



欢迎订阅
安徽工人日报
宣传企业成就
传播工会声音
讲好职工故事
皖工网: www.ahgrrb.com
全年订价216元 国内统一刊号CN34-0020 邮发代号25-36

“马”当先 马鞍山工会引领职工奋进新时代

自马鞍山市工会十二大以来,五年的时间里,全市工会深入践行新发展理念,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,紧扣中心大局,紧跟发展需要,紧贴职工需求,推动各项工作在巩固中发展,在创新中提升,圆满完成目标任务。马鞍山市总工会先后荣获全国“安康杯”竞赛优秀组织单位,全国工会财务先进单位,全国网上练兵、网上劳动和技能竞赛优秀组织奖,全国职工互助保障工作先进单位,全国职工书屋建设优秀组织奖,全国互联网+工会普惠服务创新型平台,全国第七届“书香三八”读书活动优秀组织奖及全省工会系统先进集体等一系列殊荣。

传递正能量 诗城“风景独好”

今年七月,长江中下游流域防汛形势严峻。东临长江的马鞍山多河超警戒水位。在郑蒲港新区新时代(职工)文明实践中心的号召之下,一群“红马甲”行走在圩堤上,保卫家园。马鞍山市在我省率先启动“新时代(职工)文明实践中心”建设,完成全市10+N个中心,100+所、站、点建设布局,建成实践中心(所、站、点)145家。2019年,郑蒲港新区新时代(职工)文明实践中心荣获“全省职工网络素养教育基地”称号。

为积极培育践行社会主义核心价值观,积极传递正能量,马鞍山开展了“中国梦·劳动美·创业情”主题宣传、“书香三八”读书、“与共和国同行”(诗歌专场)全国职工主题阅读、“网聚职工正能量,争做中国好网民”主题等活动,筑牢为实现中国梦而努力奋斗的思想根基。

为大力弘扬新时代主旋律,马鞍山以窗口行业文明创建活动为载体,选树职业道德“双十佳”,评选第六届文明行业、文明窗口、服务标兵,表彰49个省、市“五一巾帼标兵岗(标兵)”,选树20个“寻找最美一线职工”先进典型,

对282家职工温馨驿站进行升级认证,职工道德水平和窗口服务质量显著提高。

在共同奔向小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦的宏伟征程中,马鞍山市工会始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务,引导广大职工坚定理想信念,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,做职工思想“向导”,为全市经济社会高质量发展“护航”。

服务大局 “主力军”尽显身手

2018年10月17日,马鞍山市首届智能制造产业机器人应用技术比武大赛实操比赛举行,这也是马鞍山市总工会首次尝试以“工会+联盟”的形式举办技能竞赛。这一比赛推动了马鞍山市制造业向智能化、绿色化、服务化和品牌化方向发展,还被省总工会作为工会联盟引导劳动关系领域社会组织典型上报全总。5年来,马鞍山市广泛开展多领域多层次的劳动技能竞赛,职工系列比武300余项,参与职工近百万人次。马鞍山市“互联网+”职工项目设计大赛开创“四新”领域劳动竞赛新模式。

全市工会紧扣全市经济社会发展大局,多措并举增强职工素质和技能,大力倡导“工匠”精神,使之在全市转型升级、加快发展中大显身手,当好“主力军”。以“当好主人翁·建功新时代”为主题,围绕三大攻坚战,首创“劳动竞赛季”。为持续提升职工素质,全市统筹推进产业工人队伍建设改革,积极搭建职工成长舞台,通过竞赛晋升技能等级1.1万余人;打造职工学习平台,建成市级以上职工书屋(书吧)176家;建成24家女职工业余学校基层分校,每年参与学习进修职工近20万人次;成功举办全市首届职工文化节和第二届职工运动会,承办“马钢杯”庆祝新中国成立70周年全国职工集邮展,全国“职工书屋”工程十

周年论坛暨工作交流现场会等大型活动。

与此同时,职工技术创新活动成绩斐然,65项被评为省重大合理化建议,取得技术攻关、科技创新成果5.85万项,为企业创造经济效益上亿元;7个项目分获长三角和省级技术创新成果奖;3个创新工作室获全总创新项目补助资金。

维权服务 “娘家人”责无旁贷

工会是职工信赖和依靠的“娘家”。在马鞍山市慈湖高新区,区工会通过走访、电话联系、向企业职工征求意见,就机械行业内车工、数控车工、维修钳工、电焊工、铣工、钳工、磨工、齿轮工8个主要技能工种平均工资水平、企业经营状况、职工人数和劳动合同履行落实情况等进行重点调研,确保机械行业工资专项集体合同协商的内在质量,经过广泛协商讨论确定了工资标准。慈湖高新区机械行业集体协商工作也与马钢南山实业有限公司集体协商工作一同入选《全省集体协商案例选编》。

五年来,全市工会聚焦主责主业,依法维权服务职工,为构建和谐劳动关系当好桥梁和纽带。深化企事业单位民主管理,集体协商工作提质增效。目前,全市已建工会企业集体协商建制率动态保持在91%左右,该市经济开发区被全总选树为“全国和谐劳动关系示范基地”。

为更好依法维权,工会积极争取各方资源支持工作。“七五”普法中线上线下统筹推进的“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务活动,入选全市“法治宣传教育十件大事”。以市职工法律服务中心和职工法律援助志愿团为载体,依法妥善处理各类信访咨询、法律援助6700人次,连续五年被评为全市综治(平安建设)优秀成员单位。11万家企事业单位、85万人次参加“安康杯”竞赛,职工安全意识、安全技能不断提升。(下转第3版)

要闻简报

◆习近平向“声援巴勒斯坦人民国际日”纪念大会致贺电。

◆习近平《守望相助共克疫情 携手同心推进合作——在金砖国家领导人第十二次会晤上的讲话》单行本出版。

◆国务院办公厅日前印发《关于推进人工影响天气工作高质量发展的意见》。

(据新华社12月2日电)

点赞十三五 见证新变化

“十三五”期间 我省旅游项目预计完成投资1万亿元

本报讯 12月2日上午,记者从省政府新闻办召开的发布会上获悉,2018年,我省文化产业增加值达到1537亿元,占GDP4.52%,高于全国0.04%。2019年全省旅游总收入8526亿元,年均增长19.9%。旅游业增加值占GDP5.47%。“十三五”期间,全省旅游项目预计完成投资1万亿元。旅游人均消费首次突破1000元。

“十三五”期间,我省建成了一批旅游精品景区、精品线路、新业态、特色商品和领军企业,乡村旅游、红色旅游、特色民宿、研学旅行、文旅小镇、旅游演艺、夜间旅游等新业态不断涌现,融合发展效应逐步显现。目前全省文化产业法人单位8.13万个,旅游生产运营单位3.3万个。文旅的综合带动作用也在逐步彰显,文旅产业对住宿、餐饮、民航、铁路客运业等贡献超过80%,文旅从业人员占全省就业总人数的10%以上。扶持了333个重点旅游扶贫村,34个乡村入选全国乡村旅游重点村名录,旅游累计带动脱贫40万人。4个乡村旅游扶贫模式入选世界旅游联盟旅游减贫案例。合肥、芜湖入选国家文化消费试点城市。

五年来,我省公共文化服务建设也在有力推进。同2016年相比,全省图书馆、文化馆、博物馆、美术馆面积分别增长54%、42%、21%、21%。乡镇文化站实现全覆盖。村级综合文化中心覆盖率从不足30%提高到96%。服务效能大幅提升。发展群众文化辅导员16000多人,各类群众文艺团队13000多个,全省1795个公共文化场馆实行免费开放,年服务超过1亿人次。连续两年“乡村春晚”举办4000多场。“文化扶贫·携手小康”惠民巡演累计超过1万场。“送戏进万村”年均演出2万多场,群众文化生活丰富度有了大幅提升。

讲好安徽故事、传播安徽声音。“十三五”期间,我省组织对外和对港澳台文化交流项目122批次,接待“一带一路”沿线50多个国家和地区来访109批次。举办“欢乐春节”“安徽文化旅游年(周)”“美好安徽海外推广”等彰显徽风皖韵的品牌活动,“美好安徽”知名度进一步提升。

随着长三角一体化进程的加速,我省围绕长三角产品互融、市场互动、游客互送,策划打造“七名”国际旅游精品线路以及美食、休闲、高铁+等专项产品,长三角旅游市场一体化成效初显。(本报记者 何雪菲)

学习贯彻全国劳模大会精神

滁州 劳模交流经验 引导见贤思齐

本报讯 11月25日上午,滁州市欢迎全国劳模载誉归来座谈会由市委召开。市委常委、组织部长、统战部长葛建荣出席会议并讲话,副市长姚志主持会议。市总党组书记钱家广,全国劳动模范、先进工作者马艳、梅志平、田敬松、刘家珍,劳模单位相关负责人,市委宣传部、市总工会、市人社局、市卫健委、全椒县总工会、南谯区总工会相关负责人参加会议。

座谈会上,全国先进工作者、滁州市第一人民医院院长刘家珍和市供电公司纪委书记、工会主席余永平分别代表劳模和劳模所在单位作了交流发言。

会议要求,全市各级工会和广大劳模要认真学习贯彻落实习近平总书记在全国劳模和先进工作者表彰大会上发表的重要讲话精神。广大劳模要时刻以精英、排头的标准严格要求自己,要爱岗敬业、无私奉献、艰苦奋斗、淡泊名利、勇于创新、争创一流。要争做听党话跟党走的表率,争做讲大局促发展的表率,争做强本领苦学实干的表率,要发扬劳模精神,感召全市人民,在推进全市全面融入长三角一体化发展、推进高质量发展和脱贫攻坚等工作中展现新作为。

会议强调,当前,滁州市已经进入高质量发展新阶段,各地各部门要大力宣扬劳模事迹,引导广大劳动者见贤思齐,尊重劳动、尊重创造,营造浓厚的比学赶超的氛围。工会组织要发挥联系职工群众的桥梁纽带作用,不断强化服务意识,提高服务能力,真正成为职工群众信赖的职工之家。(张付林 程洪涛)

池州市出台新政稳就业

本报讯 近日,池州市人社局、市财政局等部门联合印发关于《进一步强化落实稳就业工作的若干举措》的通知,细化了相关补贴政策。

扩大失业保险保障范围。对符合条件的失业人员,及时足额发放失业保险金。对2019年以来受中美贸易摩擦影响,尤其是受新冠肺炎疫情影响的领取失业保险金期满仍未就业的失业人员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员,在2020年底前可以申领6个月的失业补助金。

鼓励扶持个体自主创业。对毕业2年内的高校毕业生、就业困难人员、建档立卡贫困劳动者、退役2年以内的自主就业退役军、返乡农民工首次创办小微企业且正常经营6个月以上的,由就业补助资金给予5000元一次性创业补贴。

支持企业增加就业岗位。对疫情以来新增就业岗位吸纳毕业2年内的高校毕业生、就业困难人员、建档立卡贫困劳动者、退捕渔民、退役2年以内的自主就业退役军人的中小微企业,根据新签订6个月以上劳动合同的人员数量,由就业补助资金按照每人2000元的标准给予一次性补贴,每户企业最高不超过4万元,并由就业补助资金给予不超过2年的社会保险补贴。

发放一次性稳定就业补贴。有条件的地区,可以继续对同时具备下列条件的中小微企业发放一次性稳定就业补贴。补贴标准按企业职工2020年9月底参加社会保险人数100人以上、51-100人、21-50人、10-20人四个档次分别给予企业30万元、15万元、10万元和5万元的一次性稳定就业补贴。(郑媛媛)



岁末年底保安全

12月2日,淮北矿业集团朱仙庄矿安监员正在排查隐患。该矿针对岁末年底部分人员思想松懈、矿井事故易发的特点,大力开展“反事故、除隐患、保安全”活动,组织安监员深入矿井边远区块、重点采掘工作面、机电硐室,对现场隐患、干部跟班、职工操作行为等进行监督检查,及时消除事故隐患,确保实现安全生产。王玉玉/摄

胡晓春:“像保护眼睛一样守护迎客松”

被誉为“天下第一奇山”的黄山,以奇松、怪石、云海、温泉“四绝”闻名于世。黄山之松,松松皆不相同,而挺立在玉屏峰东侧、文殊洞之上的迎客松被冠以黄山奇松之首。它有着长达7.6米的两大侧枝,远远望去,好似一位好客的主人正挥展着双臂,热情地欢迎八方来客。游客到此,顿时游兴倍增,纷纷摄影留念。

这样一棵堪称国之瑰宝的奇松自然少不了“特级护理”。胡晓春便是迎客松旁一名忠诚的“哨兵”。回望他过往的40年人生历程,当中有四分之一的时间是与迎客松相守相伴的。“这些年里,我像保护自己的眼睛一样,全心全意守护着它。”

胡晓春是黄山市黄山区谭家桥镇人。2005年退伍的

他次年来到黄山风景区园林局任玉屏景区护林防火队员。“从军人到防火队员,变的是工作岗位,不变的是使命和担当。”胡晓春说。

2010年,经考核和选拔,胡晓春成为了第十九任守松人,自此开始了一个人一棵树的生活。迎客松旁一间矮小的6平方米大的保护工作室是胡晓春的值班室兼卧室。屋内的一张床、一套桌椅、一台电脑和一些工具便是他守松保松的全部家当。

“迎客松是稀世珍宝,照看它要像带小孩一样精心,哪怕是一根枝条和一根松针都不能掉以轻心。”于是,胡晓春给自己定下了详细的工作计划:每天阅读专业书籍2小时,每季度写不少于3000字的工作笔记;每天早晨6点半开始对迎客松进行巡护观测,依次巡查监测松树的枝桠、松针、树皮的细微变化,检查支撑架、拉索、防雷设施情况。除此之外,白天时,他每隔2小时进行一次例行检查;夜间时,启动红外线防入侵报警系统信号,随时随地起床查看迎客松的情况……遇上恶劣天气,胡晓春还要和迎客

松保护先锋队的22名应急成员一同全天候待命,轮流值班,开展监测和处理应急情况。

“一棵树的日常变化是非常微妙的,若想第一时间发现,就得利用平时的经验、技术来精准分析各种情况。”胡晓春介绍说,比如检查松针,除了要逐枝逐片观察外,还要特选几个梢头、几根针叶来检测,数一数迎客松的松针数量、新梢头萌发数量,再细心观察其色泽和针叶长度,看看是否有变化,“容不得半点疏漏。”

任何树木都可能遭遇常规病虫害,迎客松也不例外。为此,胡晓春在迎客松保护区周围设立了病虫害监测点、观测点,“只有充分了解、研究、预防病虫害,形成有效的监管和防控体系,才能给予迎客松全方位的保护。”胡晓春说。平日里,他一边加强对迎客松及周边树木的监测,一边抽空阅读关于树木病虫害的各类资料,全面掌握了迎客松守护管理体系的相关业务,并成为了黄山风景区古树名木保护的“土专家”。

(下转第3版)

