

安徽工人日报

2020年11月23日
星期一
农历庚子年十月初九
第7479期

ANHUI GONGREN RIBAO

安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版

求实 匡正
写真 布新

皖工网
www.ahgrrb.com



欢迎订阅

安徽工人日报

宣传企业成就
传播工会声音
讲好职工故事



皖工网: www.ahgrrb.com

全年订价216元 国内统一刊号CN34-0020 邮发代号25-36



要闻简报

- ◆习近平在二十国集团领导人利雅得峰会“守护地球”主题边会上致辞。
- ◆李克强主持召开经济形势部分地方政府负责人视频座谈会时强调，保持政策连续性有效性可持续性，更大激活力增动力，促进经济稳定恢复持续增长和民生不断改善。韩正出席。
- ◆陈梦夺得国际乒联总决赛女单四连冠。

(据新华社11月22日电)

我省新当选的全国劳动模范和先进工作者赴京接受表彰

本报讯 11月22日,我省新当选的全国劳动模范、先进工作者从合肥出发赴京参加2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会。省委常委、组织部部长丁向群,省人大常委会副主任、省总工会主席李明,副省长何树山,省总工会党组书记、副主席徐发成以及省总工会领导张文静、阮怀楼、胡东辉、曾传发等在高铁南站欢送赴京的各位劳动模范和先进工作者。

全国劳动模范和先进工作者五年评选表彰一次,代表着我国劳动者的最高荣誉。2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会将于11月24日在北京人民大会堂举行。

据了解,今年我省当选的全国劳动模范和先进工作者共84人。企业职工和其他劳动者40人,占比47.6%,其中一线工人和专业技术人员28人,占企业职工和其他劳动者总数的70%,企业负责人和实际控制人8人,占企业职工

和其他劳动者总数的20%;农民18人,占比21.4%,其中规模以上农业生产经营组织负责人1人,占农民总数的5.6%;农民工11人,占农民总数的61.1%;机关事业单位人员26人,占比31%,其中县处级干部5人,占机关事业单位人员总数的19.2%。

21日下午,徐发成赴驻地看望慰问全国劳动模范和先进工作者代表。(本报记者 魏如冰)

我省交通运输晒出亮眼“成绩单”

公路总里程居长三角第1位

本报讯 11月20日上午,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,“十三五”以来,我省交通运输事业不论是总量、规模和速度,还是质量、效益和结构,都发生了巨大变化:高速公路横贯东西、直通南北,国省干道纵横交错、联线成网,农村公路通达乡、进村入户,水运航道干支衔接、通江达海,民航布局“一干多支”、加快发展,客货运输覆盖城乡、走向世界。

据了解,“十三五”前4年我省完成投资3405亿元,提前超额完成“十三五”规划投资任务,高速公路、普通国省干线公路、农村公路、内河水运、站场枢纽分别完成投资675亿元、1384亿元、980亿元、324亿元、42亿元。预计整个“十三五”我省可完成投资4100亿元,是“十三五”规划3000亿目标的1.37倍,是“十二五”时期完成投资(2902亿元)的1.4倍,是“十一五”时期的(1143亿元)的3.6倍。

与此同时,我省交通运输基础设施建设成果丰硕,实现了从“瓶颈制约”到“基本适应”、从“跟跑”到“并行”的长足进步。截至2019年底,全省公路总里程达21.8万公里,居全国第8位,长三角第1位,路网密度155.8公里/百平方公里,居全国第6位,长三角第3位。我省完成新建农村

公路12.7万公里,其中农村道路畅通工程7.2万公里、农村公路扩面延伸工程5.4万公里,全省基本实现较大村民组通硬化路,乡镇全部实现通三级路,并提前一年完成国家下达的具备条件建制村100%通硬化路、100%通客车的兜底性目标。

民航机场方面,全省现有合肥、黄山、池州、阜阳、安庆5个运输机场,正在建设的芜宣机场年底前将建成通航,筹建的蚌埠、亳州机场已获国家批准,宁国、芜湖2个通用机场已投入使用。全省民航旅客吞吐量、货邮吞吐量及通航飞行小时年均增速分别为16.85%、14.09%、41.4%,均高于全国平均水平,其中,2019年民航旅客吞吐量、货邮吞吐量增速分别位居全国第5位、第3位。合肥新桥机场2018年成功跨入旅客吞吐量“千万级”大型机场行列。

此外,我省如期优质全面完成取消高速公路省界收费站各项任务,26个省界收费站正线改造、711套ETC门架系统、1192条ETC收费车道等关键工程建设对应国家的时间节点,全部提前完成,实现了高速公路“一脚油门踩到底”的目标。(本报记者 夏梦)



长三角成立联盟 助民营经济跨区域协同发展

本报讯 长三角民营经济跨区域协同发展联盟20日在沪成立,以期借助市场力量助推区域高质量发展。

据悉,联盟由浙江省台州市联合温州市、上海市杨浦区、江苏省常州市、安徽省芜湖市共同发起成立。当日,联盟还发表宣言,将在创新跨区域协同、制度跨区域协同、服务跨区域协同等方面展开合作,力争构建互联互通、紧密合作、开放共享的民营经济发展共同体,更加有效地整合区域产业链、创新链和资金链,实现联动协同、优势互补。

“民营经济是推动长三角高质量一体化发展的重要支柱力量,是新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系的生力军。”浙江省发展改革委副主任陈建忠说,近年来,长三角区域内先后诞生了长三角企业家联盟、长三角生态绿色一体化发展示范区开发者联盟,此次成立的长三角民营经济跨区域协同发展联盟将进一步为区域协同发展“添砖加瓦”。

“毫无疑问,长三角一体化将推动市场力量在更多空间里释放。”长三角区域合作办公室主任张忠伟说,目前长三角一体化是一个“热词”,未来区域内机场群、港口群、高铁网等的建设,还将不断为企业创新提供新动能,市场的力量也将进一步助推区域高质量发展。(胡洁菲)



校园招聘“职等你来”

11月21日,省教育厅主办、安徽理工大学承办的安徽省综合类高校毕业生就业市场暨安徽理工大学2021届毕业生就业洽谈会举行,来自全国13个省市384家企业提供采矿建筑、机械制造、信息金融、教育医疗等各1万余个就业岗位,助力2021届高校毕业生实现更加充分和更高质量的就业。 陈彬/摄

全国首套煤炭企业智能化建设标准在皖启用

本报讯 近日,全国首套煤炭企业智能化建设标准暨《中煤新集公司智能化矿井建设技术标准》正式启用。该《标准》的启用,将加速推进中煤新集公司智能化建设迈向更高台阶。

该标准包括煤矿智能化的系统框架、智能装备、工业物联网、信息基础平台、调度指挥中心、数据中心、地理信息系统GIS一张图应用、大数据应用、人工智能、安全生产管理等通用技术要求,对实现煤矿开拓、采掘、运输、通风、洗选、安全保障、经营管理过程的智能化运行,对提升矿井安全生产水平、保障煤矿生产稳定具有重要意义。

中煤新集公司早在2017年就提出,要以推动公司智能化转型升级为主线,以科技创新和管理创新为根本动力,以提高安全水平和生产效率为目标,编制公司智能化建设技术标准体系,为实现“少人则安、无人则安”提供基础保障。

在现有学术研究成果基础上,该公司全面系统地提出了智慧矿山概念,确定了智能化矿井建设的主要内容。2018年,该公司委托国家应急管理部研究中心编制公司智能化建设技术标准,历经两年完成编制。2020年8月18日,

应急管理部研究中心组织国内专家组对标准进行评审验收。专家组认为,该标准内容基于煤矿智能化技术发展现状和趋势,紧密结合了公司智能化矿井建设当前状况,符合公司智能化建设实际需求,具有较强的前瞻性和可操作性,对下步智能化矿井建设具有较强指导性和示范意义。经过现场评审,一致通过验收。

近年来,该公司积极开展煤矿智能化建设,深入贯彻落实集团公司“两商”战略部署,以稳中求进为工作总基调,以科技创新为抓手,聚焦“煤、电、气”三大能源主业,围绕“安全绿色开采,清洁高效利用”产业发展思路,持续深化产业结构调整转型升级,构建“三位一体”的发展格局,推进“三四五”发展战略,为公司实现质量更高、效益更好、结构更优的发展提供了保障。下一步,公司将坚持做好七个“加快”,即:加快“智能采矿”技术升级、加快“智能掘进”技术突破、加快“智能辅助”全面实现、加快“智能监控”全部覆盖、加快“智能机器人”探索应用、加快“智能平台”数据构建和加快“智能化装备和服务”的研究,进一步提升煤矿智能化建设水平,为推进公司高质量发展注入新动能。(代宣喜)



赶制出口玩具 稳定就业增收

11月21日,淮北市社集区龙湖工业园一家玩具企业员工,正在赶制出口欧美市场的毛绒玩具。

新年和西方圣诞节即将到来,龙湖工业园外贸出口型玩具企业抢抓市场机遇,在做好疫情防控的前提下,积极组织赶制出口订单毛绒玩具,确保企业效益的同时带动周边村民200多人实现稳定就业增收。 李鑫/摄

「隐婚被辞」是赤裸裸的「劳动侵权」

近日,一名读者来信称,在入职时被问及婚姻状况,因担心有工伤歧视,谎称没有结婚,后来被公司得知自己已婚的情况。结果公司以隐瞒婚姻状况、违反规章制度为由,与其解除劳动合同。

我国《劳动合同法》第八条规定:“用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。”这里的基本情况是指劳动者的健康状况、知识技能、学历等,而劳动者的婚育状况属于个人隐私范畴,除非用人单位能证明该隐私信息与履行劳动合同存在直接的关联关系,否则劳动者没有向用人单位报告的义务。可见,这家公司以“隐婚”为由解除劳动合同之举,涉嫌劳动侵权,是一种违法行为。

因此,笔者认为,要消弭类似“隐婚被辞”这样的劳动侵权行为,还需多方给力,以共同保障女性的合法就业权。

首先,要建立联合约谈机制。要对涉嫌就业性别歧视的用人单位开展联合约谈,对拒不接受约谈或约谈后拒不改正的依法查处,并通过媒体向社会曝光。其次,要健全司法救济机制。人民法院要依法受理妇女就业性别歧视相关起诉,设置平等就业权纠纷案由,由法院提供司法救济和法律援助。再次,要强化人力资源市场监管。对用人单位、人力资源服务机构发布含有性别歧视内容招聘信息的,由人社部门给予责令改正、罚款、吊销人力资源服务许可证等处罚,并将有关情况纳入人力资源市场诚信记录,依法实施失信惩戒。最后,要加强监察执法。要依法查处侵害女职工孕期、产期、哺乳期特殊劳动保护权益行为。对妇女与用人单位间发生劳动争议申请仲裁的,要依法及时快速处理。

同时,女性职工要学会维权,要对类似“隐婚被辞”的劳动侵权行为大胆说“不”,并积极向有关部门投诉,以维护自身的合法就业权不受侵害。



安徽省十大新闻栏目