戴安全帽，熟练地操作各种工具与材料，在规定时间内完成了10千伏电力电缆头制作安装及上杆、倒闸操作、触电急救三项技能操作业务。

经过参赛选手的激烈角逐，3支代表队荣获“2020‘徽州百工’全市电工职业技能大赛团体奖”、3名个人被授予“黄山市五一劳动奖章”。（王士哲）

琅琊区总工会

走进企业现场签订集体合同

本报讯 11月16日，滁州市琅琊区总工会深入辖区企业，积极推进区内企业开展工资集体协商合同签订工作，在10家企业现场签订集体合同10份。

当日，琅琊区总工会副主席李向林一行来到安徽天念材料科技有限公司、康兴电站设备有限公司等10家企业开展工资集体协商合同签订工作，现场签订集体合同10份。同时，区总工会就《安徽省工会劳动法律监督条例》《安徽省企业民主管理条例》的贯彻落实和安全生产工作提出建议，企业方表示将严格按照规定执行，切实保障职工的合法权益。（耿笑笑）

颍州区总工会

聚集社会资源创建“爱心驿站”

本报讯 今年以来，阜阳市颍州区总工会依托环卫工人休息室和公共厕所、爱心企业、行业窗口、街道社区服务中心等社会资源创建“爱心驿站”，为广泛开展普惠职工服务提供了有力保障。

立足“建”：资源整合更快捷。创建的“爱心驿站”除桌椅、微波炉、饮水机、应急药箱、充电插座等基本配备外，部分“爱心驿站”还将配备冰箱、沙发、电视机等物品，以及书籍、报刊等阅读刊物，并设置室内卫生间。目前，颍州区建成并投入使用的“爱心驿站”有16家，正在选址建设4个，分布于辖区5个街道，覆盖53条大街小巷，惠及2300名一线户外劳动者。

注重“管”：设施齐全更规范。为解决广大户外劳动者喝水难、热饭难、如厕难、歇脚难及有需求的路人偶然面临的实

际问题，颍州区总工会多方协调，探索站点服务途径，依托基层，加强“爱心驿站”的日常管护运维，完善、创新管理，积极创造条件提供适当的公共服务。

突出“用”：多元服务更贴心。区总工会始终坚持以职工为中心，把辖区“爱心驿站”打造成各具特色的“劳动者港湾”，全面为环卫工人、执勤交警、出租车司机、快递员等户外劳动者提供“歇脚地”；为需要特殊关爱的群体提供“暖心窝”；为社会各界有需求的社会公众提供便民、利民的多元服务设施。

截至目前，全区累计建成并投入使用的工会户外劳动者服务站点16个，其中市级“爱心驿站”9个，区级7个，投入建设补助经费6.4万元，运行管理补助经费1.6万元，累计服务户外劳动者2.2万人次。（杜杰）

“名师带徒”活跃泾县

本报讯 泾县总工会日前发出《关于开展“名师带徒”活动的通知》，在全县企事业单位职工中大力开展“名师带徒”活动。

为确保此次活动有质量、有效果，县总工会主要领导带队深入各级劳模技师、非遗传承人等所在的单位和企业，宣传活动的目的、意义，手把手指导各位“名师”开展带徒活动。此项活动以企事业单位新聘职工、转岗职工和农民工为技能提升重点帮带对象，采取一带一、一带多的形式，通过协议式、目标化的定期培养，引领职工掌握技能、提升技能、用好技能，提升职工创新创造的热情与活力，在职工职业技能提升行动中履行好工会组织应尽职责。

为鼓励“名师带徒”活动深入开展，县总工会还将制定“师”“徒”奖励机制，每年从“师”和“徒”两个层面对成绩突出的“名师”和“农民工学徒”进行表彰。（阮军）

“职工好声音”唱响肥东

本报讯 日前，由肥东县总工会、县文联主办的肥东县第二届职工歌手大赛落幕，来自全县各乡镇（园区）总工会、工会联合会，县直有关单位工会，县非公企业工会联合会的100余名选手参加了本次比赛。

本次比赛按照唱法分为民族和美声两个组别，参赛形式多样化，分为独唱、对唱、小合唱等。参赛歌曲主题鲜明，内容健康向上，具有强烈的时代感，旋律优美，融思想性、艺术性于一体。选手们演唱感情投入、风格各异，倾情的演绎博得了现场观众的阵阵掌声，场面精彩纷呈。这次比赛邀请了5位专家组成评委，现场打分，经过两天的精彩角逐，决出了本次比赛的最佳获奖选手。（刘哲昊）

焊花飞溅赛技能 绝技绽放比高低

11月中旬，芜湖弋江海螺园区节能环保制造基地内，彩旗飘扬，人头攒动，芜湖市2020年职工焊工技能竞赛在此举行。本次大赛由芜湖市劳动竞赛委员会、芜湖市总工会主办，来自全市16家重点企业共48名技术能手参加大赛。经过激烈角逐，最终海川节能代表队荣获团体一等奖，海川节能汤小龙荣获个人一等奖。周晓燕 杨梅梅/摄

阜阳工会帮扶困难职工试行新办法

范围扩大 标准提高 流程简化

本报讯 近日，阜阳市最新修订的《阜阳市工会困难职工帮扶实施办法（试行）》出台，不仅进一步扩大了救助范围，还提高了救助标准，简化了工作流程。

新《办法》对帮扶救助对象进行了明确，包括深度困难职工家庭，即家庭收入扣减因病、因残、因子女上学等家庭刚性支出必要费用后，家庭人均纯收入低于当地最低生活保障标准的职工家庭；相对困难职工家庭，即家庭收入扣减因病、因残、因子女上学等家庭刚性支出和必要就业成本后，家庭人均纯收入低于当地最低生活保障标准二倍的职工家庭；意外致困职工家庭，即职工本人或家庭成员因突发事件、意外伤害、重大疾病，在获得各类赔偿补偿、保险支付、社会救助和社会帮扶后，年度内致困费用（损失）

在3万元以上，造成生活困难的职工家庭。

此外，在城市有固定居所的农民工，生活遇到特殊困难，符合规定条件的，且有一年以上事实劳动关系；因公牺牲干部职工遗属和工亡家属家庭，符合规定条件的，均可纳入帮扶范围。

在进一步扩大救助范围的同时，新《办法》还提高了帮扶救助标准。根据新《办法》，帮扶救助项目主要包括生活救助、医疗救助、助学救助、职业培训和职业介绍以及法律援助。其中，深度困难职工家庭年度内生活救助标准为10个月当地城市低保标准；医疗救助标准不超过个人承担部分80%，2万元以上报送省总工会审批，5万元以上报送省总审批；助学救助标准每生每年按照10个

月当地城市低保标准。深度困难职工家庭可享受多重救助。

相对困难职工家庭年度内生活救助标准为8个月当地城市低保标准；医疗救助标准按照个人承担部分的60%救助，最高不超过1.6万元；助学救助标准每生每年按照8个月当地城市低保标准。相对困难职工家庭只予单一项目救助，不予多重救助。

意外致困职工家庭根据职工突发事件、重大疾病等因支出总额的15%确定帮扶标准，最高不超过1万元。

符合条件的困难职工家庭，可向职工所在单位或社区（街道）工会申报，经基层单位工会初审，市、县（市、区）总工会审核后给予相应救助。（姜辉 杨静文 庞诚）