



欢迎订阅
安徽工人日报
宣传企业成就
传播工会声音
讲好职工故事
皖工网: www.ahgrrb.com
全年订价216元 国内统一刊号CN34-0020 邮发代号25-36

张泓:为生命而战,做人民健康守护者

2020年初,面对突如其来的新冠肺炎疫情,全国各地医疗队慨然出征,驰援湖北。安徽医科大学第一附属医院(以下简称安医大一附院)高新院区副院长、急诊医学科主任医师张泓作为安徽支援湖北第四批医疗队领队,带领一支由137人组成的医护队伍,整建制接管武汉华中科技大学同济医学院附属协和医院肿瘤中心Z11重症病区35天,累计救治新冠肺炎患者82例,定格下“最美逆行者”的身影。

临危受命 做最美逆行者

“那是2月12日晚上9点多,我接到通知,我院组织一支137人的医疗队驰援湖北,专门收治重型新冠肺炎患者,由我担任领队。”张泓回忆道。没有片刻犹豫,她立刻答应下来,这通电话她已经等了很久。

从疫情暴发到武汉封城,张泓一直密切关注着疫情动态,从业33年,有过多次突发公共卫生事件处置经验,她敏锐察觉到此次疫情的不同寻常——传播速度快,影响范围大,病毒侵袭力强。她有预感:“一场大战在等着我。”从1月25日大年初一起,张泓就备好两个行李箱,只等一声令下,随时出征。

次日一早,张泓带着亲人的担忧和同事的牵挂,带领医疗队踏上了征程。

不辱使命 让你们平安回家

“我永远忘不了那天,2月13日,武汉单日新增病例达峰值,超过13000人,可以说,我们医疗队驰援武汉是在湖北疫情最严峻的时刻。”当晚7时,队员们抵达武汉。坐上巴士,透过车窗,看着寂寥的大街小巷,大家不约而同地静默下来,不知谁嘟囔了一句:“现在我们呼吸的是武汉的空气了。”队友们下意识紧了紧口罩。医疗队队员绝大多数是80后、90后医护人员,看着年轻的他们,张泓不禁心疼起来。她告诉自己:“要把他们一个不落,全部平安带回家!”

2月14日,张泓和队员们迅速投身战“疫”。张泓将医护骨干兵分三路,部分队员实地踏勘病区、熟悉清洁与污染区分区和感控流程,部分队员进入隔离病区优化感控、安装调试医疗仪器,部分队员在原肿瘤中心医护人员协助下,熟悉该院的病例系统、医疗、检查等申请流程。在高效完成开诊前准备之后,各路人员汇合,迅速进行岗前感控再培训和战前动员。

“这是一场战斗,我们必须跑得更快,才能跑赢时间,才能抢救更多病人。”张泓说道。

在高标准完成救治任务和保障队员零感染之间取得平衡,需要很高的管理智慧。那些日子,张泓每天都打起

十二分精神,给每一位进入隔离病区的队员们逐一检查防护措施是否到位,唯恐哪个细节没做到,造成队员暴露或是病人救治不到位。

进入病区的前几天,不少队员在隔离病区待久了会出现呕吐现象,这引起了张泓的警觉,“是饮食不卫生吗?还是医护人员身体不适?”但排除这些因素后,情况依然得不到缓解。坐在隔离病区电脑前,张泓陷入了思考,雾气弥漫的护目镜遮住了她的视线,突然间,她恍然大悟,原来长时间穿戴防护设施后,护目镜上会起一层水雾,造成视野模糊,而眼部肌肉长时间处于高度紧张状态,则会造成视觉反射性呕吐,问题的根源找到了!

但那时物资供应短缺,防护服、手套都不够,专用的防雾擦剂更是没有。张泓就想了个“土办法”,给每个护目镜涂上洗手液晾干,这样可以有效防止雾气产生。从此之后,再也没有队员发生呕吐现象了。(下转第3版)



超2100个重大项目 支撑阜阳“十三五”发展

本报讯 “十三五”以来,阜阳市坚持经济工作项目化、项目工作责任化,扎实开展产业项目建设年等活动,重点项目建设成果丰硕,项目数量和质量显著提升,项目推进机制不断完善,为经济社会高质量发展注入了强劲动能,亿元以上重点项目推进情况考核三个年度居全省前列,受到省政府通报表扬。

“十三五”以来,该市已安排亿元以上重点项目2195个,较“十二五”增加1036个,重点项目体量和规模逐年增加,大项目、好项目密集落地,接续推进。商合杭高铁和郑阜高铁(阜阳段)、昊源化工年产50万吨二甲醚、江淮中重卡生产基地、界首华铂废旧铅蓄电池综合利用示范、西湖大道、市医院新区、阜阳一中新校区、阜阳农产品物流中心等一大批重点项目相继建成。

近两年,阜阳机场改扩建、阜阳市植物园、市妇女儿童医院妇幼专科大楼及妇女儿童健康中心、阜阳电厂二期扩建工程、颍泉隆能高端动力及储能锂离子电池、阜合园区复旦创新科技园、太和和中印国际医药合作示范产业园、安徽南都华拓新能源科技有限公司年产6GWh新能源锂电池等一批项目也顺利开工。

在加快项目建设的同时,该市还持续加大项目谋划储备力度,“十三五”以来累计储备项目2441个,总投资超过2万亿元,提前开工项目422个,转化率17.3%。大批项目的提前开工、成功转化,展现出该市招商引资和项目推进的良好成效。

在不断充实项目储备的基础上,该市牢牢把握国家政策,加大上级资金争取力度,“十三五”以来累计争取中央预算内资金近90亿元,较“十二五”增长26.2%。

项目推进机制也在不断完善。“十三五”以来,该市持续探索和探索完善“四督四保”“三个走”“三看三清单”及重点项目谋划编制、投资融资、建设管理和调度推进等机制,推动领导干部包联重点项目,强化对项目全周期的跟踪问效。同时,全面推进“互联网+政务服务”,出台投资项目在线审批监管平台管理办法,实现企业投资项目“一码运转、一口受理、一网通办”。(本报记者 李群)

点赞“十三五” 见证新变化



职工书屋助力职工素质提升

11月29日,某店二矿女职工在职工书屋阅读。今年该矿职工书屋新配备各类书籍2600余册。淮北矿业集团全面推进职工书屋建设,在各厂矿已建成职工书屋的基础上,今年重点推进“职工电子书屋”建设,实现在线听书、阅读、学习全覆盖,助力职工以阅读提素质,丰富他们的精神文化生活。黄世鹏/摄



防疫知识进工地

11月30日,在合肥市中建一局唐岗复建点在建工地,“防疫知识进工地”活动开展,医务人员为农民工朋友发放艾滋病防治和防疫知识宣传品。今年12月1日是第33个“世界艾滋病日”,宣传主题是“携手防疫抗艾、共担健康责任”。徐萍 冯涛/摄

抓“六保”促“六稳”育新机开新局

“我们拿地就能开工”

——安庆经开区率先开启“标准地”改革

企业拿地就能开工——这是安庆经开区探索实行“标准地”改革取得的最新成果。

“标准地”是指符合园区产业准入标准,在完成区域评估的基础上,明确固定资产投资强度、亩均税收、能耗标准、环保标准、规划条件等各项指标要求后进行出让的工业用地。“标准地”改革是经开区深化“放管服”改革,创优“四最”营商环境的重要举措。安庆经开区行政审批局规划建设高级主管郑磊介绍,去年年底,省发改委提出推进开发区“标准地”改革实施意见,今年2月起安庆经开区便启动改革,成为全省首个自主探索“标准地”改革的开发区。

日前《安庆经开区新增工业项目“标准地”指导性控制指标》《安庆经开区企业投资工业项目“标准地”投资建设合同示范文本》《安庆经开区“标准地”企业投资项目信用管理办法》《安庆经开区工业“标准地”奖惩办法》《安庆经开区“标准地”企业投资项目主体信用承诺书》等一系列“标准地”制度配套文件相继出台,经开区成功开启“标准地”新时代。

“标准地”实行的前提是区域评估。“目前我们区有三项区域评估实现了成果共享,分别是水土保持、节能评价、规划环评。”安庆经开区行政审批局规划建设高级主管吴涵经常为企业办理各类审批手续,他告诉记者,“我们事先统一对区内出让土地组织区域评估,安庆实行‘标准地’制度之后,入驻的企业不再需要对自己拿地地块进

行单独评估,并简化相应审批。”

“我们拿地就能开工。”这对企业是重大利好,宸辰广电科技(安徽)有限公司负责人宗大平对这项改革赞不绝口,他说,“我们只要签个承诺书、做个备案登记即可,不仅免去编制文本的资金,也免去了组织专家评审的时间和费用,为企业大大减轻了压力、降低了成本。”仅以费用举例:过去,根据地块大小和产业性质,水土保持报告书编制需要花费五到十几万元不等,能评一万元左右,环评报告三到十几万元不等,如今,这些钱都不用了。

对企业开工的前置审批事项减少了,但对开工后竣工达产却有了更清晰明确的要求。

“标准地”制度有明确的指导性控制指标要求,除了根据地块、产业性质明确企业亩产投资强度、亩产税收等经济性指标,还有能耗标准、环保标准、规划条件等。”吴涵介绍,其中最重要的就是竣工达产后对经济指标的复核,如果达不到合同约定的标准,不仅可以取消企业享受奖励优惠和产业政策,严重的还会将该企业违反信用承诺书行为记入信用档案。这样不仅能提高土地利用效率,让土地管理有据可依,也能进一步筛选提高入园项目质量,促进园区经济高质量发展。

据了解,2020年底之前,安庆经开区内新增工业用地不低于30%按照“标准地”制度供地,2021年安庆经开区将全面实行工业项目“标准地”制度供地,并探索向其它投资项目延伸推广。(江露露 胡忠)

要闻简报

◆习近平给人民教育出版社老同志回信强调,紧紧围绕立德树人根本任务,用心打造培根铸魂启智增慧的精品教材。

◆中共中央政治局召开会议,审议《军队政治工作条例》《中国共产党统一战线工作条例》和《中国共产党党员权利保障条例》。

◆我国未来5年将投资近1000亿元为水库“体检治病”。(据新华社11月30日电)

第六届君子文化论坛 在铜陵举行

本报讯 11月28日至29日,2020中国第六届君子文化论坛在铜陵举行,主题为“立德树人与君子文化”。本次论坛由光明日报社、安徽省社会科学联合会和铜陵市委联合主办。

君子文化是中国的传统文化。铜陵具有传承弘扬、古朴厚重、熔铸创新、自强不息、敢为人先精神。铜陵创新实施“传育立行”教育工程,涌现出“君子养成教育”“传统文化进校园”“崇德堂”等品牌活动项目,在全国产生广泛影响。本次活动聚焦中华优秀传统文化蕴含的家国情怀、人文精神、道德规范、人格修养等“君子文化”,围绕“培养什么人、怎样培养人”这个教育的永恒主题开展热烈讨论。东南大学、安徽师范大学、中国人民大学、中国传媒大学等高校的10名专家、教授作了主题发言。论坛活动举行了“君子文化与当代实践”“君子文化与古今名人”“君子文化经典阐释”“君子文化与立德树人”四个分会论坛,60多名报告人作了主题报告。铜陵市铜官区在论坛会场进行了“名师引领铜官论坛”学术交流。

据悉,从2015年开始,由光明日报社领衔主办的君子文化论坛在上海、浙江、安徽等地已成功举办五届,成为影响广泛的中华优秀传统文化创新性发展和创造性转化的重要学术平台。(卢振仓)

在提高员工素质上下功夫

“劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。”在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,习近平总书记深刻指出当今世界综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争,强调要努力建设高素质的劳动大军。

企业是社会有机细胞,生产打造高质量产品既是新时代的主题,也是使命责任,也是企业生存发展和员工幸福的“生命线”,而员工队伍素质的高低强弱决定着产品质量的好坏和生产管理是否有序,可以说高素质的员工队伍是缔造优质产品的前提和保证。我们学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,迎接“十四五”挑战,就是要下决心在提高全员素质上出实招下功夫。

当今的员工素质既涵盖使命感、责任感和荣誉感,也涵盖技艺能力、创造精神和自信心,可以说是劳模精神、劳动精神和工匠精神的前奏和具体派生。要提高全员素质,就是要深入开展劳动价值教育,用新时代的劳动价值观念塑造和培育员工的责任感,把思想根基建立在忠诚企业、以岗为家、建功立业上,尤其要学习党的十九届五中全会精神,锁定“建功十四五”,从而坚信在报效祖国、服务人民的人生追求中有所作为;就是要深入开展专业技能教育,用高质量发展的新尺度衡量和普及员工的知识链,保证在生产中“专业的人有专业的事,干专业的事,出高质量的产品项目”。在开展专业知识学习中,既要依据专业学习前沿技术,也要融入学习5G、三维模型等现代一体化管理知识,从而培育“一专多能复合型员工”;就是要深入开展安全预控教育,用“安全第一”的硬标准统领和固守员工的安全意识,保证员工的劳动热忱和劳动创造成果的价值展现。安全生产是企业高质量发展的前提与先决条件,岗岗有责,人人有位,广泛持续开展以安全知识、安全警示等系统系列教育,提升员工的安全生产知识结构,是实现安全生产的最坚实的保障,也是员工素质素养的首要再现。

踏入新时代,面对新要求,只要我们各级组织以提高员工素质为责任而践行,广大员工以提高自身素质为使命而自觉,牢牢坚守教育为主线,上下互动,人人行动,就一定能实现和保持员工素质的与时俱进,企业也一定能在“十四五”中长足发展。

