

解难帮困多措并举 就业稳岗工会担当

为深入贯彻落实党中央关于“六稳”“六保”工作的决策部署及省委、市委与全国总工会、省总工会相关安排,今年以来,淮北市总工会立足本职、结合实际,在解难帮困、就业稳岗中,尽显工会担当。

常态推进就业招聘稳岗

常态推进就业招聘稳岗。在常态化疫情防控基础上,巩固网上就业招聘工作成果,完善技能培训、就业服务、劳动维权“三位一体”工作机制,联合人社部门加强求职信息收集、发布,常态推行“一企一码”招聘,先后举办50多场网上招聘会,助力4750余人就业。

积极做好就业岗位开发。开展“阳光就业行动”,针对煤炭行业转岗分流职工、困难职工、农民工、高校毕业生等群体实施了创业促就业援助行动,为符合条件的60名创业职工提供每人5000元的生产资料支持,为8名创业职工贴息11万元,破解职工创业难题,实现带动就业400余人。

大力开展就业技能培训。针对农民工、下岗职工、建档立卡困难职工及其家庭成员等重点群体制定就业技能专项培训计划,实施“订单式”精准培训。落实国务院办公厅《关于促进家政服务业提质扩容的意见》,依托社会培训机构,共开展了20期家政培训班,参与培训职工2150人,其中280人取得资格证书。

定远

举办劳动法律监督条例培训

本报讯 日前,定远县总工会举办2020年《安徽省工会劳动法律监督条例》专项培训班,邀请市总工会权益保障部部长曹胜军进行专题授课。全县各基层工会主席参加了培训。

会上,曹胜军对《安徽省工会劳动法律监督条例》的重大意义、主要内容和劳动用工风险点进行培训,并列出了大量案例进行剖析和互动。对《安徽省工会劳动法律监督条例》操作指南进行了详细解读。培训结束后,组织参训人员进行了工会劳动法律监督员培训考试,对考试合格人员颁发了工会劳动法律监督员资格证。(刘玉磊)

『四招』做实困难职工帮扶工程

黄山区

本报讯 今年以来,黄山市黄山区以“四招”做实困难职工帮扶民生工程工作。

广宣传。采取会议、网络媒体、广场活动等方式宣传困难职工帮扶政策。结合“民生工程宣传月”活动,安排专人解读帮扶政策和申报条件,开展“万名工会干部进万家”活动,让与老百姓“面对面”聊民生解民困,民生工程“进社区、进企业、进园区、进乡镇”。

细摸排。年初对符合条件的困难职工帮扶早安排,及时建档帮扶,做到应帮尽帮、不落一人、不漏一户。由困难职工本人主动申请或上下结合由区总工会和社区等基层工会主动摸底转由本人申请、审批后建档帮扶。

诚服务。按照“一户一策”、“一户一档”的要求,精准落实困难职工帮扶措施,及时录入数据库系统,完善帮扶档案。实行工会干部“一帮一”或“一帮二”结对帮扶,落实帮扶责任,开展经常性入户走访,帮助联系户解决困难和问题。

严监管。定期对困难职工档案数据进行审查复核、动态更新,对符合脱困条件的予以退档,做到有进有出、动态管理。对困难职工救助严格履行公示程序,公开接受社会监督。救助资金实行闭环管理、严格按照规定实名打卡发放,并安排专人进行电话跟踪回访。同时,聘请第三方专业机构开展困难职工帮扶资金专项审计,确保资金及时、准确发放到位,做到帮扶工作公开透明。

据了解,目前,黄山区已发放政策解读宣传折页300余份、宣传纪念品200余份,发送手机宣传短信3万多条,通过区政府网公示困难职工帮扶资金发放4次,生活救助11人、医疗救助4人、子女助学7人,发放帮扶资金17.6万元,困难帮扶工程投资完成率234%。(杜维国)

世有伯乐,然后有千里马。在刚刚结束的淮北矿业集团第十届“名师高徒”大赛当中,临涣选煤厂东区选煤车间刘西阳就是从默默无闻到一“战”成名获得浮选工第一名,荣获“首席高徒”荣誉,成为了该次大赛的一匹“骏马”、厂里的“网红”。

笔者在作业现场见到刘西阳时,他正在与师傅唐文浩做浮选尾煤称重。当问起如何从刚刚结束的厂第十二届职工技术比武浮选工第三名,短时期内又获得集团公司“名师高徒”大赛第一名有何秘诀时,性格腼腆的他略加思索后,道出了其中的秘密。

2008年,刘西阳从煤电技师学院毕业后进入该厂装卸车间工作。他从事的工作和所学选煤专业不符,但刘西阳没有气馁,当别人利用闲暇时间逛淘宝、打游戏时,他却是抱着书本在学习业务知识,提高业务技能。凭借着爱学习、善钻研和

开展解困脱困集中攻坚

保障职工工资待遇权益。加强职工工资收入分配调研,及时掌握受疫情影响行业工资收入变化等情况,对损害职工利益的适时介入干预。

开展解困脱困集中攻坚。建立健全工会预防相对困难职工返贫常态化帮扶工作机制,制定出台《淮北市困难职工帮扶手册》《淮北市困难职工帮扶民生工程实施办法》,完善多层次分类型梯度帮扶格局,开展城市困难职工解困脱困决战决胜年行动,完成城市困难职工解困脱困目标任务。

加大送温暖提质力度。对困难职工生活救助、医疗救助力度,累计筹集、发放帮扶救助资金459万元,救助困难职工家庭1306户次。开展“提升职工生活质量”行动,推进送温暖常态化,推动职工福利政策措施落实,引导和推动企业改善职工生活条件,为1062名困难职工免费购买互助保障,为困难职工撑起医疗“保护伞”。

推动企业复工复产安全稳定

为企业复工复产创造条件。支持企业复工复产。改进劳模和工匠人才创新工作室建设,充分发挥示范带动作用,引导广大职工积极参与转型升级、技能创新、提质降耗、发明创造等。

助力企业减负增效。认真落实减费、减租、减支要求,实施小微企业2020年—2021年工会经费全额返还。探索推进“工惠贷”,联合金融机构为小微企业提供信贷支持。推动促消费扩内需。围绕服务内循环格局,结合工会会员卡推广,联合金融机构和商家推出更多工会会员打折消费普惠项目,探索推出“工惠消费贷”,提升职工消费潜力和动力。

加强安全生产和职业病防治。大力宣传《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规,举办“安康杯”安全生产知识竞赛200余场次,全市586家企事业单位、17249个班组、216957名职工报名参赛,加强对职工的安全生产和职业卫生宣传教育,结合“安全生产月”活动,群发安全提示信息(微信)50余次,向职工发放疫情防控和劳动保护宣传资料2.6万份,发动12万名职工开展“安全隐患随手拍”等群众性安全活动,积极营造“懂安全、要安全、讲安全、抓安全”的浓厚氛围。

加强职工思想政治引领

强化职工思想政治引领。推进新时代职工文明实践中心建设,“12345”建设模式入选全省首届思想政治工作创新案例。开展职工大学学习、职工书屋等载体建设,为基层提供订单式送教活动38场;扶持建设市级职工书屋20家、职工



12月4日下午,在芜湖市职业技术学院图书馆报告大厅,从京载誉归来的马本莹、张志福、宋红伟等3位全国劳模和周勇军、孙梅等2位年度工匠、娓娓讲述着自己的故事,台下300多名学生认真聆听,不时有学生擦拭因感动而湿润的眼眶,称这是一堂生动的“思政课”。这是芜湖市新时代职工文明实践劳模工匠进校园首场宣讲活动的一幕。该活动是芜湖市总工会等联合主办的。 芮娟 李艳/摄

一堂生动的“思政课”



肯吃苦的精神,2017年在该厂公开招聘浮选工时,他以优异成绩成为东区选煤车间一名浮选工。

名师出高徒,刘西阳能有今天的成绩,还得益于有位良师益友唐文浩。师傅唐文浩多届获得集团公司“名师高徒”大赛“优秀高徒”“优秀名师”和该厂“技术能手”“青工达人”等荣誉。多年来,刘西阳在师傅的悉心教导下,努力学习与浮选工艺相关专业知

“名师高徒”赛出“千里马” ——记淮北矿业第十届“名师高徒”大赛“首席高徒”刘西阳

懂的相关数据,不论工作时间还是休班之余,他都会反复向师傅和同事虚心请教,直至弄懂悟透,熟练掌握。

为了使自己尽快提高浮选岗位的业务技能,他不断在工作中反复练习如何调泡沫层、调液面和捞尾矿等操作业务,从量油到操作,他都比别人要努力好几倍。在5米多高的加油平台上,他一练就是3个多小时。

浮选岗位是选煤厂的重要质量岗位,浮选工艺过程是多因素的综合过程,各因素间既相互紧密联系,又相互影响,使得浮选过程甚为复杂。同时,浮选指标的好坏直接影响了选煤厂的经济效益,他本着干一行就要干好一行的思

想,认真钻研业务,系统学习浮选理论知识、煤泥水的处理方法等。目前,东区入洗普灰肥煤,配洗方案多达9种,原煤配比复杂,给浮选操作带来较大难度,他根据原煤资料分析,抓住泡沫层和浮选尾矿的两个关键,积累、记录收集了大量的原始资料,对药剂的使用量进行不断调整,灵活操作,在其他条件变化的情况下,力争质量不变,灰分稳定率显著提高,节约了用油,减少了絮凝剂的用量。

今年6月份,该厂东区1#、2#定制旋流器改造后处理量加大,浮选入料浓度增高,浮选灰分高并且尾矿跑煤,分选

精度偏低,对精煤外运灰分稳定率造成较大影响。他根据工作经验和试验对比提出增大浓缩机溢流,使大量高灰细泥从溢流排除,减少了系统中高灰细泥含量,降低了浮选入料浓度,解决了煤泥发热量持续走高的问题,增加了产率,灰分合格率提高了9.2%。

一分耕耘一分收获,荣誉只是一个新的起点。在获得集团公司“名师高徒”大赛和该厂职工技术比武优异的成绩之后,他学习业务知识的劲头更强,钻研技能的信心更足,通过学习来实现自我和为企业做贡献的愿望更加强烈。(李付峰)

滁州

对兼职工会主席进行履职考核

本报讯 11月30日至12月2日,滁州市总工会党组成员、副主席后承东在滁州经济技术开发区和中新苏滁高新技术产业开发区工会负责人的陪同下,深入两个园区的15家企业,开展非公企业兼职工会主席履职补贴试点现场考核工作。

考核组一行深入到滁州惠科光电科技有限公司、安徽金鹏建设集团股份有限公司等企业工会,按照《关于开展滁州市非公企业兼职工会主席履职补贴试点工作的通知》中“6加1”考核标准,实地查看了“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”活动开展情况、工会制度上墙、职工书屋、女职工阳光家园、劳模创新工作室、职工活动场地等。

考核组对存在的问题提出了整改意见,要求非公企业工会主席以此次考核为契机,对照标准,总结经验,查找不足,以“规范、巩固、提高”为目标,以问题导向为原则,真抓实干改,立行立改,不断提高企业工会服务职工的能力,争做职工娘家人,争创模范职工之家。(王菊宁)

蚌埠

民营医疗行业工会联合会成立

本报讯 12月1日,蚌埠市民营医疗行业工会联合会成立暨第一次会员代表大会在市卫健委召开。市总工会副主席周海清出席并讲话,市卫健委副主任李剑及来自市区23家民营医疗机构的51名工会会员代表参加了大会。市卫健委工会主席王磊主持会议。

据介绍,民营医疗机构是该市医疗卫生服务体系的重要组成部分,是推进卫生健康领域供给侧结构性改革,推动卫生健康事业快速发展的重要主体和有益补充,为保障人民群众健康,满足人民群众多样化就医需求做出了积极贡献。会议要求新成立的民营医疗行业工会要加强行业工会组织建设,切实提升工会工作水平,要紧紧围绕行业发展目标,切实发挥职工主力军作用;要依法认真履职尽责,切实把维权解难工作做到实处。

大会选举产生了蚌埠市民营医疗行业工会联合会第一届委员会、经费审查委员会,协商产生了第一届女职工委员会。(徐希涛 陈静)

让“五小”创新成果 成为企业发展动力

本报讯 12月1日上午,淮河能源控股集团公司“劳模(高技能人才)创新工作室”创建暨“五小”成果转化现场推进会在煤业公司潘二矿潘四东井召开。集团公司党委副书记、总经理王世森,淮南市人大常委会副主任、市总工会主席赵超期中出席并为“淮南工匠培育基地”揭牌。

据了解,召开此次现场推进会,主要目的是进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展示集团公司高技能人才风采,宣传推介创新工作室和“五小”创新成果,影响和带动广大职工紧紧围绕企业中心工作,积极开展技术创新、技术协作、技术应用,着力培养一批爱岗敬业、善于钻研、勇于创新的知识型、技术型职工队伍。

会议强调,要提高政治站位,切实增强创新创造的责任感、使命感,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,大力推进集团公司创新工作室创建活动深入开展;要坚持问题导向,不断推进创新创造高质量发展,配齐完善硬件设施、建立健全管理制度、加大信息化建设、加快操作系列岗位评聘政策落地;要突出工作重点,建立健全创新创造长效机制,积极为劳模和高技能人才发挥“传帮带”作用创造条件,为加快建设现代大型综合能源服务集团贡献更大力量。

会上,与会人员参观了集团公司创新工作室暨“五小”优秀创新成果展牌和实物展示、创新工作室、潘二矿高技能人才孵化中心。会上,与会人员共同观看了优秀创新成果视频展示,部分二级单位进行了交流发言。

据了解,集团公司目前已创建16个省市级创新工作室。集团公司“五小”竞赛活动自1985年开展第一届以来,已举办34届,其中,近五年上报的5144项创新成果中,有604项获奖,292项被授予国家专利。(本报记者 魏如冰)