

带你了解民法典

《民法典》对劳资双方有哪些影响（四）

员工同意入职,用人单位录而不用属于违约

案例 鲁某参加某公司市场经理岗位的面试,半个月后收到了录用通知函,函中除载明了拟订立的劳动合同期限、报到入职日期、月基本工资等内容外,还特别说明:鲁某应于收悉后2日内签署是否同意入职的意见。鲁某当天就签字同意入职,并以扫描件形式发还给公司。可当鲁某按约定日期到该公司报到时,却被告知该岗位已录用他人。鲁某认为该公司录而不用,违背了诚实信用原则,但不知道如何要求该公司承担责任。

评析 由于《劳动合同法》对录用通知的性质和效力没有相应的规定,所以,劳动者被用人单位肆意“放鸽子”后想维权会面临很多困难。不过,《民法典》对此有了明确的规定。民法典第495条规定:“当事人约定在将来一定期限内订立合同的认购书、订购书、预订书等,构成预约合同。当事人一方不履行预约合同约定的订立合同义务的,对方可以请求其承担预约合同的违约责任。”本案中,鲁某与该公司尚未建立劳动关系,双方之间的纠纷不属于劳动争议,故完全可以依据民法典的上述规定来处理。

该公司向鲁某发出载明相关具体内容的录用通知函,这属于要约;鲁某在限定的期限内确认同意入职构成承诺,此时劳资双方已经具有于将来一定期限内建立劳动关系和订立劳动合同的意思表示,故该录用通知书属于预约合同,该公司应当履行作为鲁某办理入职手续、与鲁某订立劳动合同的义务。而该公司出尔反尔,单方阻却劳动关系的建立,无疑构成违约,鲁某可以直接向法院起诉,要求该公司承担违约责任。

应当指出,如果劳动者收到录用通知书并签署同意入职后又拒绝入职的,同样构成违约。违约责任的承担方式包括支付违约金或者赔偿损失。如果录用通知书中约定了违约金条款,则违约一方应承担支付违约金的责任;如果未就违约金作出约定,则应承担赔偿对方损失的责任。

合伙人提供劳动有无报酬看约定

案例 杨某与几位朋友合伙创办了制鞋厂,合伙协议和合伙章程就各自的出资额、利润分配和亏损分担、合伙事务的执行等作了规定,其中,杨某担任执行合伙人。制鞋厂成立以来,杨某经常加班加点,在经营管理方面付出了大量的心血,但没有任何劳动报酬。杨某认为自己既是投资人又是劳动者,应享有普通劳动者的权利,遂要求从制鞋厂领取工资,但遭到其他合伙人的一致反对。

评析 劳动关系必须产生于劳动过程中。劳动者将自己的劳动力提供给用人单位并与其生产资料相结合,形成了劳动过程,劳动者当然有权获得劳动报酬。而在合伙关系中,合伙人之间共同出资、共同经营、共担风险、共享利益,合伙人因执行合伙事务而提供的劳动属于自雇劳动,劳动力与生产资料属于同一主体,这两种要素结合不产生劳动法意义上的劳动关系,所以原则上合伙人不能请求支付报酬。当然,合伙合同中有约定的,应从其约定。对此,《民法典》第971条规定:“合伙人不得因执行合伙事务而请求支付报酬,但是合伙合同另有约定的除外。”

因此,劳动者作为合伙人执行合伙事务,要想取得相应的报酬,一定要在签订合伙合同时提出并写入合伙合同之中,否则,事后不能依照劳动法的相关规定主张劳动报酬、缴纳社会保险等权益。

从事劳务受到损害,侵权人无力赔偿时怎么办

案例 晓茵是一名保姆,通过朋友介绍在蔡某家干活,包括料理家务和买菜做饭等。一天,晓茵外出买菜,在返回途中被章某骑自行车撞倒受伤,晓茵不负任何责任,此次车祸导致晓茵受到的损失达5万元,而侵权人章某是位在校大学生,根本无力赔偿。那么,晓茵可以要求雇主蔡某赔偿吗?

评析 民法典第1192条第1款规定:“个人之间形成劳务关系,提供劳务一方因劳务造成他人损害的,由接受劳务一方承担侵权责任。接受劳务一方承担侵权责任后,可以向有故意或者重大过失的提供劳务一方追偿。提供劳务一方因劳务受到损害的,根据双方各自的过错承担相应的责任。”第2款规定:“提供劳务期间,因第三人的行为造成提供劳务一方损害的,提供劳务一方有权请求第三人承担侵权责任,也有权请求接受劳务一方给予补偿。接受劳务一方补偿后,可以向第三人追偿。”

民法典的规定与原《侵权责任法》的规定相比,有两处变化:一是雇员因劳务造成他人损害,且主观上存在故意或者重大过失的,雇主在承担赔偿责任后有权向雇员追偿;二是雇员在劳务中遭遇第三人侵权,如果能找到侵权人且侵权人具有赔偿能力的,则由侵权人承担赔偿责任;如果无法确定侵权人或者侵权人无力赔偿的,则依据公平原则,由雇主给予补偿,这可以更好地保护雇员权益。

本案中,虽然侵权人是确定的,但由于侵权人章某无力赔偿晓茵的全部损失,所以根据公平原则,晓茵可以要求雇主蔡某给予补偿。(潘家永)

冰火两级的奋战

“穿夏季工作服还嫌热!”
“棉帽、围巾和电热饼,是我们的‘标配’。”

12月21日上午工间休息时,安徽电建一公司机械化大修厂大件吊装班在海南琼海和山西宁武项目安装塔吊的组员进行视频聊天,视觉“反差”可大了,那边穿单薄的夏装,这边的同事棉衣棉裤全副武装,还不停哈气暖手。

12月16日,两个作业小组同时从厂里出发,他们携带的行李箱比平时出差大一倍。琼海项目作业小组长刘宜飞的行李箱里除了夏天的衣服,还有仁丹及防蚊虫叮咬的药水。刘宜飞说,刚到琼海时,气温高,他叮嘱大伙多喝水,防止中暑。晚上加班作业,蚊虫也多,他带的药水派上了大用场。好在这几天气温有所下降,舒服多了,工作效率也提高了不少。

而方杰他们组抵达宁武火车站便忙着“换装”,棉衣棉帽围巾手套,全副武装,还冻得直流鼻涕。火车站距离施工现场不远,来接站的师傅领他们走结

冰的河面抄近道。刚开始几个人不敢走,怕冰层承受不了体重。师傅说:“持续低温零下十几度,冰厚着呢!工地的小货车进出都从这抄近道,省一多半的路程。”

两个作业小组安装的塔吊是分别从公司内蒙古和山东项目撤点转场过来的,附件陆续到场后,便进行“保养”。内蒙古项目那边寒冷使用的是低温润滑油,到了琼海必须换成耐高温的。而从山东运到宁武的塔吊则要更换成低温油,更换的第一步是把“老油”清除干净。刘宜飞说,两种不同型号的油脂混在一起,润滑作用将大打折扣,导致轴承、齿轮等机械附件磨损。

“洗着洗着就结冰了。”方杰说,冰天雪地里换润滑油,他们吃了不少苦。换油的第一道工序是清洗,先用水擦洗附件表面的浮灰和油污。宁武施工现场缺水,组员跑到生活区打水,

半道上就成冰块了,还得加热化开。为了节省时间,他提着铁桶敲一些工具房屋檐下的冰锥,加热化成水,用抹布擦洗。可是没多久,抹布就会冻成冰疙瘩,只好再从暖瓶倒水化开。他说:“清洗时戴着加绒的胶皮手套,感觉还行,不算太冷。”

第二道工序是把轴承、齿轮等配件放在油盆里用柴油清洗。刚倒进油盆的柴油,瞬间就结成薄薄的冰。不耐寒的“老油”冻在轴承和齿轮上,比强力胶黏得还牢,需要一手拿着铲刀铲,一手“抄”柴油冲洗。轴承滚珠缝隙小,一点一点“抠”才能除掉老油,戴手套力道难把握,重了伤到滚珠,轻了清理不掉,只能摘掉手套“赤膊”上阵。手插进油盆的那一刻,“那是刺骨的寒冷,牙齿咯咯作响,鼻涕像涓涓细流不断线……”方杰说,同事赶忙送来充好电的电热饼,挂在他的胸口,手指才恢复了灵活。

琼海那边的同事在清洗方面遇到的困难也不少。刘宜飞他们每次清洗前都要将几块大小不同的塑料布擦拭

干净,叠好放在工具包里,每个人工作服衣兜里还装着好几个塑料袋,这是为防风准备的。一阵风来,灰尘落在洗好的附件上面,白茫茫的,前功尽弃,只好重洗。他们及时将洗好的小附件套上塑料袋,大一些的附件盖上塑料布,来应对风沙的“叨扰”。

两个作业组的吊装作业都是选在午后进行的。琼海那边中午风平浪静,是吊装的最佳时段。午后的宁武也是吊装的最佳时段,方杰说,这一时段吊装出活,风力小,作业安全性能比其他时间高。爬上高低穿棉袄不方便,作业时脱掉棉袄,但怀里都揣着电热饼。电热饼凉了,他们回班组充电,充好再回去继续干活。

通过视频聊天,大伙儿交流出“冰火”两端的奋战有一个共同点,就是两边组员的工作鞋都垫了厚鞋垫,不同的是一个为了吸汗,另一个是保暖。

(夏忠)

班组故事会

一封表扬信背后的履约“故事”

近日,由中建四局承建的合肥市建委第二留置点项目收到合肥市瑶海区重点工程建设管理中心发来的表扬信,表扬项目团队不仅顺利完成了工程建设的各项节点任务,履约良好,还在7月汛情期间主动参与抢险,展现了央企责任担当。

该项目位于合肥市瑶海区东二环路裕溪路交口西南角,建设规模约2.9406万平方米,项目体量不大,但“麻雀虽小,五脏俱全”。

项目于2019年11月23日开工,在新建生活服务中心楼土方开挖完成之后,该区域桩孔灌注桩贯穿淤泥质粉质黏土及粉土夹中细砂互层,均不利于工程桩成孔,易发生塌孔、串孔等现象,成为新建工程的“拦路虎”。项目成立了以生产经理孙涛为首的攻坚组,“钉”在现场,研究桩基成型方案。经过严谨测试,攻坚组发现必须要控制泥浆比重。并以此为突破口,最终确定选用了反循环施工工艺,为顺利浇筑141个桩基解决了技术难题。这样的技术攻关,始终贯穿在项

目施工全周期,但让项目团队记忆犹新的是防汛抢险。

7月18日,合肥暴雨倾盆。上午10时,项目部接到合肥市瑶海区重点工程建设管理中心支援加固东港码头防汛抢险的请求,项目团队快速集结,奔赴汛情点,拉开了项目团队三天两夜的抢险序幕。

当天,东港码头已被洪水吞没,洪水穿过码头大门汹涌往外流出,通往码头主路上的水齐腿弯深。项目团队忙碌至第二天凌晨3时,与各路抢险队通力配合,筑起了一道百余米长的堤坝。

7月19日,7月20日……暴雨继续袭击合肥。请求“作战”的抢险任务,接二连三传递至项目部。项目团队连续出击,奔赴汛情点,河南段各个汛情点。

项目团队在汛情抢险中的表现,得到了合肥市瑶海区重点工程建设管理中心高度评价,“敢于干事,能干成事,有责任,有担当。”

同心同德,凝心聚力,合肥市建委第二留置点项目团队不仅将中建“蓝色力量”践行在企业社会责任履行方面,还展现在品质工程建设上。近期,项目建设工程顺利通过了安徽省安全文明标准化示范工地初验及合肥市优质结构验收。

(杨海)

天长:医保小指南提供大服务

本报讯 “现在办理报销手续真的很方便,这本办事指南我一定要好好保存。”近日,家住天长市区的李先生高兴地说。为解决天长市医疗保障领域的“难点、堵点、痛点”问题,该市医保局制订《天长市医疗保障经办政务服务事项办事指南》,着力实现“最多跑一次”的工作目标。

居民李先生最近当上了爸爸,全家人喜出望外。就在他准备办理生育费报销手续时,却得知因为没有到卫健部门开具准生证,报销结算会很麻烦。李先生的母亲告诉他,前几天,医保局在小区里开展宣传活动,当时发给她一本办事指南。李先生立即拨打指南上面的电话号码进行咨询,工作人员告诉他,像他这样无法提供准生证的,只需要到服务大厅填写个人基本信息和承诺书,就可以一次性办理报销业务,而且是当场受

理、当场办结。当天,李先生来到行政服务大厅,顺利办理了报销手续。

据了解,该《办事指南》涵盖了城乡居民参保、异地转诊、住院和门诊费用报销、困难群众医保缴费补贴等28个办事事项,统一规范了每个事项名称、受理单位、服务对象、办理渠道、办理流程、办理材料、办理时限、查询方式、监督电话和评价渠道。

(王有桥 徐亚丁)



客运机车“大体检”

日前,中铁上海局集团公司合肥机务段积极开展客运机车质量大整治活动,并组织技术能手进行攻关,消除机车季节性故障隐患,恢复机车“健康”状态,确保旅客列车运行安全。

图为中铁上海局集团公司合肥机务段合肥整备车间的技术能手在排除电器故障。 姚明亮 文/图

李广瑞：用奋斗涂亮青春『底色』



青春的底色是什么?是吃喝玩乐的无度挥霍,还是平凡踏实的奉献坚守?是粗枝大叶的敷衍应付,还是精雕细琢的全心打磨?在皖北煤电智能公司的“安全标杆人物”李广瑞身上,让大家品鉴到无奋斗不青春的亮丽底色。

1984年出生的李广瑞,所在机运供电检修班担负着该公司35KV两条线路的巡检工作,井下2个变电所的检修工作和井下2万多米电缆的巡检工作。作为班长,李广瑞经得多、见得广,深知“电老虎”的厉害,“谁违反了规程,就让谁‘好看’”,成了他的治班铁律。

一次,李广瑞带领几名职工给507工作面破碎机接电,因施工巷道距离远,去停电的电工打来电话说电停好了,他们才开始干活。接电缆的老电工“艺高人胆大”,听到指令后,打开接线盒,拿出套筒扳手就卸压线板上的螺丝。他做得干脆利落,李广瑞却在旁看得一头火。李广瑞一边制止,一边和老电工理论了起来:“你验电、放电了吗?”

“不是停电了吗?早干好早收工,又不是头一天干,你是不相信我,还是不相信停电的伙计?”

“我只相信规程!”

双方互不相让,最终,在李广瑞的坚持下,老电工验电、放电,按部就班地接好了电缆。

自那以后,李广瑞“迷信”规程在单位出了名,班组职工知道李班长爱较这个“真”,也都养成了按规程施工的好习惯,班组安全水平得到了显著提升。“养成验电、放电的好习惯,不费什么时间,关键时刻,甚至能保命。”这件事也被李广瑞当成了“活教材”,时时说,处处讲,不但本班职工受益,其它班组也跟着绷紧了安全弦。

2020年春节,新冠肺炎突袭,放假的职工要返回回不来,作为留守人员的李广瑞在单位一待就是3个半月。内蒙古天气寒冷,今年又经常下雪,为做好线塔测量,准确掌握输长线杆塔受回路压影响情况,李广瑞几乎每天都要和地测科留守人员沿着线路跋涉几个来回。

雪越积越深,路越来越难走,即便身处严冬,每天巡线归来的李广瑞都热气腾腾的,像才洗过热水澡。有一次巡线归来,李广瑞顾不得“体面”,拧开水龙头,往地上一坐,就连头带脸洗了起来,一名经过的工友心疼地说:“还是到澡堂子去洗吧,冲一冲,暖和。”“没事,习惯了,这样洗,痛快!”大家都为李广瑞的敬业精神竖起了大拇指。

干工作能吃苦,抓安全“套路深”的李广瑞,在技术上也是个行家。公司的供电监控系统,从软件设计、通信端口、界面设计、员工培训,到参数设置、监控参数,都是他与厂家工作人员一起改造完成的。这套系统不但实现了远程操作、监控、故障分析、故障预警等功能,还为矿井供电提供了可靠安全保障。

李广瑞说:“我最喜欢看电线在杆塔上‘飞翔’,她就像青春之歌的五线谱,搭载着梦想飞向远方,让我思考如何才能不负韶华,珍惜青春时光,把手头的工作干像样!”

(胡云峰)



一线·奋斗