

# 海螺水泥四大举措着力打造“模范职工之家”

安徽海螺水泥股份有限公司(以下简称海螺水泥)隶属于安徽海螺集团有限责任公司,成立于1997年9月1日,是一家主要从事水泥及商品熟料生产和销售的A+H股上市公司。海螺水泥下辖140多家子公司,分布在省内基地和14个区域,横跨华东、华南和西部18个省、市、自治区和印度尼西亚、缅甸、老挝、柬埔寨等国。经过多年的快速发展,海螺水泥产能持续增长,工艺技术装备水平持续提升,发展区域不断扩大,先后建成了铜陵、英德、池州、枞阳、芜湖5个千万吨级特大型熟料基地,并在芜湖、铜陵兴建了4条12000吨生产线。2020年5月,美国《福布斯》杂志发布了2020年“全球上市公司2000强”排行榜,海螺水泥位居第312位。

企业的发展既依靠职工,也是为了职工。自2017年11月海螺水泥工会成立以来,在公司党委和上级工会的领导下,其以创建“职工之家”为载体,完善组织体系、健全制度机制、拓展工作领域,维护职工合法权益,竭诚服务职工群众,切实为职工办实事、做好事、解难事,努力把工会组织打造成为深受职工信赖的“职工之家”。三年来,海螺水泥工会下属累计90多家单位荣获地方模范职工之家(小家)等荣誉,近30名工会干部获得了地方总工会的表彰。日前,海螺水泥工会荣获“安徽省模范职工之家”荣誉称号。

## 坚持党的领导 夯实建家基础

始终坚持党的群团工作路线,自觉接受党的领导,是工会工作必须坚持的正确政治方向。海螺水泥工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。海螺水泥工会先后汇编印发了《中国工会十七大报告学习问答》《全总十七大、省总十四大学习材料》《工会工作手册》等,并多次组织开展工会干部培训班,为工会干部源源不断地送去满满“干货”,提升其专业能力和工作本领,担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

组织机构健全、工作机制完善是做好工会工作的基础,也是创建模范职工之家的关键。海螺水泥各子公司工会按期做好工会委员会换届选举和委员增补工作,健全工会组织体系,完善工作制度,打牢履职之基。制定下发《海螺水泥工会工作台账》,组织开展工会规范化建设专项检查,进一步规范基层工会工作,推进工会组织建设和工会工作制度化、标准化。同时所有子公司都已建立职工代表大会制度,定期召开职代会,及时进行厂务公开,依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,进一步完善企业民主治理,保护职工的合法权益。

## 厚植人才沃土 激发干事热情

一个劳模就是一座丰碑,一名先进就是一面旗帜。2017年11月以来,海螺水泥通过选树典型、表彰先进,进一步营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围,号召全体干部职工向劳模学习,向榜样看齐。池州海螺、清新海螺等70多个集体获得了省(市)级“五一劳动奖状”“工人先锋号”等荣誉;王张伟、周剑锋荣获“全国劳动模范”称号,另有110名职工荣获了省(市)级“劳动模范”“工匠”“技术标兵”等称号及“五一劳动奖章”等。与此同时,由这些劳模工匠牵头成立的创新工作室也相继挂牌,通过开展业务培训、难点攻关等,带动职工共同成长、共进步。截至目前,有107个单位创建了劳模(职工)创新工作室,其中铜陵海螺、芜湖海螺等12个单位的创新工作室获地方总工会命名。海川装备的“刘秀华创新工作室”先后获得有效专利71项,清新水泥的“卢伟森劳模创新工作室”开展技术培训逾270人次,充分发挥了传帮带作用。

在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的同时,海螺水泥工会还特别注重发挥职工群众的首创精神,广泛开展各类技能比武,全力激发职工学习业务、钻研技术的积极性、主动性。2018年以来,各区域子公司组织了近800场劳动和技能竞赛,参与职工达2.5万人次,为广大职工搭建了展示才艺、提升技能的广阔舞台,提供了相互交流、相互借鉴的难得机会,真正做到了以赛促学、以赛促训、以赛促用、以赛促建,培育出了更多的能工巧匠。此外,海螺水泥工会还通过联合地方工会、人社部门、高等院校组织举办大型示范性、引领性竞赛活动,进一步扩大竞赛活动影响力,营造职工“学习新知识、钻研新技术、掌握新技能”的浓厚氛围。

“人尽其才,则百事俱举;百事举矣,则富强不足谋也。”人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题,也是海螺水泥工会的工作重点。三年来,海螺水泥工会积极开展职工培训教育,推进素质工程。在高管培养方面,借助国内高校培训资源,开展干部脱产培训,促进了干部生产经营管理能力的提升;在中层培养方面,开展户外拓展训练、内部研讨交流等多种形式的培训,提升中层管理人员专业管理能力;在职工培养方面,结合职工实际需求,定期开展班组长培训班,分区域、分专



2019年4月,以“匠心筑梦 劳动最美”为主题的芜湖市弋江区企业技能大赛在海川装备公司举行。



海螺水泥工会走访慰问困难职工家庭

业、分部门开展职工日常培训工作,为企业生产稳定、管控有效提供人力资源保障;在新进人才培养方面,建立高校毕业生岗前培训新机制,帮助学员快速适应角色转变,增强学员对公司的认同感和归属感。清新水泥工会在海螺水泥工会的指导下,定期开展公司级、专业级、部门级培训,并外请专家、教授到公司开展专题培训、讲座,拓宽职工知识面,在公司内部采取完善有效的激励措施,构建公平公正的职业晋升机制,打造出来一批有理想、有毅力、肯奉献、有活力的管理团队,使职工成为多能型、复合型人才。

## 落实集体协商 深化民主管理

集体协商是工会维权的重要平台。海螺水泥工会自成立以来就积极落实安徽省总工会开展集体协商“春季要约”活动要求,统筹推进公司集体协商工作的全面提升,从源头上增强职工的参与权、话语权。

针对子公司“点多面广”这一实际情况,海螺水泥工会果断放弃“一刀切”做法,转而将集体协商工作重点放在了定标准、促规范、建机制、重指导上。

考虑到每家子公司的规模、经营发展及所在地区的经济发展水平差异,海螺水泥工会调研收集各子公司所在地的《集体合同》和《工资集体协商专项合同》执行情况,以此为基础,在公司法务部门的协助下,制定统一的海螺水泥《集体合同》和《工资集体协商专项合同》范本,供子公司使用,并要求下属子公司结合企业实际、行业特点及地方要求作进一步补充和完善。

虽说海螺水泥的集体协商工作走的是尊重“个性”、因地制宜的新路子,但推进力度丝毫不减。海螺水泥工会制定下发了《集体协商操作流程》,从协商代表产生、启动要约、召开协商会议、职代会审议通过、报送备案和公示告知等一系列程序方面都进行了详细分解和严格规范,在健全完善集体协商流程方面,予以下属子公司工会一些指导,为他们规范开展集体协商工作提供有力支持。同时,海螺水泥工会还定期对各子公司开展集体协商和集体合同专项检查,系统梳理制度执行方面存在的问题,准确把握职工意愿、诉求,着力解决职工最关心和集中反映的问题,努力构建新型和谐劳动关系。

海螺水泥工会还建立了两项合同专项台账,在每季度开展的工会工作调度中将《集体合同》和《工资集体协商专项合同》续签工作纳入常态化检查中,对各子公司报地方工会和人社部门备案情况等逐一进行验证。对于在系统梳理中发现的问题,海螺水泥工会立即督促子公司行政整改落实到位,对于好的经验做法,则进行总结固化,继而通过内外网、微信群等方式在各区域子公司范围内宣传推广。

此外,在公司党委的领导下,海螺水泥工会积极争取行政支持,通过广泛开展集体协商工作,把制度的“触角”伸向与职工息息相关的每一个角落。公司职代会先后表决通过

了《子公司工资总额管理指导意见》《劳动防护用品使用和发放管理办法》《员工带薪年休假管理办法》《员工健康体检管理规定》《职工宿舍配置与管理指导意见》等一批制度和文件,从股份公司顶层制度设计层面,提升职工的获得感、幸福感和安全感。因服务职工工作突出,海螺水泥荣获“全国模范劳动关系和谐企业”称号。

## 完善服务职工体系 提升职工获得感

做好困难职工帮扶工作,认真解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题,工会组织责无旁贷。海螺水泥工会坚持每年对公司困难职工家庭进行摸底调查,建立困难职工档案,定期慰问帮扶困难职工,并积极为患病职工募集捐款、联系医疗,急职工所需,解职工之困。2018年以来,各级工会走访慰问困难职工、驻外人员和离退休人员近6000人次。特别是今年新冠肺炎疫情发生以来,海螺水泥工会按照“四个一”要求,组织开展海外职工家庭走访慰问和回访工作,建立慰问帮扶绿色通道,举办海外疫情防控心理干预专项培训,开通心理咨询热线和视频问诊绿色通道等,让关心关爱传递在疫情防控斗争第一线。

秉承着“先生活后生产”的管理理念,一直以来,海螺水泥工会加大资金投入力度,提升服务管理水平,大力推进后勤标准化建设工作。在打造出独具海螺特色的职工餐厅、健身中心、职工书屋之余,海螺水泥工会还在广泛征集职工意见的基础上,制定下发了《职工宿舍配置与管理指导意见》《职工宿舍室内装修改造实施细则》等,100多家子公司先后完成标准化宿舍建设工作,极大地改善了职工的生活环境,得到了广大职工的一致好评。同时,海螺水泥工会还发挥工会广泛联系职工的优势,通过座谈会、后勤生活会、调查问卷、意见箱等形式,畅通沟通渠道,倾听职工声音,回应职工关切,解决合理诉求。2019年,海螺水泥工会全面推动“服务职工十件实事”项目,各子公司工会为职工办实事、办好事、解难事逾4000件。

2019年,广元海螺工会组织的一场庆祝新中国成立70周年“歌唱祖国”主题歌咏晚会得到了职工们的点赞。这场精彩纷呈的晚会是近年来海螺水泥工会多举措丰富职工文化生活的一个缩影。文艺晚会、户外拓展、青年联谊、歌咏比赛、体育竞赛、踏青郊游、演讲竞赛、观影、摄影、垂钓……2018年以来,各子公司工会开展了各类职工喜闻乐见的文体活动1600余场,参与职工逾8万人次,同时,海螺水泥工会不断加大职工文化生活投入,推进企业文化阵地建设,完善室内外活动场地和休闲运动娱乐设施,实现职工生活区域网络联通,开放职工书屋等,全力满足职工的学习娱乐需求。

在宿州海螺,“开心果园”“开心农场”“开心鱼塘”是职工们在节假日里爱去的地方。这些地方不在别处,正是在公司内部。“开心果园”以种植本地水果为主,所产水果均由职工采摘;“开心农场”因地制宜种植蔬菜,养殖鸡、鸭、猪等各类家禽家畜,所产所得为职工食堂食用;“开心鱼塘”每年投放各类鱼苗,并通过组织钓鱼比赛的形式让职工收获快乐。

当下,海螺水泥工会正围绕规范型、和谐型、服务型、创新型、学习型、安康型“六型”职工之家建设标准,以职工需求为先导,以服务职工为宗旨,以法律制度为保障,全面提升新时代职工之家建设水平,进一步把职工之家建设成为职工群众想加入、信得过、靠得住、离不开的坚强堡垒。(夏梦)



2020年1月,海螺水泥召开一届三次职工代表大会。



举办省内沿江公司职工足球赛



梁平海螺的劳模创新工作室



梁平海螺的职工书屋

进贤海螺的户外运动场地