

滁州市:启动2021年“两节”送温暖活动

本报讯 12月15日下午,滁州市“送温暖工程”领导小组召开会议,总结2020年“送温暖”工作,讨论2021年“两节”送温暖工作方案,部署2021年“两节”送温暖工作。市委副书记朱诚主持会议并讲话。市委常委、常务副市长金力出席会议,市“送温暖工程”领导小组各成员单位负责人参加会议。

会议指出,要深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神,牢固树立以人民为中心的发展理念,以强烈的责任感和使命感,尽快把各项工作落到实处,真正把温暖送到群众心坎上,让每一位困难群众都能过一个欢

乐、祥和的新春佳节。

会议要求,要突出精细精准,认真落实送温暖工作任务。要通过精准摸底,扎实做好送温暖慰问对象的调查摸底工作,特别是今年以来受新冠肺炎疫情影响导致家庭困难的职工群众,提升送温暖活动的精准化精细化水平;要加强协调、形成合力,尽快把送温暖各项工作落到实处。要强化资金监管,确保送温暖资金使用实效。

会议强调各牵头单位按照“统一部署,统一筹款,分块操作,各司其职”的原则,认真做好送温暖资金的筹

集,广泛宣传,发动组织市直机关、事业单位积极参与到“送温暖献爱心”捐款活动中来,认真做好送温暖资金的管理和发放,自觉接受财政、审计等部门和社会各界的监督。要着眼排忧解难,推动送温暖工作常态化长效。

会议强调各部门各单位围绕本系统、本单位重点帮扶对象,尽心尽力为困难群众多办好事、多做实事、多解难事,把党委政府的关怀和温暖送到困难群众身边、送到困难群众的心坎上;要进一步健全社会化帮扶机制,引导社会各界把扶贫济困作为份内之事,广泛营造关心、关怀困难群众的良好社会氛围。(蒋晓华)

宣城市:重奖法律知识竞赛获奖选手

本报讯 日前,宣城市总工会党组成员、经审委主任屠平玮一行四人赴中国信宣城分公司和国网宣城供电公司,给安徽省职工法律知识技能竞赛获奖选手颁发奖章、证书。

12月2日至3日,由安徽省总工会等四部门共同主办,安徽广播电视台承办的“尊法守法·携手筑梦”安徽省职工法律知识技能竞赛在合肥落幕。由中国信宣城分公司王露婷、国网宣城供电公司王玉昕和中国电

信郎溪分公司罗超组成的宣城市代表队,不畏强手,一路过关斩将,最终获得团体一等奖,为该市争得了荣誉。为表彰奖励获奖选手,营造尊重劳动、崇尚技能的社会氛围,市总工会研究决定,授予王露婷、王玉昕、罗超3人“宣城市五一劳动奖章”称号。

每到一企业,屠平玮都代表市总工会向参赛企业的高度重视和大力支持表示诚挚感谢,向参赛选手取得优异成绩表示热烈祝贺。同时希望企业和获奖选

手认真总结经验,进一步弘扬社会主义法治精神,积极引导广大职工学法、知法、用法,切实增强职工法治意识和普法力度。

中国信宣城分公司王露婷说:“能在比赛中取得好成绩,离不开市总工会和公司领导的重视、支持与培养,今后一定会更加努力,积极引导企业职工学法、知法、用法,为企业培养更多的法律知识人才。”(王步圣)

安庆市总工会 举办学习贯彻《民法典》培训班

本报讯 日前,安庆市总工会举办全市工会干部学习贯彻《民法典》暨《安徽省工会劳动法律监督条例》培训班。市总工会党组成员、副主席江凯出席开班仪式并讲话。

培训班上,安庆师范大学法学院教授葛早早作了题为《民法典》核心要义解析的专题授课,省总工会权益保障部二级调研员刘明结合自身参与立法和工作实践经验,就《安徽省工会劳动法律监督条例》进行了全面深入的解读。

培训期间,还举行了工会劳动法律监督员资格考试,并对新的安庆困难职工帮扶政策进行了了解。(程子潇)

中徽建工会 开展业务知识技能大比武

本报讯 12月5日下午,中徽建技术有限公司工会组织开展了2020年度业务知识技能大比武,来自各分公司的6支参赛队伍,近30名技术骨干、业务精英同台竞技。

必答题、抢答题、风险题、实操题……经过一轮轮比拼之后,中徽建第一分公司安徽办事处摘得第一名,第一分公司江苏办事处、第九分公司和第十二分公司联队分获二、三名。

据介绍,此次技能比武紧紧围绕当前高新技术行业最前沿的5G应用、物联网、新基建等,加强了员工对当前行业新技术、新业务的了解,提升了员工整体业务技能水平。同时通过竞赛的组织,畅通了公司内部以及客户之间的沟通交流渠道。(陈津)

利辛县 帮扶村来了一个全国劳模

本报讯 12月10日,利辛县总工会帮扶村——利辛县中疃镇张寨村迎来了一位尊贵的客人。他就是不久前进京出席劳模表彰大会的全国劳动模范、国网利辛县供电公司马店所所长李子杰。他为利辛县总工会帮扶的27户已脱贫户送来了价值1万余元的慰问品。

25年前,李子杰还是一名基层农电工,初中水平的他,凭借着自学专业知识和务实的工作作风,熟练掌握专业技能。2011年,在亳州市首届职业技能大赛中,获得了配电网线路竞赛类第二名的优异成绩。2012年,荣获全国“五一”劳动奖章。2018年12月,担任马店供电所所长的李子杰带领供电所人员仅用一年时间便成功创建全市首个国家电网公司五星级乡镇供电所。他还积极参与抗震救灾、助学济困、抗击疫情等活动,累计捐款捐物价值13.2万元。先后荣获省、市劳动模范称号。

这次利辛县总工会组织“跟着劳模去扶贫”活动,他自费出资购买了27份电饭煲和取暖器,用于看望慰问贫困户。

“天冷了,希望这点心意能给您家带来些许的温暖。”在陈凤英家,李子杰递过东西时说。“谢谢,谢谢关心,感谢你们的关心和关怀。”陈凤英高兴地说。

鲜花因汗水而绽放,明天因劳动而美好。这次活动,全国劳动模范李子杰不仅为县总工会包保的27户已脱贫户送来了冬日的“暖阳”,也为激发他们的内生动力,使他们早日走上致富的道路增添了力量。(杨磊)



共创和谐社区

12月15日,桐城市委常委、市总工会主席潘利民带领部分总工会机关党员干部到结对共建社区桐城市文昌街道公园社区,走访慰问了15户困难党员,为他们送去大米、花生油等慰问品。潘利民一行走访慰问困难家庭,与困难党员亲切交谈,鼓励他们要克服困难、树立信心、乐观生活,努力使生活越过越好。(吴凡摄)

在芜湖,能享有“中华老字号”美誉的店铺不多,其中“四季春”是餐饮美食业的代表。

它有过兴盛也曾差点没落,历经110年,至今顽强地生存了下来并且逐步走向了辉煌。它荣获过“芜湖市十大名小吃”“安徽省名小吃”芜湖市“第八届职工厨艺大赛”中式面点一等奖等殊荣;多次受邀省市电视台美食节目拍摄,登上央视《一城一味》《舌尖上的中国第三季》《玩转包子》《生财有道》节目;去年受邀参加“中华老字号·故宫过大年”活动……这些佳绩和荣誉的背后,都离不开四季春餐饮有限公司技术总监、非遗传承人、首届“芜湖工匠年度人物”——孙梅。

历几代兴盛 遇歇业困境

四季春最早的历史可以追溯到1910年,当时的它还只是位于芜湖市环城西路120号的一家寂寂无名的小面馆。因秉承着“诚实守信、物美价廉”的经营理念,后又提出了“全心全意为人民服务”的口号,几十年间,发展成为芜湖市“五大菜馆”之一。除了本地老饕,大批国内外友人也都慕名而来,都赞不绝口。

春去秋来,靠着特色小笼汤包、虾籽面等传统面食的带动,靠着和老芜湖人之间长期形成的独特情感,“四季春”的生意很长一段时间门庭若市,生意兴隆。直到1998年,因为城市新建规划与体制改革,“四季春”不得不闭门歇业。

“难道这样一个代表芜湖美食的老店就这样消失了?”顿时,食客们哀声四起。当然不会!因为孙梅和家人站了出来,果断地于2000年开启了芜湖老字号“四季春”餐饮的重振之路。

落户美食街 重振四季春

“在我上学的时候,就听说过‘四季春’,也进城吃过‘四季春’,那种留在舌尖的美味怎么也不会忘。”这是“四季春”留给孙梅最初的印象。

1990年,凭借着对中华传统饮食文化和对烹饪的喜爱,

孙梅进入了当时颇为有名的芜湖劳动局厨师技工餐厅学习。面对“红案一阵烟,白案忙半天”的现实,从小在农村长大、受乡村教师父亲影响很深、能吃苦耐劳的她义无反顾地选择了白案(面点)。春去秋来,她起早贪黑,努力钻研,练就了一身好厨艺,“面面俱到”,巾帼不让须眉,也让师兄弟们刮目相看。

在“四季春”闭门歇业时,孙梅和丈夫共同经营的“红豆酒家”已经小有名气。但她并没有满足于眼前的富足,反而更加感悟到一种社会责任和使命,领悟到中国烹饪的博大精深。

“老字号是城市的地标,美食更是源于城市的历史文脉,有着一座城市独特的文化基因。”如何将芜湖璀璨的传统美食文化传承下来,特别是让久经风雨、在市场上美誉度高的老品牌、老字号重整旗鼓?2000年,孙梅和家人充分商量

后,主动接手了老字号“四季春”品牌。

有了品牌,并不代表就能经营成功,它需要有全新理念、拳头产品、精细管理。为此,在四季春重新开业前,孙梅不惜关停掉“红豆酒家”,丢下家中幼小的孩子,她两次拜师学艺,先后师从刘扣锁、鲍士霞等大师,认真学习四季春传统小吃技艺。

2001年,“四季春”在刚刚开街的芜湖凤凰美食街一号重新开业。新品菜肴和传统小吃的魅力,再加上优质周到的服务,食客们很快便纷至沓来,一时间“太阳从东方升起,美食从一号开始”的美誉在美食街广为流传。

传承不守旧 创新不忘本

“老字号”不能倚老卖老。四季春在美食街开张之后,每天亲力亲为的孙梅在和顾客日复一日的接触中,意识到传承并不是一成不变。

本报讯 为不断提高全市工会干部政治能力、专业能力、群众工作能力、综合能力,更好地履行新时代工会组织新使命,今年以来,阜阳市总工会通过“学习、提升、创新、竞赛”四步走,逐步推动建设忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。

注重学习引领。市总工会收集整理综合类、工会组织工作类、工会劳动保护类等25个工会工作相关法律法规政策及文件选编印制了2000余份《工会工作相关法律法规政策及文件选编》,帮助全市广大工会干部熟悉、掌握、应用工会政策和法律法规。市总工会本级开展“学业务、提技能、促服务”学习活动,从8月份开始,机关20余名工会干部每周1人走上讲台传授业务知识,不断提高机关工会干部业务能力。

注重培训提升。市总工会开展了全市工会领导干部学习贯彻习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话指示精神专题研讨班等5期培训,开展工会干部学业务、技能轮训,共培训工会干部1300余人次。积极发挥职工学堂作用,全市共举办109期职工学堂,内容涉及《安徽省工会劳动法律监督条例》解读、窗口文明礼仪、摄影培训、游泳健身等,为职工群众科学文化素质。界首市总工会职工学堂开办以来,按照“按需施教、学以致用、建在身边、用在身边”的要求,先后开办了各类课程70余期,参与人数达60万余人次。

注重创新带动。广泛开展服务职工技能大赛,开展“提升业务技能,服务职工

群众”工会工作案例竞赛,收到创新案例申报近40个,以PPT的形式展示交流了阜阳临商城工会联合会建设民主、文化、温馨职工之家等10项创新案例,以案例展示推动工作落实,激发工会创新活力,不断提升服务水平。颍上县总工会推荐的颍上县人民医院工会“二体多枝”网络管理体系”案例,医院工会依托医院OA办公平台,在线提问、民意调查、网上发布、意见反馈、公开公示;依托微信平台,建立工会工作群、设立基层工会组长代表99位,用于信息发布、组织活动等。通过把工作从线下搬到线上,打造网上网下相互促进、有机融合的新格局,实现工会服务和管理的精细化、动态化,与“互联网+”碰撞出新的火花。

开展竞赛练兵。开展综合业务知识大练兵,组织线上线下知识竞赛。举办全市工会干部“锤炼过硬本领、竭诚服务职工”业务知识竞赛,全市共有700余名工会干部参加竞赛,充分调动和激发工会干部学技能、练本领的积极性。市县区各级工会积极组织开展“五一”工会知识网上有奖答题、《安徽省工会劳动法律监督条例》网上有奖答题等16场网上知识竞赛,激发了工会干部职工干事创业的能力。太和县总工会迎“七一·庆祝中国共产党成立99周年”党史工运史知识网上有奖答题参与人员达23051人次。临泉县总工会开展“庆国庆 提本领”工会干部综合业务及网络安全知识有奖竞赛活动,参赛人员达到4759人次。(吕青青)

曾经的重油烧卖已经不符合现代人的口味,于是她就少放点油,并用上了带有清香气味的荷叶,开发出了荷香烧卖;过去是清蒸整条鳊鱼,而现在将鳊鱼片成了鱼片,精心设计制作成玫瑰花的形状,汤底也可以随意选择……这样既传统又创新的菜肴在四季春菜单上还有许多。

如今近20年过去了,孙梅仍然坚持一大早赶到店里,先巡查一下厨房,然后习惯性地到大厅里问问客人们味道怎么样。虚心请教,力求不断改进,让食客们满意。甚至为了更好地提升四季春美食的品质和让菜品更加丰富多彩,她还到国内知名的扬州大学烹饪学院进行深造,向来自全国各地的非遗传承人学习。

传承不守旧,创新也没忘本。在孙梅看来,老字号美食承载的不仅是美味,更有深刻的历史底蕴与文化内涵。遵循

美食与养生、天然与营养相结合的传统,孙梅利用业余时间,爬到山上观察,走进田头观看,取食材而用;把传统的小笼蟹黄汤包精工细作,笼垫改良为松树枝叶,不仅使汤包增香,而且绿色环保,这样一来,

寻常的山上松树、塘中荷叶竟成为了松针蟹黄汤包、荷香烧卖源源不断的辅助材料。另外,她还查资料细观察,潜心研究,反复琢磨,制作出了“正福斋方糕”,因为色泽好,味道纯,营养搭配合理,深受清淡口味的客人赞誉和欢迎。

精细的过程、精致的取材、精良的制作,融美味与食补典范的荷香烧卖、松针蟹黄汤包和正福斋方糕最终被评为安徽省非物质文化遗产,孙梅也被评为市级非物质文化遗产传承人。

今年,站在首届“芜湖市工匠年度人物”的颁奖台上时,孙梅的手中拿着的依然是陪伴自己多年的擀面杖。她认为,“工匠精神”就是把一直做的事情做好做细做精,这也是一种坚守的精神。(徐飞)

以“工匠精神”振兴“中华老字号”

——记芜湖四季春餐饮有限公司技术总监、首届“芜湖工匠年度人物”孙梅